

The Green Way to a Beautiful Tomorrow

세아베스틸지주 2025 지속가능경영보고서



About This Report

본 보고서는 세아베스틸지주의 세 번째 지속가능경영 보고서로, 재무 성과를 포함하여 ESG경영 전략, 정책 및 주요 성과를 투명하게 공개하기 위해 작성되었습니다. 세아베스틸지주는 앞으로도 연 1회 정기적인 지속가능경영보고서 발간을 통해 투자자 및 이해관계자와 활발하게 커뮤니케이션하며 ESG경영의 진정성과 성과를 제고해 나가겠습니다.

보고 기간

본 보고서 내 재무 성과 및 비재무 성과의 보고기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량데이터의 경우 2022년~2024년 3개년 성과를 보고하였으며 일부 성과의 경우 2025년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고서 검증

보고서의 신뢰성 제고를 위해 독립된 외부기관으로부터 제3자 검증을 실시하였으며, 이에 대한 결과는 검증 페이지에 수록하였습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고 범위는 재무적 성과의 경우 K-IFRS 연결기준 종속회사를 포함하며, 비재무적 성과는 세아베스틸지주, 세아베스틸, 세아원, 세아항공방산소재 국내 사업장 기준으로 보고하고 있습니다. 데이터 취합에 물리적 제한이 있는 사업장의 일부 지표는 보고 범위에서 제외하였으며, 일부 보고 범위와 상이할 경우 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) 2021의 요건을 따르고 있습니다. 또한 산업특성에 적합한 주요 이슈 반영을 위하여 SASB (Sustainability Accounting Standards Board)와 TCFD (Task force on Climate-related Financial Disclosure)의 기준을 준수하고 있습니다.

보고서 문의처

본 보고서에 수록된 세아베스틸지주의 지속가능경영 활동 및 성과에 대해 더욱 자세한 정보를 원하시는 분은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

Tel | 02-6970-2222
E-mail | besteelholdings_esg@seah.co.kr

Interactive Guide

세아베스틸지주의 2025 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

☰ 목차로 이동 | ☞ 처음으로 이동

< 앞 페이지로 이동 | > 뒤 페이지로 이동

Contents

Introduction

세아베스틸지주 소개	06
자회사 소개	08
Global Network	11

ESG Strategy

ESG 경영 추진체계	13
이중 중대성 평가	16
이해관계자 참여	19
ESG Highlight	20

ESG Management

Environmental	56
Social	62
Governance	76

ESG Focus

Go Carbon Neutral	22
Recycle and Reuse Resources	34
Embedding Safety and Health	38
Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks	44
New Value with Transparency	50

Appendix

ESG Data	85
GRI Index	125
TCFD	128
SASB	129
제3자 검증의견서	130
가입협회 및 수상내역	132

CEO Message

‘변화와 도전을 넘어, 지속가능한 경영으로 더 큰 가치를 만들어가겠습니다.’

존경하는 이해관계자 여러분께

2024년은 글로벌 경기 둔화와 원자재 가격의 불확실성 등 외부 환경의 변동성이 더욱 심화된 시기였습니다. 그럼에도 세아베스틸지주는 고부가가치 제품의 비중 확대, 사업 포트폴리오의 전략적 다변화, 신흥 해외시장 개척을 통해 위기를 기회로 전환하며 지속가능한 성장을 위한 기반을 다져왔습니다.

올해는 특히 ESG 경영 내재화의 원년으로 삼고, ESG를 단순한 이행 수준을 넘어 전사 전략의 중심축으로 정립하였습니다. 공급망의 지속가능성을 강화하기 위해 협력사를 대상으로 한 ESG 평가와 실사를 본격화하였으며, Scope 3 배출량의 공시 범위를 확대해 가치사슬 전반에 걸친 기후 리스크를 보다 정교하게 관리하기 시작했습니다.

또한, 글로벌 고객사의 탄소중립 요구에 선제적으로 대응하고자 다양한 맞춤형 ESG 솔루션을 개발하고 고도화해 나가고 있습니다. 친환경 에너지 전환 추진, 저탄소 원료 사용 확대, 제품별 탄소발자국(PCF) 데이터 제공을 통해 단순한 제품 공급을 넘어 고객사의 지속가능 경영에 실질적으로 기여하는 파트너가 되고자 노력하고 있습니다.

이와 함께, 세아베스틸지주는 KCGS, CDP 등 국내외 ESG 평가기관의 기준을 적극 반영하고 있으며, KSSB 기반의 비재무 정보 공시 의무화에 앞서 대응 체계를 정비하고 있습니다. 전사 임직원을 대상으로 ESG 교육과 인식 제고 활동을 강화하고 있으며, 중대재해 ZERO 달성, 윤리·준법경영 체계 고도화, 이해관계자와의 투명한 소통 등을 통해 지속가능한 기업으로서의 사회적 책임도 충실히 이행하고 있습니다.

2024년, 우리는 ESG 비전 슬로건 “The Green Way to a Beautiful Tomorrow”를 선포하였습니다. 이는 철강 산업이 직면한 환경적 책임과 사회적 가치에 진정성 있게 응답하며, 지속가능한 미래를 함께 만들어가겠다는 세아베스틸지주의 약속입니다.

앞으로도 세아베스틸지주는 ESG 기반의 전략적 경영과 기술 혁신을 통해, 고객과 사회로부터 신뢰받는 지속가능 파트너로, 그리고 미래 세대와 함께 성장하는 글로벌 철강 리더로 나아가겠습니다.

항상 아낌없는 신뢰와 성원을 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드리며, 앞으로도 지속적인 관심과 동행을 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 김 수 호





Introduction

세아베스틸지주 소개

06 >

자회사 소개

08 >

Global Network

11 >

세아베스틸지주 소개

기업개요 및 경영전략

기업개요

세아베스틸지주는 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재 및 해외법인들의 지주회사로서 자회사들의 전문적 경영 전략 수립 및 미래 성장동력 발굴을 위한 전략 조직의 역할을 수행합니다. 글로벌 비즈니스 환경 변화에 따라 사업 포트폴리오를 조율하는 동시에 비재무적 역량을 강화하여 기업 가치를 높이고 통합 시너지를 창출하는 역할을 하고 있습니다.

기업명	대표이사	설립일
세아베스틸지주	이태성, 김수호	1955년
소재지	상장시장	최대주주(지분율)
서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워	1991년 KOSPI 상장 (A001430)	(주)세아홀딩스(61.7%)

주요사업

지주사업

- + 종속회사 15개 보유(2024년 말 기준)
- + 자회사 포트폴리오 관리를 통한 기존 사업 영향력 확장
- + 신성장 동력 발굴을 통한 그룹 전체의 성장 도모

철강재 제조 사업

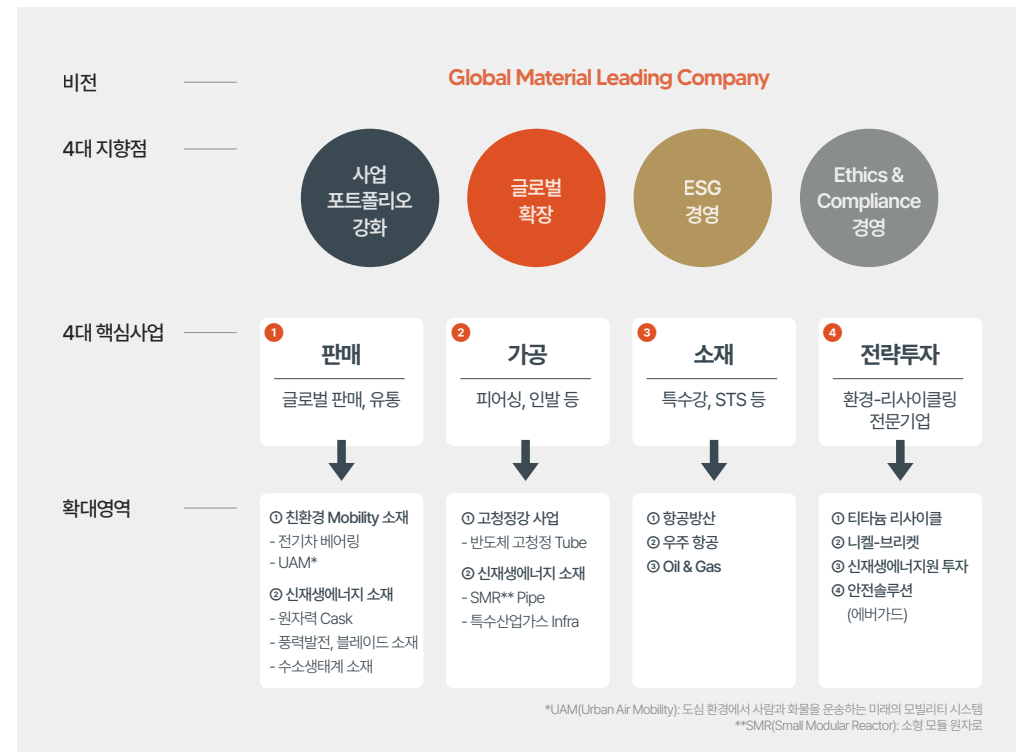
- + 탄소/합금강, 스테인리스강, 고강도 알루미늄 합금 등 제조, 가공, 판매

세아베스틸: 탄소/합금강 국내 시장점유율 1위 기업
세아창원특수강: 국내 유일의 스테인리스 선재/봉강 생산 기업
세아항공방산소재: 항공/방산용 고강도 알루미늄 합금 생산 기업

경영전략

'Global Material Leading Company'의 비전 아래, 사업 포트폴리오 강화, 글로벌 확장, ESG 경영, E&C 경영 4대 지향점과 4대 핵심사업을 설정하였으며 이를 바탕으로 한 11개 영역의 사업을 진행 중에 있습니다.

세아베스틸지주 경영 전략

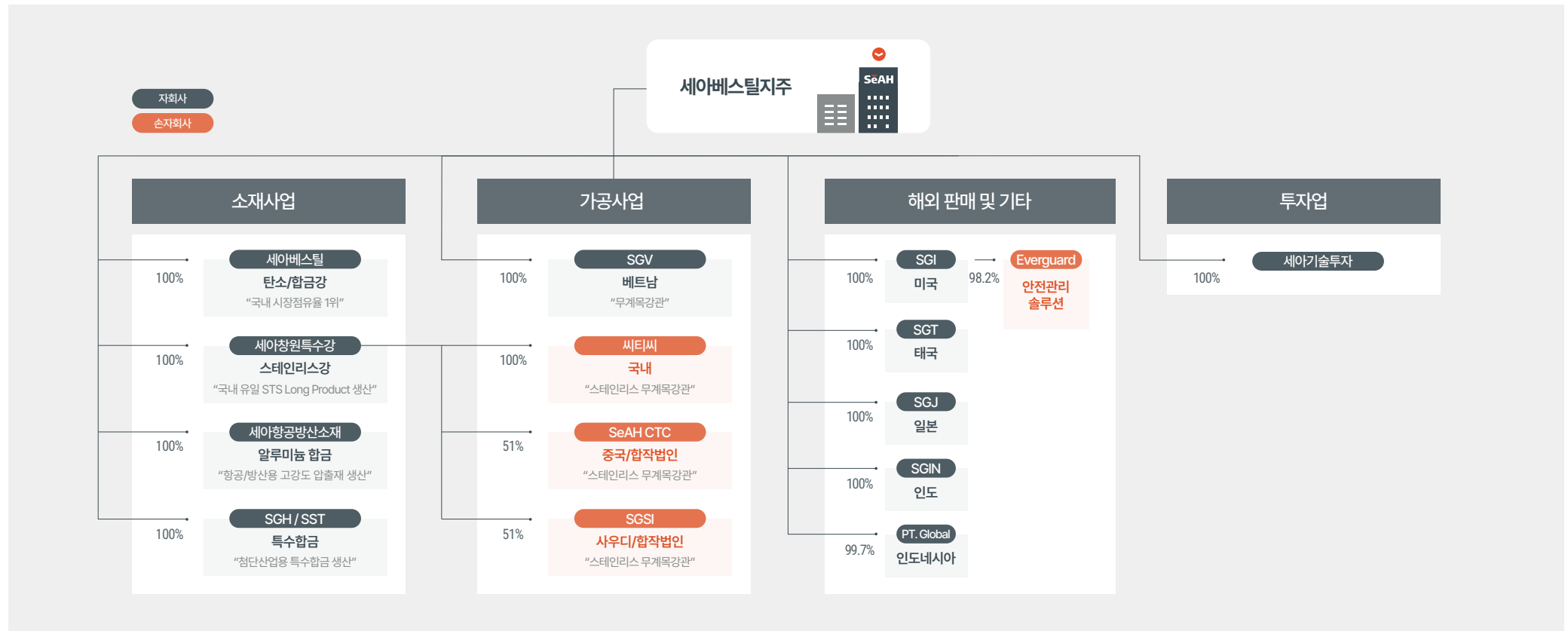


세아베스틸지주 소개

BUSINESS PORTFOLIO

세아베스틸지주는 미래 지속가능한 성장 동력을 강화하기 위해 지주회사로의 전환을 결정하였습니다. 이러한 전환은 이사회 중심의 지배구조를 기반으로 ESG 경영 체계를 더욱 견고하게 다지는 일에서 출발합니다. 앞으로 세아베스틸지주는 각 자회사의 사업 포트폴리오를 재편하고 전략 자원을 효율적으로 배분하여 시너지를 창출할 것이며 자회사 간의 협력과 조화를 통해 지속가능한 성장을 이루어 나가겠습니다.

▼ 세아베스틸지주 경영 포트폴리오



자회사 소개

세아베스틸



세아베스틸은 자동차, 기계, 건설 중장비 등의 핵심 소재인 특수강을 전문적으로 생산하며 제강, 압연, 정정에 이르는 일련의 생산 라인과 최첨단 자동화 시스템을 통해 국내 최대 규모의 특수강 생산능력을 보유하고 있습니다. 나아가 기술연구소를 중심으로 한 연구 및 개발 노력으로 국내 최고 수준의 특수강 기업으로 자리매김하였습니다. 특히, 자동차용 특수강 소재의 경우 선행 연구와 기술 개발을 통해 자체 개발한 소재를 국내·외 자동차 회사에 공급하고 있으며 풍력 터빈용 기어 박스, 해상풍력 발전기 등에 활용되는 특수강 소재를 선보여 신재생에너지 분야로 시장을 확대하고 있습니다.

일반현황

2024년

매출액

(단위: 억 원)
20,249

영업이익

(단위: 억 원)
344

+ 특수강(탄소/합금강) 제조 국내 1위 기업

주요생산제품

특수강, 대형단조, 원자력품

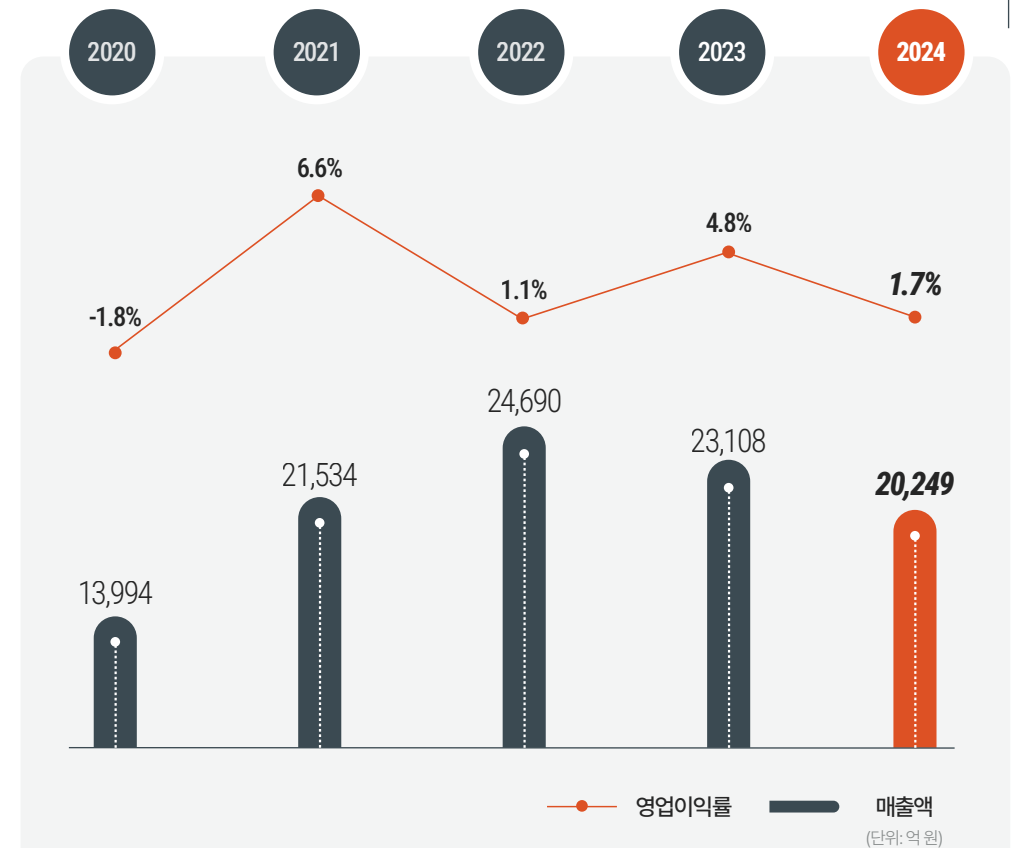
생산공장

군산 26만 평, 창녕 6만 평

생산 Capa

제강 : 210만 톤 / 제품 : 188만 톤

주요 경영실적



자회사 소개

세아창원특수강



세아창원특수강은 국내 유일 스테인리스강 Long Product 소재를 일관 생산하는 기업으로서 독보적인 전문성과 차별화를 바탕으로 고급 특수강 시장에서 강력한 입지를 구축하고 있습니다. 세아창원특수강의 생산 제품은 산업기계, 플랜트, 자동차, 조선, Oil & Gas, 에너지, 반도체, 우주항공, 방위산업 등 다양한 산업 분야에서 핵심 기초 소재로 널리 사용되고 있으며, 스테인리스강 선재, 봉강, 무게목강관을 포함한 공구강, 금형강, 특수합금 등의 제품을 선보여 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.

일반현황

2024년

매출액

(단위: 억 원)
14,372

영업이익

(단위: 억 원)
61

+ 국내 유일한 스테인리스 선재/봉강/무게목강관 생산기업

주요생산제품

STS 선재/봉강/무게목 강관, 공구/금형강, 특수합금/자유단조품

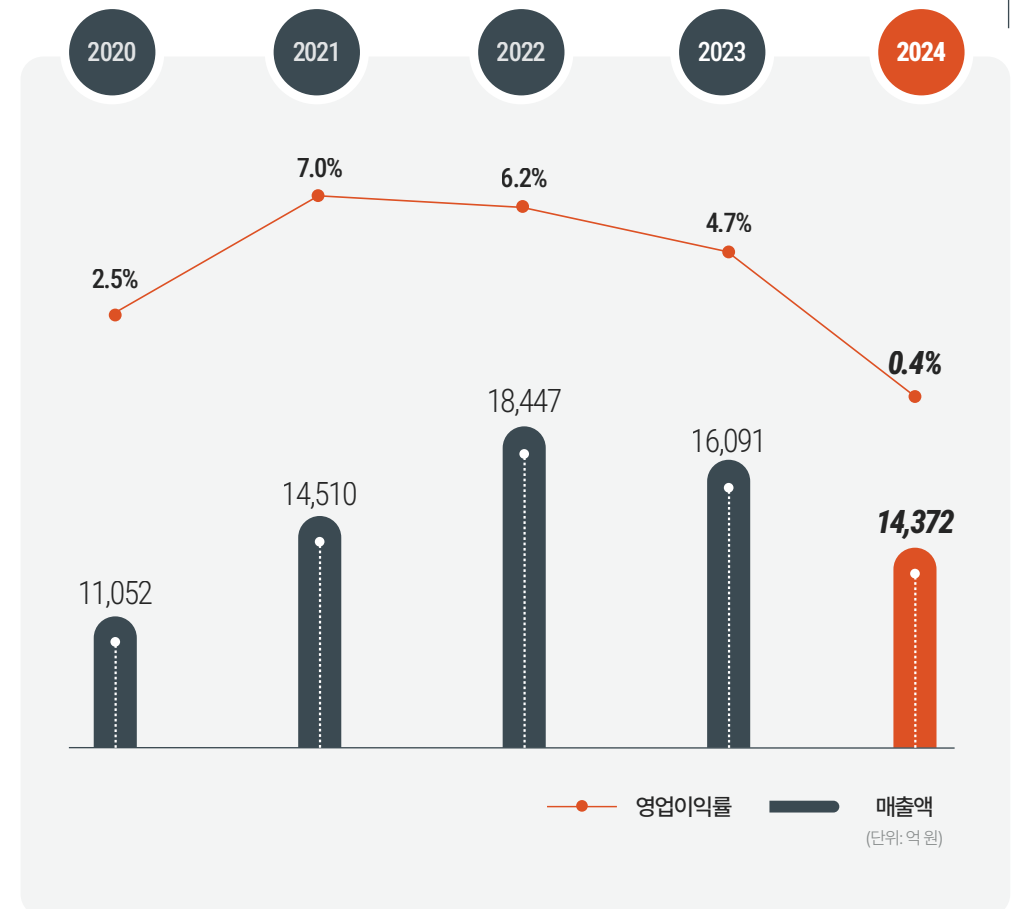
생산공장

창원 19만 평

생산 Capa

제강 : 120만 톤 / 제품 : 100만 톤

주요 경영실적



자회사 소개

세아항공방산소재



세아항공방산소재는 60년 이상의 제품 개발 경험과 전문 제조노하우를 토대로 항공 및 방위 산업에서 활용되는 고력 알루미늄 압출 제품을 생산합니다. 국내 전문 지식을 기반으로 한 알루미늄 압출 제품 통합 솔루션을 통해 세계 최상위 알루미늄 합금 생산능력과 품질 경쟁력을 확보하였습니다. 더불어, 세아항공방산소재의 생산 공차와 품질 특성은 국내 산업의 기준으로 자리 잡았으며 선도적 첨단 기술과 폭넓은 산업에 적용되고 있습니다.



일반현황

2024년

매출액

(단위: 억 원)

1,055

영업이익

(단위: 억 원)

177

- + 항공/방산용 고강도 알루미늄 합금 제조기업 (구, 알코닉코리아, '20년 세아 편입)
- + 자회사간 협업을 통하여 비철금속 분야 시너지 효과 기대

주요생산제품

알루미늄 압출제품, 항공기 소재, 심리스 튜브류, 가공부품용 소재

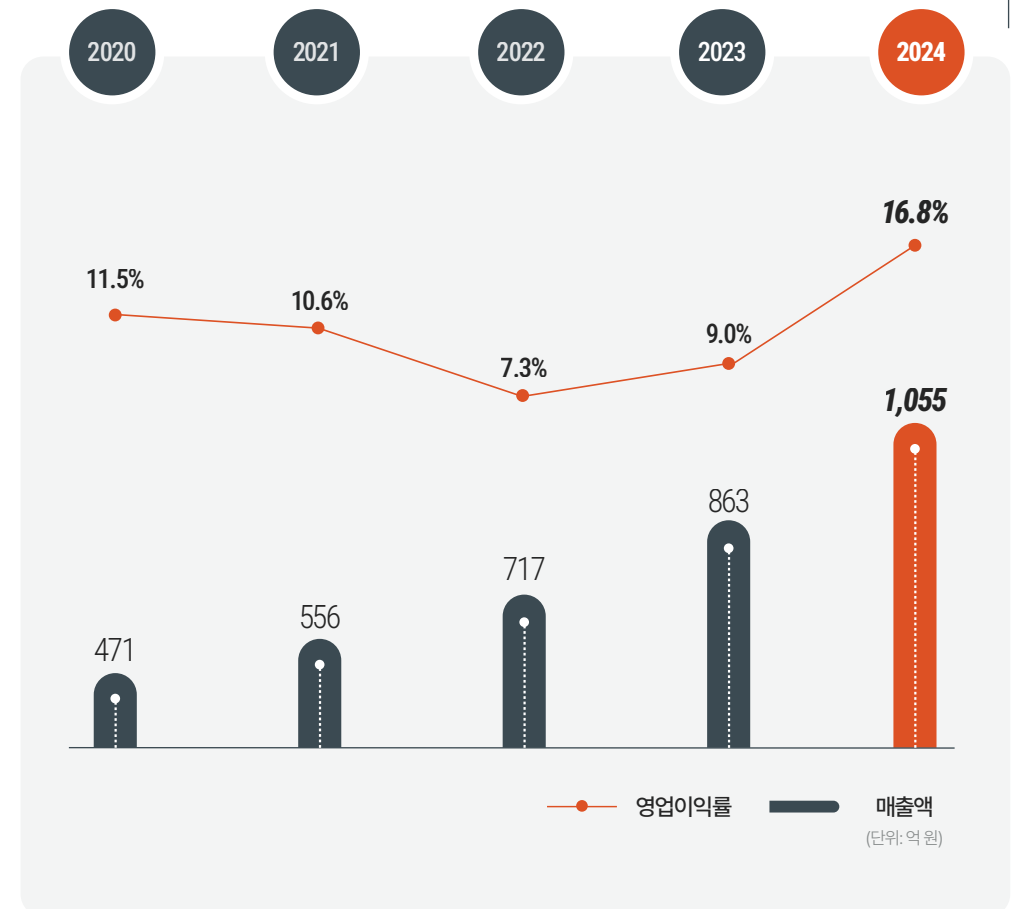
생산공장

창원 1.2만 평

생산 Capa

주조 : 1만 톤

주요 경영실적

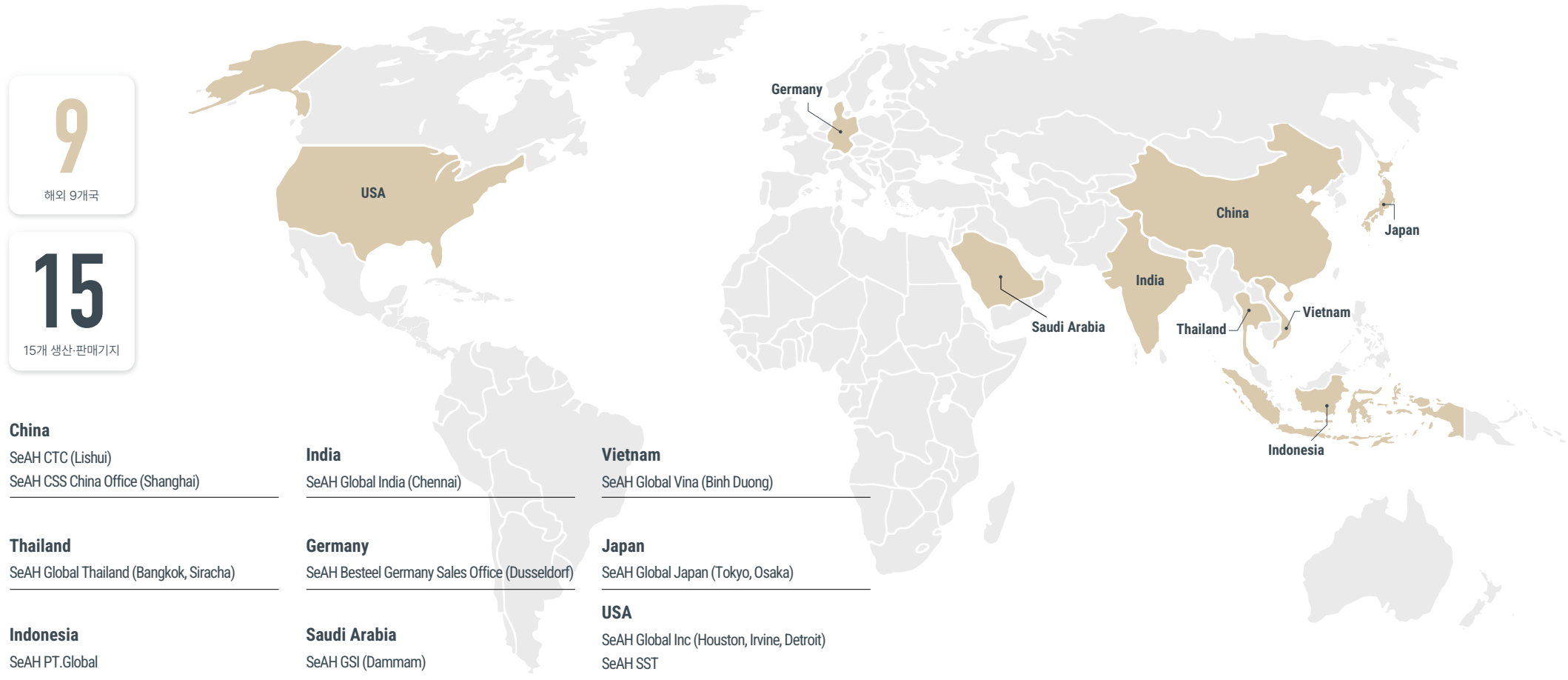


Global Network

글로벌 네트워크 현황

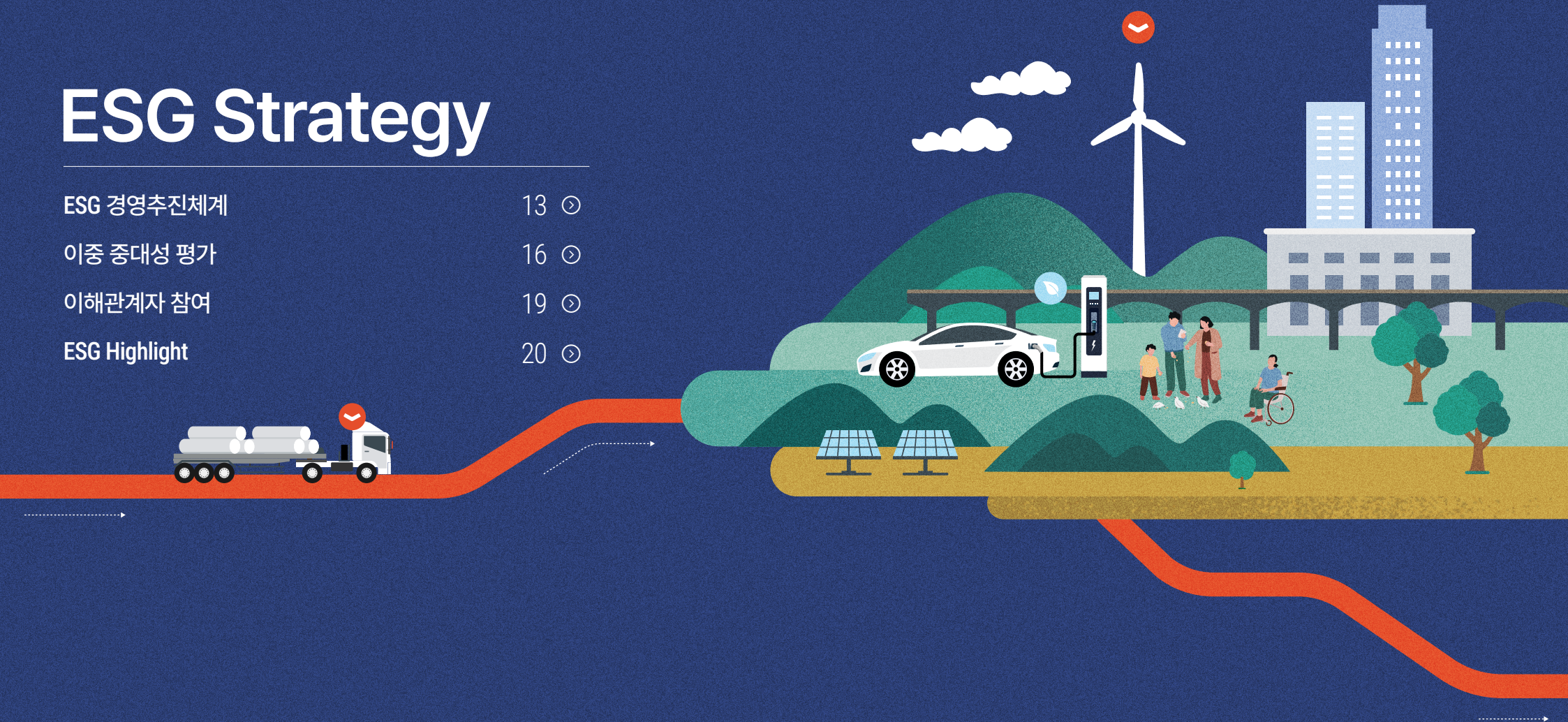
세아베스틸지주는 한국, 중국, 독일, 일본, 미국, 베트남, 태국, 인도, 인도네시아, 사우디아라비아 등 주요 국가에 걸쳐 광범위한 글로벌 네트워크를 구축하고 있습니다.

이 네트워크를 통해 국내 산업의 선두주자로서의 입지를 강화하고, 동시에 글로벌 시장에서의 경쟁력을 더욱 높이고 있습니다.



ESG Strategy

ESG 경영추진체계	13
이중 중대성 평가	16
이해관계자 참여	19
ESG Highlight	20

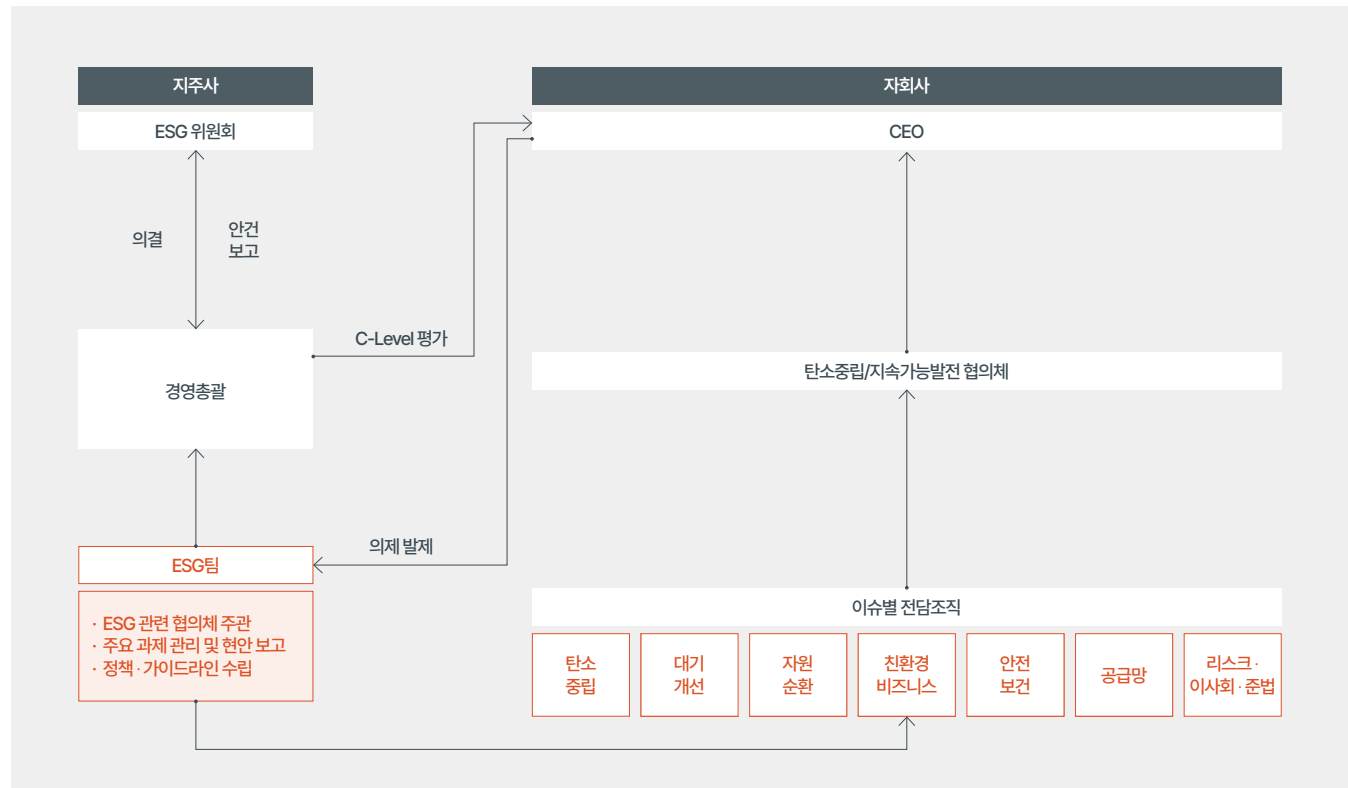


ESG 경영 추진체계

ESG 거버넌스

세아베스틸지주는 'GREEN' 전략을 바탕으로 효율적인 ESG 경영을 실천하기 위해 전사 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 최고 의사결정기구인 ESG위원회와 각 자회사 총괄 부서로 구성된 탄소중립/지속가능발전 협의체가 분기별로 운영되고 있으며, 각 기구는 ESG 전략 방향 설정, 성과 및 리스크 모니터링, 주요 안건 의사결정 등을 담당합니다. ESG팀은 자회사와 협력하여 성과 관리, 전사 ESG 전략 및 목표 수립, 로드맵 구축, 대내외 커뮤니케이션 등을 담당하고 있습니다. 세아베스틸지주 및 자회사는 CEO SPS(SeAH Performance Session)에 ESG 성과를 반영해온 데에 이어, 2024년에는 ESG 성과 관리 체계를 임원 KPI, 팀 KPI로 확대함으로써 지속가능경영의 내재화를 가속화하였습니다.

조직



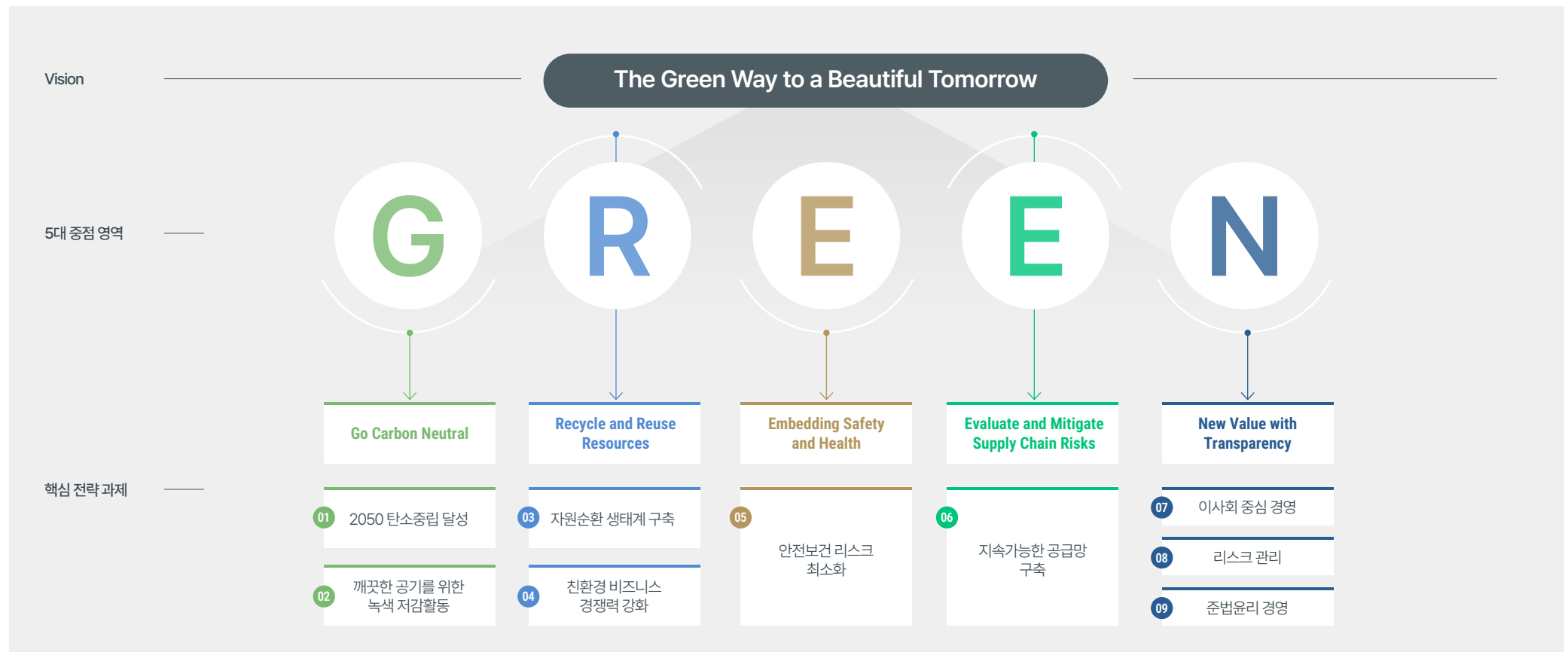
조직 역할

구분	역할	
ESG 위원회 (연 4회)	- ESG 경영 전략·정책 심의 및 의사결정 - ESG 중장기 전략 및 주요 의사결정 최종 심의	
ESG팀	- ESG 전략수립, 모니터링 및 커뮤니케이션 - ESG 전략, 목표 및 로드맵 수립 - 전사 ESG 전략과제 추진 현황 모니터링 및 이슈 사항 심의 보고 - 대내외 커뮤니케이션 및 평가 대응	
구분	역할	
탄소중립/지속가능발전 실무협의체	성과 모니터링	담당·유관 조직 회의체 진행을 통해 과제별 성과 모니터링 및 보고
	진척도 관리	과제별 마일스톤 목표 달성 여부 확인 및 미달 원인 파악
	이슈 파악 및 대응 방안 도출	실행 과정에서 이슈 발생 시, 담당 조직과 공동으로 대응 방안 도출

ESG 경영 추진체계

GREEN 전략

세아베스틸지주는 GREEN 전략을 수립하여 5대 중점 영역과 9개 핵심 전략 과제를 통해 지속가능한 성장과 ESG성적을 동시에 추구하고 있습니다. 기술혁신과 사회적 책임을 결합하여 환경보호 및 경제 성과를 함께 지향하며 다양한 이해관계자들의 요구에 적극적으로 대응하고 있습니다. 세아베스틸지주의 "GREEN 전략"을 통해 지속가능한 기업으로서의 입지를 강화하고 환경 및 사회적 책임을 다하는 기업으로 거듭 성장하겠습니다.



ESG 경영 추진체계

GREEN 전략

ESG 중점 추진 영역

구분	핵심전략과제	중장기 목표	자회사	2024 Target	2024 Achievement
Go Carbon Neutral	2050 탄소중립 달성	2018년 대비 2030 탄소배출량 12% 감축	세아베스틸	탄소집약도 3.1% 감축 ('23년 기준)	탄소집약도 2.9% 감축
			세아창원특수강	탄소집약도 1.8% 감축 ('23년 기준)	탄소집약도 3.6% 증가
	깨끗한 공기를 위한 녹색저감 활동	2023년 대비 2030년 질소산화물(NOx) 집약도 10% 감축	세아베스틸	질소산화물(NOx) 집약도 1% 감축('23년 기준)	432.6톤
			세아창원특수강	질소산화물(NOx) 집약도 2% 감축('23년 기준)	265.0톤
Recycle and Reuse Resources	자원순환 생태계 구축	2030년 재활용률 99% 달성	세아베스틸	재활용률 99.2% 상향	99.6%
			세아창원특수강	재활용률 92.0% 상향	92.1%
	친환경 비즈니스 경쟁력 강화	2030년 친환경 규제 강화 대응을 위한 저탄소제품 생산 체계 구축	세아베스틸	친환경 제품 인증 및 전문가 양성 : 2건 친환경 제품 개발 : 6건	친환경 제품 인증 및 전문가 양성 : 2건 친환경 제품 개발 : 6건
			세아창원특수강	친환경 제품 인증 및 전문가 양성 : 1건 친환경 제품 개발 : 2건	친환경 제품 인증 및 전문가 양성 : 1건 친환경 제품 개발 : 2건
Embedding Safety and Health	안전보건 리스크 최소화	2022년 대비 2030년까지 LTIFR 매년 10% 감소(임직원)	세아베스틸	임직원 LTIFR 20% 감소 ('22년 기준)	6.2
			세아창원특수강	임직원 LTIFR 20% 감소 ('22년 기준)	1.7
		2022년 대비 2030년까지 LTIFR 매년 10% 감소(협력사)	세아베스틸	협력사 LTIFR 20% 감소 ('22년 기준)	1.6
			세아창원특수강	협력사 LTIFR 20% 감소 ('22년 기준)	0.5
Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks	지속가능한 공급망 체계 구축	2030년 ESG 경영기반 공급망 구축	세아베스틸	서면평가 175개 진행 현장실사 10개사 진행	서면평가 175개 진행 현장실사 10개사 진행
			세아창원특수강	서면평가 180개 진행 현장실사 10개사 진행	서면평가 184개 진행 현장실사 10개사 진행
New Value with Transparency	이사회 중심 경영	전문위원회 기능 및 전문성 강화를 위한 평가/교육 강화	세아베스틸 / 세아창원특수강	탄소중립/지속가능발전 협의체 활성화	탄소중립/지속가능발전 개별 진행 및 활성화
	리스크 관리	2030 주요 자회사 인권경영 리스크 체계 구축 및 점검 100%	세아베스틸	과제 점검 및 Follow Up Plan (PDCA)	과제 점검 및 Follow Up Plan (PDCA)
			준법윤리경영	인권영향실사 및 과제 도출	인권영향실사 및 과제 도출
	준법윤리경영	2030 CMS (Compliance Management System) 운영 고도화	세아베스틸	Conduct/Evidence 평가 우수 등급	Conduct-우수 / Evidence-보통
			세아창원특수강	Conduct/Evidence 평가 우수 등급	Conduct-우수 / Evidence-탁월

이중 중대성 평가

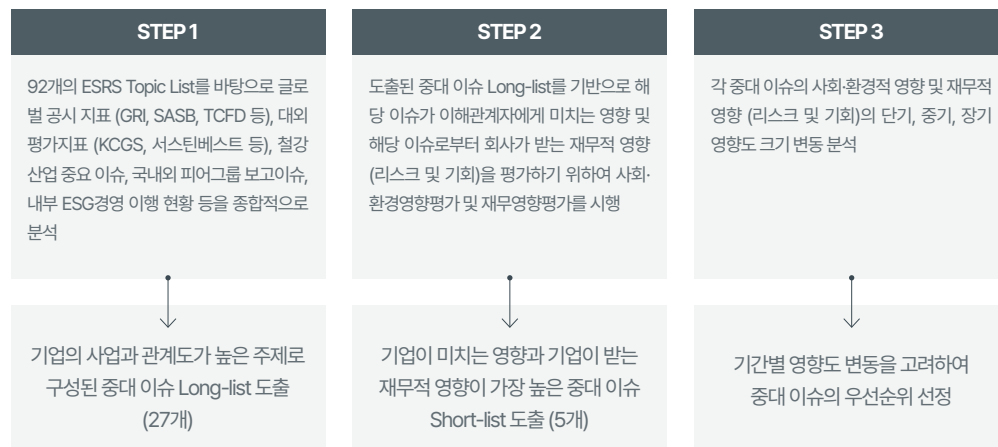
이중 중대성 평가 개요

세아베스틸지주는 기업의 비즈니스 활동에 영향을 미치는 주요한 지속가능경영 이슈를 선별하고 해당 이슈의 우선순위를 선정하고자 중대성평가를 실시하였습니다. 세아베스틸지주의 중대성평가는 유럽 재무보고자문그룹 (EFRAG: European Financial Reporting Adviroty Group)이 제시한 중대성평가 이행 가이드스 (Materiality Assessment Implementation Guidance)에 따라 이중 중대성 평가 (Double Materiality Assessment)로 진행되었습니다. 이중 중대성 평가란 세아베스틸지주가 지속가능경영을 이행함에 있어 중대하게 고려해야 할 주제를 선정하기 위하여 기업의 비즈니스 활동이 사회 및 환경에 미치는 영향과, 해당 주제와 관련된 외부 요인이 기업에 재무적으로 미치는 영향을 동등한 가치에서 양방향으로 평가하는 평가방법론입니다.

평가 프로세스

세아베스틸지주는 대내외 환경분석을 통해 총 27개의 중대 이슈 롱리스트를 도출하고, 사회환경영향평가 및 재무영향평가를 통해 중대 이슈를 확정하였습니다. 또한 도출된 각 중대 이슈의 영향, 위험, 기회에 대하여 단, 중, 장기 분석을 수행하였습니다.

☑ 세아베스틸지주 중대성 평가 프로세스



이해관계자 참여 및 중대 이슈 선정

중대 이슈 롱리스트를 기반으로 각 이슈들에 대한 내/외부 인식도 및 사회적 관심도, 그리고 임직원 및 이해관계자 대상 설문조사 결과를 종합하여 세아베스틸지주의 비즈니스 활동이 환경·사회적으로 미치는 영향이 큰 ESG 중대 이슈를 선정 하였습니다.

이해관계자 설문에는 세아베스틸지주 및 자회사의 임직원 332명과 협력업체, 투자자, 고객 등 외부이해관계자 21명이 참여하였으며, 3년 이상 세아베스틸지주의 이해관계자로 있었던 응답자가 전체의 77.3%, ESG경영 또는 지속가능경영에 대해 이해도가 있는 응답자가 전체의 84.4%를 차지하여 응답의 신뢰도를 높였습니다.

이러한 종합적 분석 결과 중대 이슈 롱리스트에서 선별된 세아베스틸지주의 2024년 중대 이슈는 다음과 같습니다.



이중 중대성 평가

재무영향평가 결과

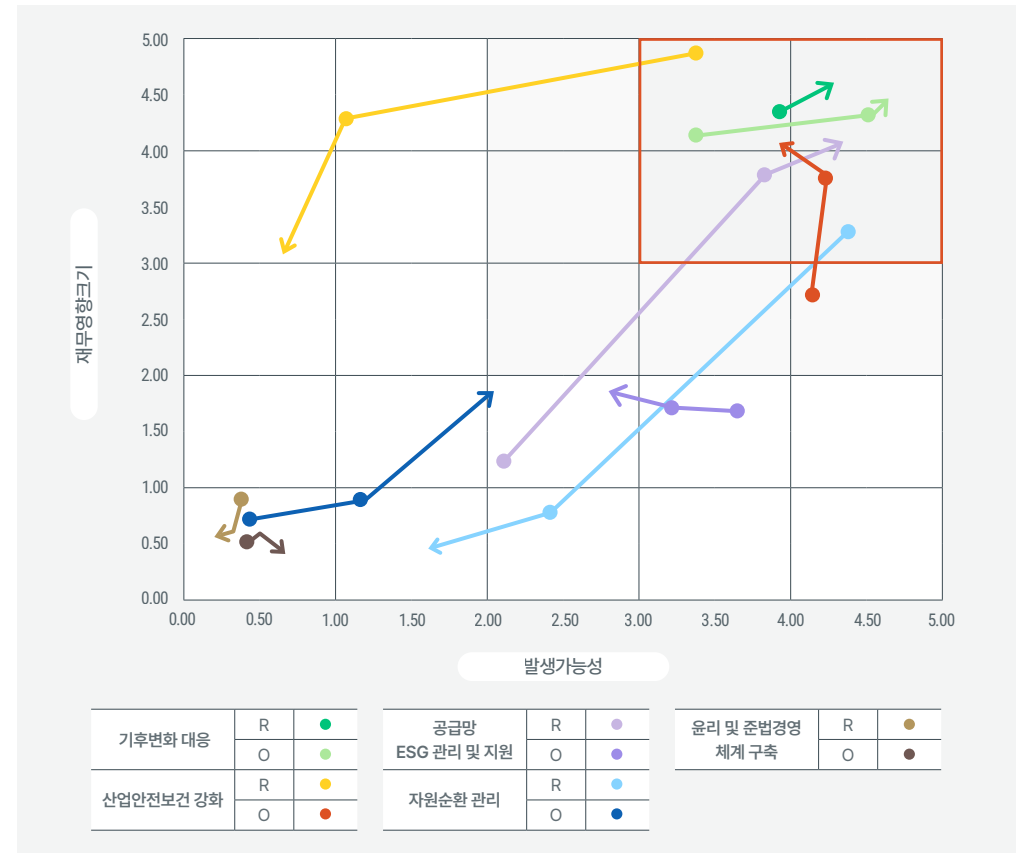
재무영향평가를 위해, 선정된 중대 이슈가 세아베스틸지주에 재무적으로 영향을 미칠 수 있는 리스크와 기회 요인을 각각 식별하였습니다. 이 과정에서는 미디어 분석 결과와 세아베스틸지주의 과거 3개년 재무제표를 기반으로 담당자의 피드백을 반영하여 최종 검토하였으며, 식별된 리스크 및 기회 요인은 다음과 같습니다.

이슈명	Risk	요인
	Opportunity	
기후변화 대응	R	바이어 요구사항 미충족으로 인한 거래량 변동, 글로벌 규제로 인한 탄소배출 관련 비용 발생
	O	글로벌 바이어 요구사항 충족으로 공급망 내 상대적 우위 선점, 선제적 대응 통한 기업 평판 상승
자원순환 관리	R	매립, 소각 등 자원순환 처리비용 상승
	O	기업 환경책임경영 통한 이미지 개선, 환경 관련 비용 감축 및 자원순환 재활용 통한 금전적 이익 창출
산업안전보건 강화	R	산업안전보건 이슈 발생으로 인한 기업 이미지 실추 및 중대재해 발생시 법적 제재 발생
	O	산업안전보건 강화로 기업 이미지 개선, 근로자 근무 안정성 개선으로 생산성 향상
공급망 ESG 관리 및 지원	R	공급망 리스크 확대로 인한 원료수급 불안정 및 이로 인한 생산변동성 증가, EU의 공급망실사지침(CSDDD) 등 규제로 인한 추가적 비용 발생
	O	안정적인 공급망 구축으로 원활한 원료 수급체계 확보, CSDDD 규제에 대한 원활한 대응으로 시장 지위 상승
윤리 및 준법경영 체계 구축	R	뇌물수수, 가격담합, 횡령 등 발생시 벌금 및 직접적 재무 손해 발생
	O	임직원 윤리의식 제고로 불필요한 법적 제재 및 재무적 손해 발생 방지

분석된 리스크 및 기회 요인을 기반으로 단기, 중기, 장기 기간별로 각각의 리스크 및 기회 요인이 발생할 수 있는 가능성과, 발생시 재무영향의 크기를 평가하였습니다. 해당 평가에는 이러한 리스크 및 기회 요인이 기업의 재무에 미치는 영향을 평가할 역량이 있는 세아베스틸지주 및 자회사의 재무팀, 경영기획팀, 포트폴리오팀, 회계팀 등이 참여하여 평가결과와 신뢰성을 높이고자 하였습니다.

재무영향평가 결과 식별된 리스크 및 기회 요인의 단기, 장기, 중기, 시간흐름별 재무영향도의 변동을 시각화 하면 다음과 같습니다.

중대 리스크 및 기회요인



이중 중대성 평가

대응 현황 및 주요 성과

이중 중대성 평가 결과, 세아베스틸지주 및 자회사에게 있어 기후변화 대응 이슈는 단·중·장기 모든 기간에서 리스크 요인 및 기회 요인의 재무영향도가 높은 것으로 평가되었으며, 산업안전보건 강화 및 자원순환 배출 관리의 리스크 요인은 단기적으로 재무영향이 크나 시간의 흐름에 따라 영향도가 낮아질 것으로 예상됩니다. 반대로 공급망 ESG관리의 리스크 요인 및 산업안전보건 강화의 기회 요인은 시간의 흐름에 따라 재무영향도가 커지는 것으로 나타났습니다. 따라서 세아베스틸지주는 단기적으로 기후변화 대응 기회 및 리스크 요인, 산업안전보건 강화와 자원순환 배출 관리의 리스크에 우선적으로 대응하고자 하며, 중장기적으로는 공급망 ESG관리의 리스크 요인 및 산업안전보건 강화의 기회요인에 대응하기 위한 전략을 수립할 계획입니다.

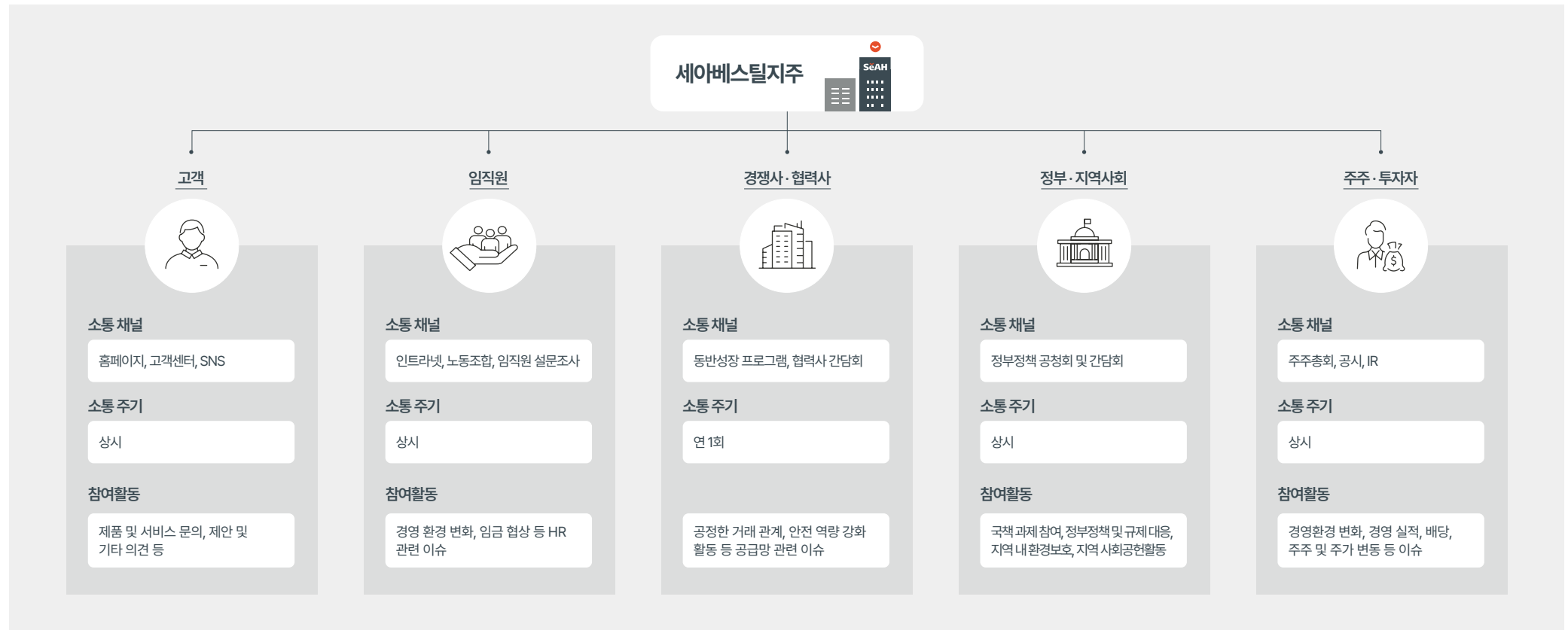
순위	이슈명	배경 및 정의	대응 전략	GRI Index	보고 위치
1	기후변화 대응	- 철강업계는 에너지 집약적 산업으로 온실가스 배출 비중이 높아, 탄소중립 전환 압력이 크게 작용 - 이에 국제 규제 강화와 친환경 수요 증가로 기후변화 대응이 경쟁력 확보의 핵심요소로 작용	Scope 3 산정, PCF 산출체계 도입, 친환경 제품군 확대, 슬래그 재자원화 등 추진	302, 305	22
2	산업안전보건 강화	- 철강업은 고온·고압이 노출된 작업 환경과 중장비 사용이 많아 산업재해 발생 위험이 높은 고위험 업종 - 때문에 근로자 안전 확보와 법적 규제 준수를 위한 산업안전보건 강화가 기업의 지속가능성과 사회적 책임 이행의 핵심 과제로 부각	SHE 시스템 구축, TBM(Tool Box Meeting) 운영, 협력사 안전프로그램 운영, 테마별 위험 개선 캠페인	403	38
3	공급망 ESG 관리 및 지원	- 글로벌 고객사와 투자자들이 공급망 전반의 ESG 리스크 관리와 투명성을 요구 - 공급망 전반의 지속가능성을 확보하고 책임 있는 조달 체계를 구축하는 것이 기업 경쟁력 확보의 핵심 이슈로 대두	공급사/협력사 서면평가 및 실사, 개선 계획 도출, 평가기준 정비 및 역량 강화 지원	308, 414	44
4	자원순환 관리	- 철강 생산 과정에서 대량의 부산물이 발생하고, 천연자원 고갈 및 자원순환 처리 문제가 심화 - 원가 절감과 환경 부담 저감을 동시에 달성할 수 있는 순환경제 전환이 철강업계의 주요 과제로 부상	슬래그·폐내화물 활용 기술개발 및 인증 추진, 재활용률 제고, 환경표지 인증 연계	306	34
5	윤리 및 준법 경영 체계 구축	- 글로벌 시장에서의 신뢰 확보와 ESG 평가 대응을 위해 투명한 윤리경영과 준법체계 구축이 요구 증가 - 부패·담합 리스크를 사전에 차단하고 지속가능한 경영 기반을 강화하기 위해 윤리 및 준법경영의 중요성 강조	무관용 원칙 기반 인권경영, 직장 내 괴롭힘 금지 교육, 윤리의식 내재화	2	50

이해관계자 참여

이해관계자 구분 및 소통

세아베스틸지주는 고객, 직원, 경쟁사 및 협력사, 정부 및 지역사회, 주주 및 투자자와 같은 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 주요 현안과 이슈를 파악합니다. 이러한 소통을 바탕으로 주요 사업 운영과 ESG 경영 활동, 그리고 의사결정 과정에 적극적으로 반영하고 있습니다.

☑ 세아베스틸지주 이해관계자별 소통 활동 내역



ESG Highlight



슬래그·내화물 자원화 및 재활용 확대

폐내화물 기반 슬래그 조제제, 콘크리트 골재 등 자원순환 제품의 상용화 추진 및 환경인증 절차 진행



ESG 기반 공급망 평가 및 실사

389개 공급사/협력사 대상 ESG 서면평가 완료, 하위 등급 대상 현장 실사 및 역량 개선 활동 추진



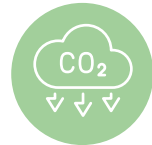
탄소중립/지속가능발전 협의체 정례 운영

분기별 협의체 운영, 각 전략과제 총괄부서 지정 및 실적 모니터링 체계 고도화



지역사회 사회공헌 강화

전 자회사 폐전자제품 회수 통한 자원순환형 기부 실천
(세아베스틸지주: 716kg, 세아베스틸: 2,012kg, 세아창원특수강: 841kg, 세아항공방산소재: 688kg)
우수 실천기업 환경부장관상 수상



Scope 3 배출량 산정 및 PCF 관리체계 구축

Scope 3 배출량 산정체계 구축, 제품 단위 탄소배출량 산정체계 고도화 및 고객 맞춤 대응 강화



협력사 안전관리 및 공동 대응체계 구축

협력사 안전관리 App 운영, 상생협력 안전 프로그램 (10개사 대상) 및 테마별 위험 개선 캠페인 전개



ESG 데이터 검증체계 구축

정량지표 기준 정립 및 부서 간 협업 산정 절차 마련, 제3자 검증 이행 및 보고체계 확립



CDP*

CDP (Carbon Disclosure Project)
기후변화 대응 섹터 B등급 획득



직장 내 괴롭힘 예방 및 안전교육 강화

법정 필수 인권·윤리 교육 이수 추진, 갑질 근절을 위한 전사 교육 및 구제 절차 구축



KCGS

한국ESG기준원 (KCGS)
2024년 평가 종합 A등급 획득



최고의사결정기구 전문성 및 투명성 강화

ESG 주요 성과 및 리스크 이슈 이사회 보고 추진, 이사회 평가 및 역량 강화



ESG Focus

Go Carbon Neutral	22	➤
Recycle and Reuse Resources	34	➤
Embedding Safety and Health	38	➤
Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks	44	➤
New Value with Transparency	50	➤

Go Carbon Neutral

거버넌스

추진조직

기후변화 대응과 관련하여 세아베스틸지주는 ESG 거버넌스 체계를 ESG위원회-경영진-지주 ESG팀-각 자회사 실무 부서의 4단계로 구성하여, 전략 수립부터 실행 및 성과 점검에 이르기까지 유기적인 역할을 수행하고 있습니다.

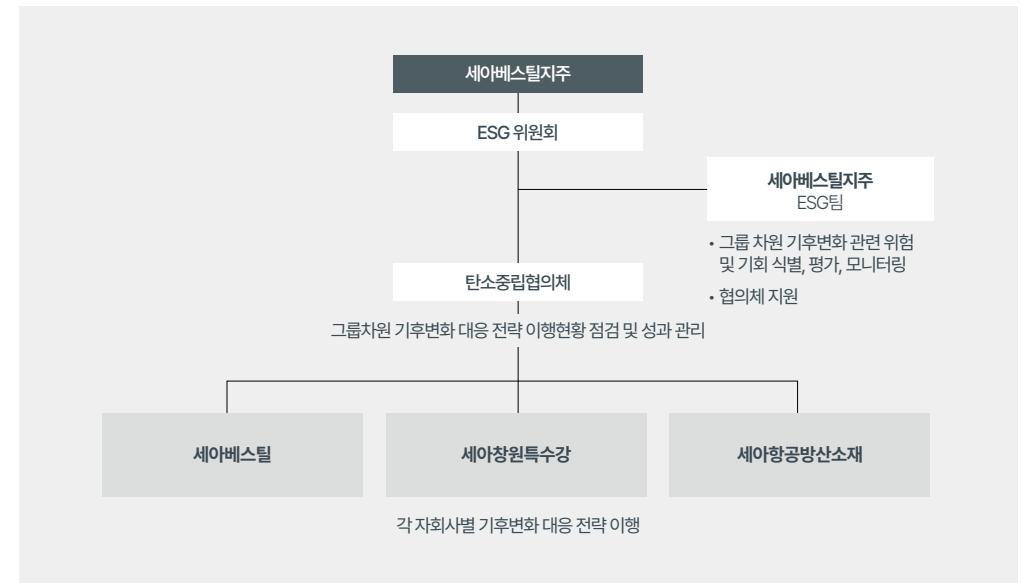
ESG위원회는 2022년 설립된 이사회 산하 조직으로, 사내이사 1명과 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 회사 전체의 기후 전략 수립 및 실행 모니터링을 담당합니다. 위원회는 파리기후협약과 2050 탄소중립 목표를 지지하며, 전 자회사의 기후변화 대응 활동을 촉진하고, 이들 간 긴밀한 협력을 유도하여 ESG 실행능력을 강화하는 핵심 의사결정 기구 역할을 수행합니다.

경영진, 특히 CEO는 ESG위원회 구성원으로서 전사 기후변화 대응 활동에 대한 최종 의사결정 권한을 보유하며, 기후 이슈에 대해 C-level 차원의 공동 책임 체계를 통해 전략 실행의 무게 중심을 이사회와 경영진 간에 균형 있게 배분하고 있습니다.

세아베스틸지주의 ESG팀은 그룹의 지속가능경영 전략과 가이드라인을 총괄하며, 자회사의 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인을 식별하고 평가한 뒤, 주요 대응 이슈를 선정하고 그 재무적 영향을 분석함으로써 그룹 차원의 리스크 관리와 전략 수립에 기여합니다.

각 자회사의 ESG 실무부서는 탄소중립협의회 등을 통해 기후변화 대응 전략의 구체적인 이행과 성과를 점검하는 실질적 실행 주체입니다. 특히 2025년부터는 기후변화에 보다 체계적으로 대응하기 위해 탄소중립협의회를 중심으로 전략과제 이행 현황을 점검하고, 발생 가능한 이슈를 모니터링하여 차년도 계획에 반영하는 방식으로 실행력을 제고하고 있습니다.

조직도



Go Carbon Neutral

거버넌스

ESG위원회의 기후변화 대응 관련 주요 활동

세아베스틸지주는 분기마다 자회사와 탄소중립협의체를 운영하며, 2024년에는 총 4회 실무협의체를 개최하여 기후변화 이슈를 논의하였습니다. 실무협의체에서 논의한 사항은 자회사 대표이사에게 보고한 후 지주 ESG위원회 안건으로 상정하여 의사결정을 하고 있습니다. ESG위원회는 2024년 총 5회 개최하여 CDP Climate Change 대응, PCF 산정 체계 구축 등 3건의 기후변화 관련 핵심 안건을 논의하였으며, 논의 결과는 이사회에 정기적으로 보고하고 기후변화 대응 전략 및 활동에 반영하고 있습니다.

설립시기	2022년 5월	
구성	사내이사(1명)	김수호
	사외이사(4명)	윤여선, 김지홍, 오원석, 이화용
설치목적	이사회가 위임한 권한 내에서 환경, 사회, 지배구조 관련 중요 사항에 대한 결의 및 검토	
활동내역	2024. 05	· CDP Climate Change 평가 대응 보고
	2024. 08	· PCF (제품탄소발자국) 산정 체계 구축 보고
	2024. 11	· CDP 평가 및 개선사항 보고

임직원의 기후변화 전문성 강화

세아베스틸지주는 기후변화 문제에 대한 경영진 및 임직원의 이해도를 제고하기 위하여 매년 전문적인 교육을 제공하고 있습니다. 2024년에는 세아베스틸지주 및 각 자회사의 경영진을 대상으로 총 3회의 교육을 제공하였으며, 26명이 12시간의 교육을 수강하였습니다. 전 임직원을 대상으로는 총 15회에 걸쳐 176시간의 교육을 진행하였습니다. LCA, Scope 3, 온실가스 배출권 거래제도 등 실무 위주의 다양한 교육을 제공하였으며 기후변화 대응의 실행력을 높였습니다.

☛ 경영진 및 임직원 대상 교육 진행 내역

회사명	교육대상	교육 일자	주제	수강자 수	시간(hr/명)
CTC	경영진	2024. 4. 25	ESG 및 탄소중립의 중요성(CTC)	2	5
베/창	경영진	2024. 6. 13	탄소중립의 중요성	22	2
항	경영진	2024. 7. 17	ESG 및 탄소중립의 중요성(세아항공방산소재)	2	5
베/창	임직원	2024. 3. 11~14	LCA 전과정평가 철강부문 교육	3	32
베/창	임직원	2024. 3. 20	에너지환경교류 설명회	17	8
베	임직원	2024. 4. 9	저탄소제품 관련 고객 및 글로벌 규제 동향(서울)	15	3
CTC	임직원	2024. 4. 24	ESG 및 탄소중립의 중요성(CTC)	9	5
베	임직원	2024. 4. 25	저탄소제품 관련 고객 및 글로벌 규제 동향(부산)	20	3
베/창	임직원	2024. 6. 4	Scope3 산정 교육	2	8
베/창	임직원	2024. 6. 26	International EPD 및 LCA 관련 설명회	8	4
지주	임직원	2024. 7. 2~4	2024 CDP Climate Change 교육	2	24
항	임직원	2024. 7. 16	ESG 및 탄소중립의 중요성(세아항공방산소재)	40	5
베/창	임직원	2024. 9. 11~12	LCA 전과정평가 실습 교육	4	16
베/창	임직원	2024. 11. 6	에너지환경교류 설명회	17	8
베/창	임직원	2024. 11. 11~12	LCA 전과정평가 교육	2	16
베/창	임직원	2024. 11. 26	온실가스 배출권거래제도 이슈사항 및 CDP/SBTi 교육	5	8
베/창	임직원	2024. 12. 2~5	LCA 전과정평가 철강부문 교육	2	32
베/창	임직원	2025. 1. 13	4차 계획기간 배출권거래제 대응 교육	20	4

* 지주 : 세아베스틸지주, 베 : 세아베스틸, 창 : 세아창원특수강, 항 : 세아항공방산소재

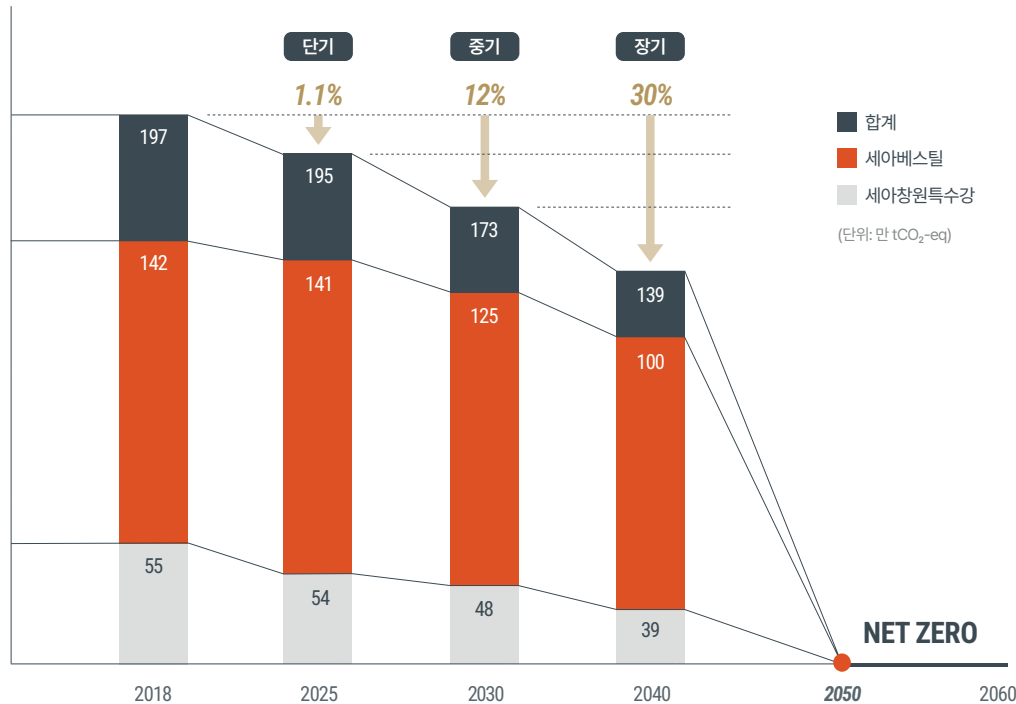
Go Carbon Neutral

전략

2050 탄소중립 로드맵

세아베스틸지주는 기후변화 위기에 대응하기 위하여 2050 Net Zero 달성 목표를 수립하였습니다. Net Zero 목표는 파리기후변화협약 및 국가 탄소감축기여(NDC) 목표에 부합하도록 설정하였으며, 적극적인 재생에너지 도입과 공정상 온실가스 배출 감축 등을 통하여 2050년까지 탄소중립을 실현하고자 합니다. 보다 체계적인 목표 관리를 위해 달성 현황 및 실적을 세아베스틸지주, 각 자회사 경영진 및 ESG위원회에 보고하여 전사 차원에서 모니터링하고 있습니다. 세아베스틸지주는 향후에도 Net Zero 달성을 실현하기 위한 감축 활동을 다각적으로 추진해 나갈 계획입니다.

▼ 세아베스틸지주 2050 Net Zero 달성 로드맵



▼ 단기 / 중기 / 장기 기간별 탄소 중립 전략 과제

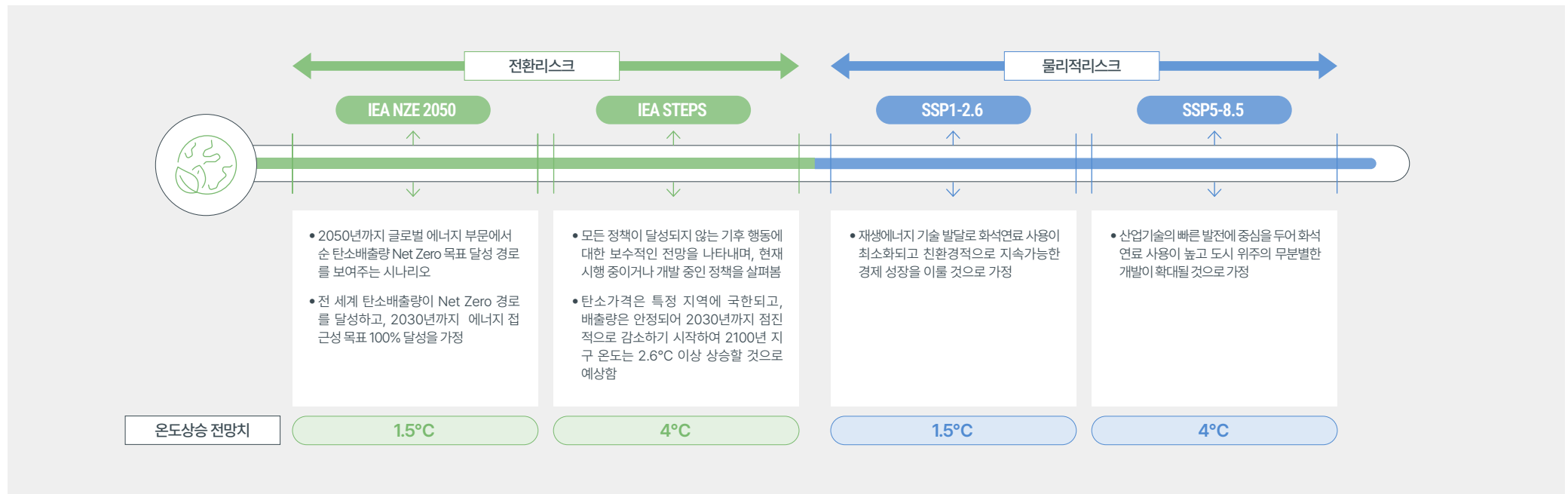
기간	단기 2018~2025	중기 2026~2030	장기 2031~2050
세부 이행과제	- 탄소중립 로드맵 수립 - 기후변화 대응 대표이사, 주요 경영진 KPI 수립 - 신재생에너지원 확보 - International EPD 인증 - Scope 3 배출량 산정 체계 구축 - PCF 산정 체계 구축	- 저탄소 원료 기술 적용 및 공정 효율성 제고와 설비 개선 - 신재생에너지원 확보 (100MW) - 저탄소 철강 전략을 강화하여 저탄소 철강 경쟁력 확보 - Scope 3 산정 방식 고도화를 통한 배출량 감축	- 공정혁신 통한 내부감축 등으로 Scope 1 감축 - 풍력, SMR, 수소 연료 등 미래 에너지원 공급망 구축 - 특수강 저탄소 철강 브랜드 선도

Go Carbon Neutral

전략

기후변화 시나리오 분석 방법론

세아베스틸지주는 TCFD 권고안을 기반으로 기후변화 관련 리스크와 기회가 경영 활동에 영향을 미치는 파급 경로를 면밀히 검토하여 이를 사업 전략과 재무 계획 전반에 반영하고 있습니다. 이러한 기후변화의 재무적 영향을 분석하기 위해 분석 Timeline, 분석 대상, 분석 유형, 분석 활용 시나리오의 4가지 축을 바탕으로 검토하였습니다. 분석 Timeline은 사업 전략 및 탄소중립 추진 로드맵을 고려하여, 단기(~2025년), 중기(~2030년), 장기(~2050년, 탄소중립 달성 목표년도)로 구분하였습니다. 분석 대상의 범위는 업스트림, 국내 사업장, 다운스트림으로 전 Value Chain 영역을 포함하고 있습니다. 더불어, 기온 상승, 해수면 상승, 자연재해 등 기후 현상으로 인한 물리적 위험은 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부간 협의체) RCP 시나리오를 사용하되 SSP 시나리오를 통해 보완하였고, 저탄소 경제 사회로의 전환 과정에서 예상되는 전환 위험 및 기회는 IEA(International Energy Agency, 국제에너지기구) 시나리오를 활용하여 분석하였습니다. 세아베스틸지주는 기후변화 시나리오에 기반한 재무영향 분석 결과를 참고하여 기후변화의 부정적 영향은 최소화하고 긍정적 영향을 극대화하기 위한 전략을 수립했습니다. 앞으로도 기후 위기 극복과 기후변화 관련 사업 기회 창출이라는 두 가지 방향성을 조화롭게 연계하는 방식으로 국제사회의 기후 위기 대응 노력에 동참하겠습니다.



Go Carbon Neutral

전략

기후변화 관련 리스크 및 기회 요인 중대성 평가

식별한 리스크 및 기회 요인을 기반으로 기후변화 관련 중대성평가를 실시한 결과 전환리스크 중에서는 전력요금 상승, 온실가스 배출권 거래제 내 유상할당 비율 증가, 저탄소 철강에 대한 시장의 요구 강화, 탄소규제 강화 및 탄소국경조정제도의 적용이 세아베스틸지주 및 각 자회사의 사업에 가장 높은 리스크 요인으로 작용할 것으로 평가되었으며, 저탄소 철강에 대한 시장의 요구에 선제적으로 대응하는 것이 가장 큰 기회요인으로 작용할 것으로 예상되었습니다.

— 기후 리스크 Pool

▼ 전환 리스크

정책 및 법률	R1 온실가스 배출권 거래제	기술	R7 저탄소 기술 투자 및 불확실성
	R2 탄소국경제도 (CBAM)		
	R3 탄소규제 강화	시장	R8 저탄소 철강
	R4 전과정 평가 (LCA)		
	R5 전력 요금	평판	R9 사회적 책임
	R6 재생에너지		

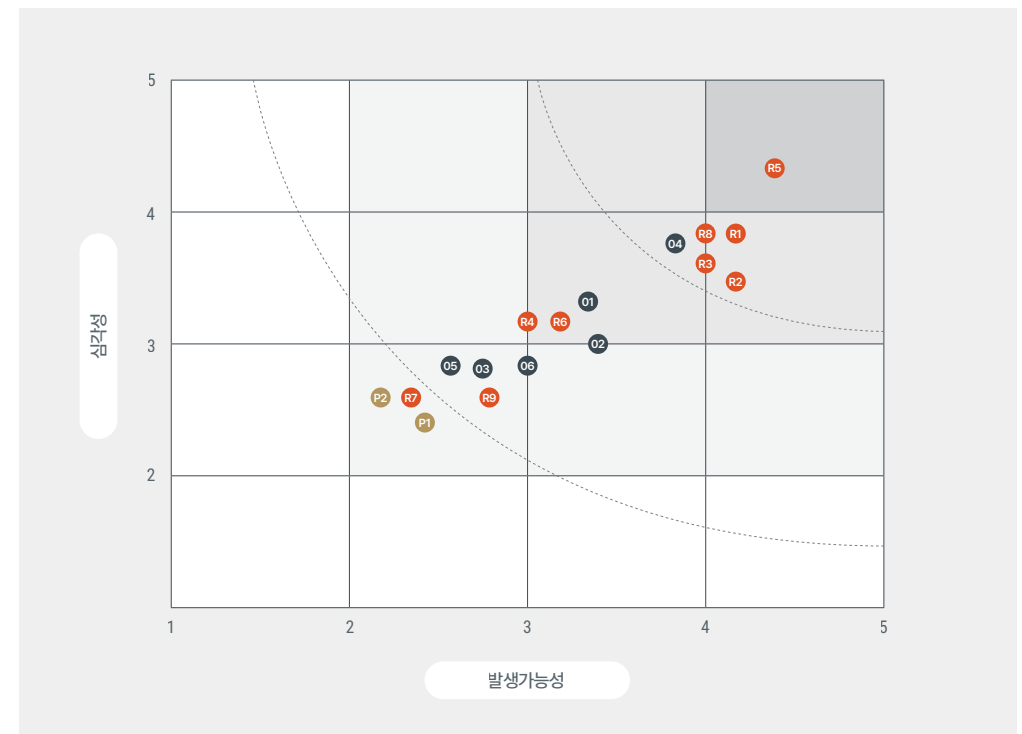
▼ 물리적 리스크

급성	P1 홍수, 한파	만성	P2 폭염, 열사병, 물 부족
----	-----------	----	------------------

▼ 기회

자원 효율성	O1 원자재-재활용
	O2 부산물
에너지 자원	O3 저탄소 에너지 기술
재화 및 서비스	O4 저탄소 철강
	O5 전방 산업
시장	O6 공시 투명성

▼ 세아베스틸지주 기후리스크



Go Carbon Neutral

전략

기후변화 시나리오 분석 결과

단기: 2018년~2025년 / 중기: 2026년~2030년 / 장기: 2031년~2050년

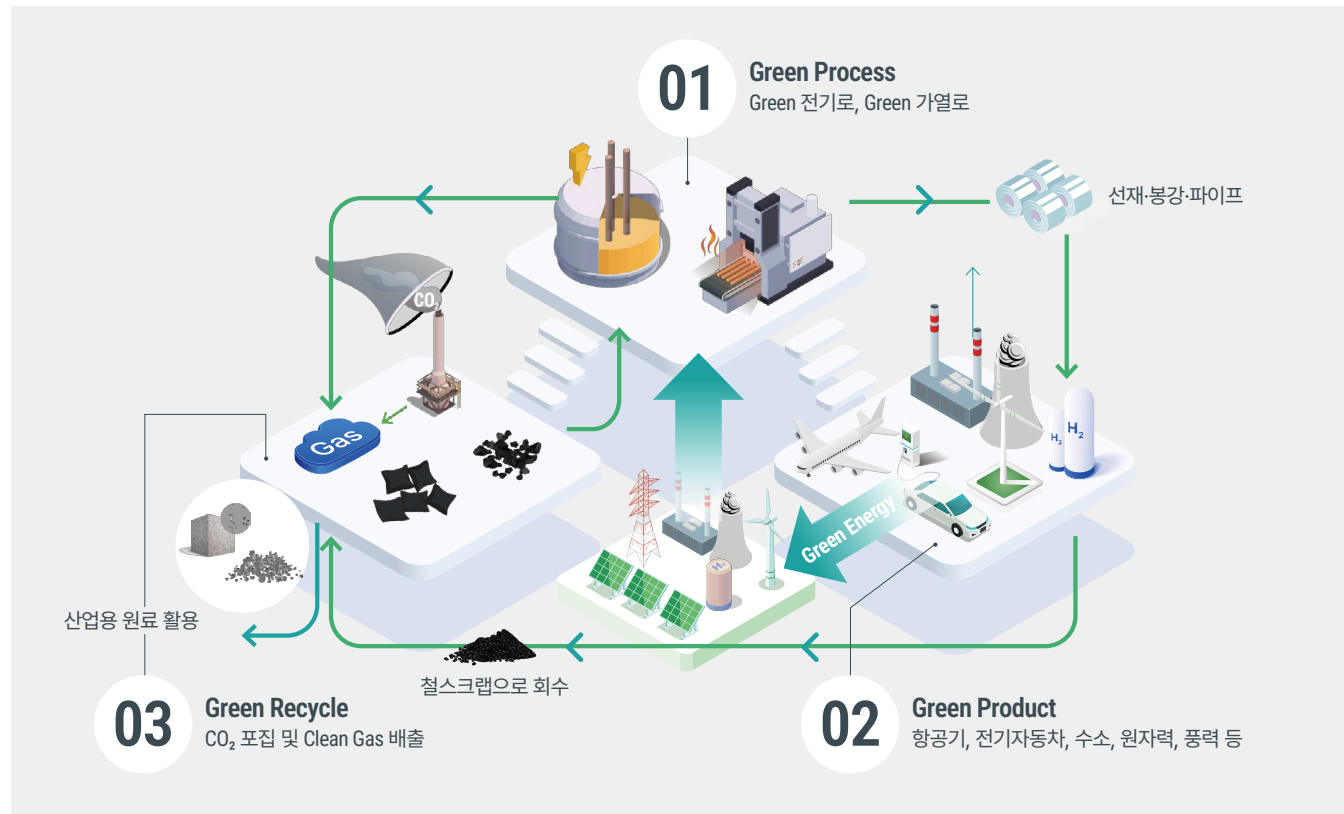
구분			요인	단기	중기	장기	영향도	재무적 영향	대응 방안
위험	전환	정책 및 법률	온실가스 배출권 거래제		✓	✓	상	- 배출권 거래제의 무상할당 비율 조정으로 인해 추가적인 배출권 구매 비용 발생할 경우 실적에 부정적 영향 가능성	- 내부 공정개선 활동 및 설비 개선 투자, 고효율/친환경 전기로 및 제강설비 구축
			탄소국경제도		✓	✓	상	- 글로벌 관세를 증가 국제 산업 경쟁력 약화	- 제품별 탄소발자국의 정확한 측정 및 PCF 산출 로직 검증, PCF 저감 방안 모색
			탄소규제 강화	✓	✓	✓	상	- 대내외 탄소규제 강화에 따른 비용 증가	- 국가별 탄소규제 모니터링 강화
			전과정 평가 (LCA)	✓	✓	✓	중	- EPD (환경성적표지) 인증 요구 증가	- 강종별 탄소배출 데이터 측정관리 시스템 구축 및 LCA 전문 인력 양성
			전력 요금		✓	✓	상	- 전력 요금 인상	- 장기 전력 구매 계약 (REC, PPA) 등
			재생 에너지	✓	✓	✓	중	- 재생에너지 전환 요구 증가	- 고효율 탄소 감축 기술 투자 및 상용화
	물리	기술	저탄소 기술 투자 및 불확실성		✓	✓	하	- CCUS, 수소연료전지 등 탄소중립 로드맵 실행 및 신규 감축 기술에 대한 불확실성 증대	- 저탄소 제품 개발을 통한 경쟁력 강화
		시장	저탄소 철강		✓	✓	상	- 소비자 선호 변화 및 친환경 제품 공급 요구 강화로 인한 저탄소 철강재 개발 요구 증가	- 탄소중립 로드맵 과제 이행 및 이해관계자 요구사항 역량 확보
		평판	사회적 책임		✓		중	- 탄소중립 목표 요구 미충족 부담 및 고객 투자자 우려 증가에 따른 명성 위험 노출	
		급성	홍수·한파	✓			하	- 자연재해 노출 증가에 따른 공급, 운송, 생산 차질 등 운영 복구 비용 증가 - 한파 폭우 등 이상기후로 인한 물리적 리스크 예방 비용 증가	- 시설 점검 강화 및 재난 대비 보험 가입 - 사업장 비상 대응 매뉴얼 및 훈련 강화 - 연료 절약형 냉난방 시스템 도입 - 폐수 재활용 시설 확대
기회	자원효율성		폭염·열사병·물 부족		✓	✓	하	- 폭염으로 인한 근로자들의 열사병 피해 및 하절기 작업 위험도 예방을 위한 냉방비 증가 - 물 스트레스 위험 지역의 수자원 접근성 저하로 인한 운영비용 증가	
			원자재·재활용	✓	✓	✓	중	- 저탄소 혁신 기술 및 고효율 철강재 공정 개발을 통한 원가 및 제품 경쟁력 확보	- 페플라스틱, 바이오매스 등 생활에서 발생하는 부산물 재활용 기술 개발 - 순산소 연소 기술 활용을 통한 탄소 배출량 감축 - 스테인리스 스크랩 사용 비율을 증대하여 합금철 사용량을 줄임으로써 기존 공정 대비 탄소배출량 감소 - 부산물 자원화 시스템 구축을 통한 폐기물 및 부산물 원료화
	부산물			✓	✓	✓	중	- 고부가 가치 부산물 활용 기술 개발로 사업 다각화 및 매출원 확대	- 전기차 폐배터리 니켈(Ni) 부산물, 고가금속 함유 부산물 재활용 기술 개발 - 시멘트용 원료 공급, 환경성적 표지 인증 등을 통한 슬래그 활용 범위 확대
	에너지 자원		저탄소 에너지 기술	✓	✓	✓	중	- 적극적인 에너지 감축 활동을 통한 탄소배출 감축으로 경쟁력 확보	- 제강공정에 전기로 폐열을 활용한 예비 환원시스템 구축 - 풍력 및 태양광 에너지 확보를 통한 저탄소 철강 제품 생산 및 저탄소 철강 인증 - ESS 도입을 통한 전력 효율화 사업 진행
	재화 및 서비스		저탄소 철강	✓	✓	✓	상	- 친환경 제품에 대한 소비자 선호 증가에 따른 매출 증가	- 철스크랩 등 저탄소 원료 사용을 통한 친환경 제품 생산
			전방 산업		✓	✓	중	- 다양한 전방 산업과의 연관성을 기반으로 시장 확장에 의한 수요 확대	- 자동차·기계·수소·풍력 등 재생에너지 인프라 산업 관련 제품 개발
	시장		공시 투명성		✓	✓	중	- 정보 공시 범위의 확대 및 투명한 공시 체계 확립을 통한 투자 불확실성 감축	- 공시 관련 국가기관 설명회 및 교육 참석을 통한 정보 수집
			회복 탄력성	✓	✓	✓	중	- REC, PPA 장기 공급 계약을 통해 재생에너지 기반의 전력을 조달하여 급격한 비용 변동 리스크 완화	- 중장기 재생에너지 조달 계획 수립 및 계약별 경제성 분석

Go Carbon Neutral

전략

Green Eco-System

세아베스틸지주는 지속가능한 미래를 위해 가치사슬 전반에 걸쳐 'Green Process', 'Green Product', 'Green Recycle'을 주축으로 하는 Green Eco-System을 구축하여 탄소배출량 감축에 힘쓰고 있습니다. 특히, 'Green Process'를 통해 저탄소 공정 기술 개발 및 탄재 최적화를 추진하고, 'Green Product' 전략으로 재생에너지용 신소재 개발에 집중하여 탄소중립 달성에 기여하고자 합니다



— Green Process

'Green Process'는 Green 전기로와 Green 가열로를 제강공정과 압연공정 과정에 도입하는 전략입니다. 제강이란 전기로에 고철을 투입하여 용강을 만드는 공정입니다. 세아베스틸지주는 이 과정에서 최소한의 전력을 투입하여 스크랩을 용해하며 동시에 다양한 저탄소 열원 공급재 개발, 원료 다변화 연구, 그리고 Smart 제어를 위한 투자를 계획하고 있습니다. 압연이란, 반제품 소재에 고온의 열을 가한 후 환봉, 각재 등을 만드는 공정입니다. 세아베스틸지주는 열을 가하는 과정에서 사용되는 천연가스 연료를 수소로 대체하는 기술을 개발하고 있으며 에너지 최적화로 공정 중 발생하는 온실가스 배출량을 감축할 계획입니다.

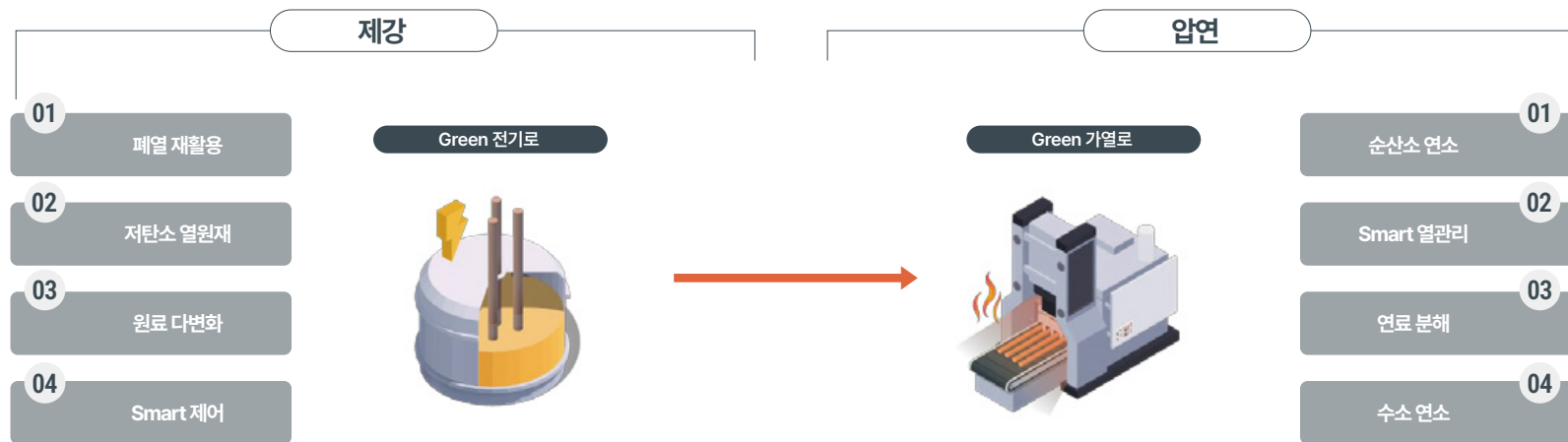
— Green Product

'Green Product'는 신재생에너지로 생산한 저탄소 철강 제품 뿐만 아니라 탄소중립에 필수적인 신강재를 개발하고 생산하는 과정을 포함합니다. 이를 위해 세아베스틸지주는 고객의 생산 공정을 생략하거나 단축할 수 있는 자체 특허 강재 개발을 이어가고 있으며 수소 생태계용 소재, 전기자동차 초합금 경량 스틸, 풍력 발전 등 친환경산업용 제품 개발도 적극적으로 진행중입니다.

Go Carbon Neutral

전략

Green Process



— 저탄소 열원재

세아베스틸은 커피박과 친환경 결합재를 활용한 유연탄 대체제를 개발하여 연간 약 2,100톤의 온실가스 감축 효과를 기대하고 있으며, 2025년까지 대체 비율을 20% 이상으로 확대할 계획입니다. 또한 무연탄 기반 소괴탄을 대체하기 위해 저탄소 가탄제를 개발 중이며, 해당 소재는 기존 대비 온실가스를 80% 이상 감축할 수 있는 가능성을 보이고 있습니다.

— 원료 다변화

세아창원특수강은 합금철 사용량 감축과 스크랩 활용도 증대를 통해 제강공정의 온실가스 저감을 추진하고 있습니다. 산화반응 최소화, 슬래그 재활용, 산소취입 효율 개선 등을 통해 2024년 스크랩 투입비율을 89.5%까지 끌어올렸으며, 2025년에는 90% 달성을 목표로 기술 개발을 지속할 예정입니다.

— Smart 열관리

세아베스틸은 압연 공정에서 에너지 최적화와 친환경 에너지원 도입을 통해 온실가스 감축에 힘쓰고 있습니다. 특히 Descaler 노즐 위치 개선을 통해 가열로 에너지 손실을 줄이는 기술을 개발하여 약 100°C의 열손실 저감 효과를 기대하고 있습니다.

— 순산소 연소

세아창원특수강은 순산소 연소기술을 개발해 연소효율을 30% 이상 높이고, 온실가스 배출량을 30% 이상 줄이는 효과를 기대하고 있습니다. 또한 노후 열처리로를 신예화하여 보온 성능을 향상시키고, LNG 연료 사용량을 약 20% 절감하는 개선 작업을 추진 중입니다.

Go Carbon Neutral

전략

Green Product



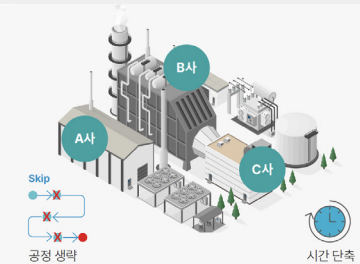
친환경산업용 제품 개발

세아베스틸은 청정에너지 전환과 탄소중립 실현을 목표로, 해상풍력과 수소 산업에 특화된 고강도 소재 개발에 박차를 가하고 있습니다. 해상풍력 부문에서는 우리나라의 풍부한 해상 자원을 바탕으로, 내해수성 및 내수소취성이 강화된 고강도 볼트용 강재를 개발하여 국제 표준(ISO898-1)을 충족하면서도 성능과 기대수명을 높이고자 합니다. 이는 풍력발전 시스템의 안정성과 효율성을 제고함으로써 국가 온실가스 감축 목표 달성에 기여할 수 있을 것으로 기대됩니다. 동시에 수소경제 확산에 대비하여, 고체수소 저장합금 및 관련 강재 개발을 2024년부터 2028년까지 산업통상자원부의 지원 하에 추진하고 있으며, 고체 저장 방식은 기체 대비 1,000배의 저장 효율과 높은 안정성을 보입니다. 개발이 완료되면 가정용 수소 배송 시스템, PEM 연료전지, 수소 모빌리티 등 다양한 분야에 적용되어 수소 기반 청정에너지 인프라 확산에 중추적인 역할을 할 것으로 전망됩니다.



저탄소집약도 제품 개발

세아베스틸지주 및 각 자회사는 제품 생산 및 사업 운영에 필요한 에너지를 신재생에너지로 전환하기 위하여 노력하고 있으며, 직접 PPA 계약, REC 구매 등을 통해 장기적으로 안정적이고 경제성 있는 신재생에너지 물량을 확보하고자 합니다. 세아베스틸은 2024년 직접 PPA 계약 체결을 통해 신재생에너지를 추가 확보하였으며, 현재까지 누적 확보된 발전용량은 32MW에 달합니다. 2030년까지 총 100MW의 신재생에너지를 확보할 계획입니다.



고객 공정 단축 가능한 제품

국가 및 산업계의 온실가스 감축목표 달성을 위해 전기차 생태계로의 전환이 빠른 속도로 이루어지고 있으며, 세아베스틸은 고강도 휠베어링용 강재 개발 및 이종소재를 활용한 휠베어링 제조 기술 개발을 통해 청정경제로의 전환을 지원하고 있습니다. 휠베어링은 자동차 바퀴와 차체를 연결하는 중요 부품으로, 바퀴가 회전하기 시작할 때 순간적으로 요구되는 마찰 및 기계적 저항을 견디는 것이 중요하므로 고강도 강재가 요구되며, 특히 전기차는 내연기관차에 비하여 거의 즉각적인 출발이나 가속이 가능하므로 매우 높은 마찰과 저항을 견딜 수 있어야 합니다. 이에 세아베스틸은 AI와 철강을 결합한 복합단조 기술을 개발하여 이종소재의 공정 중 온도, 압력, 시간 등의 변수를 실시간으로 조절하고 최적화 함으로써 에너지 소비를 최소화하고 더 강하면서도 가벼운 제품을 개발하고자 합니다. 이를 통해 제조 공정상의 온실가스 배출을 감축할 수 있을 뿐만 아니라 완성차의 탄소발자국을 줄일 수 있고 차체의 경량화율이 향상되어 운행 중의 온실가스 감축에도 기여할 수 있습니다.

Go Carbon Neutral

전략

기후변화 대응 활동

— 제품탄소발자국 (PCF) 산정 기반 마련

EU의 탄소국경조정제도 시행이 가시화되며 제품 탄소발자국 (Product Carbon Footprint, PCF) 산정 및 검증은 유럽 철강시장 진입을 위한 의무사항으로 정착되고 있습니다. 이에 세아베스틸주는 그룹 차원의 PCF 산정 체계를 구축하여 고객사의 PCF 정보 요구 및 시장의 규제에 대응하고자 합니다. 2024년에는 주요 자회사인 세아베스틸 및 세아창원특수강을 대상으로 PCF 산정솔루션 및 그 결과에 대한 객관성과 신뢰성을 확보하기 위하여 제3자 검증기관으로부터 탄소발자국 산정솔루션 적합성 검증을 완료하였습니다.



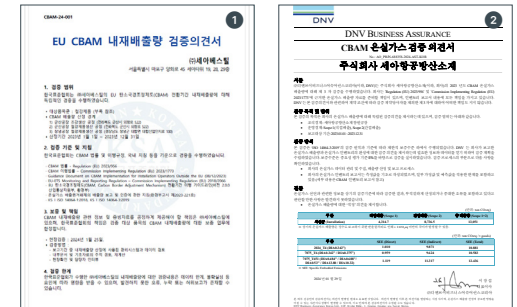
① 세아베스틸, 세아창원특수강 PCF 산정솔루션 적합성 검증 수여식

— Scope 3 배출량 산정 체계 구축

2024년에는 주요 자회사인 세아베스틸 및 세아창원특수강을 대상으로 Scope 3 Category 중 Category 1, 3, 4, 5에 대한 산정을 진행하였으며, 제3자 검증기관으로부터 배출량 검증을 완료하였습니다. 2025년부터 산정 범위를 점진적으로 확대할 예정이며, 주요 배출원을 분석하고 이에 따른 감축 계획을 수립할 계획입니다.

— EU 탄소국경조정제도 (CBAM) 대응 활동

EU의 CBAM 확정기 (2026년)가 도래함에 따라 세아베스틸주 및 각 자회사들은 자사 시스템 경계 내 뿐만 아니라 공급망 차원에서의 효율적인 대응을 위해 전략 수립 및 이행에 최선을 다하고 있습니다. 2024년에는 세아베스틸 군산공장의 조강 공정, 철강제품 생산 공정 및 창녕공장 철강제품 생산 공정에 대한 탄소집약도 산출 결과에 대해 제3자 검증을 완료하여 산출 로직의 타당성을 확보하였으며, 세아항공방산소재 역시 제3자 CBAM 온실가스 검증 의견서를 획득하였습니다.



① 세아베스틸 탄소집약도 산출결과 제3자 인증
② 세아항공방산소재 CBAM 온실가스 검증 의견서

— CDP Climate Change

CDP(Carbon Disclosure Project)는 전 세계 기업과 기관의 기후변화 대응, 온실가스 배출 관리, 환경 투명성 등을 평가하는 글로벌 비영리기관입니다. 세아베스틸 및 세아창원특수강은 CDP의 기후변화 대응 부문에서 B 등급을 획득하며, 대응 체계와 정보공개 수준 모두에서 우수한 평가를 받았습니다. 이는 철강업계 특성상 탄소 배출 비중이 높은 여건에서도 지속적인 감축 노력과 체계적 대응을 인정받은 결과입니다.

Go Carbon Neutral

위험 관리

리스크 식별 및 평가 프로세스

세아베스틸지주는 TCFD 권고안을 기반으로 기후변화 리스크 식별 및 관리 프로세스를 구축하였으며, 나아가, 해당 프로세스를 전사 리스크 관리 프로세스에 통합하여 비즈니스 전반에 걸쳐 기후 리스크를 식별 및 모니터링 합니다. 세아베스틸지주는 기후 리스크 발생 가능성과 영향 수준을 정성적으로 평가하여 'Medium/High 리스크' 이상의 결과를 보이는 항목을 주요 기후 리스크 요인으로 분류하여 관리하고 있습니다. 이러한 접근을 통해 기후변화가 사업에 미칠 수 있는 잠재적 위험과 기회를 파악하고 이에 대한 전략적 대응 방안을 마련하고 있습니다.

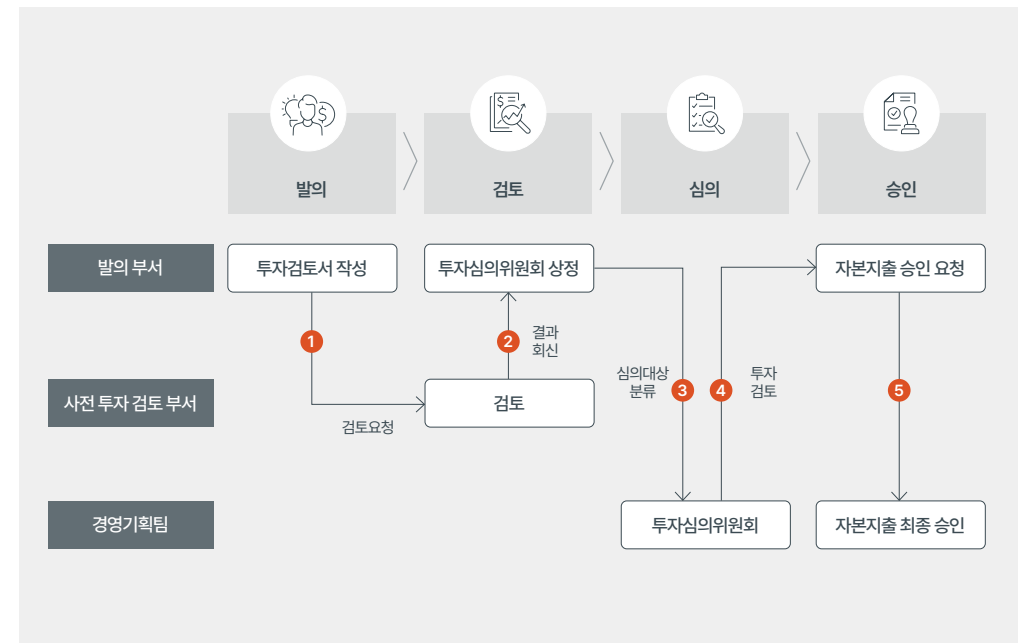
▼ 리스크 관리 프로세스



투자 심의 프로세스

세아베스틸지주는 사업 투자 단계에서부터 기후변화의 리스크 및 기회 요인을 식별하고 검토함으로써 경영과정에서 발생할 수 있는 기후변화 관련 이슈에 전략적으로 대응하고 있습니다. 사업 발의 부서는 투자검토서 작성 시 사전투자 검토 부서에 사전 검토를 의뢰하여 해당 사업으로 인한 기후변화 관련 리스크를 파악하며, 투자가 완료된 이후에는 분기별로 사업효과를 검증하여 온실가스 배출량 증감 등의 주요 사항을 확인하고 해당 연도 온실가스 배출량 감축 목표 달성 여부를 주기적으로 점검합니다.

④ 투자 심의 프로세스



Go Carbon Neutral

지표 및 목표

세아베스틸

구분	항목	단위	2022	2023	2024	2024 목표달성율
온실가스 배출량	총 배출량	tCO ₂ eq	1,237,482	1,182,414	1,155,808	106.0%
	Scope 1	tCO ₂ eq	524,596	503,697	473,995	
	Scope 2	tCO ₂ eq	712,886	678,717	681,813	
	온실가스 집약도	tCO ₂ -eq/톤	0.7	0.7	0.7	
에너지사용량	총 에너지 사용량	GJ	19,352,464	18,542,629	18,419,749	
	직접에너지 사용량	GJ	4,608,061	4,502,224	4,326,169	
	간접에너지 사용량	GJ	14,744,403	14,040,405	14,093,580	
	에너지 집약도	GJ/톤	10.1	10.7	10.6	

* 집약도: 제강량 기준

세아창원특수강

구분	항목	단위	2022	2023	2024	2024 목표달성율
온실가스 배출량	총 배출량	tCO ₂ eq	496,863	454,796	436,153	123.6%
	Scope 1	tCO ₂ eq	202,411	183,445	177,157	
	Scope 2	tCO ₂ eq	294,452	271,351	258,996	
	온실가스 집약도	tCO ₂ -eq/톤	0.8	0.8	0.9	
에너지사용량	총 에너지 사용량	GJ	9,012,724	8,347,540	7,915,409	
	직접에너지 사용량	GJ	2,859,721	2,677,302	2,503,331	
	간접에너지 사용량	GJ	6,153,003	5,670,238	5,412,078	
	에너지 집약도	GJ/톤	14.6	15.4	15.9	

* 집약도: 제강량 기준

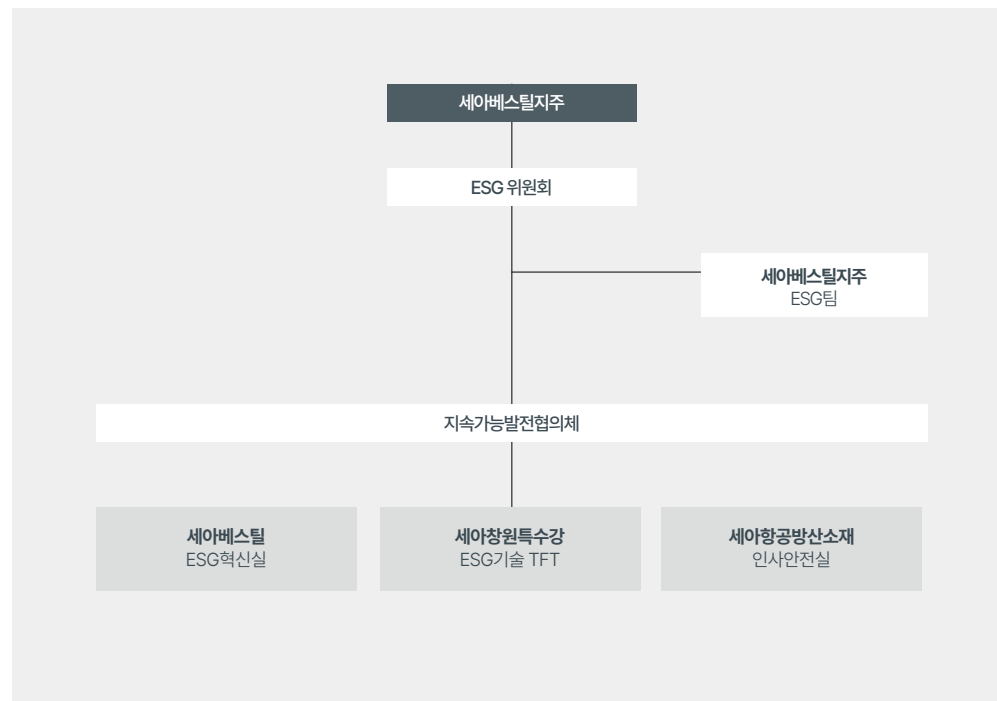
Recycle and Reuse Resources

거버넌스

추진조직

세아베스틸지주 및 각 자회사는 생산 과정에서 발생하는 많은 양의 부산물을 자원화하여 폐기물을 줄이고 환경 오염을 최소화 하고자 각 자회사 내 부산물 자원화 전담 조직을 구축하여 운영하고 있습니다. 특히 각 자회사의 전담조직에서는 부산물 자원화 및 슬래그 자원순환 등과 관련하여 지속적인 기술적 논의와 연구개발을 통해 지속적인 자원 순환 활동을 이행하고 있습니다.

조직도



— 부산물자원화 센터 운영

세아베스틸지주는 2030년까지 각 자회사의 자원순환율 99% 달성을 목표로 설정하고 구체적인 실행 계획을 수립하여 추진하고 있으며 단기, 중기, 장기 과제로 구분하여 이를 체계적으로 관리 및 수행하고자 합니다. 지속가능발전협의체는 이러한 실행 과제들의 진행 상황을 지속적으로 모니터링하며, 정기적으로 ESG위원회에 진행 상황을 보고하여 과제를 수행함에 있어, 존재하는 제약요인에 대한 개선활동 수행을 지원하고 있습니다.

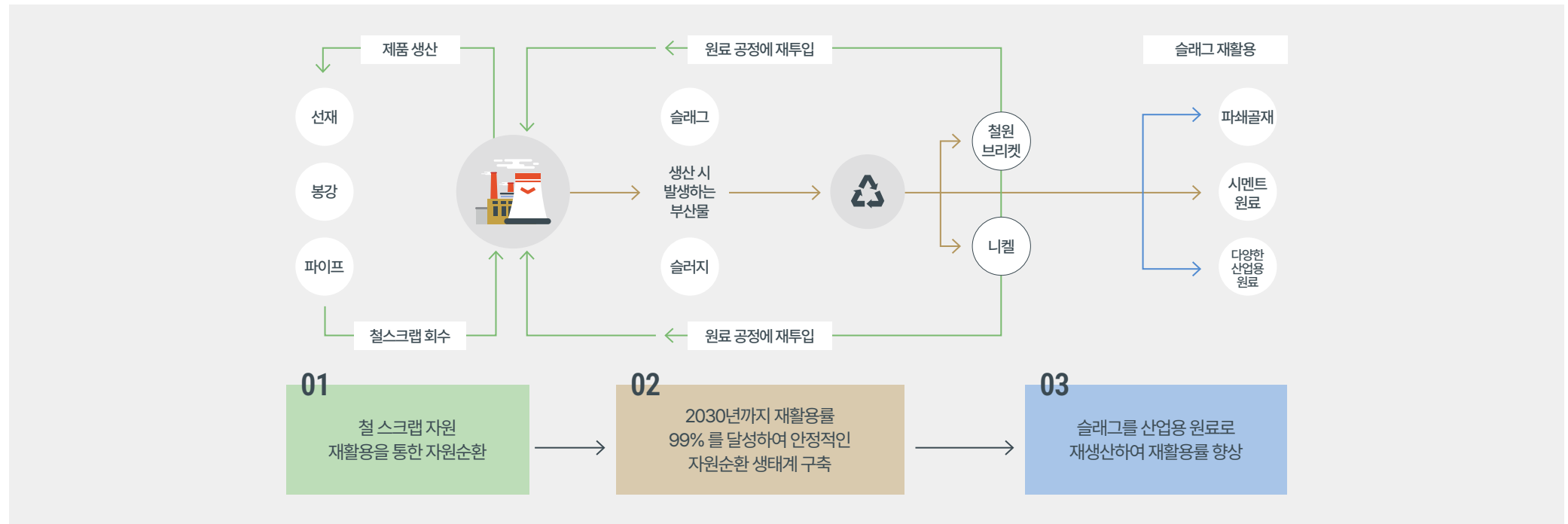
Recycle and Reuse Resources

전략

자원순환 생태계 프로세스 구축

세아베스틸지주와 각 자회사는 제품 생산 과정에서 발생하는 부산물을 재활용하여 새로운 철강 제품으로 생산하는 자원순환 프로세스를 구축하기 위해 지속적인 기술개발을 이어오고 있습니다. 세아베스틸은 전기로 슬래그 및 정련 슬래그의 자원 순환을 위한 전략 과제를 수립하고, 현재 일부 품목에 대해 양산 및 테스트를 진행 중입니다. 2024년에는 전기로 슬래그 및 정련 슬래그의 재활용 용도 개발이 일부 완료됨에 따라, 슬래그 공급 프로세스를 새롭게 구축하고 관련 업무 전반의 Flow를 재정립하였습니다. 향후 슬래그의 공급 프로세스를 안정화하기 위하여 슬래그 속성장 세부 운영방안, 정련슬래그 품질보증 방안 등에 대하여 추가적으로 논의할 예정이며, 신규 아이템 및 수요처 개발과 슬래그 공급 프로세스 안정화를 지속할 예정입니다. 세아창원특수강은 제강 공정에서 발생하는 니켈 및 아연 등 유가금속을 회수함으로써 폐기물 처리비용을 절감하고 환경에 대한 부담을 저감하기 위한 전략과제를 수립하여 이행하고 있습니다.

☑ 세아베스틸지주 자원 재활용 프로세스



Recycle and Reuse Resources

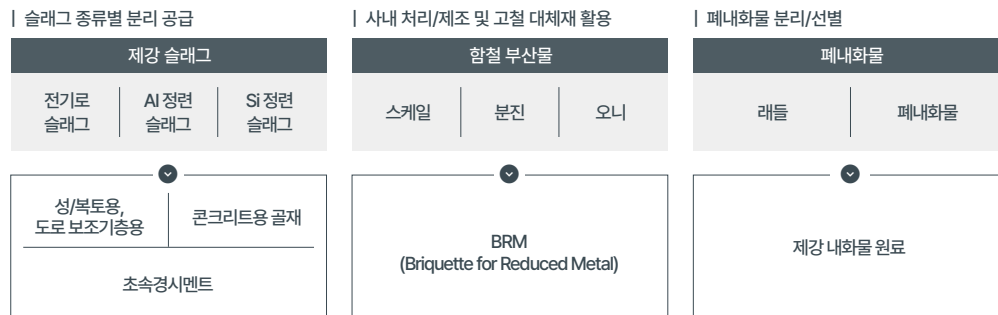
전략

전략 이행 성과

— 부산물 자원화 활동

세아베스틸은 폐기물의 재활용율을 높여 자원의 선순환 체계를 정립하고 온실가스 배출량을 감축하기 위하여 부산물 자원화 센터를 구축하였으며, 다각적인 기술개발을 통해 부산물별 재활용 용도를 확대 중에 있습니다.

▼ 세아베스틸 주요 부산물 자원화 전략



— 정련 슬래그 재활용

세아베스틸은 정련 슬래그의 안정적인 재활용을 위해 초속경 시멘트, 슬래그 조제재, 보수 물탈 등 다양한 용도로의 활용 개발을 추진하고 있으며, 2024년에는 고객사와 함께 초속경 시멘트 시공 테스트를 진행하였습니다. 그 결과, 세아베스틸의 제품이 타사의 알루미늄 탈산 슬래그 대비 시공성, 속경성 등에서 가장 우수한 성능을 보이는 것으로 평가되었으며, 이에 따라 2025년부터 본격적인 공급을 시작할 예정입니다. 향후 제품의 품질보증 프로세스를 구축하고 공급 프로세스를 안정화하여 정련 슬래그의 재활용율을 높여감으로써 부산물 재활용 및 자원의 선순환 체계를 더욱 공고히 해 나가고자 합니다.

— 전기로 슬래그 재활용

세아베스틸은 전기로 슬래그를 아스팔트 콘크리트용 골재로 재활용함으로써 천연골재 채굴로 인한 온실가스 배출과 환경 훼손을 줄이고자 하고 있습니다. 이를 위해 슬래그 품질 테스트를 완료하고, 수요처와 공급 계약을 체결하며 일부 설비도 추가로 확충하였습니다. 2025년부터는 연간 약 10만 톤의 슬래그를 친환경 아스콘 생산에 공급할 계획이며, 이를 통해 철강 부산물 활용 분야에서 선도적 입지를 강화할 전망입니다.

— 니켈 부산물 자원화

세아창원특수강은 STS(스테인리스강) 선재 생산 과정에서 발생하는 폐산액을 혁신적인 방식으로 재활용하며 친환경 경영을 선도하고 있습니다. 폐산액을 단순히 처리하는 것을 넘어, 이로부터 니켈(Ni)을 회수하여 제강 원료로 재활용하는 자원 선순환 프로세스를 성공적으로 구축했습니다. 이러한 노력의 결과로 세아창원특수강은 2024년에 약 33.6톤의 니켈을 회수하여 제강 원료로 다시 활용했습니다. 이는 폐기물(폐수오니)량을 효과적으로 줄일 뿐만 아니라, 버려지던 폐기물에서 고부가가치 자원을 추출하는 업사이클링 체계를 더욱 공고히 했다는 데 큰 의미가 있습니다. 세아창원특수강은 여기서 멈추지 않고, 회수된 니켈 부산물이 제강 공정에 더 많은 양으로 투입될 수 있도록 펠렛 형태 제조를 위한 추가적인 설비 투자를 적극적으로 검토하고 있습니다. 이를 통해 환경적 책임을 다하고 지속 가능한 미래를 위한 친환경 생산 시스템을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

Recycle and Reuse Resources

위험 관리

리스크 식별 및 평가

세아베스틸 및 세아창원특수강은 비즈니스 전반에 걸친 자원순환 리스크를 식별하기 위해 연1회 이상 내·외부 이슈와 이해관계자를 분석하여 잠재적 리스크를 평가합니다. 분석 방법을 활용하여 리스크의 발생 가능성과 심각성을 종합 고려하여 우선순위를 결정하고, 이에 따른 관리 방안을 수립 및 실행합니다. 또한, 각 부서별 환경 리스크를 자체 평가하여 환경 문제로 인한 위험 요인을 사전에 파악하고 대응합니다.

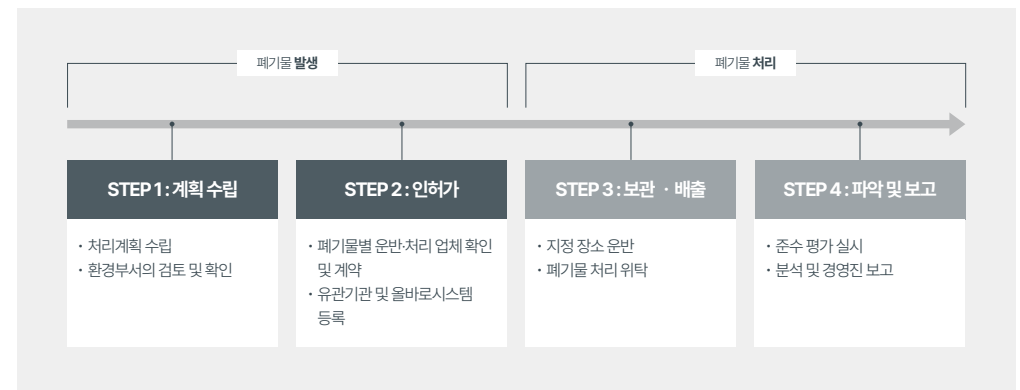
리스크 식별 프로세스

	단계	설명
1	이슈 및 이해관계자 식별	연1회 이상 전사 차원에서 내·외부 이슈 및 이해관계자 분석
2	잠재적 리스크 평가	리스크 발생 가능성과 심각성 평가
3	리스크 우선순위 결정	종합적 고려 후 우선순위 결정
4	관리 방안 수립 및 실행	우선순위에 따른 관리 방안 수립 및 실행
5	부서별 리스크 평가	각 부서에서 환경 리스크 자체 평가 및 대응

폐기물 관리 프로세스

세아베스틸 및 세아창원특수강은 폐기물 관리의 효율성과 투명성을 높이기 위해 폐기물 발생부터 폐기물 처리까지 전 과정 프로세스를 구축하였습니다.

자원순환 리스크 관리 체계



세아베스틸 및 세아창원특수강은 폐기물의 종류 및 발생량을 파악하고 환경 부서의 검토 및 확인을 거쳐 폐기물 처리계획을 수립합니다. 또한, 신규 폐기물이 발생하는 경우, 환경팀에 의뢰하여 적합한 처리방법을 선정하고 이에 따라 운반/처리 업체 계약과 인허가 변경신고를 진행합니다. 이후 보관 및 배출에 관한 사내 관리기준에 의거하여 정부의 환경관리 시스템인 '올바로 시스템'에 등록합니다. 또한, SHE 통합시스템 개발을 통해 폐기물 처리 정보와 투명성과 공장별 원단위 관리 프로세스를 구축하고 있습니다.

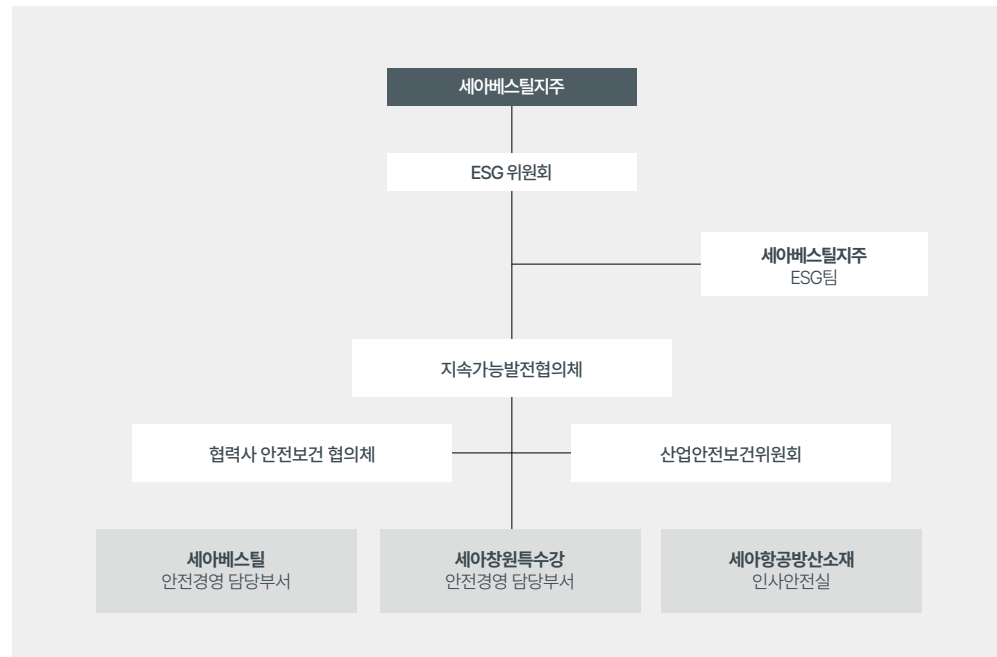
Embedding Safety and Health

거버넌스

추진조직

세아베스틸지주는 임직원과 근로자의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 모든 사업장에서 산업안전보건시스템을 적용하고 있습니다. 또한, 체계적인 안전보건 거버넌스 운영을 위해 주요 산업안전보건 사항을 ESG위원회에서 심의·의결하고 있습니다. 아울러, 각 자회사 내에 안전보건관리 총괄 조직과 담당 부서를 구성하여 책임과 역할을 명확히 하고, 그룹 안전환경 통합협의회 및 협력사 안전보건협의체를 운영함으로써 사업장과 협력사의 안전보건 사안을 효과적으로 관리하고 있습니다.

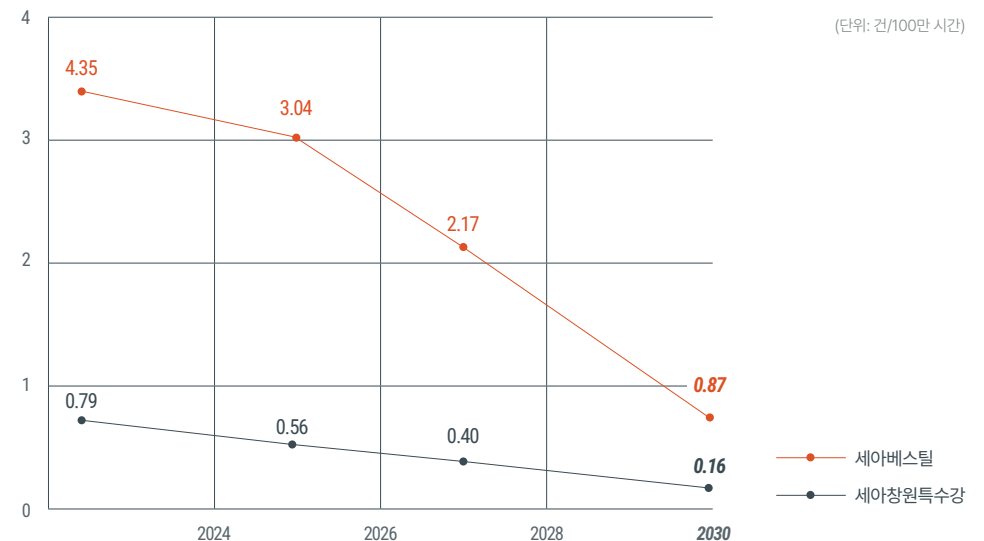
조직도



안전보건 중장기 목표

세아베스틸 및 세아창원특수강은 2022년도 대비 2030년도까지 매년 10%씩 근로손실재해율을 감축하여 건강하고 안전한 사업장을 만들기 위해 노력할 계획입니다

안전보건 중장기 목표(LTIFR)



구분	2025	2027	2030
세아베스틸	3.04	2.17	0.87
세아창원특수강	0.56	0.40	0.16

* 실제 달성값이 아닌, 목표값임

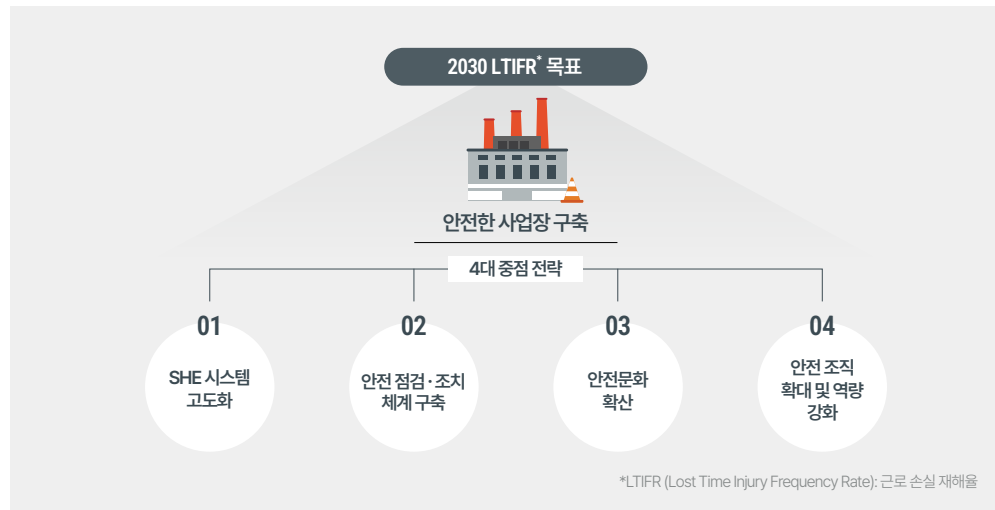
Embedding Safety and Health

전략

안전보건 전략

세아베스틸지주는 안전하고 건강한 사업장을 조성하기 위해 임직원뿐만 아니라 협력사 등 모든 이해 관계자를 포함하는 안전보건경영 방침을 수립하였습니다. 더불어, 구성원의 의견을 반영한 안전보건 로드맵을 구축함으로써, 중대재해 Zero화 달성을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

— 세아베스틸지주 안전보건 전략



안전보건 정책

세아베스틸과 세아창원특수강, 세아항공방산은 안전보건을 기업 활동의 최우선으로 하고 있으며, 안전보건 법규와 국제 협약 등 국내외 요구사항을 성실히 준수함은 물론 엄격한 자체관리 기준을 설정하여 규제에 사전에 대응하고 있습니다. 더불어 종사자간 정보제공을 위한 의사소통 체계의 일환으로 '안전다짐문 및 안전수칙 안내' 관련 내용을 구체적으로 안내하고 있습니다. 앞으로도 계속하여 세아베스틸지주 및 모든 자회사는 안전보건 경영방침을 숙지하고 상시 안전보건활동 참여 및 적극적인 개선활동을 통하여 최적의 안전보건 관리체계가 유지될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

— ISO45001(안전보건경영시스템) 취득

세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재는 안전보건경영시스템인증을 취득하고 지속적인 유효성 검토를 통해 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 특히, 세아베스틸과 세아창원특수강은 본사뿐만 아니라 협력사까지 포함한 안전관리 체계 구축에 힘쓰고 있으며, 각각 11개 협력사의 KOSHA-MS 인증과 16개 사의 ISO 45001 인증 획득을 지원하였습니다.

☑ 세아베스틸 및 세아창원특수강 안전보건경영시스템 인증



[세아베스틸 안전보건경영방침](#) ㉠

[세아창원특수강 안전보건경영방침](#) ㉠

[세아항공방산소재 안전보건경영방침](#) ㉠

Embedding Safety and Health

전략

전략 이행 성과

— 스마트 안전관리 시스템 “에버가드 확대” 운영

세아베스틸 및 세아창원특수강은 안전사고 예방을 위해 전 사업장에 스마트 안전관리 기술인 '에버가드(Everguard)'를 도입하였습니다. 에버가드는 스마트 Tag와 알림 장치를 활용하여 위험 작업자에게 즉각적인 알람을 전달함으로써 불안전 행동을 예방하고 사고 발생 가능성을 낮추는 시스템입니다. 에버가드 솔루션 도입 후 진행 현황은, Trial('22년), 1차('23년) 인프라 공사 완료 후 신규 개발 Use case 확대 중이며 에버가드 기존 4종류 Use case를 제공하고 있습니다.

*창원공장 44 Zone(카메라 128ea, 앵커 162ea)

*안전보호구(PPE) 착용, 위험지역(Geofenc) 위반확인, 추락발생 긴급상황 인지, SOS 신호 대응



- ① 신형 스마트 TAG 테스트 진행
- ② 1단조 지게차 유동 Geofence 테스트
- ③ 소형압연 코블 알고리즘 적용
- ④ 가공 Geofence 3개소 PLC 연동

— 안전모바일 시스템 “세아We한”, “안전지킴이E” 도입

세아베스틸 및 세아창원특수강은 업무 효율성 향상을 위해 '세아We한'과 '안전지킴이E' 같은 안전 모바일 시스템을 도입했습니다. 이 시스템들은 QR 코드 인식, 안전 점검, 실시간 모니터링, 교육 이력 관리 등의 기능을 제공하여 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보합니다. 현재는 안전 점검과 교육에 활용되며, 향후 공사 현황 관리와 안전 작업 허가서로 확대될 예정입니다. 세아항공방산소재는 모바일 QR 코드 기반 스마트 안전 시스템을 구축해 위험성 평가를 강화하고 관리자의 법정 의무 이행을 지원하며 실시간으로 위험 요소를 공유해 사고를 예방하고 있습니다.

— 이동식 IoT 카메라 운영을 통한 개선

세아베스틸 및 세아창원특수강은 사고 위험이 높은 공사현장에 이동식 IoT카메라를 설치해 작업 상황을 PC와 스마트폰으로 실시간 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 안전 위반이나 절차 미준수 사례를 즉시 확인하고, 위험요인은 안전 커뮤니티를 통해 신속히 공유하여 즉각적으로 대응하고 있습니다.



확인된 위험요인은 안전커뮤니티를 통해 신속 전달

Embedding Safety and Health

전략

전략 이행 성과

— 안전보건 교육

세아베스틸과 창원특수강은 안전보건 교육을 법정교육과 역량교육으로 나누어 체계적으로 운영하고 있습니다. 법정교육은 정기안전보건교육, 작업변경교육, 관리감독자 교육 등 법정 의무 교육을 성실히 이행하였으며, 역량강화 교육으로 고위험 유해위험 작업 발굴 교육, 고위험작업 근로자 교육 등을 진행하였습니다. 더 나아가 안전체험관을 활용한 사다리 안전교육, 개구부 안전, 줄걸이(크레인) 안전, 지게차 안전, LOTO 작업절차 등 교육을 실시하여 현장에서의 실효성을 높일 수 있는 체험형 실습교육을 실시하였습니다.

▼ 세아베스틸-세아창원특수강 안전보건 교육 내역

구분	내용
정기교육	위험성평가, MSDS 등 산업법 규정 교육진행 - 대상 : 전직원
작업변경 교육	변경된 작업의 방법, 환경등에 대한 위험요인/대책 - 대상 : 부서 배치전환
고위험 유해위험 작업 발굴	산재예방 재발방지대책 수립 및 개선권고 - 대상 : 전 공장 고위험 유해위험 작업 공정
특별교육 (고위험작업* 근로자)	고위험작업*에 대한 이론 및 현장교육 (OJT병행) *[산업법]지정 사고발생률이 높은 39개 작업유형 - 대상 : 고위험작업 근로자
관리감독자 교육	2024년 교육부터 사규 및 안전문화 주제로 진행 - 대상 : 관리감독자(자율형식/강의 및 체험)
법정 외 추가교육	안전체험관 활용, 사다리 안전 등 10개 주제 실습교육, 직책자 우선교육(시범운영), 전직원 교육 진행

— 중대재해 예방교육

2024년 세아베스틸은 군산공장 내 안전체험관을 구축하고, 실질적 체험 중심의 교육을 실시하고 있습니다. 약 18억 원을 투자해 설립된 이 체험관은 추락, 협착, 화재 등 10가지 주요 산업재해 유형을 반영한 교육 콘텐츠로 구성되어 있으며, CPR, 밀폐공간 구조 등 실습을 통해 사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 임직원 및 협력사를 대상으로 정기 교육을 운영하여 현장 중심의 안전의식 확산에 기여하고 있습니다

— 비상사태 통합 관제시스템

세아베스틸은 첨단 통합방재센터와 실시간 모니터링 시스템을 통해 선제적인 비상대응 체계를 구축하였습니다. 사고 발생 시 '인적사고 환경사고'와 '화재사고 인적사고 동반 포함'의 주역할에 따라 긴급대응조직을 구체화하여 사고대응의 주체 지위 및 통제권한을 구체적으로 식별하고 있습니다.

— 비상사태 대응

세아베스틸 및 세아창원특수강은 2024년 하반기에 비상훈련 평가를 실시하였습니다. 유해위험요인 확인 개선 절차, 종사자 의견 청취, 중대재해 발생 대비/대응, 행정명령 이행 및 안전보건관계법령 관리상의 조치 등을 바탕으로 평가를 진행하였으며 각 평가요인별 주요 개선 필요 내용을 식별하여 체계적으로 비상사태 대응 방안을 관리하고 있습니다.



① 세아창원특수강 2024년 비상대응훈련 (생산동 2024년.8)

Embedding Safety and Health

전략

전략 이행 성과

— 안전소통채널 운영

세아베스틸지주의 각 자회사는 근로자 및 협력사와의 원활한 소통을 중요하게 여기며, 안전보건 공동 목표 실현을 위해 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 특히, 근로자들의 안전과 보건에 대한 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 전사 안전경영 교류회와 안전환경통합협의회를 운영하며, 근로자들의 애로사항을 듣고 개선방안을 함께 모색하고 있습니다. 또한, 최신 기술을 도입하여 안전보건 관리 수준을 높이고 업무의 효율성을 극대화하는 데 주력하고 있습니다.

구분	주기	대상	세부내용
안전환경통합 협의회 전사 안전회의	월 1회	전사	안전보건 관리 현황 공유
			안전보건 정책 변화, 신규 기술·시스템 도입
협력사안전보건협의회	월 1회	사업장 내 협력사	월별 안전보건 현황 파악 안전보건 협의체 의견 수렴/반영
세아그룹 안전경영 교류회	분기 1회	세아그룹 안전경영 부서	각 사의 안전보건 관리체계 공유 및 벤치마킹
			관계법령 의무 이행현황 비교 점검
산업안전보건위원회	분기 1회	노사	현장 안전확보 및 보건 관리를 위한 개선방안 제시 및 심의

— 협력사 안전역량 강화 지원

세아베스틸은 협력사의 안전사고 예방과 생산성 향상을 위해 인증 취득을 지원하고 있습니다. 2024년에는 총 32개 협력사 중 12개사가 인증을 획득(40%)하였으며, 위험성 평가와 자율안전관리체계 구축을 통해 협력사와의 상생협력을 강화하고 있습니다. 세아항공방산소재는 현장관리감독자의 리더십 및 대응역량 향상을 위해 연 2회 전문교육을 실시하고 있으며, 공정별 개선과제 도출 및 실행계획 수립 중심으로 이뤄졌습니다. 이를 통해 감독자의 직무역량을 체계화하고, 변화하는 제조환경에 능동적으로 대응할 수 있는 실무 역량 강화를 지원하고 있습니다.

— 협력사 ISO 45001 인증획득 지원

세아창원특수강은 2024년 타사 사고사례집 및 ISO 45001 안내 자료를 제작/배포하여 협력사 16개에 공유하였습니다. 해당 자료집에는 타사 사고사례 및 예방대책, 2023 사망사고 현황, 2024 분기별 사망사고 현황 등이 수록되어 있으며, 안전보건경영시스템인 ISO 45001의 요구사항 및 사용지침을 정리하여 협력사에게 배포하였습니다. 앞으로도 세아창원특수강은 협력사 직원 안전을 강화하고 사고를 예방하여 전체적인 비즈니스 성과를 향상시키겠습니다. 또한 안전보건역량강화를 위해 팀·파트장 등 관리감독자를 대상으로 한 교육을 도급업체로 확대하여 지원하였으며, 공사업체 관리감독자 인증교육, 공사업체 작업자 사전안전교육, 운송사 배치직원 안전교육 등을 실시하였습니다.

● 협력사 안전보건 교육 실시 내역

실시 교육	성과
공사업체 관리감독자 인증교육	16회(상반기 138명/하반기 185명)
공사업체 작업자 사전안전교육	매일 8~8시30분/월~토 운영
운송사 배치직원 안전교육	5월(2회, 19명)



① 세아창원특수강 2024년 상반기 타사 사고 사례집 발간 (일부내용 발췌)



② 재해유형별 예방대책(2024년 상반기) 및 ISO 45001 요구사항 및 사용지침 안내 책자

Embedding Safety and Health

위험 관리

전사 위험요인 모니터링 및 관리 프로세스

— 유해위험요인 발굴 및 개선

세아베스틸 및 세아창원특수강은 유해·위험 요인을 사전에 파악하고 개선하는 체계적인 프로세스를 통해 안전 관리 수준을 강화하고 있습니다. 세아베스틸 경우, 자사 및 협력사에서 2024년 기준 총 11,135건의 유해위험요소를 발굴하였고, 그 중 그 중 베스틸에서 8,037건 (75%), 협력사에서 1,122건(83%)에 대하여 조치를 완료하였습니다. 이 과정에서 잠재적인 위험 요소를 식별하고, 위험성 평가, 안전 점검, 안전 협의체 운영 등의 방안을 활용하였으며, 반기마다 내부 부서 및 협력사를 대상으로 개선 진행 상황을 점검하였습니다. 또한, ASP*, ERP 등 데이터 관리 시스템을 적극적으로 활용하여 관리의 효율성을 높였습니다.

*ASP: Application Service Provider, 네트워크 인프라를 통해 정보화 솔루션을 제공하는 IT서비스

● 위험성 관리 프로세스



위험성 평가

세아베스틸은 1) 근로자 참여 확대, 2) 위험 상황의 구체적 분석, 3) 위험 관리 강화를 위험성 평가의 핵심 추진 과제로 설정하였습니다. 특히, 모든 근로자가 적극적으로 참여하여 유해·위험 요인을 식별하고 이에 대한 리스크 저감 대책을 수립하는 데 중점을 두고 있습니다. 위험성 평가 결과를 기반으로 개선 방안을 마련하고 이를 실행하며, 진행 상황은 반기마다 경영책임자에게 보고됩니다. 세아창원특수강은 자사 및 협력사는 물론, 간접 생산부서까지 포함하여 전반적인 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 또한, 중대재해 감축 로드맵에 따라 현장에서 근로자들이 적극적으로 위험성 평가에 참여할 수 있도록 유도하고 있으며, TBM(Tool Box Meeting)을 체계적으로 운영하여 안전 관리 수준을 더욱 강화하고 있습니다.

위험성 평가 결과 및 조치

— 자사 위험성평가 결과 및 조치

2024년 세아베스틸과 세아창원특수강은 전 공정 대상 전체 근로자가 참여하여 위험성평가를 실시하였습니다. 이를 통해 불안전 행동과 비정형 작업 관점의 유해위험요인을 다수 발굴하였으며, 비정상 상황, 휴먼에러 측면의 노출 위험관리 방안을 마련하였습니다. 세아창원특수강은 2024년 7월 실시한 위험성평가를 통해 총 443건의 잠재 위험요인을 발굴하였으며, 부서별 계획을 수립하여 후속조치를 통해 개선을 진행하였습니다. 세아항공방산소재는 주요 공정별로 127건의 위험요소를 도출하였으며, 이 중 113건(89%)에 대한 개선을 완료하였습니다.

— 협력사 위험성평가 결과 및 조치

세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재는 안전보건 활동 결과에 대한 지도/조언을 통한 회사 안전문화 형성 및 중대 재해처벌법, 산업안전보건법 이행 상태 점검을 통한 위법 리스크를 해소하고자 2024년 6월 협력업체, 외주 및 공사업체 대상 현장적용평가를 실시하였습니다. 이에 따라 상/하반기 안전활동이행등급 평가, 중대재해처벌법 점검/평가, 안전예산(안전관리비) 집행 내역 점검 등 협력사 대상 위험성 평가 결과 및 조치사항을 확인하였고, 이를 위한 시정조치의 구체적 내용을 공유하여 체계적 관리를 수행하였습니다.

● 2024 협력업체 대상 위험성평가

세아베스틸	내용	안전활동 이행상태 등급 심사 실시 -> 2024년 상반기 평가 특징 : 등급별 기준 상향
	대상	군산/창녕공장 포함 32개 업체 전체 평가 *안전보건담당자, 관리감독자 중심 안전보건 업무 요청사항/청취
세아창원특수강	내용	위험성평가서 작성을 통해 유해 요인을 발굴하고 개선을 지원
	대상	상주 도급업체 20개사

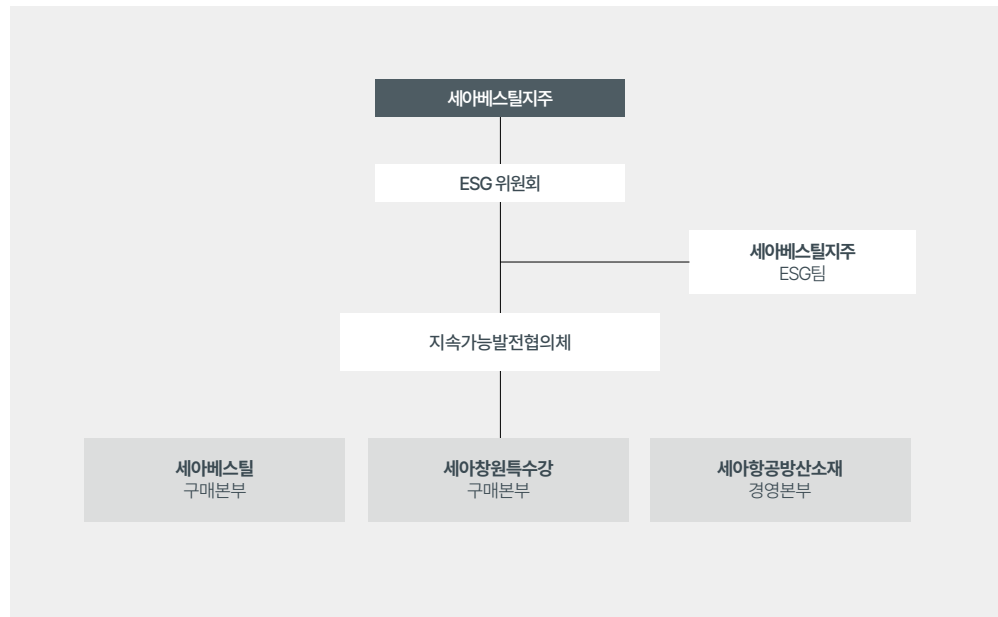
Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

거버넌스

추진조직

2025년 세아베스틸지주는 강화된 글로벌 공급망 규제 및 이해관계자의 요구에 대응하고자 공급망 ESG 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 2024년 발효된 EU 공급망 실사 지침을 포함한 국내·외 규정을 반영하여, 기업의 윤리적·사회적 책임을 다하기 위해 이사회 산하 ESG위원회에 지속가능하고 책임 있는 공급망 관리 체계 구축안을 상정하였습니다. 이를 기반으로, 대표이사 및 임원, 공급망 관리 조직의 KPI에 ESG 요소를 포함하고, 보상과 연계하는 등 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 각 자회사의 구매팀이 협력사를 평가하고, 지주사가 이를 총괄적으로 모니터링하는 방식으로 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있으며, 협력사의 지속가능성을 높이기 위한 평가 및 개선 지원을 지속적으로 추진하고 있습니다

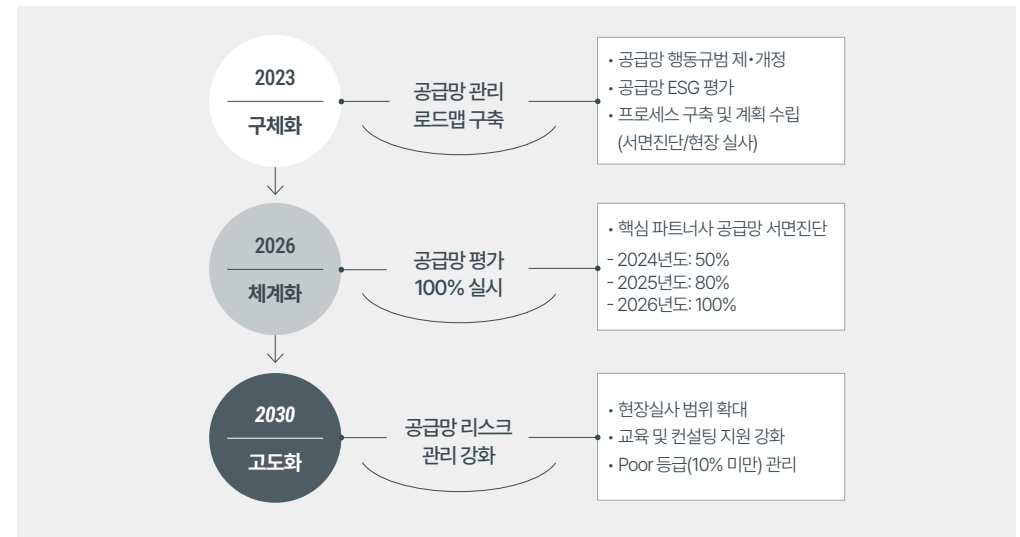
조직도



중장기 목표

2023년, 세아베스틸지주는 공급망 관리 로드맵 구축을 시작으로 공급망 행동규범을 개정하고, ESG 평가 프로세스를 수립하는 등 체계적인 공급망 관리 체계를 정립하였습니다. 2024년은 이를 기반으로 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재는 공급사를 대상으로 사전 진단 및 현장 실사를 수행함으로써 공급망의 지속가능성을 강화하는 방향으로 나아가고 있습니다. 이를 위해 핵심 공급사를 대상으로 한 공급망 서면 진단을 단계적으로 확대하고 있으며, 2024년에는 50%, 2025년에는 80%, 2026년에는 100%까지 평가를 완료할 계획입니다. 2030년에는 공급망 리스크 관리를 더욱 강화하여 현장 실사의 범위를 확대하고, 교육 및 컨설팅 지원을 강화하는 등 지속적인 개선을 추진할 계획입니다. 특히, 평가에서 Poor 등급(10% 미만)을 받은 협력사에 대한 별도 관리 체계를 구축하여 공급망의 전반적인 안정성과 지속가능성을 높이는데 주력하고 있습니다.

공급망 관리 중장기 로드맵



Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

전략

공급망 관리 정책

— 제3자 행동강령

[세아그룹 제3자 행동강령 전문 보기](#) ②

세아베스틸지주는 2024년 4월, RBA(Responsible Business Alliance) 기준을 반영하여 제3자 행동강령을 개정하였습니다. 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리 및 공정거래, 경영시스템 등의 항목을 포함하며, 이를 임직원뿐만 아니라 협력사 및 계약 상대방 등 모든 제3자 파트너와 함께 준수하고 있습니다. 이를 통해 공급망 내 사회적 책임을 강화하고 지속가능한 가치를 실현하고자 합니다.

— 협력사 행동강령 서약

세아베스틸지주는 공급망 전반에 걸쳐 윤리적이고 투명한 경영 환경을 조성하기 위해 전자서약 방식의 윤리 약속서를 도입하였습니다. 이를 통해 기존 공급망 관리 항목을 윤리까지 포괄하도록 개선하고, 산하 자회사 및 협력사가 윤리경영 원칙을 준수할 수 있도록 지속적인 점검과 모니터링을 강화하고 있습니다. 또한, 제3자 행동강령을 기반으로 공급망 내 모든 이해관계자의 윤리적 책임을 강조하며, 이를 준수할 것을 협력사와 함께 서약하고 있습니다.

— 친환경 제품 구매 정책 제·개정

세아베스틸지주는 ESG 경영 실천을 위해 녹색구매 정책을 추진하고 있습니다. 구매 제품을 등급별로 분류해 체계적인 녹색구매 전략을 수립하고 친환경 구매 시스템을 운영 중입니다. 이를 통해 온실가스 저감, 자원 절약 및 응 위한 친환경 조달을 적극 실현하고 있습니다. 자회사 모두 친환경 공급망 조성을 위해 협력사를 대상으로 친환경 제품 구매 확대 정책을 시행하고, EP 등급 제품을 중심으로 한 구매 실적 관리를 통해 환경적 책임 또한 공유하고 있습니다. 이러한 활동들은 공급망 전반에 걸친 리스크를 사전에 식별하고 대응함과 동시에, 협력사와의 신뢰기반을 구축하고 장기적 지속가능성을 확보하는데 기여하고 있습니다.

— 책임광물

세아베스틸 및 세아창원특수강은 분쟁지역에서 생산된 산업용 광물의 사용을 금지하며, 모든 제품에 책임광물만을 사용하고 있습니다. 이를 통해 분쟁 자금 조달을 방지하고, 인권을 존중하는 윤리적 조달 원칙을 실천하고 있습니다.

— 책임광물 관리 프로세스

세아베스틸 및 세아창원특수강은 분쟁지역에서 채굴된 광물이 초래하는 인권 침해와 환경 파괴 문제를 중요하게 인식하고 있습니다. 이에 따라 책임광물 관련 법규를 철저히 준수하며, 정책 수립부터 리스크 평가, 해결 방안 실행 및 협력사 실사까지의 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한, 지속적인 모니터링과 개선을 통해 책임광물 관리 체계를 강화해나가는 한편, 전 임직원과 협력사, 그리고 협력사가 거래하는 협력업체에도 제3자 행동강령의 준수를 권장함으로써 책임광물 관리체계를 공고히 하고 있습니다.

● 책임광물 관리 적용범위 및 관리 방안

관리 영역	세부활동
구매 방침 및 계약서 반영	- 구매방침 및 협력사 행동강령에 불법 채굴 원자재 사용 금지 조항 포함 - 분쟁광물 미사용 확인서 수령
책임광물 관리 및 실사 시행	- CFSI(Conflict-Free Sourcing Initiative) 활동 참여 - 실사 프로세스 운영 및 보고 체계 구축 - 제련소 협의 및 검증
지속적인 개선	- 책임광물 관련 법규 준수 - 관리 프로세스 지속적 개선

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

전략

동반 성장 정책

— 전략 체계도

세아베스틸 및 세아창원특수강은 협력사와의 지속가능한 협력 관계 구축을 위해 동반성장 전략을 추진하고 있습니다. 전문성 강화, 기술·금융 지원 등을 통해 협력사의 경쟁력을 높이고, 공정한 거래 기반의 파트너십을 강화하고 있습니다.



— 6대 전략 과제

세아베스틸 및 각 자회사는 협력사와의 동반성장과 상생을 목표로 한 공급망 관리에 집중하며, 이를 위한 6가지 주요 공급망 관리 전략을 실행하고 있습니다.

- 01 → 동반성장을 위한 공급망 관리
- 02 → 친사회적인 구매 정책
- 03 → 윤리경영 및 공정거래 추구
- 04 → 구매 본원적 경쟁력 강화
- 05 → 공급망 안정성 확보
- 06 → Agile 조직 운영 및 유연한 대응

— 동반성장 문화 확립

세아베스틸은 협력사와의 유동성 향상을 위해 하도급 대금을 전액 현금으로 지불하고 있으며, 경영지원용 대여금 제도를 운영하여 협력사의 자금 관리를 지원하고 있습니다. 더불어 협력사 직원들에게 성과공유 격려금을 제공함으로써 동반성장을 적극적으로 추진하고 있습니다. 세아창원특수강 역시 협력사의 자금 조달을 돕기 위해 하도급 대금을 매월 15일에 전액 현금으로 지급하며, 명절 등 특정 시기에는 대금을 조기에 지급하는 옵션을 제공합니다. 이와 함께 경영 성과금을 지급하여 협력사 직원들의 사기를 북돋우고 있습니다. 세아항공방산소재는 업무 제휴 협약을 통해 협력사들과의 동반성장을 촉진하고 있습니다. 서로의 성장을 지원하는 공정 개발 협력을 지속하고 있으며, 생산기술지원 협약을 통해 품질 및 기술 개발을 돕고 있습니다.

격려금 지급	평가 인센티브 지급	금융 지원
사내 협력사 성과공유 격려금 지급	협력사 평가를 통해 상위업체 인센티브 지급 및 우수거래처 포상	협력사의 원활한 자금 운영 및 안정성 확보

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

전략

전략 이행 성과

— 공유가치 창출 및 성과 공유

세아베스틸지주는 협력사와의 상생 협력 강화를 위해 성과를 함께 나누는 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 세아베스틸은 2024년 상반기에는 도급계약 협력사를 대상으로 총 7억 6천만원 규모의 성과공유지원금을 지급하였으며, 이는 당사 성과금의 110% 수준으로 책정되어 실질적 인센티브 역할을 수행하였습니다. 세아창원특수강 역시 협력사의 안전 역량 강화를 위한 안전보건 세미나, 지게차 안전장치 및 산소농도측정기 설치, 휴게시설 지원, 응급처치 및 법정 교육 비용 지원 등의 프로그램도 추진하여, 현장안전 문화 고도화와 작업환경 개선을 적극 지원하였습니다.



- ❶ 현장중심 안전문화 고도화를 위한 계층별 안전문화 교육
- ❷ 협력사 건설기계 조종 보수교육 지원



— 공정거래 시스템 구축

세아베스틸, 세아창원특수강과 세아항공방산소재는 공급망 리스크 예방을 위한 '공정거래 시스템' 구축에 중점을 두고, 그룹 차원의 체계적인 교육 및 내부통제 프로그램을 강화해 왔습니다. 세아창원특수강은 내부거래 사유서 제도 및 경쟁사 접촉 시 필수 작성해야 하는 Contact Report 절차를 중심으로 실무자 대상 심화 교육을 정례화하며 공정거래법 위반 가능성을 사전 차단하고 있습니다. 세아항공방산소재 역시 전 사무직 임직원을 대상으로 한 '공정거래 Level-Up' 온라인 필수교육을 통해 내부거래, 사익편취, 불공정거래행위 등 주요 이슈에 대한 법률적 이해도를 높이고, 수료율 관리를 통해 준법문화 내재화를 추진하고 있습니다. 이러한 공정거래 시스템은 협력사와의 투명하고 공정한 거래 기반을 조성하고, ESG 리스크 대응력 향상에도 기여하고 있습니다.

— 협력사 소통 강화

세아베스틸과 세아창원특수강은 협력사와의 투명하고 원활한 소통을 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 구매관리 시스템(E-Procurement) 내 협력사 제안센터를 개설하여 불만 처리 및 고충 접수 창구를 마련하고 있으며, 협력사의 개선 제안을 반영하는 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 세아창원특수강은 2022년부터 월 1회 협력사 협의회와 정기 간담회를 개최하여 협력사의 요청사항을 논의하고 해결방안을 도출하는 등 지속적인 소통을 통해 상생 협력 기반을 강화하고 있습니다.

☑ 세아베스틸 협력사 소통 채널

요인	소통채널	2024 진행 사항
협력사 대표	협력사 대표이사 신년 간담회	1회
	협력사 대표이사 Partners Day	
실무단	파트너사 실무자 협의회	월 1회
안전	파트너사 실무자 Work-shop	1회
협력사	파트너사 Tool Box Meeting 경진대회	1회
협력사	파트너사 안전관리자 간담회	1회



❶ 2024년 대표자 간담회

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

위험관리

공급망 리스크 관리

2023년도 주요 자회사인 세아베스틸 및 세아창원특수강의 핵심 파트너사 대상으로 공급망 ESG Pilot 서면진단을 진행하였습니다. 2024년에는 이전의 ESG 평가 결과를 바탕으로 평가 항목의 난이도를 조정하여, 보다 현실적이고 달성 가능한 기준을 설정했습니다. 서면 진단 결과와 사업 영향도를 기반으로 평가 대상업체를 선정하고, 선정된 업체에 대한 현장 실사를 계획적으로 확대하였습니다. 이 과정에서 필요한 경우 교육 및 컨설팅을 지원하여 협력사의 ESG 준수 능력을 강화했습니다. 세아 항공방산소재는 2024년도에 체계적인 공급망 관리 로드맵을 수립하였습니다. 협력사에 대한 ESG 평가를 실시하여 윤리, 환경, 노동 인권, 안전 보건 분야에서의 준수 사항을 점검하였으며, 또한, 현장 실사를 통해 ESG 준수 상태를 확인하고 필요한 경우 개선 조치를 촉구하고 있습니다.

— 공급망 ESG 관리 프로세스



Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

위험관리

공급망 ESG 평가 결과

2024년 세아베스틸지주는 체계적인 공급망 관리를 위해 자회사인 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재의 공급망 ESG 서면평가를 모두 개별적으로 진행하였습니다. 세아베스틸은 협력사 175개 대상, 세아창원특수강은 협력사 184개 대상, 세아항공방산소재는 198개 대상으로 '윤리', '환경', '노동 인권', '안전 보건'에 대해 총 557개의 협력사를 대상으로 실시하였습니다.

구분	핵심파트너사 수	서면평가 이행률	현장실사 대상 기업	Poor	Fair	Good+	평가 단계 적용
세아베스틸	350개사	50% (175개사)	10개사 선정	86개사	50개사	39개사	Lv1 기준 시행
세아창원특수강	350개사	52% (184개사)	하위 10개사 선정	39개사	48개사	97개사	Lv1 기준 시행
세아항공방산소재	41개사	73% (30개사)	하위 3개사 선정	8개사	9개사	13개사	Lv1 기준 시행

*세아베스틸, 세아창원특수강의 현장실사 대상기업 10개사는 현장실사 대상 기업은 ESG 리스크 및 사업영향도가 높은 업체 중 거래대금 기준 상위 그룹(Tier 1~3)에 속하는 기업을 중심으로 선정하였습니다.

*세아항공방산소재의 현장실사 대상기업 3개사는 서면평가 결과가 동일 점수일 경우, 사업 영향도, 즉 협력사의 연간 매출액(거래규모)이 더 큰 업체를 우선 순위로 선정하였습니다.

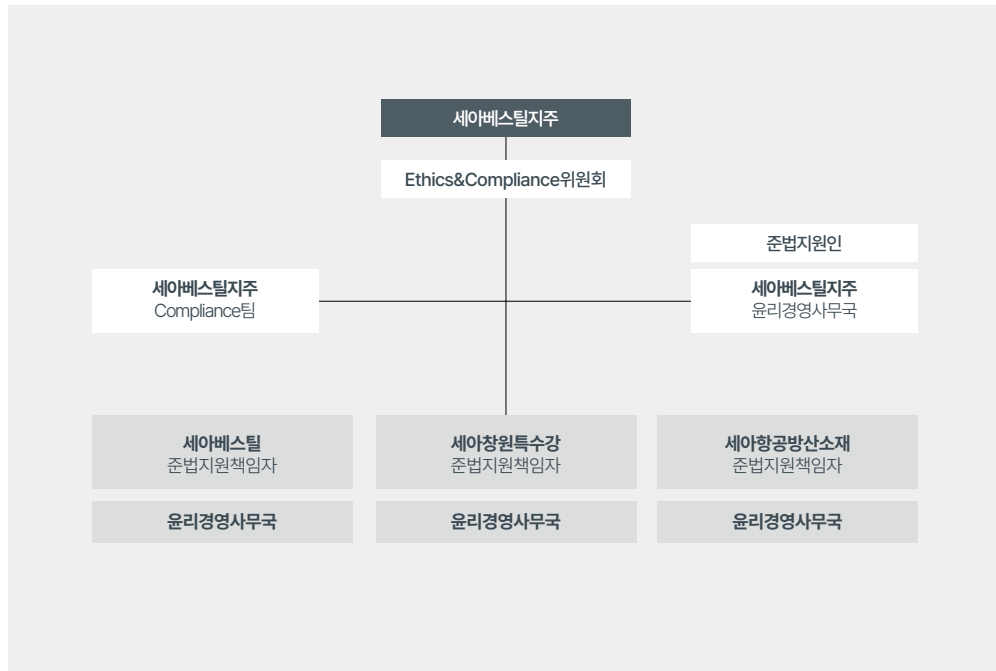
New Value with Transparency

거버넌스

추진 조직

세아베스틸지주는 이사회 산하에 Ethics&Compliance("이하 E&C")위원회를 설립하였으며 대표이사 직속으로 Compliance팀과 윤리경영사무국을 설치하여 이사회 및 경영진 차원에서 윤리-준법경영 이슈를 관리하고 있습니다. Compliance팀은 세아베스틸지주 및 자회사의 연간 E&C 경영 계획 수립을 지원하고, 윤리경영 활동과 비윤리행위의 발생 및 조치 내역을 E&C 위원회에 정기적으로 보고하며 윤리경영사무국은 전사 임직원을 대상으로 정기적인 윤리교육, 캠페인, 그리고 윤리경영 평가를 진행하고 있습니다. 내부통제팀은 이사회 산하 감사위원회 직속부서로서 상법 및 외부감사법 등 주요법률에 의거하여 적법한 감사위원회 활동 수행을 할 수 있도록 지원하고, 내부회계관리제도 평가 조직 역할을 하고 있습니다. 또한, 특별 프로세스 점검 업무를 포함하여 회사의 리스크 관리를 위해 내부통제 전반의 업무를 수행하고 있습니다. 2024년에는 자회사 ERP시스템 신규 도입에 따라 내부회계관리제도를 개정하고 상시 모니터링 시스템을 구축하였습니다.

— 조직도



*준법지원책임자: 임원급 책임자에게 산하 조직에 대한 윤리-준법 관리 책임을 부여하는 제도

— E&C 위원회 활동

이사회 내 E&C(윤리 및 컴플라이언스) 위원회는 기업의 윤리경영(Ethics)과 준법경영(Compliance)를 체계적으로 관리하고, 리스크를 사전에 예방하기 위해 설립되었습니다. 동 위원회는 공정거래법 준수 등 기업의 지속가능한 성장을 위한 내부 통제 강화 및 윤리-준법경영 문화 정착을 주요 목표로 활동하고 있습니다.

2025년 1분기 Ethics & Compliance 위원회 활동 내역

구분	주요 내용
컴플라이언스 체계 고도화	준법지원책임자 역할 강화 및 Compliance KPI 체계 고도화
	베스틸지주 ISO 37301 운영, E&C 실무자 협의체 운영
E&C 경영 문화 조성	임직원 윤리의식 수준 설문조사 실시 계획 수립, 전 임직원 대상 온라인 교육 콘텐츠 제작 및 실행

2024년 준법지원인 활동 내역

구분	주요 내용
Contact Report 점검	경쟁사 접촉 보고 내역 모니터링
정책 활용도 분석	부문별 공정거래 정책 준수 실적 비교 및 저조 부문에 대한 개선 유도
시스템 운영 착수	그룹 공통 공정거래 모니터링 시스템 구축 완료('24.1월), 통합 관리 기반 마련
KPI 평가 체계 운영	임원 대상 공정거래 관련 KPI 반영 및 부문별 실적 기반 평가 시행

New Value with Transparency

전략

정책 및 방침

— 윤리강령 실천지침

세아베스틸지주는 '세상을 아름답게'라는 세아그룹의 경영 철학을 기반으로 윤리적인 기업문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 윤리강령 실천지침을 수립하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 본 지침을 통해 임직원의 윤리적 의사결정 기준을 명확히 하고, 공정하고 투명한 기업 운영을 보장하며, 아래와 같은 비윤리적 행위를 엄격히 금지하고 있습니다.

☑ 세아베스틸지주 윤리강령 실천지침 내역

항목	내용
이해관계자로부터 사례(금품 등)을 받는 행위	금전·향응·접대·편의제공 수수, 부당한 대출 수수 및 보증 요구 등 금지
거래업체에 대한 부당한 지분 참여	협력사와의 부당한 공동 투자 및 지분 취득 금지
협력회사 선정의 투명성 결여	불공정 거래, 특정 업체에 대한 차별적 혜택 제공 및 정보 유출 금지
회사 자산의 불법·부당 사용	자산 횡령 및 유용,公款 남용 및 사적 사용 금지
문서 및 계수의 조작 및 허위 보고	허위 문서 작성 및 보고를 통한 부정 행위 금지
직무 태만 및 품위 손상 행위	업무 소홀 및 윤리 기준을 위반하는 모든 행위 엄격 금지

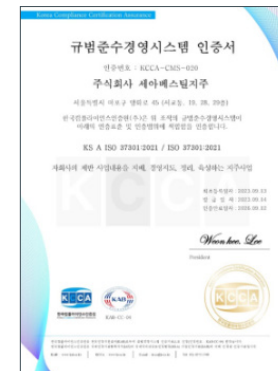
— 준법경영현장

세아베스틸지주는 공정하고 투명한 기업 운영을 위해 준법경영 현장을 제정하고, 모든 임직원이 업무 수행 과정에서 이를 의사결정의 기준으로 삼도록 하고 있습니다. 본 현장은 국내외 법규 및 기업 윤리를 준수하는 최상위 규범으로, 임직원이 정직과 공정성을 바탕으로 직무를 수행하고, 이해관계자로부터 부당한 이익을 제공받거나 요구하는 행위를 금지하도록 명시하고 있습니다. 또한, 기업의 지속가능한 성장을 위해 지식재산 보호, 공정경쟁 준수, 투명한 업무 수행 및 환경·안전 의무 이행을 강조하고 있습니다.

[세아그룹 윤리강령 실천지침 전문 보기 ☑](#)

— ISO37301(규범준수경영시스템) 국제인증 취득

세아베스틸지주는 Compliance팀을 중심으로 규범준수 경영시스템 매뉴얼을 구축하고, 규범준수 의무사항을 식별하여 개별 리스크를 평가하는 등 체계적인 관리 방안을 마련해왔습니다. 또한, 국제 기준에 부합하는 통제 수단을 적용하여 규범준수 활동을 강화한 결과, 2024년 9월 ISO37301(규범준수 경영시스템) 사후심사를 통과하였습니다. 앞으로도 세아베스틸지주는 전 임직원을 대상으로 내재화 교육을 실시하여 규범준수 문화를 정착시키고, ISO37301을 효과적으로 운영해 나갈 계획입니다.



[세아그룹 준법경영현장 전문 보기 ☑](#)

— Compliance KPI 평가

세아베스틸지주 및 자회사는 체계적인 준법경영시스템 확립과 컴플라이언스 문화 확산을 위해 전 그룹사 차원으로 컴플라이언스 KPI를 수립하고 평가를 진행하고 있습니다. 아울러 평가 결과를 각 사 대표이사 성과평가와 연계함으로써, 그룹 차원의 통일적인 준법경영 문화를 구축하고자 합니다.

New Value with Transparency

전략

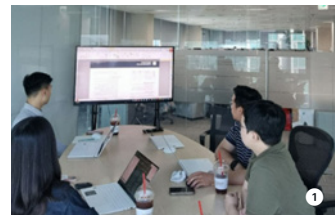
전략이행 성과

— 윤리경영 교육

세아베스틸지주는 윤리경영사무국을 중심으로 윤리경영 교육을 실시하며, '윤리강령 실천지침' 교육을 진행하고 있습니다. 특히, 각 부서별 책임자가 직접 윤리경영 교육을 주도함으로써 전 임직원의 교육 이수를 효율적으로 지원하고 있으며, 이를 통해 윤리경영의 내재화를 적극 장려하고 있습니다.

— 윤리경영 캠페인

세아베스틸지주는 E&C 캠페인을 통해 윤리·준법 경영의 중요성을 강조하고 있습니다. 'The Most Ethical Company'를 목표로, 윤리강령 실천지침 및 준법 경영 현장을 기반으로 한 윤리 경영 문화 확산을 추진합니다. 또한, 전사적 참여를 유도하는 캠페인 등 다양한 활동을 통해 임직원의 윤리 의식을 제고하고 있습니다.



① ESG팀 윤리경영 교육 현장



② 2024년 E&C 캠페인

— 공정거래 교육

세아베스틸지주는 임직원의 준법 의식 제고 및 공정거래법 준수를 강화하기 위해 전사적 공정거래 교육을 실시하였습니다. 공정거래법 개관, 부당 지원 행위, 부당한 공동행위, 하도급법 등에 대한 임직원의 인식도를 제고하였고, 이를 통하여 위법행위가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.



① 온라인 공정거래 교육

— 임직원 윤리 서약

세아베스틸지주는 임직원의 윤리강령 실천지침 준수를 강화하기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 윤리서약서를 제출받고 있습니다. 또한, 무관용 원칙 3대 행위* 방지를 위해 부서장급 이상 임직원이 준수해야 할 6대 행동원칙을 수립하고, 이를 기반으로 관리자 서약을 실시하여 윤리경영 실천을 더욱 강화하고 있습니다.

*무관용 원칙 3대 행위: 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 임직원 간 폭력을 의미

— 2024년 윤리경영 추진 실적

윤리경영 실천서약서 제출

*세아베스틸지주 임직원 51명, 세아베스틸 임직원 1,426명, 세아창원특수강 임직원 374명, 세아항공방산소재 225명



임직원 **2,076** 명

New Value with Transparency

위험 관리

위험관리 프로세스

— 규범준수 리스크 평가 체계

세아베스틸지주는 ISO 37301 규범준수경영시스템을 기반으로 체계적인 리스크 평가 프로세스를 구축하여 투명한 기업 문화를 정착시키고 있습니다. 리스크 평가는 각 업무영역별로 발생가능성(1-5점)과 영향심각도(1-5점)를 곱하여 점수화하고, 세 단계로 구분하여 관리합니다. Risk 단계는 High, Medium, Low 세 단계로 구분되며, 단계가 높을수록 여러 통제수단을 이행하여 Risk를 저감하고 있습니다. 리스크 대응을 위해 재무적 통제, 교육훈련, 모니터링, 의지표명, 규정 및 제도 운영 등 다각적인 통제수단을 적용하며, 각 통제수단의 효과성을 평가하여 잔여리스크를 산출합니다. 잠재적 위험이 높은 무관용원칙 대응 프로세스, 공정거래 모니터링, 컴플라이언스 리스크 식별 및 관리 영역에 대해서는 개별관리를 통해 강화된 통제활동을 실시하고 있습니다.

— 규범준수 리스크 평가 결과

전 부서 리스크 평가 결과, 고유 리스크 기준 9개의 High Risk, 104개의 Medium Risk, 151개의 Low Risk가 산출되었으며, 각 Risk별 효과적인 통제수단을 적용하여 Risk 저감조치를 이행했습니다.

위험관리 활동

— E&C 자가점검

세아베스틸지주 및 자회사는 매년 부서별 E&C 리스크를 식별하고 개선하기 위해 E&C 자가점검을 실시하고 있습니다. E&C 자가점검은 각 부서장이 직접 주관하며, 각 부문별 준법지원책임자가 부서별 점검이 원활히 이루어질 수 있도록 지원 및 관리합니다. 자가점검을 통해 세아그룹 '윤리강령 실천지침' 기반의 윤리(Ethics) 및 공정거래법 등 준법(Compliance) 리스크를 식별하고 있습니다. 2024년에는 기존 점검 방식의 실효성을 높이기 위해 가이드라인을 더욱 고도화하고 사전 리스크 대응력을 향상 시키기 위해 노력하고 있습니다.

주요 추진 내용	
정책 보완	공정거래 및 내부거래 가이드라인 개선
임직원 학습 지원	임직원 대상 교육 및 정책 안내 확대
리스크 예방 조치	사전 리스크 관리 체계 강화

— 비즈니스 실사 설문 진행

세아베스틸지주는 사업 및 거래의 투명성을 확보하고 준법·윤리 리스크를 사전에 평가하기 위해 비즈니스 실사 설문을 진행하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자의 법적 준수 여부, 이해상충 가능성, 공직자와의 관계 및 부패 리스크 등을 면밀히 검토합니다. 특히, 리스크가 높다고 판단되는 경우 추가 실사를 실시하고, 이를 바탕으로 기업의 지속가능 경영을 위한 안정적인 사업 환경을 조성하고 있습니다.

구분	확인 내용	필요시 조치
사업관계 및 외부이해관계	- 거래 기업의 법적 준수 여부 - 이해상충 가능성	- 체크리스트 확인 - 내부 정책 비교 검토
부패방지 및 윤리경영	- 부정청탁 금품 제공 여부 - 공직자와의 관계 여부	- 자체 신고 시스템 활용 - 추가 실사 진행
법적 준수 및 리스크 관리	- 내부 컴플라이언스 시스템 운영 여부 - 법적 분쟁 이력 및 리스크 평가	- 내부 감사 및 교육 실시 - 외부 법률 전문가 검토

*준법지원책임자 : 임원급 책임자에게 산하 조직에 대한 윤리·준법 관리 책임을 부여하는 제도

New Value with Transparency

위험 관리

위험관리 활동

— Contact Report 모니터링

세아베스틸지주는 공정한 경쟁 환경을 유지하고 공정거래법상 리스크를 예방하기 위해 경쟁사 접촉과 관련된 Contact Report 모니터링 제도를 지속적으로 운영하고 있습니다. 세아베스틸지주 및 자회사는 경쟁사와의 접촉을 엄격히 금지하고 있으나, 불가피한 사유로 인해 접촉해야 하는 경우, 사전/사후 Contact Report를 작성하여 민감한 정보를 주고받지 않도록 하고 있습니다. 경쟁사 접촉간 특이사항이 발생하는 경우, 해당 사항은 이사회에 보고되어 그 내용을 검토합니다.

구분	주요 추진 내용
Contact Report 강화	경쟁사 접촉 시 사전·사후 보고서 작성 및 Compliance 팀, 법무팀 검토
모니터링 체계 강화	분기별 모니터링 및 주요 리스크 사항 이사회 보고, 심층 분석 후 대응
사전 리포트 및 예외 관리	반제품 거래 등 사전 리포트 예외 사항 명확화, 모든 접촉 건 설치 검토

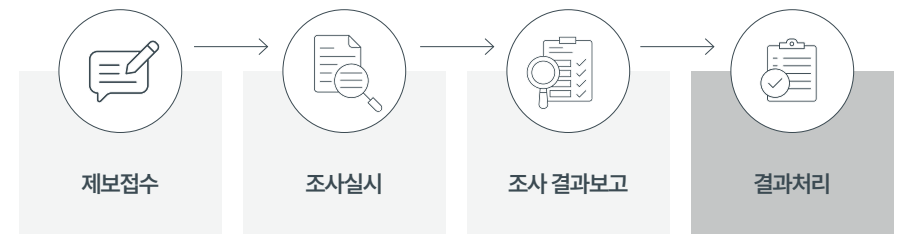
— 내부거래 가이드라인

세아베스틸지주는 자회사 간 거래의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 내부거래 가이드라인을 마련하고, 거래 전 내부 거래 사유서를 작성하여 그 거래의 정당성을 검토하고 있습니다.

— 윤리경영 제안센터 운영

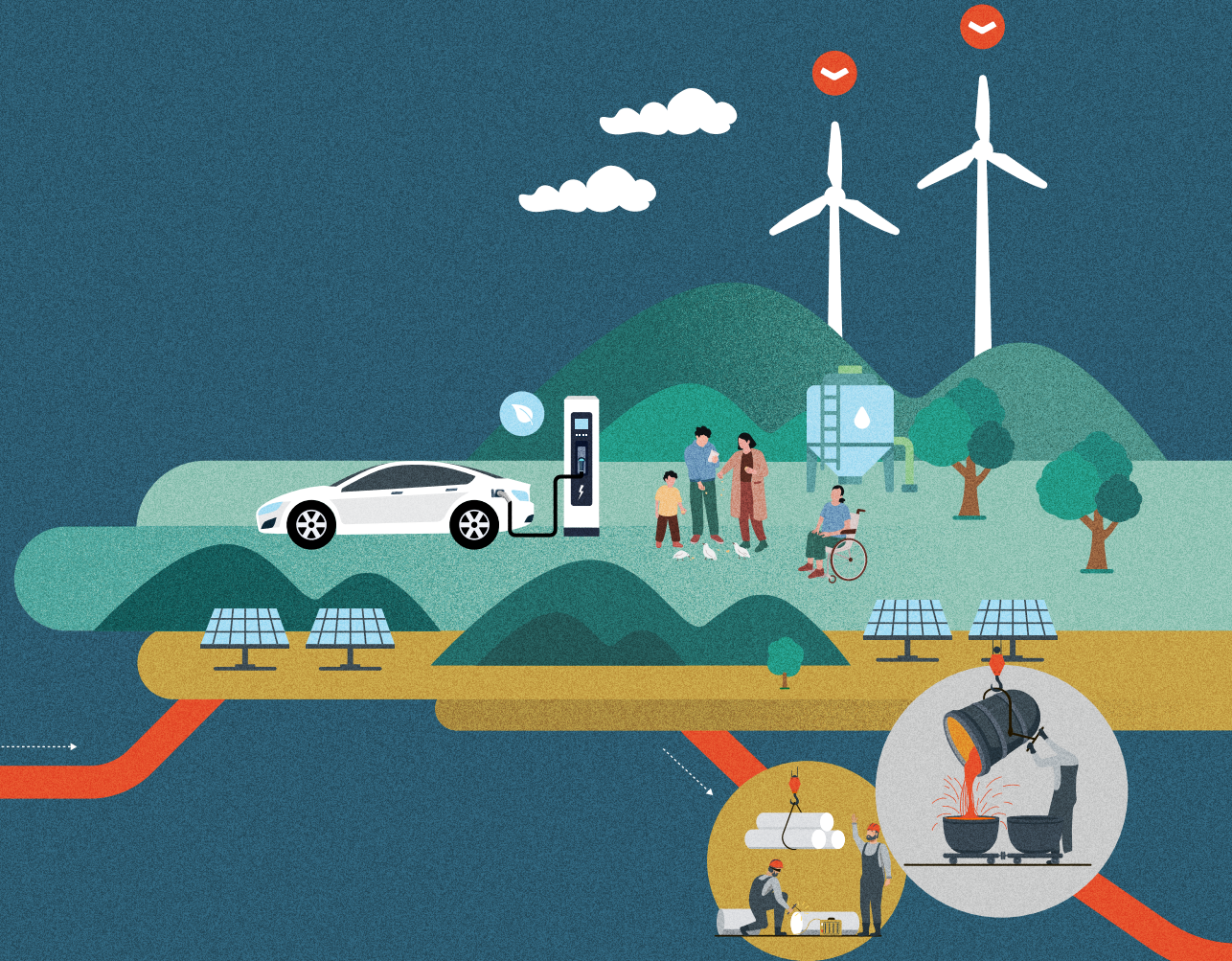
세아베스틸지주는 윤리적 기업 문화를 확립하기 위해 '윤리경영 제안센터'를 운영하고 있습니다. 협력사와 고객사를 포함한 모든 이해관계자는 임직원의 비윤리 행위를 익명 또는 기명으로 제보할 수 있으며, 접수된 제보는 공정한 절차를 통해 신속히 처리됩니다. 특히, 무관용 원칙 3대 행위에 대한 제보는 더욱 엄중하게 대응하여 윤리경영 실천을 강화하고 있습니다. 또한, 신고자의 익명성과 비밀 유지 원칙을 철저히 준수하며, 투명한 기업 문화를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

— 윤리경영 제보처리 프로세스



ESG Management

Environmental	56	🔍
Social	62	🔍
Governance	76	🔍



Environmental

환경경영	57	➤
대기오염	60	➤
수자원	61	➤
유해물질 관리	61	➤

Environmental

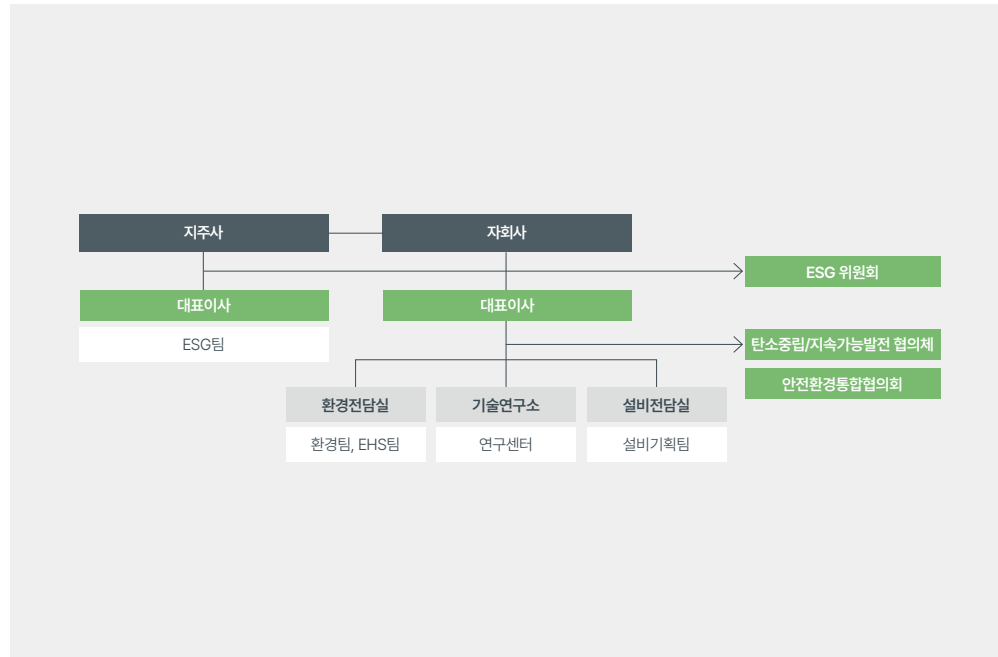
환경경영

Approach

— 환경경영 조직

세아베스틸지주는 그룹 차원의 환경경영 실행력 확보를 위해 각 자회사의 의견을 적극적으로 수렴하면서도 일관된 전략 방향을 유지할 수 있는 환경경영 추진 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 각 자회사의 경영기획팀과 유관부서가 참여하는 안전환경통합협의회를 통해 자회사의 현황과 안건을 논의하고, 협의회에서 결정된 사항은 지주 ESG팀을 거쳐 경영진 및 이사회 내 ESG 위원회에 보고되어 그룹 차원의 주요한 환경경영 방향성 및 전략을 수립하고 있습니다.

● 조직도



[세아베스틸 환경경영방침 전문 보기](#)

[세아창원특수강 환경경영방침 전문 보기](#)

— 환경정책

세아베스틸과 세아창원특수강은 각 사의 환경경영방침을 수립하여 기업의 경영활동 및 전반에 걸쳐 환경경영 실천의 원칙을 명확히 하고 있습니다. 세아베스틸은 탄소중립, 환경 법규 준수, 환경 오염물질 최소화, 폐기물 관리 및 재활용 등 9대 원칙을, 세아창원특수강은 환경관리 프로세스의 수립 및 성실한 이행, 부정적 환경영향의 최소화, 자원 및 에너지의 효율적 사용 등 5대 원칙을 환경경영의 기본원칙으로 수립하였습니다. 향후 세아베스틸지주는 아직 환경경영방침이 마련되지 않은 자회사들도 환경 정책을 수립할 수 있도록 지원함으로써 전 그룹의 환경경영 방향과 원칙을 제시하고 기업의 생산활동으로 인한 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 최선을 다 할 것입니다.

— 환경법규대응

폐기물관리법, 화학물질관리법 등 환경 관련 법규를 철저히 준수하기 위하여 각각의 환경 법규가 요구하는 법적 요구사항을 목록화하고 이에 대한 대응전략을 수립하여 이행 현황을 정기적으로 모니터링 하고 있습니다. 또한 미준수사항 발견시 또는 법규 미충족사항 발생시 대응조치를 강구하고 조치 완료 여부를 점검하고 있습니다.

● 사업장 환경법규 요구사항 대응전략

법규명	요구사항	대응전략
대기환경보전법	• NOx, SOx 등 대기오염물질 배출허용기준 준수 • 대기오염물질 발생원 및 배출구 등록 • 대기오염 방지시설 설치 및 운영 등	• NOx 감축을 위한 최적 방지시설 투자 및 오염 물질 관리시스템 도입
물환경보전법	• BOD, COD 등 수질오염물질 배출허용기준 준수 • 수질오염물질 배출구 및 오염원 등록 • 수질오염 방지 시설 설치 및 운영 등	• 폐수 재활용을 통한 오염물질 배출량 감소
폐기물관리법	• 폐기물 발생 신고 및 운반, 처리, 재활용 등에 대한 기록 유지 • 폐기물 처리 계획 수립 • 폐기물 운반업체 선정 및 재활용, 자원 회수 등	• 재활용률 향상을 위한 처리방법 변경 및 업체 발굴 지속
화학물질관리법	• 화학물질 등록 및 안전관리 • 유해화학물질 관리 • 위험성평가 및 사고 예방 계획 수립 등	• SHE 통합시스템 구축을 통한 화학물질 통합 관리

Environmental

환경경영

Performance

— 안전보건환경 통합 관리시스템 구축

세아베스틸과 세아창원특수강은 임직원 및 협력업체 근로자가 안전, 보건, 환경, 소방 업무의 수행 및 관리에 활용할 수 있도록 안전보건환경 통합 관리시스템을 구축하였습니다. SHE 시스템 내에서 대기운영일지와 수질운영일지를 일단위로 등록하여 각 배출시설별 배출량, 가동시간, 전력사용량 등을 실시간으로 확인할 수 있으며 폐기물 관련 계근 실적 정보를 연동하여 폐기물의 종류별 발생현황, 배출현황 및 처리비용을 확인하여 관리할 수 있습니다. 또한 신규 자재 구입 의뢰 시, MSDS 대상물질 여부를 시스템 상에서 사전 검토할 수 있도록 함으로써 유해물질에 대한 체계적인 관리도 가능하도록 하였습니다. 동 시스템을 통하여 환경 및 안전보건 업무에 대한 주기적인 시행 및 후속 조치에 대한 관리를 강화할 수 있게 되며, 특히 환경사고 예방을 위한 위험요인 발굴 및 개선조치 실시 강화와 관계 법령의 요구사항에 대한 이행 관리 및 관련 기관의 심사/감독 대응 등에 동 시스템을 적극 활용하여 환경리스크 관리체계를 고도화 해 나갈 예정입니다. 특히 세아창원특수강은 전 공장의 대기, 수질 및 화학물질 측정기기와 공장 내 CCTV를 연동함으로써 각 위치별 오염물질 배출설비에 대한 실시간 모니터링과 관리가 가능하도록 환경관리체계를 강화하였습니다. 2024년에는 슬래그 파쇄장의 순환냉각수 모니터링 시스템을 구축하여 냉각수 넘침 등 환경사고를 예방하고, 기존 폐기물 보관장에 설치되어 있었던 CCTV 위치를 변경하여 세륜시설에 설치함으로써 모니터링 화면 정보를 수집·분석하고 현장 개선 근거로 활용하고자 합니다. 이를 통해 주요 외부민원 중 하나인 가시오염에 대한 대응능력을 제고할 수 있을 것으로 기대됩니다.

▼ 세아창원특수강 CCTV 연동 환경모니터링시스템



— EHS시스템을 통한 임직원 대상 환경정보 제공 및 설비 관리

세아항공방산소재는 EHS 시스템을 통해 임직원에게 업무상 필요한 각종 설비의 운영관리 절차 및 환경관리 정보를 제공하고 있습니다. 또한 회사의 대부분의 설비가 환경 인허가 대상이므로 각종 설비의 폐기, 구조 변경 또는 신규 설치 등 변경 사항 발생시 이를 즉시 EHS팀에 공유하고 승인 후에 변경사항을 실행하도록 함으로써 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 외 EHS 관련 법규가 철저히 준수될 수 있도록 관리·운영하고 있습니다.

Environmental

환경경영

Performance

— 환경 교육

세아베스틸지주 및 각 자회사는 전 임직원의 환경인식 향상을 위해 정기적으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 교육의 효율적인 이행 및 참여율 제고를 위해 다양한 온/오프라인의 채널을 동원하여 사업장의 특성, 대상 인원 등에 따라 수질, 대기, 폐기물 등 다양한 주제로 환경 교육을 실시하였습니다.

세아베스틸은 특히 2024년 환경교육 대상을 사내 환경담당자 외에 각 부서에서 업무를 수행하는 인원과 도급사로 확대하여 공급망을 포괄하는 환경인식 개선 및 관리역량 향상에 초점을 맞췄습니다. 12개월간 매월 진행된 환경교육에 총 17개 부서 환경담당자가 참여하였으며 사내 도급업체 대표자 및 관리자 등도 상반기와 하반기 각각 1회씩 교육에 참여하여 환경방지시설 운영 및 환경사고 비상대응 매뉴얼 등에 대한 교육을 수강하였습니다.

세아창원특수강 클린오션 봉사단 멤버들은 연 3회 이상 기능직 및 사무직 신입사원 뿐만 아니라 인턴사원에게도 환경교육을 실시하고 있으며, 유해화학물질 취급에 대한 법정 의무교육 외에도 운반용기 취급관리에 대한 교육, 주입시 준수사항에 대한 교육 등 철저한 유해화학물질의 관리에 필요한 다양한 교육을 실시하고 있습니다.

— 임직원 동참 환경보호 활동

세아베스틸은 사업장이 위치한 군산지역을 정화하고 임직원의 환경보호 인식을 고취시키고자 매년 임직원이 참여하는 환경정화활동을 이어오고 있습니다. 2024년에는 총 4회에 걸쳐 환경정화활동을 펼쳤으며 특히 9월에는 군산시청 환경정책과와 함께하는 민간합동 환경정화활동으로 군산시 생태관광지 내에서 플로깅을 진행하였습니다.

☑ 세아베스틸 사업장 지역 환경정화활동



세아창원특수강 클린오션 봉사단 다이버들의 수중정화 활동과 함께 참여한 50여명의 가족 봉사단은 소쿠리 섬 주변의 해양쓰레기 수거에 힘을 모아 총 1.2톤의 쓰레기를 수거했고 진해구청에 인계하여 폐기처리까지 완료 하였습니다.

☑ 세아창원특수강 클린오션 봉사단 활동



Environmental

대기오염

Approach

— 대기오염물질 및 미세먼지 감축 전략

세아베스틸지주 및 각 자회사는 생산 공정에서 발생하는 질소산화물 (NOx) 및 미세먼지 등 대기오염물질의 배출농도와 배출량을 엄격하게 관리하고 있습니다. 특히 2024년에는 그룹이 공동으로 사용하는 안전보건환경 통합시스템 내에서 대기 법정일지 작성 및 검토가 가능하도록 하여, 대기배출시설의 가동시간과 오염물질 배출량, 자가측정 결과 등을 실시간으로 모니터링 할 수 있는 그룹 차원의 관리체계를 구축하였습니다.

Performance

— 질소산화물 (NOx) 배출 저감 노력

세아베스틸은 2024년도에 냉난방기에서 발생하는 오염물질 (NOx, CO, THC)을 저감하기 위해 가스열펌프(GHP) 저감 장치 13기를 2.4억 원을 투자하여 설치하였습니다. 또한 질소산화물(NOx) 저감을 위해 9.7억 원을 투자하여 단조 공정 에 FGR 2기 설치하고, 2차가열 열처리로 열교환기를 교체하였으며, 2025년도에는 1제강 투입공정에서 발생하는 먼지를 저감하기 위해 34억 원을 투자하여 신규 여과집진시설을 설치할 예정입니다.

— 미세먼지 배출 저감 노력

세아베스틸은 사업장 내에서 발생하는 비산먼지의 배출을 저감하기 위하여 상세 저감계획을 수립하였습니다. 스크랩 보관시 발생하는 비산먼지를 저감하기 위해 보관시설 주변 사업장 경계에 방진벽을 추가로 설치하였습니다.

세아창원특수강은 2019년 미세먼지 저감 자발적 협약을 체결한 이후 2024년까지 매년 먼지와 질소산화물에 대한 저감 계획을 이행해 오고 있습니다. 협약을 통해 세아창원특수강은 5년간 160kg의 먼지와 질소산화물을 감축하고자 계획하였으며 이를 위해 약 11억 원의 투자를 집행하였습니다. 현재까지 고농도 미세먼지 기간 동안 직원 출퇴근 차량 2부제 시행, 사내도로 청소차량 운행, 세륜시설 운영, 자체 대기감시용 CCTV 운영, 열처리로 연료전환 검토 등을 통하여 목표감축률을 달성하기 위한 노력을 이어오고 있습니다.

세아항공방산소재는 대기오염물질 배출 저감 및 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률을 준수하고, 대기 환경 영향을 최소화하기 위해 집진 시설에 지속적으로 투자하고 있습니다. 2024년 12월에는 총 1.3억원의 예산을 투입하여 2025년 1월 완공을 목표로 주조 집진기 설비 공사에 착수하였으며, 이를 통해 노후된 방지시설의 성능을 실질적으로 개선하고자 합니다.

Environmental

수자원

Approach

세아베스틸지주 및 각 자회사의 사업장은 물환경보전법, 물재이용법, 수도법, 하수도법 등의 적용을 받습니다. 이에 세아베스틸지주는 지역별 규제에 적극적으로 대응하고 규제의 요구사항보다 엄격한 기준으로 수자원 관리를 이행하고 있습니다. 세아베스틸은 공정 및 세차장에서 발생하는 폐수를 처리하기 위한 폐수처리시설을 구축하여 수질오염물질의 배출을 엄격하게 관리하고 있으며, 불필요한 수자원의 이용을 최소화하고 용수 재사용을 적극 실천하여 용수 재사용율을 지속적으로 높여가고 있습니다.

Performance

— 방류수 처리 체계 구축

세아베스틸지주 및 각 자회사는 배출되는 수질을 체계적으로 관리하기 위해 사업장별 폐수배출시설을 설치하고 운영합니다. 이러한 배출시설을 통해 생산 공정에서 발생한 오염물질을 함유한 폐수를 합리적으로 처리한 후 방류합니다. 특히 세아창원특수강은 최적화된 수질오염물질 관리를 위해 환경 모니터링 시스템을 활용하여 수질 관리의 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 그룹 차원에서는 TOC, BOD, SS 등 주요 수질오염물질 배출량을 법정 허용치 대비 30% 이하로 관리하는 목표를 수립하고, 매년 해당 목표 달성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

유해물질 관리

Approach

— 화학물질 관리 정책

세아베스틸지주 및 각 자회사는 화학물질 관련 법규와 자사 환경방침을 준수하기 위하여 위험 물질의 획득부터 저장, 폐기까지 전 과정을 효율적으로 관리하는 화학물질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 당사가 사용하는 모든 화학물질의 정보는 MSDS(Material Safety Data Sheet)에 기록되어 체계적으로 관리되고 있으며, 물질의 신규 등록, 농도 변경, 공급자 변경 등의 사항이 발생하면 담당부서의 검토와 승인을 거쳐 MSDS를 갱신하고 있습니다. 해당 물질들은 화학물질 점검표를 활용하여 연 1회 이상 점검되며, 갱신된 MSDS 내용은 전 임직원을 대상으로 교육하고 있습니다. 또한 물질의 유해성과 특성, 취급 관리 방법에 대해서도 정기적인 교육과 훈련을 실시하여 화학물질의 누출로 인한 사고를 예방하고 있으며 만일 누출 사고가 발생할 경우, 사고의 심각도에 따라 대응 프로세스를 달리하여 빠르게 방제 조치를 취함으로써 인적·물질 피해를 최소화하고자 합니다.

Performance

— 유해화학물질 관리 대상 교육 및 성과

세아베스틸은 집합교육과 온라인 교육 등 다양한 방법을 통해 전 임직원 및 파트너사를 대상으로 유해화학물질의 위험성과 사고발생시 조치 및 대응 방법, 개인보호구 및 방제장비의 사용법 등에 대하여 교육을 실시하였으며, 2,499명(임직원 1,347명, 협력사 1,102명) 전원이 100% 수료하였습니다. 세아창원특수강은 유해화학물질 취급자 및 종사자를 대상으로 매월 정기적인 안전교육을 실시하고 있습니다. 법정 의무교육뿐만 아니라, 자체 점검교육, 안전환경보건 통합시스템 내 화학물질 법정일지 작성 교육, 유해화학물질 주입 시 준수 사항에 대한 교육 등 다양한 프로그램을 운영하여, 사업장 내 유해화학물질에 대한 철저한 관리와 사고 예방을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 환경부 낙동강유역환경청이 운영하는 밸프스 플러스 화학안전 캠페인에 참여하여 화학사고 위험을 사전 예방하기 위한 자발적인 노력을 이어가고 있습니다. 작업자들이 직접 방재, 안전장비 등을 평소에도 체할 수 있는 '안전화학물질 체험교육관'을 설치한 사례로 높은 평가를 받아 우수사업장으로 선정되어 환경부 장관상을 수상하였습니다.



세아창원특수강 밸프스 플러스 캠페인 우수사업장 선정

Social

인권	63	➤
인적자원 관리	66	➤
지역사회 기여	70	➤
정보보안	73	➤
고객만족경영	75	➤

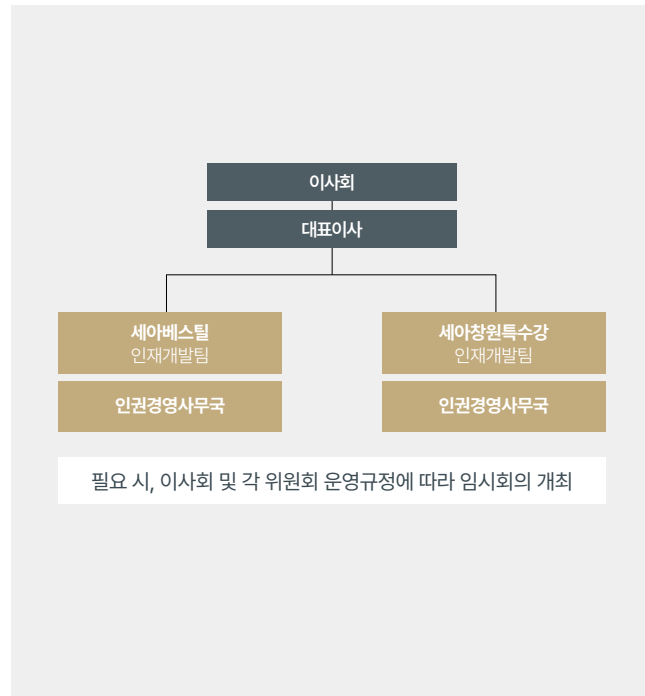
Social

인권

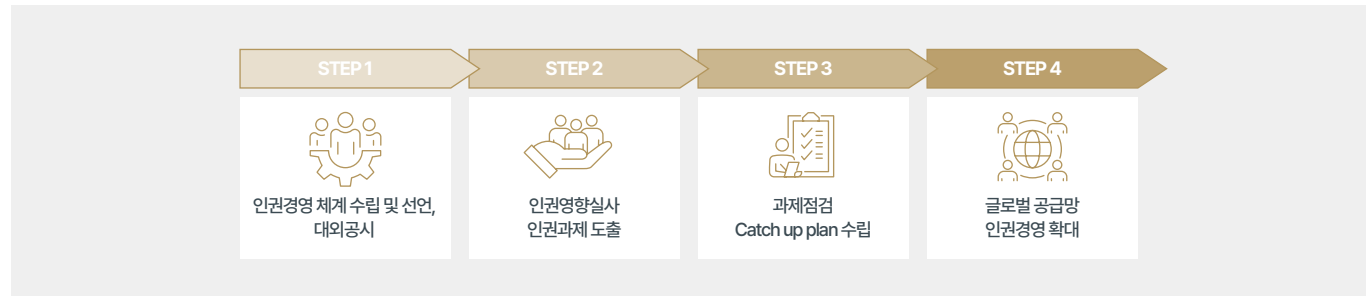
Approach

— 인권경영 조직

세아베스틸과 세아창원특수강은 각각 2023년과 2024년 이사회 결의를 통해 공식적으로 인권경영을 선언했습니다. 2024년에는 인권경영사무국을 신규로 설치하였으며 신고 채널 운영, 준법경영 지원, 구제절차 제공, 그리고 이해관계자 확산 등의 업무를 주관하고 있습니다.



— 인권경영 로드맵



— 인권경영 현장

세아그룹은 그룹차원에서의 인권경영 현장을 공시하여 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고자 합니다. 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재 각 자회사 홈페이지 내 인권경영 현장을 공시하여 정직, 존중, 책임이라는 핵심 가치를 기반으로 하여, 공정한 채용 절차, 안전한 근무 환경 구축, 책임 있는 공급망 관리, 지역사회 인권 보호, 고객 권리 존중 등 다양한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

[세아베스틸 인권경영현장 전문 보기](#)

[세아창원특수강 인권경영현장 전문 보기](#)

[세아항공방산소재 인권경영현장 전문 보기](#)

● 세아그룹 인권경영 현장



인권경영 체계 수립 및 선세아베스틸지주는 글로벌 철강 제조전문 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자합니다.

세아베스틸지주는 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범을 지지하며, 이의 실천을 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권 경영 정책을 수립 및 운영합니다.

이는 세아베스틸지주의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영현장을 선언합니다.

Social

인권

Approach

— 무관용원칙 규정 운영

세아베스틸지주 및 자회사는 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위를 3대 행위로 규정하고, 3대 행위 가해자를 엄격히 제재하는 '무관용 원칙'을 제정하여 운영하고 있습니다. 무관용 원칙은 세아그룹 모든 계열사에 통일적으로 적용되며, 세아베스틸지주 및 자회사는 무관용 원칙을 기반으로 3대 행위에 대해 엄격히 대응합니다. 핵심 내용으로는 3대 행위에 대한 명확한 정의와 유형 구분, 예방 및 대응을 위한 9단계 절차 수립, 자체 접수채널과 그룹 접수채널의 이원화 운영, 자회사의 정기적 보고 의무화, 그리고 위반 시 정직 3개월 이상에서 면직까지의 강력한 제재 조치가 포함되어 있습니다. 이러한 무관용 원칙은 임직원 개개인을 보호하는 수단으로써, 지속적인 검토와 개정을 통해 체계를 고도화시키고 있습니다.

● 무관용 원칙 3대 행위 유형

1 직장 내 괴롭힘

직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여
업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적/정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위

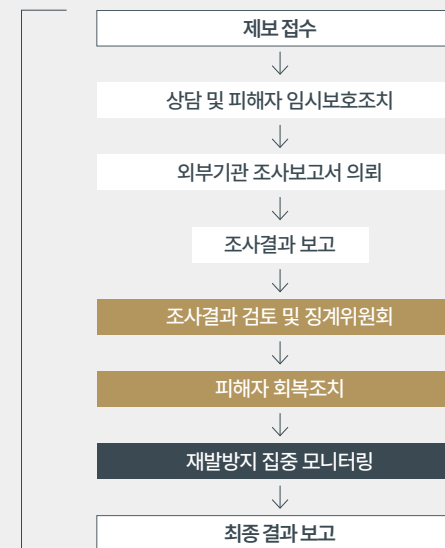
2 직장 내 성희롱

직장내 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 성적 언동 등으로 상대방에게 성적 굴욕감 또는 혐오감을
느끼게 하는 행위 또는 상대방이 성적 언동

3 직장 내 폭력

임/직원이 상대방(업무 또는 회사와 무관한 제3자 제외)의 신체에 대해 유형력을 행사하거나,
신체에 위해를 가하였거나 가할 수 있는 일체의 행위를 말하며,
반드시 신체 접촉을 필요로 하는 것은 아님

● 세아그룹 3대 무관용 원칙 대응 체계



Social

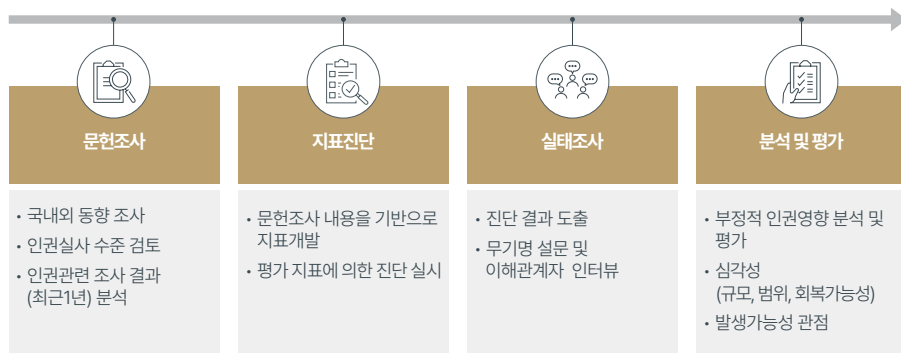
인권

Performance

— 인권영향평가

세아베스틸과 세아창원특수강은 사업장의 전반적인 운영과 관련된 부정적 인권영향을 파악하고 개선하기 위해 인권영향 평가를 실시하였으며, 특히 공급망 인권실사 시스템과 관행을 중점적으로 점검하여 협력사의 인권 리스크를 파악하고 개선 방안을 마련했습니다.

● 인권영향평가 프로세스



— 고충처리 프로세스

직장 내 괴롭힘/성희롱 예방을 위해 세아베스틸지주는 적극적인 고충상담 채널을 운영하고 있습니다. 또한 근무환경에서 상담과 신고가 필요한 경우 고충처리위원회에 상담 및 신고를 할 수 있게 프로세스를 구축하였습니다. 상담대상은 성희롱/괴롭힘 외에도 회사와 일상생활에서의 고충을 포함합니다. 이를 통해 피해 확산 방지 조치(접촉 금지, 공간 분리), 피해회복 지원(심리지원, 법률자문, 대처방안 상담 등), 사건해결 모색(조정, 심의와 징계, 대안적 해결), 가해자 인식 개선과 재발방지를 대응할 수 있습니다.

— 근로자 지원 프로그램 (EAP) 운영

세아베스틸지주는 임직원 심리상담 프로그램의 확대 운영을 통해 직장뿐만 아니라 가족 구성원(자녀, 배우자 등)이 겪을 수 있는 고충도 폭넓게 지원하기 위해 상담 대상자를 확대하였습니다. 이 프로그램은 상담 신청, 예약, 진행, 평가 등의 과정을 통해 개인별로 진행되며, 임직원의 개인 고충 상담을 통해 심리 건강 관리와 업무 집중도를 높여 건강한 조직문화를 조성합니다.

● 임직원 심리상담 프로그램 (EAP)

운영유형	세부콘텐츠
심리상담	조직부문 : 직무스트레스, 업무부적응 등 개인부문 : 우울, 불안, PTSD, 공황장애 등 가정부문 : 부부갈등, 자녀양육 등
심리진단	우울진단 (CES-D) 감정노동검사 (K-ELS) 불면증 자가진단 검사 (ICL)

● 임직원 심리상담 진행 실적

심리상담	10건
심리진단	2건
이용건수	21건
상담유형	대면/비대면

— 인권 교육

세아베스틸지주는 인권경영을 실천하기 위해 매년 임직원을 대상으로 인권 교육을 강화하고 있습니다. 2024년에는 모든 임직원에게 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등 노동인권과 관련된 교육을 실시했습니다. 앞으로도 사내 인권 보호와 인권 보호 의식 고취를 위해 인권 교육을 더욱 강화할 계획입니다.

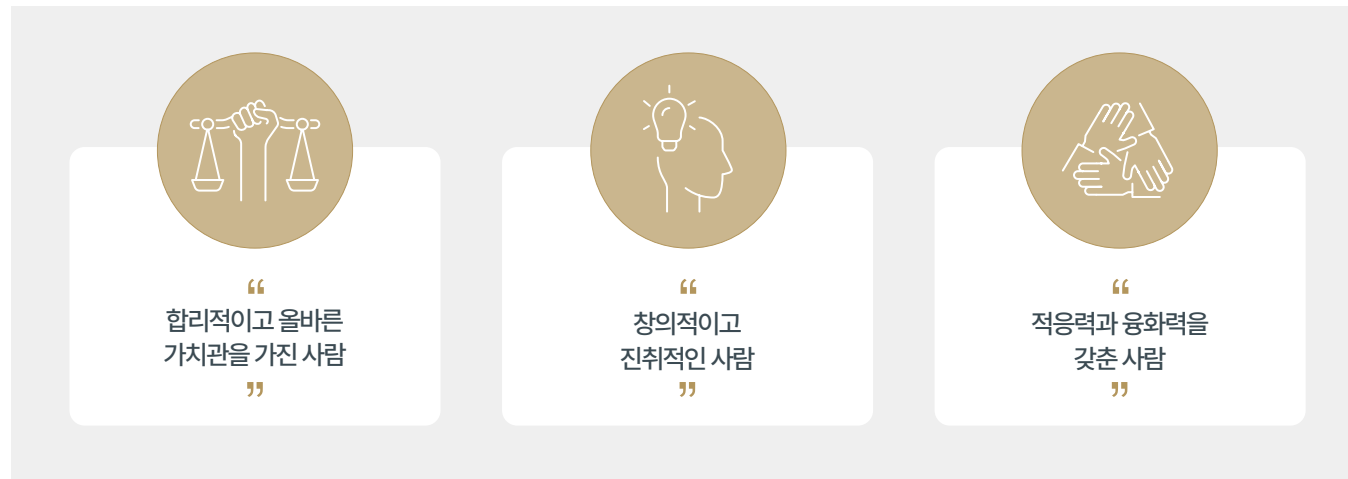
Social

인적자원 관리

Approach

— 인재상

세아베스틸지주는 구성원의 다양한 사고방식과 개성을 통해 풍요로운 세상을 만들고, 꿈과 열정이 가득한 세아의 아름다운 가치를 창출하여 지속가능한 사회를 구축하기 위해 노력합니다. 이를 통해 세아베스틸지주는 창의적이고 혁신적인 인재를 양성하여 기업 경영과 대한민국 산업 발전의 반석이 되겠습니다.



— 인재 채용

세아베스틸지주는 뛰어난 품질과 기술로 세상을 아름답게 만들어가는 가치를 추구합니다. 이에, 회사 내의 모든 임직원은 정직, 열정, 그리고 실력이라는 핵심가치를 실천하며 상호 협력하는 문화를 지향합니다. 이를 위해 세아베스틸지주는 성장 가능성과 역량을 갖춘 인재를 발굴하고자 공정한 채용 심사 프로세스를 기반으로 정기 및 수시 채용을 진행하고 있습니다.

— 채용 프로세스

세아베스틸지주는 구성원의 다양한 사고방식과 개성을 통해 풍요로운 세상을 만들고, 꿈과 열정이 가득한 세아의 아름다운 가치를 창출하여 지속가능한 사회를 구축하기 위해 노력합니다. 이를 통해 세아베스틸지주는 창의적이고 혁신적인 인재를 양성하여 기업 경영과 대한민국 산업 발전의 반석이 되겠습니다.



— 차별없는 채용환경 조성

세아베스틸지주는 인종, 성별, 장애, 출신 지역 및 연령 등 개인의 배경에 대한 차별이 없는 공정한 채용 환경을 조성하고자 노력 합니다. 특히, 여성, 국가보훈 대상자, 장애인의 채용을 우선적으로 고려하고 있으며 실제로 여성 및 장애인 지원자의 합격률이 증가하고 있습니다. 더 나아가, 세아베스틸지주는 장애인 고용률을 법정 기준인 3.1%를 상회하는 수치를 목표로 삼고 있으며 국가보훈 대상자에게는 가점 혜택을 부여하여 공정한 기회를 제공하고 있습니다.

Social

인적자원 관리

Approach

— 임직원 역량 강화 체계

세아베스틸지주는 전 임직원의 전문성과 역량 강화를 위해 리더십·직무 중심의 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 직급과 경력에 따라 강점 기반 워크숍, 문제해결 교육, 피드백 코칭, 리스킬링 프로그램 등을 통해 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

— 교육체계

구분	계층별 교육	직책자 교육	직무교육	핵심인재 교육	공통교육
부장	승진자 교육	직급별 교육 · 사원 ~ 부장	직책자 교육 (자체·그룹) 팀장 워크숍	직무특화교육 부서 직무교육 마스터과정 자체운영 리더십 조직 업무 OJT멘토링 주니어보드 직무전문가 그룹운영 부장·차장 과장이상 대리이상 Biz Leader Advanced Leader Challenge Leader	법정의무교육 성희롱예방 직장 내 괴롭힘 예방 장애인 인식개선 정보보안 자기개발교육 여학비용지원 여학학습그룹 Global 역량 Global Talent Training Program 러닝클라우드
차장					
과장					
대리					
사원	신입입문과정 인턴입문과정 멘토링그룹입문과정			기본과정	

— 성과평가 체계

세아베스틸지주는 성과관리 제도를 통해 각 개인의 목표와 주요 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 목표 및 성과는 개인의 경력, 역할, 기대 수준에 부합하도록 설정되어 있으며, 리더와 구성원 간에는 정기적이고 상시적인 피드백이 활발히 이루어지고 있습니다. 목표 달성 과정과 결과에 대한 검토는 지속적으로 이루어지며, 연말에는 최종 검토를 통해 평가 등급이 결정됩니다. 평가 결과는 육성, 보상, 직책 승진 등에 반영되어 개인의 성과에 대한 공정한 대우가 이루어집니다. 평가 본부와 부문별 인사위원회의 참여를 거쳐 최종 대표이사의 승인을 통해 완료되며, 이를 통해 조직 내에서 투명하고 공정한 성과 평가가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

Social

인적자원 관리

Performance

— 일과 삶의 균형 보장

세아베스틸지주 및 각 자회사는 임직원의 워라밸(Work & Life Balance)을 위해 다양한 근무 제도와 복지 프로그램을 운영하고 있습니다. 매월 '부서장 없는 날(Leader's Day)'을 지정해 부서장의 휴식을 장려하고, 차상위 리더의 역량을 키우는 한편, 반반차 제도로 유연한 휴가 사용을 지원합니다. 또한, 근속 10년 및 20년에 주어지는 안식휴가와 5일 연속 유급휴가로 구성된 리프레시 휴가제를 통해 임직원의 재충전을 도모하고 있습니다. 재택근무, 조기퇴근, 유연근무제 도입으로 자율적인 근무 환경도 구축하고 있으며, 자녀 학자금 지원, 시니어 축탁제 등 생애주기별 맞춤형 복지제도를 통해 일과 가정의 조화를 실현하고 있습니다.

— 직무역량 강화

세아베스틸지주는 각자의 직무 역량을 발전시키고 관련 전문 지식 습득을 위해 직무별 특화 교육 프로그램을 시행하고 있습니다. 신입사원부터 체계적인 온보딩 프로그램을 적용하여 필수 공통 역량을 강화하고 있으며 직급별 또는 승진자를 위한 교육을 통해 해당 연차에 필요한 역량을 적시에 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다.

📌 직무역량 교육 내역

회사명	주요 프로그램	교육 대상	특이 사항 및 성과
세아베스틸지주	직무교육 및 사외전문 교육 지원	사무직 직원 전원	직무 전문성 기반 사외교육, 부서별 계획 수립
세아베스틸	직무전문가 1기 육성	과장~부장급	사내 강사 양성, 커리큘럼-교안 제작 훈련
세아창원특수강	자격증 취득 지원, 이러닝, 독서학습 등	전 임직원	어학·자격 취득 지원 제도 신설, 연간 목표 설정
세아항공방산소재	현장관리감독자 리더십 교육(2회)	현장관리자 32명	공정개선 Action Plan 도출, 만족도 평균 4.4점

— 리더십 교육

세아베스틸지주는 전 계층 리더의 역량 강화를 위해 직급별 맞춤형 리더십 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 신임 임원을 대상으로 경영전략, 변화관리, 협상, 동기부여 등을 포함한 4일간의 통합 리더십 과정을 신설하였으며, 팀장급 대상의 상·하반기 교육에서는 성과관리, 공정한 평가 및 피드백 스킬을 중점적으로 다루었습니다.

📌 리더 역량 강화 교육 내역

구분	주요 내용	교육 목적 및 효과
임원	변화관리, 전략·마케팅, 재무, People 리더십, 협상 등 (IGM 과정 4일)	임원 역할 전환, 전략적 사고 및 조직 리딩 강화
부사장	평가제도 리뷰, 성과코칭, 리더십 진단, 제도 개선 토론 (상·하반기 워크숍)	조직관리 실무력 제고 및 정책 실행력 강화

— 자기개발 지원

세아베스틸지주는 주니어 인재의 성장과 임직원의 자기개발을 적극 지원하고 있습니다. 전 구성원의 조직 이해, 건강한 근무 방식, 세대 간 협업, 소통 기술 등을 체계적으로 개발하고 있으며, 실무 연계성과 참여형 콘텐츠가 강점으로 평가받고 있습니다. 더하여 세아베스틸은 임직원의 글로벌 역량 강화를 위해 사내 어학과정을 운영하고 있으며, 체계적인 커리큘럼과 성과 기반 평가를 통해 실질적인 언어 능력 향상을 지원하고 있습니다.

📌 주니어 자기개발 교육 지원 내역

회사명	주요 교육 내용	특징 및 효과
신입사원 교육	세아그룹 소개, 비즈니스 이해, 커뮤니케이션, 업무 물입, OA 스킬, 팔로워십	업무 적응력 향상, 조직문화 이해, 역량 기반 성장
직급별 교육	건강한 일과 삶, 존중의 문화, 팀워크, 세대 간 소통, 조직문화 이해	리더십·자기관리 역량 강화, 팀워크 증진
실무 역량 강화	데이터 분석, 프레젠테이션 및 구두 보고, 시간 관리	생산성 향상, 자기관리 역량 제고

Social

인적자원 관리

Performance

— 조직문화 활성화

주니어보드 & 주니어보드 스텝업

세아베스틸과 세아창원특수강의 주니어보드와 스텝업 프로그램은 조직문화 개선과 차세대 리더 육성을 위한 대표적인 임직원 참여형 소통 협의체입니다. 주니어보드 1기는 그라운드를 제정, 복지 제도 개선, 업무 효율화 및 ESG 아이디어 제안 등 실질적 개선 활동을 수행하였으며, 중국 심천 글로벌 연수를 통해 제도 개선 인사이트도 확보하였습니다. 이어진 스텝업 1기는 일본 연수와 전자 설문조사를 기반으로 조직문화 개선 키워드를 도출하고, 워크숍과 레터 발행, 세아타워 연락망 제작 등 실천 중심의 과제를 수행하며 전사적 문화 확산에 기여하고 있습니다.

타운홀 미팅

세아베스틸지주는 매 분기 대표이사와 전 직원이 참여하는 타운홀 미팅을 통해 투명한 소통과 상호 존중의 문화를 만들고 있습니다. 자유로운 의견 개진과 질의응답을 통해 직원들은 회사의 운영, 전략, 조직문화 등에 대한 의견을 자유롭게 제시하고 경영진과 직접 소통할 수 있습니다.

We are SeAH Program & 해외법인/사무소 강점워크숍

We are SeAH Program은 해외 법인 및 사무소에서 근무 중인 Global Staff(현지 채용 직원)를 본사에 초청하여 진행되는 프로그램으로, Global Staff들의 소속감과 자긍심 및 업무역량을 높이고 SeAH의 비전과 문화를 공유, 내재화 하고자 운영되고 있습니다. 2024년에는 태국, 베트남, 일본, 중국, 미국, 사우디 등 7개 해외 법인 및 사무소의 Global Staff 16명이 본사와 국내 공장을 직접 방문, 견학하고 국내 임직원들과 상호 교류하는 다양한 활동에 참여하였습니다. 강점에 기반한 관점변화, 상호이해 및 동기부여를 통해 해외 법인/사무소 조직을 활성화하고 협업을 강화하고자 강점 진단과 워크숍도 실시하였습니다. 2025년도에도 중국, 태국, 독일 등에 소재한 다른 해외 법인/사무소로도 확대 운영될 예정입니다.



①-② We are SeAH Program



③-④ SeAH CTC 강점워크숍

Social

지역사회 기여

Approach

— 나눔경영(사회공헌) 체계도

세아베스틸 지역사회 정책



— 지역사회 지원 사업 확대 목표

세아베스틸지주는 2024년부터 추진해온 지역사회 지원 사업을 2025년에도 더욱 고도화하여 '나눔경영'이라는 핵심 가치 아래 체계적인 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 2024년에 시작된 'Connecting', 'Growing', 'Continuing'의 세 가지 핵심 전략을 2025년에는 더욱 발전시켜, 환경 문제 인식 공유, 사회적 약자 맞춤형 지원, 그리고 연대와 확산을 통한 지속 가능한 사회공헌 모델을 구축하고 있습니다. 특히 2024년의 성과를 바탕으로 2025년에는 지역사회의 다양한 의견을 더욱 적극적으로 수렴하여 실질적인 변화를 이끌어내는 데 중점을 두고, 사회적 약자에 대한 지원 프로그램을 확대하여 더 많은 취약계층에게 혜택이 돌아갈 수 있도록 노력하고 있습니다.

Performance

— 희망나눔 지역복지

세아베스틸은 2012년부터 '세상을 아름답게'라는 기업정신을 바탕으로 '희망나눔 지역복지' 협약을 체결하고, 소외된 이웃과 복지시설을 위한 다양한 사회공헌 활동을 꾸준히 실천해오고 있습니다. 이러한 지속적인 나눔은 지역사회와의 상생을 위한 세아의 실천적 의지를 보여줍니다.

☑ 세아베스틸 희망나눔 지역복지 활동 내역

활동명	주요 내용
설명절, 추석명절 백미기탁	매월 임직원 희망모금을 통해 취합된 후원금을 활용하여 설·추석 등 명절에 차상위 및 저소득층에게 백미 기탁
범죄피해자 지원 사업	경제적으로 어려움을 겪고 있는 범죄피해자와 사회적 약자에게 금전적 지원을 통해 사회 안전망 구축에 기여
유기동물보호센터후원	군산시 유기유실동물 구조활동을 펼치는 업체를 대상으로 사료 구입 비용을 지원하여 사회공헌활동 다양성 증진
지역복지 협약식 및 여름나기 기탁	지역 복지기관과 협약을 체결하고, 하절기를 맞아 기초수급자 및 차상위계층을 대상으로 여름용 생활필수품을 지원함으로써 취약계층의 복지 증진에 기여
군산시민의 날 경품 지원	세아베스틸은 군산시와 복지 증진 협약을 맺고, 하절기 취약계층을 위해 세탁기 등 생활가전과 냉방용품을 기탁하며 '선물같은 날, 선물같은 여러분들'이라는 주제 아래 지역 복지 향상에 기여
화재피해 지원	전북 도내 주택화재 피해를 입은 취약계층을 위해 피해주택 복구 지원금 기부
이웃돕기성금	지역사회와 동반 성장하는 선도적 기업으로서 나눔문화 실천, 연말을 맞이하여 저소득계층을 위한 방한용품 구입 비용을 지원
범죄피해자정 및 취약계층 지원 기탁식	군산경찰서, 전북사회복지공동모금회와 협력해 임직원의 희망 모금과 급여 끝전을 통해 마련한 기금으로 가정폭력 등 관계성 범죄 피해자와 취약계층에게 맞춤형 지원을 제공
이웃돕기 및 겨울나기 기탁식	지역 내 저소득계층을 위한 방한용품 구입 비용을 지원

Social

지역사회 기여

Performance

— 지역사회 기부활동

세아베스틸은 화재 피해를 입은 취약계층을 돕기 위해 전북사회복지공동모금회가 운영하는 '119행복하우스 기금'에 1천만 원을 기부했습니다. 이 기금은 기초생활수급자 등에게 주택을 신축하거나 수리하는 데 사용되며, 지금까지 총 12가구가 지원을 받았습니다. 이번 기부는 '함께 혁신, 함께 성공, 새로운 전복'이라는 슬로건 아래 진행되었으며, 세아베스틸은 이를 통해 지역사회와의 상생과 나눔 문화를 실천하고 있습니다.

① 화재피해주민을 위한 기부 동참



— 세아 러브하우스

세아베스틸은 군산시청과 협력해 지역 주민들의 주거환경 개선을 위해 힘쓰고 있습니다. 노후 주택의 도배, 장판, 가구 교체 등 실질적인 보수 작업을 통해 생활 여건을 향상시키고 있으며, 저소득 아동·청소년을 위한 '나만의 꿈터 공부방' 사업도 함께 추진하여 아이들이 안정된 환경에서 꿈을 키울 수 있도록 지원하고 있습니다.

— 보육원 지원활동

세아베스틸은 화재 피해를 입은 취약계층을 돕기 위해 전북사회복지공동모금회가 운영하는 '119행복하우스 기금'에 1천만 원을 기부했습니다. 이 기금은 기초생활수급자 등에게 주택을 신축하거나 수리하는 데 사용되며, 지금까지 총 12가구가 지원을 받았습니다. 이번 기부는 '함께 혁신, 함께 성공, 새로운 전복'이라는 슬로건 아래 진행되었으며, 세아베스틸은 이를 통해 지역사회와의 상생과 나눔 문화를 실천하고 있습니다.

— 장학금 및 크리스마스 선물기부

세아베스틸은 군산 지역 12개교와 창녕 지역 1개교의 고등학생 30명을 대상으로 장학금을 지원하며 지역 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 또한 크리스마스에는 군산 지역의 소외된 유아, 청소년, 장애인 보호시설을 직접 방문해 따뜻한 마음이 담긴 선물을 전달하며 나눔을 실천하고 있습니다.

— 옥스팜 트레일워커 기부 프로젝트

세아베스틸은 매년 옥스팜에서 주최하는 트레일워커 (Oxfam Trailwalker)에 참여하고 있습니다. 옥스팜 트레일워커는 국제구호개발기구로, 도전 형식의 기부 프로젝트로 후원된 모든 후원금은 긴급한 도움이 필요한 현지주민을 지원하는 주요 활동에 사용되고 있습니다.



① 옥스팜 트레일워커



Social

지역사회 기여

Performance

— DIY 봉사활동

세아창원특수강은 약상자, 접자책, 환경 팝업북 등 다양한 봉사활동 아이템을 DIY 키트 형태로 제공하고 있습니다. 매월 다른 주제로 임직원과 가족이 함께 참여할 수 있도록 하며, 완성된 키트는 저소득층과 독거노인에게 전달되어 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다. 또한, 지역 주민들에게도 키트를 기증해 직접 참여할 기회를 제공함으로써 봉사활동 문화 확산에도 기여하고 있습니다.

— 창립기념일 봉사활동

세아창원특수강은 매년 창립기념일을 맞아 임직원이 함께하는 의미 있는 봉사활동을 펼치고 있습니다. 생명 나눔을 실천하는 사내 헌혈 행사를 진행하고, 저소득층을 위한 소방 안전 키트와 보양식 키트 전달 등 지역 맞춤형 봉사활동을 통해 실질적인 도움을 전하고 있습니다.



①-② 세아창원특수강 창립기념일 봉사활동

— 월별 테마형 봉사활동

세아창원특수강에서는 매월 환경 정화, 노인 복지, 아동 교육 등 다양한 영역을 아우르는 테마별 봉사활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 임직원들의 적극적인 참여를 바탕으로 지역사회에 실질적인 도움을 제공하고 있으며, 앞으로도 더 많은 구성원들의 동참을 장려함으로써 사회공헌 활동의 지속성과 영향력을 확대해 나갈 예정입니다.

— 외국인 주민 지원으로 지역사회와 상생

세아항공방산소재는 지역사회 공헌의 일환으로 경남이주민센터에 300만원의 기부금을 전달하며 외국인 주민 지원 활동을 이어가고 있습니다. 2023년부터 물품 기부를 시작으로 세계인의 날 행사와 문화다양성축제 맘프(MAMF) 행사 등 다양한 문화 행사에도 적극 참여하여 지역 내 다문화 이해와 화합을 촉진하고 있습니다. 2024년에는 이러한 활동을 더욱 확대하여 정기적인 후원 체계를 구축하고, 임직원들의 자발적인 봉사활동 참여율을 높이기 위한 사내 프로그램도 강화했습니다. 특히 12월 기부금 전달은 2024년 한 해 동안의 지속적인 사회공헌 활동의 마무리로, 경남이주민센터 이철승 대표의 감사 인사에서도 드러나듯 세아항공방산소재는 일회성 기부가 아닌 지속적인 참여를 통해 기업 시민으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.



세아항공방산소재 기부금 전달 장면

— 다양성 및 포용성 함양을 위한 세계인의 날 자원봉사

세아항공방산소재는 외국인 주민들과의 상생을 위해 세계인의 날 자원봉사에 참여했습니다. 2024년 5월 19일 개최된 행사에서는 23명의 자원봉사자와 5명의 행사팀이 참여하여 각국 외국인 주민들을 위한 기념식 행사 지원 및 도시락 분배 활동을 진행했습니다. 이후 10월에는 MAMF(다문화축제) 행사에서 18개국 참가자들의 문화다양성 퍼레이드를 돕는 활동을 펼치며, 다양한 문화적 배경을 가진 지역사회 구성원들과 소통하고 이해를 높이는 기회를 마련했습니다.



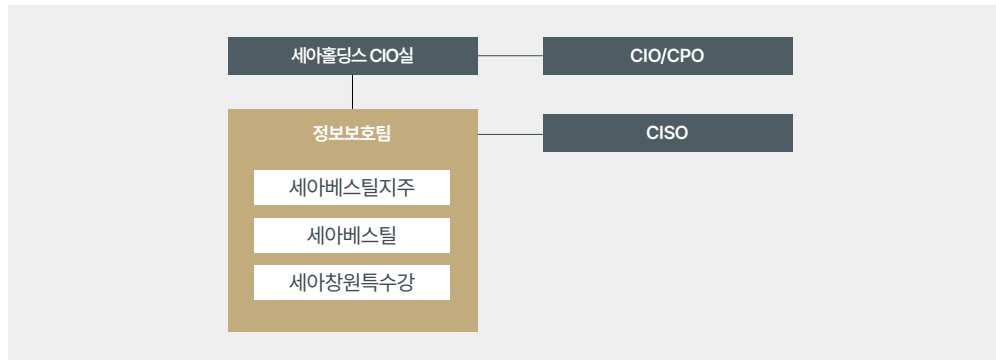
① 세아항공방산소재 세계인의 날 행사 참여

Social

정보보안

Approach

— 조직도



— 정보보호 전략

세아 내 모든 자회사는 그룹 차원의 정보보호정책서를 발간하여 정보보호 규정, 정보보호 조직관리 지침, 개인정보보호 지침, 인적보안 지침, 정보자산 관리지침, 물리보안 지침, IT인프라 보안지침, 모바일기기 보안 지침, 위험평가 지침, 보안 사고 대응지침, 보안점검 및 감사 지침, 업무 연속성 지침을 제정하였습니다.

정보보호 규정	총칙, 정보보호 규정, 정보보호 조직, 개인정보 보호, 인적보안, 정보자산 관리, IT인프라 보안, 모바일기기 보안, 물리보안, 개발보안, 위험평가, 보안사고 대응, 보안점검 및 감사, 업무연속성
개인정보보호	총칙, 역할 및 책임, 개인정보보호, 개인정보의 처리, 개인정보 취급 교육, 이용자 권리보장, 개인정보 관리 적/기술적 보호조치, 개인정보 위탁, 영상정보처리기기 설치/운영, 개인정보 보안 사고, 가명정보 처리 등
인적보안 지침	총칙, 역할 및 책임, 인사보안, 상벌
정보자산 관리지침	총칙, 역할 및 책임, 정보자산 분류 및 중요도 등급, 정보자산 반출입 통제, 물리적 자산 등록,
물리보안	총칙, 역할 및 책임, 보호 구역 정의 및 통제, 보호구역 출입통제, 보호구역 운영관리

Performance

— 정보보호 수준 진단

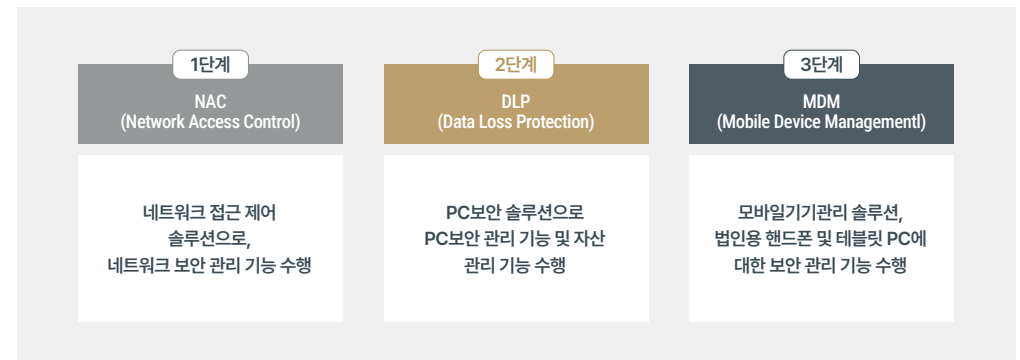
세아베스틸지주는 안전한 IT환경을 유지하고 보안사고를 사전에 예방하기 위하여 정보보호 수준진단 프로젝트를 수행하였습니다. 뿐만아니라 시스템 취약점 진단, 모의해킹 진단 등 다양한 관점에서의 정기적 수준진단을 통해 발견된 문제들을 꾸준히 개선하고, 보안 수준을 지속적으로 유지 및 강화하도록 하겠습니다.

정보보호 수준진단	2024. 11. 05
모의해킹 실시	2024. 11. 05

— PC 보안 (DLP) 및 네트워크 보안 (NAC) 도입

정보보호 정책의 변화관리 수행을 위한 정보유출방지 체계 구축을 위해 정보보호 솔루션을 도입하였습니다. DLP(Data Loss Prevention) 솔루션의 도입을 통해 데이터 유출 방지 및 PC에 저장된 개인정보, 회사 기밀정보 등 민감정보를 포함한 문서를 검출하고 암호화 기능을 통해 개인정보보호기능을 향상시켰으며, 비인가 프로그램 및 매체제어 차단을 통한 통제 관리 체계 구축을 진행하였습니다.

☑ 세아베스틸지주 정보보호 솔루션 단계별 네트워크 보안 체계



Social

정보보안

Performance

— IT 정보보호 협의체 운영

세아그룹은 디지털 전환과 사이버 위협에 대응하기 위해 세아홀딩스 CIO실과 정보보호팀을 중심으로 전 자회사 IT-정보보호 담당자가 참여하는 정보보호 협의체를 정기적으로 운영하고 있으며, 분기별 회의와 월간 실무 미팅, 뉴스레터 발간을 통해 그룹 차원의 정보보안 전략을 수립하고 실행하는 한편, 자회사별 현장 이슈와 기술 과제를 유기적으로 연계하고 있습니다.

항목	내용
운영 주체	세아홀딩스 CIO실, 정보보호팀, IT서비스기획팀
참여 구성원	자회사별 IT/정보보호 실무 담당자
운영 방식	월별 실무 미팅, 분기별 정기 회의, 뉴스레터 발간
핵심 의제	MFA, SSL VPN 계정 정리, 윈도우11 전환, 유해사이트 차단, AI 보안 정책 등
주요 활동	IT 교육, AI 워크숍, Clean Desk 캠페인, 시스템 내부통제 점검, Chatbot 구축 등
정보 공유 방식	Google 스페이스, 협의체 뉴스레터, 오프라인 미팅

— 정보보호 교육

세아베스틸지주는 개인정보보호법에 따라 내부관리계획을 수립하고 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있으며, 2024년 하반기에는 인사·재경·지원 부서를 대상으로 개인정보 전 주기 관리, 암호화, 수탁자 관리, 유출 대응 등을 중심으로 교육을 시행하였습니다. 해당 교육은 향후 전 자회사로 확대되어 정보보호 역량 내재화에 기여할 예정입니다.

☑ 세아베스틸지주 정보보호 교육



— Clean Desk 캠페인

이 캠페인은 중요 정보의 도난 및 유출을 방지하고 임직원의 정보보안 인식을 제고하기 위해 시행하는 캠페인입니다. 회사의 정보관리체계를 점검하고 업무환경점검 체크리스트를 준수 여부를 평가하여 개인의 정보보호 실천을 유도하는 데 목적을 두고 있습니다.

Social

고객만족경영

Approach

— 고객만족경영 관리 체계

세아베스틸지주 및 각 자회사는 고객과의 긴밀한 소통을 통해 제품 품질과 서비스 향상을 이루기 위한 체계적인 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 고객만족경영은 크게 VoC (Voice of Customer) 수집, 품질개선 활동, 고객만족도 측정의 세 가지 축으로 운영됩니다. VoC 수집은 정기적인 기술교류회, CQI/CSI 설문조사, 고객불만 접수 채널을 통해 이루어지며, 수집된 의견은 관련 부서에 즉시 전달되어 개선 활동으로 연계됩니다. 특히 품질 관련 이슈는 QA/QC 시스템을 통해 체계적으로 관리되며, 품질개선위원회에서 주요 과제를 선정해 집중 개선합니다. 고객만족도는 분기별 CQI 및 연간 CSI 조사를 통해 정량적으로 측정하고, NPS를 통해 고객 충성도를 평가합니다. 이 결과는 경영진 회의에 보고되어 주요 KPI로 관리되며, 이를 통해 지속 가능한 고객만족경영 체계를 강화하고 있습니다.

Performance

— 고객만족경영 성과

세아베스틸지주 및 자회사는 2024년 총 30회의 기술교류회를 통해 고객의 품질 애로사항을 청취하고 기술지원을 제공했으며, SUM43 연주빌렛 내질 불량 개선 등 실질적 협력 성과를 도출했습니다. 고객만족도는 71.5점으로 전년 대비 상승했고, NPS는 39.4%로 업계 평균을 상회했으며, 주요 강점으로 품질 경쟁력이 꼽혔습니다. 표면품질 개선을 중점 과제로 삼고 납기 및 소통 체계 개선도 추진 중입니다.

자회사별 고객만족도 향상 활동 내역

세아베스틸	기술교류회 27회 진행 - VoC 청취 및 기술 지원 중심 - 가격 경쟁력 납기 정확성 강화	고객 품질 만족 지수(CQI) 8.6점 - 전년 대비 0.3점 상승 - 표면 품질 만족도 개선 - Claim 건수 14% 감소	주요 개선 활동 - 직진도 품질 이슈 개선 - 공정불량률 감소 - By-pass재 관리기준 강화 - 품질관리 시스템 도입
세아창원특수강	기술교류회 30회 진행 - VoC 청취 및 기술 지원 중심 - 가격 경쟁력 납기 정확성 강화	고객만족도(CSI) 71.5점 - 전년 대비 0.4점 상승 - 불만처리/AS 항목 만족도 향상	주요 개선 활동 - 내질불량 개선 - 직진도 특별관리 업체 선정 - 고주파 열처리 후 열변형 저감 기술지원
세아항공방산소재	기술교류회 16회 진행 - 제품품질, 기술지원 관련 고객피드백수렴 - 고객만족도 조사 시행, 개선사항도출	고객 품질 만족 지수(CQI) 8.9점 - 전년 대비 0.1점 상승 - 품질, 기술지원, 제품공급 능력 등에 대한 전반적 만족도 유지	주요 개선 활동 - 납기 단축 대응력 개선 - 장기계약 기반 가격안정화 추진 - 여름철 표면 부식 품질 개선 - 고객 불만 신속 대응 체계 구축

Governance

이사회 운영	77	➤
주주 친화 경영	82	➤
리스크 관리	83	➤

Governance

이사회 운영

Approach

— 이사회 구성

세아베스틸지주의 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 4인으로 구성되어 있습니다. 이사회 운영의 효율성을 위해 간사 1인을 두고 있으며, 이사회 주관 팀장이 간사직을 수행합니다. 이사회 의장은 이사회에서 미리 정한 이사가 담당하며, 의장 부재 시에는 대표이사, ESG위원회 위원장, 감사위원회 위원장 등 정해진 순서에 따라 의장직을 수행합니다. 이사 선임 절차는 정관과 관련 규정을 철저히 준수하여 투명하게 진행됩니다.

— 이사회 역할 및 의의

세아베스틸지주는 견고한 지배구조를 바탕으로 지속가능경영을 실현하고 있으며, 이사회는 주주와 이해관계자의 이익을 대표해 회사의 주요 의사결정과 경영 감독을 수행합니다. 정기 및 임시 이사회를 통해 안건을 심의·의결하고, ESG위원회 등 다양한 위원회를 운영하여 전문성과 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 이사회 활동은 정관과 규정을 준수하며 투명성과 책임성을 강화하고, 자체 평가 및 외부 평가를 통해 지속적인 개선을 추구하고 있습니다.

— 이사회 및 위원회 구조체계

세아베스틸지주는 의무적으로 설치해야 하는 이사회, 사외이사후보추천위원회, 감사위원회와 함께, 이사회 중심의 경영을 더욱 강화하기 위해 ESG위원회, Ethics & Compliance 위원회, 보상평가위원회 등 3개의 전문위원회를 자율적으로 운영하고 있습니다.

● 세아베스틸지주 이사회 및 위원회 조직도



Governance

이사회 운영

Approach

— 구성인원

세아베스틸지주는 총 7명의 이사로 구성되어 있으며, 이 중 사내이사는 3명, 사외이사는 4명으로 전체 이사진의 57.1%를 차지하고 있습니다. 이는 상법 제383조 및 제545조의8을 준수한 구성입니다. 사외이사들은 산업계, 학계, 회계 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 보유하고 있으며, 특정 이해관계에 얽매이지 않고 경영진의 합리적인 의사결정을 지원하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 국내외 ESG 관련 동향 및 주요 이슈 대응 역량을 강화하기 위해 외부 기관을 대상으로 탄소 중립 교육을 실시하는 등 지속가능경영 강화를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

● 세아베스틸지주 이사회 구성 현황

* 2025년 5월 31일 기준

구분	성명	성별	주요 경력	최초선임	임기만료
사외이사 (이사회 의장)	윤여선	여	現) (주)세아베스틸지주 사외이사, 이사회 의장, ESG위원회 위원장 現) 카이스트 경영대학 학장 現) 카이스트 경영대학 마케팅 교수	2020.03.20	2026.03.25
사내이사 (대표이사)	이태성	남	現) (주)세아베스틸지주 대표이사/사내이사, 보상평가위원회 위원장 現) (주)세아홀딩스 대표이사 前) (주)세아베스틸지주 경영기획부문장	2016.03.18	2027.03.29
사내이사 (대표이사)	김수호	남	現) (주)세아베스틸지주 대표이사/사내이사 前) (주)현대캐피탈 미래전략본부 본부장/전무 前) Mckinsey & Company 금융 및 디지털 부문 파트너	2023.03.29	2027.03.29
사내이사	박성준	남	現) (주)세아홀딩스 혁신센터팀장 前) (주)세아홀딩스 성과관리 팀장 前) 삼일회계법인 Deal 본부	2022.03.25	2026.03.25
사외이사	김지홍	남	現) 한국뉴욕주립대학교 경영학과장 前) 손해보험협회 비상임감사 前) 연세대 경영대학 교수 前) (주)노루페인트 사외이사	2020.03.20	2026.03.25
사외이사	박상찬	남	現) KAIST 경영대학/경영공학부 부교수 現) 한국인사조직학회 인사조직연구 편집위원장 前) Georgia Institute of Technology, 경영대학 방문교수 前) 이화여대 경영대학 조교수 前) National University of Singapore, 경영대학 조교수 前) Cornell University, Organizational Behavior 박사	2025.03.26	2027.03.26
사외이사	이화용	남	現) 법무법인(유한) LKB&Partners 대표변호사 現) 한국거래소 규율위원 現) 금융정보분석원 제재심의위원	2023.03.29	2027.03.29

— 이사회 독립성

세아베스틸지주는 이사의 독립성과 건전한 지배구조를 확보하기 위해 전체 이사 중 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다(2024년 기준). 2019년 3월부터는 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 경영진에 대한 효과적인 견제와 균형 체계를 마련하였으며, 2021년 3월부터는 사외이사가 이사회 의장을 맡음으로써 이사의 독립성을 더욱 강화하고 있습니다. 사외이사 선임 과정에서는 사외이사후보추천위원회가 후보자의 독립성, 자격 요건, 전문성 등을 면밀히 검토하며, 당사와의 이해관계 유무를 철저히 확인합니다. 아울러, 이해상충 가능성이 있는 이사는 관련 사건에 대해 의결권을 행사하지 않도록 하여 공정성과 투명성을 높이고 있습니다.

Governance

이사회 운영

Approach

— 이사회 선임

세아베스틸지주는 상법 제382조 및 정관 제27조에 따라 주주총회에서 이사 선임 결격사유가 없는 후보자를 구성한 후 이사를 선임합니다. 특히 사외이사의 경우, 상법 제542조의 8 및 정관 제27조 2항에 따라 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 후보 중에서 선임됩니다. 또한, 이사 선임이 주주총회의 안건으로 포함될 경우, 주주들이 충분한 시간을 가지고 검토할 수 있도록 하며, 사외이사후보추천위원회의 검증 및 추천을 받은 후보자의 정보를 주주총회 소집공고를 통해 명확하게 안내하고 있습니다.

— 이사회 평가 및 보수

세아베스틸지주는 이사회 중심 경영을 위해 '준비-진행-평가'의 3단계 프로세스로 이사회를 평가합니다. 매년 결산기 이후 실시되는 평가는 '전체' 평가와 '개별' 평가로 구성되며, 이사회 의장 주도의 설문·인터뷰와 전체 구성원 참여 설문조사로 진행됩니다. 평가항목은 독립성, 전문성, 주주 이익 도모, 위험성 검토, 사업 운영 등을 포함합니다.

Performance

— 운영 현황

세아베스틸지주의 이사회는 운영 규정에 따라 권한, 책임, 운영 절차 등을 명확히 규정하고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되며, 정기이사회는 연 4회 분기별로 개최됩니다. 또한, 긴급한 사안에 대해서는 임시이사회를 소집하여 신속한 의사결정을 내릴 수 있도록 운영하고 있습니다. 이사회 의장은 회의 소집을 주관하며, 각 이사는 필요 시 소집을 요청할 수 있습니다. 이사가 직접 참석하지 못하는 경우에는 화상회의를 통해 결의에 참여할 수 있으며, 이는 출석으로 인정됩니다. 이사회 일정은 전년도에 미리 확정되어, 충분한 시간 내에 자료 작성 및 소집 통지가 이루어질 수 있도록 체계적으로 운영되고 있습니다. 2024년에는 총 8회의 이사회가 개최되었으며, 이사들의 평균 출석률은 99%로 기록되었습니다.

● 세아베스틸지주 이사회 운영 현황

이사회 운영 현황		단위	2022	2023	2024
이사회 개최 수		건	10	8	8
	정기	건	4	4	4
	임시	건	6	4	4
논의된 안건 총수		건	29	20	17
	반대·수정 안건 수	건	-	-	-
이사회 평균 참석률		%	97	100	99
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	95	100	99
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율		배	3.0	2.1	1.9
이사 평균 재임기간		년	6	5	4

Governance

이사회 운영

Performance

— 다양성 및 전문성 확보 노력

세아베스틸지주는 경영 의사결정의 전문성과 객관성을 높이기 위해 다양한 분야의 경력을 지닌 사외이사를 선임하고 있습니다. 현재 이사회에는 공학, 경영, 철강산업 등 각기 다른 전문영역에서 풍부한 경험을 보유한 인사들이 참여하고 있으며, 성별 다양성 강화를 위해 여성 사외이사도 포함되어 있습니다. 이사회는 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 출신 지역, 학력, 장애 여부 등 다양한 배경을 이유로 한 차별을 지양하고, 포용적이고 공정한 의사결정 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

▼ 이사회 역량 매트릭스

Board Skills Matrix						
이사	Steel Industry Knowledge	Financial Expertise	Strategy Thinking and Action	Global Business Experience	Digital Transformation	Leadership Skills
윤여선		•	•	•	•	•
이태성	•	•	•	•		•
김수호	•	•	•	•		•
박성준	•	•	•	•		•
김지홍		•	•	•		•
이화용	•			•	•	•

* 2025년 3월 선임된 박상찬 이사는 차년도 보고서에 포함 예정

— 위원회 활동

세아베스틸지주는 이사회 산하에 5개의 전문위원회(ESG, Ethics&Compliance, 감사, 사외이사후보추천, 보상평가)를 설치하여 운영하고 있습니다. 특히, 감사위원회는 독립적인 업무감독을 위해 감사위원 4명 전원을 사외이사로 구성하였으며, 이 중 1명은 회계·재무 전문가입니다. 또한, 감사위원회 산하에 내부통제팀을 두어 감사위원회의 감사업무를 독립적으로 지원하고 있습니다.

	운영 현황	참여율
ESG위원회	- ESG 경영강화를 위한 ESG 전략 수립 및 성과 모니터링 수행 - ESG 리스크의 사전, 사후 점검 및 이를 고려한 경영 의사결정 - 기타 ESG 관련한 중요한 인건 심의	100%
Ethics & Compliance 위원회	- Ethics and Compliance(E&C) 수립 - 각 사의 E&C 정책 이행 여부 점검 - 윤리·준법경영 업무 자문 및 지원 - 준법지원책임자 선임 - 윤리·준법 관련 규정 제·개정 및 규정 위반 사항 처리	100%
감사위원회	- 이사 및 경영진의 업무 감독 - 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규로 정하는 사항 심의 - 외부감사인 선정 및 그밖의 중요한 안건에 대한 승인	99%
사외이사후보 추천위원회	- 사외이사 후보의 추천 및 자격심사 - 기타 사외이사 후보 추천을 위하여 필요한 사항 심의	100%
보상평가위원회	- 경영진 보수 및 처우 결정 - 대표이사 선임/해임의 제안 - 등기임원 사내보수한도 심의	100%

Governance

이사회 운영

Performance

— 감사위원회

세아베스틸지주의 감사위원회는 내부통제시스템의 적정성 평가 및 개선, 감사부설기구 책임자 임면 등의 등 주요 감사업무를 수행하고 있습니다. 2024년에는 감사위원회 규정 및 모범규준에 따라 내부감사조직인 '내부통제팀'의 책임자 임면을 심의·승인하였으며, 후보자의 자금·재무 관련 14년 경력과 기업내부감사사(CIA) 자격 등을 바탕으로 적격성을 검토하였습니다. 해당 결정은 감사기구의 독립성과 전문성을 강화하는 기반이 되었으며, 내부감사 품질 제고 및 투명경영 실현에 기여하고 있습니다.

감사위원회 주요 기능	2024년 주요 조치	성과
- 내부통제시스템 평가 및 개선 - 내부통제팀 책임자 임면 동의 - 감사업무 성과 평가	- 내부통제팀 책임자 임면 승인 - 적격성 검토(자금·재무경력 14년, 내부감사 경력 4년, CIA 자격)	- 감사기구 독립성 제고 - 내부감사 전문성 강화 - 투명경영 체계 고도화

— 보상평가위원회

세아베스틸지주는 임원의 보수의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 보상평가위원회를 설치·운영하고 있으며, 위원회는 재직위원 과반수 출석과 찬성으로 의결됩니다. 2024년 2월 6일 개최된 위원회에서는 등기임원 보수한도 총액에 대한 제안안을 검토하고, 관련 내용을 보고하였습니다. 모든 위원이 100% 출석하여 논의에 참여하였으며, 관련 규정에 따라 정기회의는 연 1회 개최되고, 필요 시 임시회의도 소집 가능합니다. 위원회는 임원의 보수구조와 성과 연계 방안을 정기적으로 검토하며, 합리적 보상 체계를 유지하고자 지속적으로 개선을 추진하고 있습니다.

2024 주요 의안 내용	의결 방식	주요 방식
등기임원 보수한도 총액 제안	- 재직위원 과반 출석 - 출석위원 과반 찬성	- 임원 보수한도 심의 - 성과연계 구조 검토 등

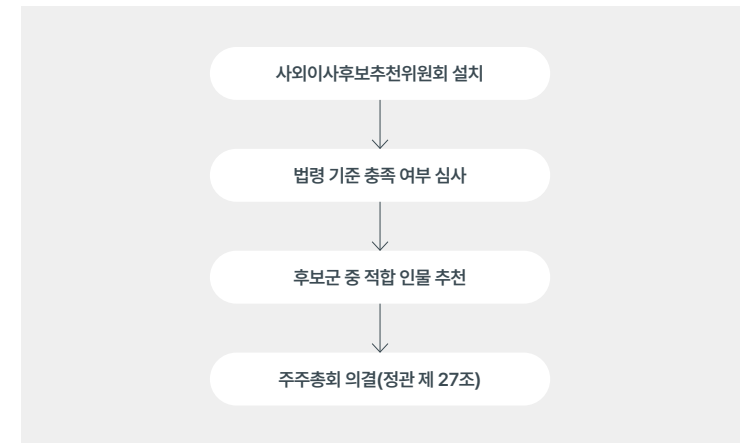
☑ 보수 결정 프로세스

정기/임시 회의 소집 → 안건 접수 및 회람 → 위원 출석 및 의결 → 이사회 보고 또는 총회 제안

— 사외이사후보추천위원회

세아베스틸지주는 이사의 독립성과 전문성을 보장하기 위해 사외이사후보추천위원회를 설치·운영하고 있습니다. 본 위원회는 관련 법령이 정한 자격 요건을 갖춘 후보를 공정하게 검토·추천하며, 추천 및 자격심사의 구체적인 기준과 절차는 위원회 내규에 따라 운영됩니다. 정관 제27조의2에 따라 회사는 집중투표제를 채택하지 않으며, 사외이사의 후보 추천은 독립적인 심의를 거쳐 주주총회에서 선임되도록 하고 있습니다. 이를 통해 이사회의 다양성과 투명성을 확보하고, 지배구조의 건전성을 제고하고 있습니다.

☑ 사외이사 후보 추천 구조



Governance

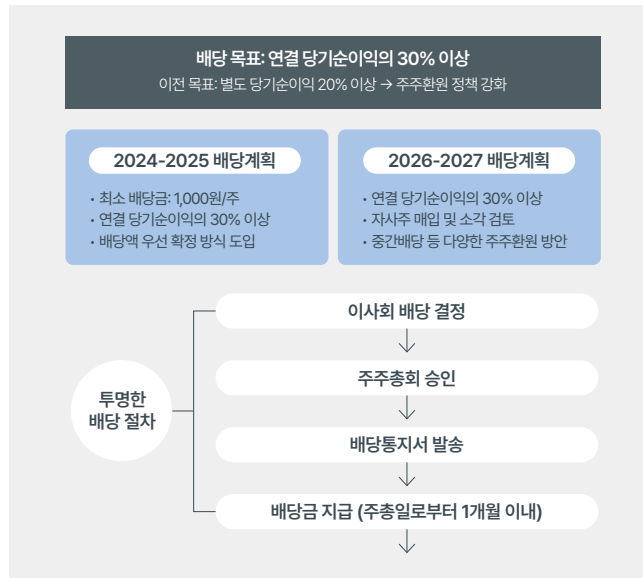
주주 친화 경영

Approach

— 배당 정책

세아베스틸지주는 주주가치 제고를 위해 2024년부터 2027년까지 '연결 당기 순이익의 30% 이상'을 배당 목표로 설정했습니다. 2024-2025년에는 최소 배당금 1,000원/주를, 2026-2027년에는 자사주 매입 및 소각, 중간배당 등 다양한 주주환원 방안을 검토할 예정입니다. 투명한 배당 절차를 위해 '선 배당액 확정 후 배당기준일' 방식을 도입했으며, 배당 관련 정보는 공식 홈페이지를 통해 매년 공시하고 있습니다.

● 세아베스틸지주 배당 절차



Performance

— 주주 소통

세아베스틸지주는 주주와의 신뢰를 강화하고, 투명한 경영을 실현하기 위해 다각적인 주주 소통 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 회사는 IR 활동, 공시 강화, 주주총회 운영 개선 등을 통해 투자자 및 주주의 정보 접근성을 높이고, 원활한 커뮤니케이션을 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

● 세아베스틸지주의 주주 소통 활동

	구분	주요 내용
1	IR 활동	- 2023년 113건, 2024년 110여 건 이상의 IR 미팅 - 분기별 실적 발표 (공정공시) 및 NDR 진행 - Corporate Day, 사업장 탐방 등 다양한 IR 행사 진행 - 애널리스트 데이 및 경영설명회 개최 검토
2	공시 강화	- 2024년 기업지배구조 및 지속가능경영보고서 공시 - 기업가치 제고 계획 이행 현황 매년 공시 - DART 및 회사 홈페이지에 주요 정보 병행 제공
3	주주총회 운영 개선	- 2025년부터 배당기준일 사전 확정 제도 도입 - 전자투표 및 전자위임장 제도 지속 운영 - 주총분산 자율준수프로그램 참여 및 주총 4주전 소집공고 (주주 권리- 행사 보장)
4	주주 소통 강화	- 시장과의 소통 강화, 투명한 정보 공개, 주주 편의성 제고 - 주주권리 보호 및 기업가치 증대 목표

— 주주 권리

세아베스틸지주는 주주의 적극적인 주주총회 참여를 촉진하기 위해 집중일을 피해 주주총회를 개최하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 제67기 정기주주총회부터 전자투표제도를 도입하여 주주들이 보다 편리하게 의결권을 행사할 수 있도록 운영하고 있으며, 동시에 의결권 대리 행사 권유를 실시하여 주주의 참여를 독려하고 있습니다. 또한, 제68기 정기주주총회부터 전자 위임장 제도를 도입하여 소액주주를 포함한 모든 주주가 적극적으로 주주권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 2024년 정기주주총회(제69기)에서는 전자투표 및 전자 위임장 제도를 지속 운영하며, 주주들이 보다 원활하게 의결권을 행사할 수 있도록 온라인 공시 및 홈페이지를 통한 정보 제공을 확대하였습니다. 이를 통해 세아베스틸지주는 주주 권리를 보호하고, 경영의 투명성을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

Governance

리스크 관리

Approach

— 리스크관리 체계

세아베스틸지주는 지속 가능한 경영을 위해 다양한 분야에서 리스크 관리의 중요성을 인식하고 있으며, 이를 바탕으로 전사적 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 기업 거버넌스, 지배구조, 정치·사회적 환경, 시장 변화 등 다양한 요인을 고려하여 리스크 관리 방안을 마련하고 있으며, 내부통제 부서를 중심으로 각 리스크별 담당 부서가 협업하는 구조를 운영합니다. 내부통제부서는 리스크 관리 기준과 계획을 수립하고, 각 담당 부서는 이를 기반으로 리스크를 식별하고 평가하는 역할을 수행합니다. 또한, 전략, 조직, 재무 등 업무 영역별로 세분화된 리스크 관리 체계를 적용하며, 정기적인 분석과 평가, 모니터링을 통해 리스크 대응력을 강화하고 있습니다. 경영진은 반기별로 주요 이슈를 보고받아 전사적인 재무 및 비재무적 리스크를 효과적으로 식별하고 관리할 수 있도록 감독 기능을 수행합니다.

— 통합 리스크 관리 프로세스

세아베스틸지주는 기업 경영 전반에 걸쳐 다양한 리스크를 효과적으로 관리함으로써 지속가능한 경영을 실현하고, 궁극적으로 기업 가치 극대화를 목표로 하고 있습니다. 이를 위해, 당사는 부서별로 내부 및 외부의 리스크를 전략, 재무, 환경 등 12개 범주로 구분하여 분석하는 전사 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이 체계를 통해 식별된 리스크는 영향도, 발생 가능성과 이슈의 심각성, 리스크와 관련된 이해관계자의 기대사항을 종합적으로 분석하는 절차를 거칩니다. 이후, 주요 리스크로 선정된 사안에 대해서는 프로세스 관리 등의 대응 조치를 시행하고, 정기적인 모니터링을 통해 리스크의 재발을 방지하고 있습니다.

Performance

— 리스크 관리 고도화

세아베스틸지주는 각 자회사의 사업활동과 관련한 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2023년 9월, ESG 이슈 등 비재무적 리스크 증가에 대응하여 리스크 관리 규정을 개정하고 관리 범위를 확대하여 리스크 관리 거버넌스를 강화하였습니다. 2024년에는 세아베스틸 및 세아창원특수강 전 부서를 대상으로 한 리스크 분석 체계를 정비하고, 12가지 주요 리스크 범주에 대한 심층 평가를 진행하여 지속가능한 경영과 ESG 대응 강화를 위한 리스크 관리 체계를 고도화하였습니다. 특히 세아창원특수강에 대해서는 2023년 하반기부터 품질 부서에 한정되었던 리스크 심사 범위를 전 부서로 확대하고, ESG 이슈 항목을 추가하여 ESG 관련 리스크 관리를 강화하였습니다. 이를 바탕으로 2025년에는 보다 정교한 리스크 평가 체계를 도입하여 지속가능경영을 실현하고자 하며, 향후 세아베스틸지주 및 각 자회사의 통합적인 리스크 대응 역량을 강화하여 지속가능한 성장을 실현하고, 기업의 사회적 책임을 적극 이행하고자 합니다.

Appendix

ESG Data	85	➤
GRI Index	125	➤
TCFD	128	➤
SASB	129	➤
제3자 검증의견서	130	➤
가입협회 및 수상내역	132	➤

ESG data

경제 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
경제 성과 배분	매출	사업수익	백만 원	4,386,333	4,083,481	3,636,063	연결 기준
	임직원			1,577	5,340	6,228	
	주주 및 채권자			48,665	38,541	38,541	
	자기주식 매입			0	0	0	

거버넌스 성과

구분			단위	2022	2023	2024	비고
이사회 구성	사내이사		명	3	3	3	
	사외이사			4	4	4	
	기타 비상무이사			0	0	0	
	여성이사 (여성등기임원)			1	1	1	
	이사회 독립성	사외이사 비율	%	57	57	57	
	이사회 다양성	여성이사 비율		14	14	14	
이사회 운영	개최 건수	총 건수	건	10	8	8	
		- 정기		4	4	4	
		- 임시		6	4	4	
		ESG위원회 개최 횟수		3	5	5	
		- 이사회 내 기후변화 등 환경 관련 안건 보고 횟수		2	4	4	
		- 이사회 내 기후변화 등 환경 관련 안건 결의 횟수		2	4	0	
	논의된 안건 수	총 건수		29	20	17	
		- 반대 및 수정 안건수		0	0	0	
	이사회 평균 참석율	총 참석율	%	97	100	99	
		- 사내이사 참석율		100	100	100	
		- 사외이사 참석율		95	100	99	
	이사 평균 재임 기간		년	6	5	4	

ESG data

거버넌스 성과

세아베스틸지주

구분		단위	2022	2023	2024	비고
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율		배	N/A-	2.0	2.0	2023 데이터 오류 정정
이사회 내 위원회	감사위원회	위원회 개최 수	건	6	6	7
		법상 회계 또는 재무 전문가 비율(수)		25	25	25
		사외이사 비율	%	100	100	100
		사외이사 참여율		100	100	99
		감사(위원회)에 비감사용역 계약 관련 사항 승인 여부		0	0	3
	사외이사후보추천위원회	위원회 개최 수	건	1	2	1
		사외이사 비율	%	100	100	100
		사외이사 참여율		100	100	100
	보상평가위원회	위원회 개최 수	건	1	1	1
		사외이사 비율	%	50	50	50
		사외이사 참여율		100	100	100
	ESG위원회	위원회 개최 수	건	4	5	5
		사외이사 비율	%	80	80	80
		사외이사 참여율		100	100	100
	Ethics & Compliance 위원회	위원회 개최 수	건	4	4	4
		사외이사 비율	%	67	67	67
		사외이사 참여율		100	100	100

ESG data

거버넌스 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
윤리경영	윤리교육	윤리교육 이수 인원	명	17	53	55	2023년 데이터 오류 정정
		윤리교육 이수 시간	시간	12	122	227	
		윤리교육 이수율	%	100	100	100	
	윤리제보 건수			0	0	0	
	윤리제보 처리 건수	총 건수	건	0	0	0	
		- 조사 및 감사		0	0	0	
		- 관련 부서 이관 처리		0	0	0	
		- 기타		0	0	0	
	윤리제보 처리 비율		%	N/A	N/A	N/A	
	윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	0	
	윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		0	0	0	
	감사	감사계획 검토 여부	검토/비검토	검토	검토	검토	
		감사 업무 관련 교육 실시	건 또는 회	1	2	1	
		감사용역 대비 비감사 용역 보수 비율	%	0	0	10	
반부패	부패 발생 건수		건	0	0	0	
	징계 조치 건수			0	0	0	
부정부패 리스크 평가	총 사업장 수		개	1	1	1	
	부패 위험평가 사업장 수			0	1	1	
	부패 위험평가 사업장 비율		%	0	100	100	

ESG data

거버넌스 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
법규 위반	법규 위반 건수	총 건수	건	0	0	0	
		- 환경 법규 위반		0	0	0	
		- 반경쟁 법규 위반		0	0	0	
		- 산업안전 법규 위반		0	0	0	
	벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0	
		- 환경 법규 위반		0	0	0	
		- 반경쟁 법규 위반		0	0	0	
		- 산업안전 법규 위반		0	0	0	
주주	주주구성	자사주 비율	%	0	0	0	
		지배주주 및 그 친인척의 지분		62.7	62.7	62.7	
		지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원 지분		0	0	0	
		회사에 대한 계열회사 지분을 합계		61.7	61.7	61.7	
	주주총회	서면투표제	실시/미실시	미실시	미실시	미실시	
		전자투표제		실시	실시	실시	
		전체 주주에 대한 의결권 대리행사 권유		실시	실시	실시	
		중간/분기 배당 실시여부		미실시	미실시	미실시	
		주주총회 소집공고일과 개최일 차이	일	29	29	29	
		정기주총 참석 의결권 수 공개 여부	공개/미공개	공개	공개	공개	
		정기주총 안전별 찬반비율 공개 여부		공개	공개	공개	
		최근 주총 최대주주 및 특수관계인 참석률 공개		미공개	공개	공개	

ESG data

환경 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
온실가스	직/간접 배출량(Scope 1&2)	총 배출량	tCO2-eq	472	467	485	
		- Scope 1		44	54	69	
		- Scope 2		429	413	416	
		배출량 목표		N/A	N/A	N/A	
		목표 대비 실적	%	N/A	N/A	N/A	
에너지	에너지 사용량	총 에너지 소비량	GJ	9,733	9,581	9,898	
		에너지사용량 목표		N/A	N/A	N/A	
		목표 대비 실적	%	N/A	N/A	N/A	
	직접에너지	직접에너지 총 소비량	GJ	775	954	1,207	
		- LNG(도시가스)		509	592	718	
		- LPG		0	0	0	
		- 경유		0	0	0	
		- 휘발유		266	362	489	
	간접에너지	간접에너지 총 소비량		8,958	8,627	8,691	
		- 전력		8,958	8,627	8,691	
		- 스팀		0	0	0	
	에너지소비량 중 화석연료 비율		%	2.7	3.8	4.9	
	에너지소비량 중 천연가스 비율			5.2	6.2	7.3	
용수	용수 사용량	총 사용량 (공업용수+상수)	천m³	0.3	0.5	0.9	
		- 공업용수 사용량		0	0	0	
		- 상수 사용량		0.3	0.5	0.9	
	용수 재사용율		%	0	0	0	
폐기물	총 폐기물 발생량		톤	0.2	1.7	5.6	2023년 데이터 오류 정정
	일반폐기물	총 발생량		0.2	1.7	5.6	
		- 매립량		0.2	1.7	5.6	
		- 소각량		0	0	0	
		- 재활용		0	0	0	
		- 기타		0	0	0	

ESG data

사회 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
임직원 현황	총 인원			17	53	55	
	성별	남성		11	32	33	
		여성		6	21	22	
임직원 세부 현황	연령대별	30세 미만	명	1	8	5	
		30세 이상 50세 미만		15	41	44	
		50세 이상		1	4	6	
	고용형태별	정규직		17	53	55	
		- 남성		11	32	33	
		- 여성		6	21	22	
		비정규직		0	0	0	
		- 남성		0	0	0	
		- 여성		0	0	0	
	직군별	일반직		17	53	55	
		기능직		0	0	0	
	다양성	다양성 고용 (누적)		1	2	3	
		- 장애인		0	0	0	
		- 외국인		1	2	3	
		- 국가보훈자		0	0	0	
		- 인턴		0	0	0	
		- 장애인 고용비율	%	0	0	0	
	여성인력 현황	전체 관리자	명	28	31	38	
		여성관리자		3	8	12	
		- 상급관리자		2	1	2	
		- 중급관리자		1	7	10	
		여성 관리자 비율	%	10.7	25.8	31.6	

ESG data

사회 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
평균 근속연수	총 인원		년	4	7.5	8.6	
	- 성별	- 남성		4	8.9	10	
		- 여성		4	5.3	5.8	
신규채용	총 신규채용		명	21	38	12	
	- 성별	남성		14	23	10	
		여성		7	15	2	
	- 연령대별	30세 미만		1	8	0	
		30세 이상 50세 미만		19	26	11	
		50세 이상		1	4	1	
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수		명	4	2	9	
	- 성별	남성		3	2	8	
		여성		1	0	1	
	- 연령대별	30세 미만		0	0	1	
		30세 이상 50세 미만		4	1	7	
		50세 이상		0	1	1	
	- 유형별	정년퇴직		0	0	0	
		자발적 퇴직		4	2	9	
	자발적 퇴직율		%	100	100	100	
연금 지원	퇴직연금 운영액	총액	백만 원	1,900	4,194	6,174	
		- DC (확정기여형)		0	0	0	
		- DB (확정급여형)		1,900	4,194	6,174	2023년 데이터 오류 정정
	퇴직연금 가입 인원	총 인원	명	19	43	72	
		- DC (확정기여형)		0	1	0	
		- DB (확정급여형)		19	42	72	

ESG data

사회 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
육아휴직	육아휴직 적용 대상 총 인원		명	-	12	15	2022년 데이터 확인 불가
	- 성별	남성		-	9	12	
		여성		-	3	3	
	육아휴직 사용자 수			-	2	0	
	- 성별	남성		-	2	0	
		여성		-	0	0	
	육아휴직 사용 비율		%	-	0	0	
	- 성별	남성		-	0	0	
		여성		-	0	0	
	육아휴직 복귀자 수		명	-	1	0	
	- 성별	남성		-	1	0	
		여성		-	0	0	
	육아휴직 후 복귀율		%	-	100	0	
	- 성별	남성		-	100	0	
		여성		-	0	0	
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	-	0	0	
	- 성별	남성		-	0	0	
		여성		-	0	0	

ESG data

사회 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
산업안전보건	재해자 수	임직원	명	0	0	0	
		협력사		0	0	0	
	재해율	임직원	%	0	0	0	
		협력사		0	0	0	
	근로손실재해율 (LTIFR)	목표	건/100만 시간	N/A	N/A	N/A	
		임직원		N/A	N/A	N/A	
		협력사		N/A	N/A	N/A	
	사망자 수	임직원	명	0	0	0	
		협력사		0	0	0	
	사망률	임직원	%	0	0	0	
		협력사		0	0	0	
	안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 범위	총 사업장 수	개	1	1	1	
		- 취득 사업장 수		0	0	0	
		인증 범위	%	0	0	0	

ESG data

사회 성과

세아베스틸지주

구분			단위	2022	2023	2024	비고
임직원 교육	교육 시간	총 시간	시간	429	1,528	544	중복산정 포함
		- 직무역량 교육 시간		356	992	112	
		- 공정거래 교육 시간		12	122	227	
		- 인권 교육 시간		0	159	196	
		- ESG 마인드셋 교육 시간		0	90	9	
	인당 교육 시간		시간	25	29	10	
	총 교육 비용		백만 원	26	211	116	
	인당 교육 비용			1.5	4.0	2.1	
지역사회 기여	봉사활동 참여 인원		명	0	0	21	
	총 봉사활동 시간		시간	0	0	332	
	인당 봉사활동 시간			0	0	16	
	사회공헌 비용		백만 원	0	200	43.7	
공정한 보수	평균 임금	남성	백만 원	80	105	113	2022, 2023년 데이터 오류 정정
		여성		112	94	110	
	남성 대비 여성 급여 비율		%	100	100	100	
성과평가	성과평가 대상자 수		명	17	53	69	
	정기 성과평가를 받은 임직원 수			17	53	69	
	정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100	
임직원 만족도			점	79	77	74	
인권	신고 처리	신고 건수	건	0	0	0	
		처리 건수		0	0	0	
		위반 건수		0	0	0	
	인권 관련 법규 위반	과태료	백만 원	0	0	0	
		벌금		0	0	0	
				0	0	0	

ESG data

경제 성과

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고
경제 성과 배분	매출액		백만 원	1,839,349	2,310,759	2,024,923	별도기준
	임직원			103,600	138,851	141,149	
	협력회사			1,087,119	1,285,401	1,049,377	
	주주 및 채권자			N/A	34,000	30,000	

거버넌스 성과

구분			단위	2022	2023	2024	비고
이사회 구성	사내이사		명	3	3	3	
	사외이사			0	0	0	
	기타 비상무이사			0	1	1	
	여성이사 (여성등기임원)			0	0	0	
	이사회 독립성	사외이사 비율	%	0	0	0	
	이사회 다양성	여성이사 비율		0	0	0	
이사회 운영	개최 건수	총 건수	건	6	9	9	
		- 정기		1	4	2	
		- 임시		5	5	7	
	논의된 안건 수	총 건수		7	21	19	
		- 반대 및 수정 안건수		0	0	0	
	이사회 평균 참석율	총 참석율	%	100	97	100	
		- 사내이사 참석율		100	97	100	
		- 사외이사 참석율		N/A	N/A	N/A	
	이사 평균 재임 기간		년	1	2	1	
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율			배	2.1	1.8	2.0	

ESG data

거버넌스 성과

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고
윤리경영	윤리교육	윤리교육 이수 인원	명	1,517	1,529	1,544	2023년 데이터 오류 정정
		윤리교육 이수 시간	시간	650	862	1065	
		윤리교육 이수율	%	100	100	100	
	윤리제보 건수		건	8	12	0	
	윤리제보 처리 건수	총 건수		8	12	0	
		- 조사 및 감사		0	2	0	
		- 관련 부서 이관 처리		8	8	0	
		- 기타		0	2	0	
	윤리제보 처리 비율		%	100	100	100	
	윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	8	12	0	
	윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		8	12	0	
	감사	감사계획 검토 여부	검토/비검토	검토	검토	검토	
		감사 업무 관련 교육 실시	건	0	0	0	
		감사용역 대비 비감사 용역 보수 비율	%	16	39	22	
반부패	부패 발생 건수	건	0	2	0		
	징계 조치 건수		0	2	0		
부정부패 리스크 평가	총 사업장 수	개	4	4	4		
	부패 위험평가 사업장 수		0	0	4		
	부패 위험평가 사업장 비율	%	0	0	100		
법규 위반	법규 위반 건수	총 건수	건	2	5	4	
		- 환경 법규 위반		2	2	1	
		- 반경쟁 법규 위반		0	0	0	
		- 산업안전 법규 위반		0	3	3	
	벌금 부과액	총액	백만 원	13	10	136	
		- 환경 법규 위반		13	0	2	
		- 반경쟁 법규 위반		0	0	0	
		- 산업안전 법규 위반		0	10	134	

ESG data

환경 성과

*온실가스 및 에너지를 제외한 환경성과는 군산 및 창녕 사업장을 대상으로 산정 (세아타워 및 부산영업소 제외)

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고	
제강량			톤	1,912,632	1,739,990	1,742,989		
온실가스	직/간접 배출량(Scope 1&2)	총 배출량	tCO2-eq	1,237,482	1,182,414	1,155,808		
		- Scope 1		524,596	503,697	473,995		
		- Scope 2		712,886	678,717	681,813		
		온실가스 집약도	tCO2-eq/톤	0.65	0.68	0.66	배출량/제강량	
		배출량 목표	tCO2-eq	1,244,349	1,260,479	1,224,591		
		목표 대비 실적	%	101	107	106		
	기타 간접배출량(Scope 3)	Scope3	tCO2-eq	N/A	1,100,245	567,235	- 2023년부터 Scope 3 배출량 산정 실시 - 배출량 산정 방법론 및 배출계수 고도화로 전년대비 총량 감소	
		- 1. 구매한 상품 및 서비스		N/A	591,279	358,213	구매 제품 중 철강제품 생산에 직접적으로 영향을 주는 주요 재료로 산정	
		- 3. 연료 및 에너지 관련 활동		N/A	330,255	123,206	전력 및 구매연료의 상위 흐름에 대한 영향(스팀 제외)	
		- 4. 업스트림 운송 및 유통		N/A	174,975	82,360	카테고리1에서 산정한 구매 상품 및 서비스의 운송량 및 판매한 제품의 운송 서비스를 제공한 대상으로 산정	
		- 5. 폐기물		N/A	3,736	3,456	국내 사업장 발생 폐기물 중 위탁처리한 폐기물에 대한 처리 방법별 영향(영업사무소 제외)	
	에너지	에너지 사용량	총 에너지 소비량	GJ	19,352,464	18,542,629	18,419,749	
			에너지사용량 목표		19,711,705	19,450,056	19,077,015	
목표 대비 실적			%	101.9	104.9	103.6		
직접에너지		직접에너지 총 소비량	GJ	4,608,061	4,502,224	4,326,169		
		- LNG(도시가스)		3,601,752	3,969,653	3,957,312		
		- LPG		926,510	451,812	253,201		
		- 경유		78,618	79,475	114,059		
		- 휘발유		1,181	1,284	1,597		
간접에너지		간접에너지 총 소비량	GJ	14,744,403	14,040,405	14,093,580		
		- 전력		14,347,036	13,668,335	13,737,792		
		- 스팀		397,367	372,070	355,788		
에너지소비량 중 화석연료 비율		%	5.2	2.9	2.0			
에너지소비량 중 천연가스 비율			18.6	21.4	21.5			
재생에너지 사용량		TJ	0	0	51.679			
에너지집약도		GJ/톤	10.1	10.7	10.6	사용량/제강량		

ESG data

환경 성과 *모든 환경 성과는 군산 및 창녕 사업장을 대상으로 산정되었습니다 (세아타워 및 부산영업소 제외).

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고
대기오염 물질	대기오염물질 배출량	총량	톤	691.0	693.2	532.5	배출량/제강량
		- 먼지		49	52.3	12.1	
		- NOx		537	546	432.6	
		- SOx		105.0	94.9	87.8	
	대기오염물질 집약도	총량	톤/톤	0.0003613	0.0003984	0.0003055	
		- 먼지		0.000026	0.000030	0.000007	
		- NOx		0.000281	0.000314	0.000248	
		- SOx		0.000055	0.000055	0.000050	
원자재		고철	톤	2,019,655	1,839,381	1,837,117	
		재생 고철		2,019,655	1,839,381	1,837,117	
		재생고철 투입비율	%	100	100	100	
용수	목표	용수사용량 감축목표	천m³	4,487	4,474	4,460	
		- 감축목표 대비 증감율	%	-4.79	-4.89	-8.04	
		- 전년도 대비 증감율		-8.8	-0.4	-3.6	
	사용량	용수사용량 집약도	천m³/톤	0.0022	0.0024	0.0024	사용량/제강량
		- 전년도 대비 증감율	%	-1.5	9.5	-3.8	
		총 사용량 (공업용수+상수)	천m³	4,272	4,255	4,101.6	2022, 2023년 데이터 오류 정정
		- 공업용수 사용량		3,668	3,626	3,494.8	
		- 상수 사용량		604	629	606.8	
	폐수	총 처리량	천m³	2,905	2,963	1,890.4	
		- 방류량		2,240	2,260	1,850.1	
		- 재사용량		665	703	40	
	용수 재사용율		%	23	24	2.2	
수질오염 물질	수질오염물질 배출량	총 배출량	톤	43	63	19	2022, 2023년 데이터 오류 정정
		- 부유물질 (SS)		14	20	6.4	
		- 화학적 산소요구량 (COD)		12	21	N/A	
		- 생물학적 산소요구량 (BOD)		2	6	1.8	
		- 총 유기탄소 (TOC)		9	11	6.0	
		- 총 질소 (T-N)		6.9	5.1	5.0	
		- 총 인 (T-P)		0	0.1	0.065	
	수질오염물질 집약도		톤/톤	0.000022	0.000036	0.000011	배출량/제강량

ESG data

환경 성과 *모든 환경 성과는 군산 및 창녕 사업장을 대상으로 산정되었습니다 (세아타워 및 부산영업소 제외).

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고
폐기물	목표	폐기물 감축목표	톤	275,318	273,941	272,565	
		- 감축목표 대비 증감률	%	-1.6	22.5	1.7	
		- 전년도 대비 증감률		-7.0	23.9	-17.4	
	발생량	폐기물 집약도	톤/톤	0.15	0.20	0.16	발생량/제강량
		- 전년도 대비 증감률	%	0.5	36.2	-17.6	
		총 폐기물 처리량	톤	270,808	335,630	277,171	
	일반폐기물	총 발생량		229,899	297,412	237,672	2022, 2023년 데이터 오류 정정
		- 매립량		470	2,857	143	
		- 소각량		783	289	0	
		- 재활용		228,548	294,069	237,528	
		- 기타		98	198	0	
	지정폐기물	총 발생량		40,909	38,217	39,499	
		- 매립량		7	0	0	
		- 소각량		606	815	1,056	
		- 재활용		40,296	37,356	38,443	
		- 기타		0	47	0	
	- 지정폐기물 비중	%	15.1	11.4	14.3		
	폐기물 재활용	재활용량	톤	268,941	331,425	275,971	
		재활용율	%	99.3	98.7	99.6	
유해화학물질		사용량	톤	34.0	26.3	26.5	2022, 2023년 데이터 오류 정정
		배출량		1.4	0.03	5.20	
인증	에너지경영시스템인증 (ISO 50001)	취득율	%	100	100	100	
		취득 사업장 수	개	2	2	2	
		총 사업장 수	개	2	2	2	
	환경경영시스템인증 (ISO 14001)	취득율	%	100	100	100	
		취득 사업장 수	개	2	2	2	2023년 데이터 오류 정정
		총 사업장 수	개	2	2	2	
환경지출		환경 투자	백만 원	10,348	6,017	15,909	
친환경 제품		신규인증 수	건	0	0	0	
		친환경제품 구매액	백만 원	5,511	6,329	6,515	
		친환경제품 판매액		0	0	4,171	신재생에너지 100% 적용 철강제품

ESG data

사회 성과

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고	
임직원 현황	총 인원		명	1,517	1,592	1,544		
	성별	남성		1,465	1,540	1,497		
		여성		52	52	47		
임직원 세부 현황	연령대별	30세 미만	명	117	155	132		
		30세 이상 50세 미만		647	636	664		
		50세 이상		753	801	748		
	고용형태별	정규직		1,495	1,571	1,535		
		- 남성		1,447	1,519	1,488		
		- 여성		48	52	47		
		비정규직		22	21	9		
		- 남성		18	21	9		
		- 여성		4	0	0		
		직군별		일반직	420	453	427	
	기능직			1,097	1,139	1,117		
	다양성	다양성 고용 (누적)		93	85	97		
		- 장애인		58	52	56		
		- 외국인		2	1	1		
		- 국가보훈자		33	32	32		
		- 인턴		38	77	7		
		- 장애인 고용비율		%	3.8	3.3	3.6	
		여성인력 현황		전체 관리자	명	242	245	232
	여성관리자			10		7	6	
	- 상급관리자			0		0	0	
	- 중급관리자			10		7	6	
	여성 관리자 비율			%	4.1	2.9	2.6	
	평균 근속연수	총 인원		년	19.6	18.6	18.6	2022, 2023 데이터 오류 정정
		- 남성			20.0	18.9	18.9	
- 여성		8.0	9.0		9.3			
소속 외 근로자	총 인원	명	1,262	1,306	1,301			

ESG data

사회 성과

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고
신규채용	총 신규채용		명	59	163	56	2022, 2023 데이터 오류 정정
	- 성별	남성		52	153	56	
		여성		7	10	0	
	- 연령대별	30세 미만		32	121	36	
		30세 이상 50세 미만		15	39	18	
		50세 이상		5	3	2	
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수		명	106	97	80	2022, 2023 데이터 오류 정정
	- 성별	남성		94	91	76	
		여성		12	6	4	
	- 연령대별	30세 미만		19	9	6	
		30세 이상 50세 미만		35	25	21	
		50세 이상		52	63	53	
	- 유형별	정년퇴직	%	33	51	41	전체 퇴사자 중 정년퇴직 제외한 비율
		자발적 퇴직		73	48	39	
	자발적 퇴직율		%	68.9	49.5	48.8	
연금 지원	퇴직연금 운영액	총액	백만 원	157,420	207,067	191,355	
		- DC (확정기여형)		0	37,313	23,908	
		- DB (확정급여형)		157,697	170,048	167,710	
	퇴직연금 가입 인원	총 인원	명	1,471	1,298	1,482	
		- DC (확정기여형)		0	176	211	
		- DB (확정급여형)		0	1,122	1,277	

ESG data

사회 성과

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고
육아휴직	육아휴직 적용 대상 총 인원		명	29	26	20	경조사(출산경조금) 신청 인원 기준 2023년 출산경조금 신청하지 않고 육아휴직만 사용한 임직원이 있어 대상자보다 사용자 수가 많게 산정됨
	- 성별	남성		26	25	17	
		여성		3	1	3	
	육아휴직 사용자 수			4	7	6	
	- 성별	남성		2	4	3	
		여성		2	3	3	
	육아휴직 사용 비율		%	13.8	26.9	30.0	
	- 성별	남성		7.7	16.0	17.6	
		여성		66.7	300.0	100.0	
	육아휴직 복귀자 수		명	6	4	9	
	- 성별	남성		3	3	5	
		여성		3	1	4	
	육아휴직 후 복귀율		%	83	100	100	
	- 성별	남성		67	100	100	
		여성		100	100	100	
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	5	5	4	
	- 성별	남성		2	2	3	
		여성		3	3	1	

ESG data

사회 성과

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고	
산업안전보건	재해자 수	임직원	명	23	40	17	2024년부터 근로손실재해율 (LTIFR)에 업무상 질병이 포함되는 것으로 재산정하여 2022, 2023년 수치 변경 발생	
		협력사		6	12	5		
	재해율	임직원	%	1.2	2.2	1.2		
		협력사		0.5	0.9	0.4		
	근로손실재해율 (LTIFR)	목표	건/100만 시간	3.5	3.1	3.5		
		임직원		6.3	10.5	6.2		
		협력사		2.0	3.8	1.6		
	사망자 수	임직원	명	1	2	1		
		협력사		1	0	0		
	사망률	임직원	%	0.1	0.1	0.1		
		협력사		0.1	0	0		
	안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 범위	총 사업장 수		개	2	2		2
		- 취득 사업장 수			2	2		2
인증 범위		%	100	100	100			
단체협약	노조 가입 대상 인원		명	1,097	1,120	1,109	기능직 기준	
	노조 가입 인원			1,097	1,120	1,109		
	노조 가입률		%	100	100	100		
임직원 교육	교육 시간	총 시간	시간	15,884	20,736	23,988	2022, 2023 데이터 오류 정정	
		- 직무역량 교육 시간		14,811	19,402	22,013		
		- 공정거래 교육 시간		650	862	1,516		
		- 인권 교육 시간		423	453	429		
		- ESG 마인드셋 교육 시간		0	19	30		
	인당 교육 시간		시간	10.5	13.0	16		
	총 교육 비용		백만 원	601	601	744		
	인당 교육 비용			0.4	0.4	0.5		

ESG data

사회 성과

세아베스틸

구분			단위	2022	2023	2024	비고
지역사회 기여	봉사활동 참여 인원		명	0	0	0	
	총 봉사활동 시간		시간	0	0	0	
	인당 봉사활동 시간			0	0	0	
	사회공헌 비용		백만 원	195.1	207.1	196.6	2023 데이터 오류 정정
	해외 현지 인프라 투자 및 서비스 금액			0	0	0	
동반성장	협력사 수		개	727	704	614	협력사 수 산정기준이 변경되어 2022년, 2023년 데이터 변경됨 (2024년부터 MRO 기준으로 산정)
	협력사 구매금액		백만 원	1,087,119	1,285,401	1,049,377	
	총 협력사 지원 실적	금융 지원		2,590	28,400	27,170	
		교육 지원	명	2,479	2,460	2,702	
		기술개발 지원	건	0	8	2	
공급망 관리	ESG 평가	평가 실시 협력사 수	개	-	41	175	
		- 신규		-	-	-	
		- 기존		-	41	175	
		평가 실시 협력사 비율	%	-	5.8	28.5	
공정한 보수	평균 임금	남성	백만 원	-	88	92	2022, 2023 데이터 오류 정정
		여성		-	55	62	
	남성 대비 여성 급여 비율		%	100	100	100	
성과평가	성과평가 대상자 수		명	423	393	393	
	정기 성과평가를 받은 임직원 수			423	393	393	
	정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100	
임직원 만족도			점	67	69	71	
인권	신고 처리	신고 건수	건	-	8	7	
		처리 건수		-	8	7	
		위반 건수		-	-	-	
	인권 관련 법규 위반	과태료	백만 원	-	-	-	
		벌금		-	-	-	
고객만족도	품질경영인증시스템 (ISO 9001) 인증 범위		%	100	100.0	100	
	고객만족도		점	73	8.5	8.6	2023년부터 CQI 점수로 진행

ESG data

경제 성과

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
경제 성과 배분	매출		백만 원	1,847,743	1,609,114	1,437,174	별도 기준
	임직원			104,621	109,278	103,980	
	협력회사			1,452,400	1,233,000	917,100	
	주주 및 채권자			61,115	41,343	105,801	

거버넌스 성과

구분			단위	2022	2023	2024	비고
이사회 구성	사내이사		명	3	3	2	2023년 데이터 오류 정정
	사외이사			0	0	0	
	기타 비상무이사			0	1	1	2023년 데이터 오류 정정
	여성이사 (여성등기임원)			0	0	0	
	이사회 독립성	사외이사 비율	%	0	0	0	
	이사회 다양성	여성이사 비율		0	0	0	
이사회 운영	개최 건수	총 건수	건	12	8	14	
		- 정기		0	0	0	
		- 임시		12	8	14	
	논의된 안건 수	총 건수		19	24	22	
		- 반대 및 수정 안건수		0	1	0	2023년 데이터 오류 정정
	이사회 평균 참석율	총 참석율	%	100	100	100	
		- 사내이사 참석율		100	100	100	
		- 사외이사 참석율		N/A	N/A	N/A	
	이사 평균 재임 기간		년	7	6	5	
	임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율		배	2.0	1.9	2.1	임직원 보수 중앙값은 사무직 기준, CEO 보수는 각 사 임원 초임 평균 기준

ESG data

거버넌스 성과

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
윤리경영	윤리교육	윤리교육 이수 인원	명	1,211	1,229	1,230	2023년 데이터 오류 정정
		윤리교육 이수 시간	시간	534	732	1,348	
		윤리교육 이수율	%	100	100	100	
	윤리제보 건수		건	3	5	0	
	윤리제보 처리 건수	총 건수		3	5	0	
		- 조사 및 감사		0	0	0	
		- 관련 부서 이관 처리		3	5	0	
		- 기타		0	0	0	
	윤리제보 처리 비율		%	100	100	100	
	윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	3	5	0	
	윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		3	5	0	
	감사	감사계획 검토 여부	검토/비검토	비검토	비검토	비검토	
		감사 업무 관련 교육 실시	건	0	0	0	
		감사용역 대비 비감사 용역 보수 비율	%	3.3	3.0	3.0	
반부패	부패 발생 건수	건	0	0	0		
	징계 조치 건수		0	0	0		
부정부패 리스크 평가	총 사업장 수	개	3	3	3		
	부패 위험평가 사업장 수		0	0	0		
	부패 위험평가 사업장 비율	%	0	0	0		
법규 위반	법규 위반 건수	총 건수	건	0	3	2	
		- 환경 법규 위반		0	0	1	
		- 반경쟁 법규 위반		0	1	1	
		- 산업안전 법규 위반		0	2	0	
	벌금 부과액	총액	백만 원	0	18	518	
		- 환경 법규 위반		0	0	2	
		- 반경쟁 법규 위반		0	0	516	
		- 산업안전 법규 위반		0	18	0	

ESG data

환경 성과

*모든 환경성과는 창원사업장을 대상으로 산정되었습니다 (세아타워 및 부산영업소 제외)

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
제강량			톤	618,685	543,114	499,277	
온실가스	직/간접 배출량(Scope 1&2)	총 배출량	tCO2-eq	496,863	454,796	436,153	
		- Scope 1		202,411	183,445	177,157	
		- Scope 2		294,452	271,351	258,996	
		온실가스 집약도	tCO2-eq/톤	0.80	0.84	0.87	배출량/제강량
		배출량 목표	tCO2-eq	N/A	544,077	538,981	
		목표 대비 실적	%	N/A	116	124	
	기타 간접배출량(Scope 3)	Scope3	tCO2-eq	N/A	591,738	471,810	- 2023년부터 Scope 3 배출량 산정 실시 (2023년 검증 받지 않았으며, 2024년 검증 실시) - 배출량 산정 방법론 및 배출계수 고도화로 전년대비 총량 감소
		- 1. 구매한 상품 및 서비스		N/A	392,258	382,102	구매 제품 중 철강제품 생산에 직접적으로 영향을 주는 주요 재료로 산정
		- 3. 연료 및 에너지 관련 활동		N/A	143,160	54,831	전력 및 구매연료의 상위 흐름에 대한 영향(스팀 제외)
		- 4. 업스트림 운송 및 유통		N/A	52,426	30,533	카테고리1에서 산정한 구매 상품 및 서비스의 운송량 및 판매한 제품의 운송 서비스를 제공한 대상으로 산정
		- 5. 폐기물		N/A	3,894	4,344	국내 사업장 발생 폐기물 중 위탁처리한 폐기물에 대한 처리 방법별 영향(영업사무소 제외)
	에너지	에너지 사용량	총 에너지 소비량	GJ	9,012,724	8,347,540	7,915,409
에너지사용량 목표			9,891,440		9,427,867	7,903,806	
목표 대비 실적			%	N/A	111	99.85	
직접에너지		직접에너지 총 소비량	GJ	2,859,721	2,677,302	2,503,331	
		- LNG(도시가스)		1,732,663	1,609,395	2,436,828	
		- LPG		1,096,388	1,003,889	27,658	
		- 경유		30,305	63,474	37,925	
		- 휘발유		365	544	920	
간접에너지		간접에너지 총 소비량		6,153,003	5,670,238	5,412,078	
		- 전력		6,153,003	5,670,238	5,412,078	
		- 스팀		0	0	0	
에너지소비량 중 화석연료 비율		%	12.5	12.8	0.8		
에너지소비량 중 천연가스 비율			19.2	19.3	30.8		
에너지집약도		GJ/톤	14.6	15.4	15.9	사용량/제강량	

ESG data

환경 성과 *모든 환경성과는 창원사업장을 대상으로 산정되었습니다 (세아타워 제외)

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
대기오염 물질	대기오염물질 배출량	총량	톤	375	372	311	
		- 먼지		35	36	25	
		- NOx		327	321	265	
		- SOx		13	15	21	
	대기오염물질 집약도	총량	톤/톤	0.000605	0.000601	0.000502	배출량/제강량
		- 먼지		0.000056	0.000066	0.000049	
		- NOx		0.000529	0.000591	0.000531	
		- SOx		0.000021	0.000028	0.000042	
원자재		고철	톤	620,955	553,351	441,932	
		재생 고철		620,955	553,351	441,932	
		재생고철 투입비율	%	100	100	100	
용수	목표	용수사용량 감축목표	천m³	N/A	2,171	2,165	
		- 감축목표 대비 증감율	%	N/A	-1.5	-8.5	
		- 전년도 대비 증감율		N/A	-12.6	-7.4	
	사용량	용수사용량 집약도	천m³/톤	0.0040	0.0039	0.0040	사용량/제강량
		- 전년도 대비 증감율	%	-18.6	-0.4	0.7	
		총 사용량 (공업용수+상수)	천m³	2,446	2,139	1,980	
		- 공업용수 사용량		0	0	0	
		- 상수 사용량		2,446	2,139	1,980	
	폐수	총 처리량		971	875	945	
		- 방류량		916	831	915	
		- 재사용량		55	44	30	
	용수 재사용율		%	2.2	2.1	1.5	2022년 데이터 오류 정정
수질오염 물질	수질오염물질 배출량	총 배출량	톤	23	23	23	
		- 부유물질 (SS)		5.2	8.1	10.0	
		- 화학적 산소요구량 (COD)		4.4	N/A	N/A	
		- 생물학적 산소요구량 (BOD)		2.2	3.1	2.0	
		- 총 유기탄소 (TOC)		3.8	4.9	3.0	
		- 총 질소 (T-N)		6.9	6.9	8.0	
		- 총 인 (T-P)		0.1	0	0	
	수질오염물질 집약도		톤/톤	0.000037	0.000042	0.000046	배출량/제강량

ESG data

환경 성과 *모든 환경성과는 창원사업장을 대상으로 산정되었습니다 (세아타워 제외)

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
폐기물	목표	폐기물 감축목표	톤	155,000	154,225	153,450	2022, 2023년 데이터 오류 정정
		- 감축목표 대비 증감률	%	1.0	-5.3	-9.8	
		- 전년도 대비 증감률		-10.3	-6.7	-5.3	
	발생량	폐기물 집약도	톤/톤	0.3	0.3	0.3	발생량/제강량
		- 전년도 대비 증감률	%	-23.4	6.2	3.1	
		총 폐기물 발생량	톤	156,596	146,056	138,365	
	일반폐기물	총 발생량		144,256	133,272	125,898	
		- 매립량		23,698	9,302	7,396	
		- 소각량		746	748	612	
		- 재활용		119,808	123,220	117,890	
		- 기타		5	2	0	
		지정폐기물		총 발생량	12,340	12,784	12,466
	- 매립량			1,112	2,363	2,421	
	- 소각량			95	182	270	
	- 재활용			10,927	9,814	9,546	
	- 기타			207	425	229	
	- 지정폐기물 비중		%	7.9	8.8	9.0	
	폐기물 재활용	재활용량	톤	130,735	133,034	127,437	
		재활용율	%	83.5	91.1	92.1	
유해화학물질		사용량	톤	9,076.2	7,129.6	8344.5	
		배출량		10.0	10.6	9.8	
인증		에너지경영시스템인증 (ISO 50001)	취득율 (%)	0	0	0	
			취득 사업장 수 (개)	0	0	0	
			총 사업장 수 (개)	1	1	1	
		환경경영시스템인증 (ISO 14001)	취득율 (%)	100	100	100	
			취득 사업장 수 (개)	1	1	1	
			총 사업장 수 (개)	1	1	1	
환경지출		환경 투자	백만 원	9,201	13,292	31,708	
친환경 제품		신규인증 수	건	0	21	42	
		친환경제품 구매액	백만 원	2,058	1,978	747	
		친환경제품 판매액		20	14	0	

ESG data

사회 성과

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
임직원 현황	총 인원		명	1,205	1,229	1,230	
	- 성별	남성		1,157	1,177	1,178	
		여성		48	52	52	
임직원 세부 현황	연령대별	30세 미만	명	85	108	129	
		30세 이상 50세 미만		648	697	692	
		50세 이상		472	424	409	
	고용형태별	정규직		1,167	1,149	1,163	
		- 남성		1,119	1,097	1,111	
		- 여성		48	52	52	
		비정규직		38	80	67	
		- 남성		38	80	67	
		- 여성		0	0	0	
				347	363	364	
	직군별	일반직		858	866	866	
		기능직					
	다양성	다양성 고용 (누적)		64	60	57	
		- 장애인		22	21	20	
		- 외국인		3	3	2	
		- 국가보훈자		39	36	35	
		- 인턴		0	0	0	
		- 장애인 고용비율	%	1.8	1.7	1.6	
	여성인력 현황	전체 관리자	명	186	186	196	
		여성관리자		17	19	23	
		- 상급관리자		0	1	1	
		- 중급관리자		17	18	22	
		여성 관리자 비율	%	9.1	9.7	11.2	
평균 근속연수	총 인원	년	16	14	14		
	- 남성		16	14	14		
	- 여성		12	11	11		
소속 외 근로자	총 인원	명	895	878	927		

ESG data

사회 성과

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
신규채용	총 신규채용		명	55	148	72	
	- 성별	남성		51	137	71	
		여성		4	11	1	
	- 연령대별	30세 미만		34	88	48	
		30세 이상 50세 미만		17	59	23	
		50세 이상		5	1	1	
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수		명	106	96	103	
	- 성별	남성		101	93	102	
		여성		5	3	1	
	- 연령대별	30세 미만		14	15	5	
		30세 이상 50세 미만		18	14	7	
		50세 이상		74	67	91	
	- 유형별	정년퇴직		46	57	49	
		자발적 퇴직		60	39	54	
연금 지원	자발적 퇴직율		%	57	41	52	
	퇴직연금 운영액	총액	백만 원	66,159	111,074	106,023	
		- DC (확정기여형)		0	37,544	35,405	
		- DB (확정급여형)		66,159	73,530	70,618	
	퇴직연금 가입 인원	총 인원	명	689	1,084	1,222	
		- DC (확정기여형)		N/A	344	354	
		- DB (확정급여형)		N/A	740	868	

ESG data

사회 성과

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
육아휴직	육아휴직 적용 대상 총 인원		명	42	15	35	- 경조사(출산경조금) 신청 인원 기준 - 2022, 2023년 데이터 정정 오류
	- 성별	남성		38	14	33	
		여성		4	1	2	
	육아휴직 사용자 수			6	5	3	
	- 성별	남성		1	4	1	
		여성		4	1	2	
	육아휴직 사용 비율		%	14.3	33.3	8.6	
	- 성별	남성		2.6	28.6	3.0	
		여성		100	100	100	
	육아휴직 복귀자 수		명	6	6	2	
	- 성별	남성		3	1	0	
		여성		3	5	2	
	육아휴직 후 복귀율		%	100	100	100	
	- 성별	남성		100	100	100	
		여성		100	100	100	
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	6	6	7	
	- 성별	남성		3	3	1	
		여성		3	3	6	

ESG data

사회 성과

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
산업안전보건	재해자 수	임직원	명	3	5	5	2024년부터 근로손실재해율 (LTIFR)에 업무상 질병이 포함되는 것으로 재산정하여 2022, 2023년 수치 변경 발생
		협력사		1	0	1	
	재해율	임직원	%	0.3	0.2	0.6	
		협력사		0.1	0.0	0.1	
	근로손실재해율 (LTIFR)	목표	건/100만 시간	0.8	0.7	0.6	
		임직원		1.0	1.7	1.7	
		협력사		0.5	0.0	0.5	
	사망자 수	임직원	명	0	1	0	
		협력사		0	0	0	
	사망률	임직원	%	0.0	0.1	0.0	
		협력사		0	0	0	
	안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 범위	총 사업장 수	개	1	1	1	
		- 취득 사업장 수		1	1	1	
		인증 범위	%	100	100	100	
단체협약	노조 가입 대상 인원		명	996	986	1003	기능직 기준
	노조 가입 인원			951	968	956	
	노조 가입률		%	96	98	95	
임직원 교육	교육 시간	총 시간	시간	17,846	20,379	21,330	2022, 2023 데이터 오류 정정
		- 직무역량 교육 시간		16,966	19,303	19,607	
		- 공정거래 교육 시간		534	732	1,348	
		- 인권 교육 시간		346	344	375	
		- ESG 마인드셋 교육 시간		N/A	21	0	
	인당 교육 시간		시간	15	17	17	2022, 2023 데이터 오류 정정
	총 교육 비용		백만 원	647	1,347	1,523	
	인당 교육 비용			0.5	1.1	1.2	

ESG data

사회 성과

세아창원특수강

구분			단위	2022	2023	2024	비고
지역사회 기여	봉사활동 참여 인원		명	131	152	245	2022, 2023년 데이터 오류 정정
	총 봉사활동 시간		시간	2,277	1,959	2386	
	인당 봉사활동 시간			17.4	12.9	9.7	
	사회공헌 비용		백만 원	106	103	53	
	해외 현지 인프라 투자 및 서비스 금액			0	0	0	
동반성장	협력사 수		개	636	727	602	
	협력사 구매금액		백만 원	14,524	12,330	9,171	
	총 협력사 지원 실적	금융 지원		1,270	6,200	463	
		교육 지원	명	0	878	2748	
		기술개발 지원	건	0	0	0	
공급망 관리	ESG 평가	평가 실시 협력사 수	개	N/A	11	184	
		- 신규		N/A	0	0	
		- 기존		N/A	11	184	
		평가 실시 협력사 비율	%	N/A	1.6	30.6	
공정한 보수	평균 임금	남성	백만 원	87	90	85	2022, 2023 데이터 오류 정정
		여성		72	76	85	
	남성 대비 여성 급여 비율		%	100	100	100	
성과평가	성과평가 대상자 수		명	346	344	333	
	정기 성과평가를 받은 임직원 수			346	344	333	
	정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100	
임직원 만족도			점	70	70	73	
인권	신고 처리	신고 건수	건	0	3	2	
		처리 건수		0	3	2	
		위반 건수		0	0	0	
	인권 관련 법규 위반	과태료	백만 원	0	0	0	
		벌금		0	0	0	
				0	0	0	
고객만족도	품질경영인증시스템 (ISO 9001) 인증 범위		%	100	100	100	
	고객만족도		점	71.4	71.1	71.5	

ESG data

경제 성과

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
경제 성과 배분	매출		백만 원	71,718	86,278	105,469	별도 기준
	임직원			17,230	21,114	27,769	
	협력회사			34,668	31,093	35,696	

거버넌스 성과

구분			단위	2022	2023	2024	비고
이사회 구성	사내이사		명	1	1	1	
	사외이사			0	0	0	
	기타 비상무이사			3	3	2	
	여성이사 (여성등기임원)			0	0	0	
	이사회 독립성	사외이사 비율	%	0	0	0	
	이사회 다양성	여성이사 비율		0	0	0	
이사회 운영	개최 건수	총 건수	건	8	7	6	
		- 정기		8	7	6	
		- 임시		0	0	0	
	논의된 안건 수	총 건수		10	8	6	
		- 반대 및 수정 안건수		0	0	0	
	이사회 평균 참석율	총 참석율	%	100	100	100	
		- 사내이사 참석율		100	100	100	
		- 사외이사 참석율		N/A	N/A	N/A	
	이사 평균 재임 기간		년	N/A	14	6	
	임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율		배	2.8	3.2	3.0	- 임직원 보수 중앙값은 사무직 기준, CEO 보수는 각 사 임원 평균 기준 - 2022, 2023 데이터 오류 정정

ESG data

거버넌스 성과

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
윤리경영	윤리교육	윤리교육 이수 인원	명	181	209	253	2023년 데이터 오류 정정
		윤리교육 이수 시간	시간	91	87	100	
		윤리교육 이수율	%	0	0	0	
	윤리제보 건수		건	0	0	1	
	윤리제보 처리 건수	총 건수		0	0	1	
		- 조사 및 감사		0	0	0	
		- 관련 부서 이관 처리		0	0	0	
		- 기타		0	0	0	
	윤리제보 처리 비율		%	100	100	100	
	윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	1	
	윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수		0	0	1	
	감사	감사계획 검토 여부	검토/비검토	비검토	비검토	비검토	
		감사 업무 관련 교육 실시	건	0	0	0	
		감사용역 대비 비감사 영역 보수 비율	%	0	0	0	
반부패	부패 발생 건수	건	0	0	0		
	징계 조치 건수		0	0	0		
부정부패 리스크 평가	총 사업장 수	개	1	1	1		
	부패 위험평가 사업장 수		0	0	1		
	부패 위험평가 사업장 비율	%	0	0	100		
법규 위반	법규 위반 건수	총 건수	건	0	1	0	
		- 환경 법규 위반		0	1	0	
		- 반경쟁 법규 위반		0	0	0	
		- 산업안전 법규 위반		0	0	0	
	벌금 부과액	총액	백만 원	0	2	0	
		- 환경 법규 위반		0	2	0	
		- 반경쟁 법규 위반		0	0	0	
		- 산업안전 법규 위반		0	0	0	

ESG data

환경 성과

*모든 환경성과는 창원사업장을 대상으로 산정되었습니다 (세아타워 제외)

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고	
제강량			톤	13,705	14,262	13,773		
온실가스	직/간접 배출량(Scope 1&2)	총 배출량	tCO2-eq	11,706	13,809	14,222	2022, 2023 데이터 오류 정정	
		- Scope 1		4,406	4,850	4,774		
		- Scope 2		7,300.3	8,959.3	9,448.0		
		온실가스 집약도	tCO2-eq/톤	0.85	0.97	1.03	배출량/제강량	
		배출량 목표	tCO2-eq	N/A	14,267	15,754		
		목표 대비 실적	%	N/A	97	90		
에너지	에너지 사용량	총 에너지 소비량	GJ	231,641	274,424	283,327	Wh → MJ 환산기준 변경으로 2022, 2023년 데이터 수정 발생	
		에너지사용량 목표		N/A	282,415	313,778		
		목표 대비 실적	%	N/A	97	90		
	직접에너지	직접에너지 총 소비량	GJ	78,185	86,096	84,727		
		- LNG(도시가스)		76,718	84,568	83,138		
		- LPG		0	0	0		
		- 경유		1,467	1,528	1,589		
		- 휘발유		0	0	0		
	간접에너지	간접에너지 총 소비량	GJ	153,456	188,328	198,600		
		- 전력		153,456	188,328	198,600		
		- 스팀		0	0	0		
	에너지소비량 중 화석연료 비율		%	0.47	0.49	0.51		
	에너지소비량 중 천연가스 비율			24.4	27.0	26.5		
	에너지집약도		GJ/톤	16.9	19.2	20.6		사용량/제강량
	대기오염 물질	대기오염물질 배출량	총량	톤	0.2	2.1		1.1
- 먼지			0.1		0.2	0.1		
- NOx			0.1		1.9	0.9		
- SOx			0		0.02	0.18		
대기오염물질 집약도		총량	톤/톤	0.000017	0.000149	0.000081	배출량/제강량	
		- 먼지		0.000008	0.000014	0.000006		
		- NOx		0.000009	0.000133	0.000062		
		- SOx		0	0	0		
원자재	고철		톤	0	0	0	조립,가공 공정만 있어 별도 원자재 투입 없음	
	재생 고철			0	0	0		
	재생고철 투입비율		%	0	0	0		

ESG data

환경 성과 *모든 환경성과는 창원사업장을 대상으로 산정되었습니다 (세아타워 제외)

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
용수	목표	용수사용량 감축목표	천m³	N/A	N/A	N/A	
		- 감축목표 대비 증감율	%	N/A	N/A	N/A	
		- 전년도 대비 증감율		N/A	N/A	N/A	
	사용량	용수사용량 집약도	천m³/톤	0.0041	0.0042	0.0039	사용량/제강량
		- 전년도 대비 증감율	%	N/A	3.5	-8.1	
		총 사용량 (공업용수+상수)	천m³	56	60.3	53.5	
		- 공업용수 사용량		0	0	0	
		- 상수 사용량		56.0	60.3	53.5	
	폐수	총 처리량	천m³	24.0	26.3	17.0	
		- 방류량		24.0	26.3	17.0	
		- 재사용량		0	0	0	
	용수 재사용율		%	0	0	0	
수질오염 물질	수질오염물질 배출량	총 배출량	톤	1.2	2.0	534.0	
		- 부유물질 (SS)		0.3	0.3	0.0	
		- 화학적 산소요구량 (COD)		0.9	0.0	0.0	
		- 생물학적 산소요구량 (BOD)		0	0	0	
		- 총 유기탄소 (TOC)		0.0	1.1	485	
		- 총 질소 (T-N)		0	0.6	49.0	
		- 총 인 (T-P)		0	0	0	
	수질오염물질 집약도		톤/톤	0.0001	0.0001	0.0388	배출량/제강량

ESG data

환경 성과 *모든 환경성과는 창원사업장을 대상으로 산정되었습니다 (세아타워 제외)

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
폐기물	목표	폐기물 감축목표	톤	N/A	N/A	N/A	
		- 감축목표 대비 증감률	%	N/A	N/A	N/A	
		- 전년도 대비 증감률		N/A	N/A	N/A	
	발생량	폐기물 집약도	톤/톤	0.04	0.05	0.04	발생량/제강량
		- 전년도 대비 증감률	%	N/A	5.3	-5.1	
		총 폐기물 발생량	톤	587	643	589	
	일반폐기물	총 발생량		545	592	511.3	
		- 매립량		9	4	42	
		- 소각량		21.0	30.0	28.3	
		- 재활용		515	558	441	
		- 기타		0	0	0	
	지정폐기물	총 발생량		42	50	78	
		- 매립량		0	0	0	
		- 소각량		7	0	0	
		- 재활용		35	50	78	
		- 기타		0	0	0	
	- 지정폐기물 비중	%	7.2	7.8	15.0		
	폐기물 재활용	재활용량	톤	551	478	519	
		재활용율	%	93.8	74.3	88.0	
유해화학물질		사용량	톤	0	0	0	
		배출량		0	0	0	
인증		에너지경영시스템인증 (ISO 50001)	취득율 (%)	0	0	0	
			취득 사업장 수 (개)	0	0	0	
			총 사업장 수 (개)	1	1	1	
		환경경영시스템인증 (ISO 14001)	취득율 (%)	100	100	100	
			취득 사업장 수 (개)	1	1	1	
			총 사업장 수 (개)	1	1	1	
환경지출	환경 투자	백만 원	200	635	121	2022년 데이터 오류 정정	
친환경 제품		신규인증 수	건	0	0	0	
		친환경제품 구매액	백만 원	0	0	0	
		친환경제품 판매액		0	0	0	

ESG data

사회 성과

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
임직원 현황	총 인원		명	198	239	253	
	- 성별	남성		194	234	248	
		여성		4	5	5	
임직원 세부 현황	연령대별	30세 미만	명	23	37	23	
		30세 이상 50세 미만		121	152	162	
		50세 이상		54	50	63	
	고용형태별	정규직		161	176	195	
		- 남성		157	172	191	
		- 여성		4	4	4	
		비정규직		37	63	58	
		- 남성		37	62	57	
		- 여성		0	1	1	
	직군별	일반직		46	51	51	
		기능직		152	188	202	
	다양성	다양성 고용 (누적)		7	7	7	
		- 장애인		6	6	7	
		- 외국인		0	0	0	
		- 국가보훈자		1	1	1	
		- 인턴		0	0	0	
		- 장애인 고용비율	%	3.03	2.51	2.77	
	여성인력 현황	전체 관리자	명	33	37	38	
		여성관리자		1	1	1	
		- 상급관리자		0	0	0	
		- 중급관리자		1	1	1	
		여성 관리자 비율	%	25	2.7	2.6	
평균 근속연수	총 인원		년	-	10	10.9	
	- 남성			13	12	11	
	- 여성			7	7	7.6	
소속 외 근로자	총 인원		명	0	0	16	

ESG data

사회 성과

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
신규채용	총 신규채용		명	74	112	83	
	- 성별	남성		72	111	83	
		여성		2	1	0	
	- 연령대별	30세 미만		62	73	31	
		30세 이상 50세 미만		12	38	47	
		50세 이상		0	1	5	
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수		명	37	71	74	
	- 성별	남성		33	71	74	
		여성		4	0	0	
	- 연령대별	30세 미만		10	44	27	
		30세 이상 50세 미만		26	21	38	
		50세 이상		1	6	9	
	- 유형별	정년퇴직		1	5	5	
		자발적 퇴직		36	66	69	
	자발적 퇴직율		%	97	94	93	
연금 지원	총액		백만 원	6,176	7,050	10,517	
	퇴직연금 운영액	- DC (확정기여형)		N/A	282	281	
		- DB (확정급여형)		N/A	6,786	10,236	
	퇴직연금 가입 인원	총 인원	명	161	184	216	
		- DC (확정기여형)		N/A	40	36	
		- DB (확정급여형)		N/A	144	180	

ESG data

사회 성과

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
육아휴직	육아휴직 적용 대상 총 인원		명	0	35	35	
	- 성별	남성		0	34	34	
		여성		0	1	1	
	육아휴직 사용자 수			0	1	1	
	- 성별	남성		0	0	0	
		여성		0	1	1	
	육아휴직 사용 비율		%	0	0	2.9	
	- 성별	남성		0	0	0	
		여성		0	0	100	
	육아휴직 복귀자 수		명	0	0	1	
	- 성별	남성		0	0	0	
		여성		0	0	1	
	육아휴직 후 복귀율		%	0	0	0	
	- 성별	남성		0	0	0	
		여성		0	0	100	
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	0	0	0	
	- 성별	남성		0	0	0	
		여성		0	0	0	

ESG data

사회 성과

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
산업안전보건	재해자 수	임직원	명	0	0	3	2024년부터 근로손실재해율 (LTIFR)에 업무상 질병이 포함되는 것으로 재산정하여 2023년 수치 변경 발생
		협력사		0	0	0	
	재해율	임직원	%	0	0	1.2	
		협력사		0	0	0	
	근로손실재해율 (LTIFR)	목표	건/100만 시간	0	0	0	
		임직원		0	0	4.9	
		협력사		0	0	0	
	사망자 수	임직원	명	0	0	0	
		협력사		0	0	0	
	사망률	임직원	%	0	0	0	
		협력사		0	0	0	
	안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 범위	총 사업장 수	개	1	1	1	
		- 취득 사업장 수		0	1	1	
		인증 범위	%	0	100	100	
단체협약	노조 가입 대상 인원		명	114	126	145	기능직 기준
	노조 가입 인원			114	126	145	
	노조 가입률		%	100	100	100	
임직원 교육	교육 시간	총 시간	시간	5,618	1,773	1,450	2022, 2023 데이터 오류 정정
		- 직무역량 교육 시간		5,400	1,434	969	
		- 공정거래 교육 시간		20	100	51	
		- 인권 교육 시간		198.0	239.0	379.5	
		- ESG 마인드셋 교육 시간		N/A	0	50	
	인당 교육 시간		시간	28	7	6	
	총 교육 비용		백만 원	5	21	405	
	인당 교육 비용			0.0	0.1	1.6	

ESG data

사회 성과

세아항공방산소재

구분			단위	2022	2023	2024	비고
지역사회 기여	봉사활동 참여 인원		명	0	0	30	
	총 봉사활동 시간		시간	0	0	352	
	인당 봉사활동 시간			0	0	11.7	
	사회공헌 비용		백만 원	3	3	4	
	해외 현지 인프라 투자 및 서비스 금액			0	0	0	
동반성장	협력사 수		개	184	198	200	
	협력사 구매금액		백만 원	34,668	31,093	35,696	
	총 협력사 지원 실적	금융 지원		390	0	0	
		교육 지원	명	0	10	0	
공급망 관리	ESG 평가	기술개발 지원	건	0	1	0	
		평가 실시 협력사 수	개	N/A	N/A	30	
		- 신규		N/A	N/A	0	
		- 기존		N/A	N/A	31	
		평가 실시 협력사 비율	%	N/A	N/A	16	
공정한 보수	평균 임금	남성	백만 원	77	79	76	
		여성		61	48	53	
	남성 대비 여성 급여 비율		%	100	100	100	2022, 2023 데이터 오류 정정
성과평가	성과평가 대상자 수		명	46	47	46	
	정기 성과평가를 받은 임직원 수			46	46	46	
	정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	97.9	100	
임직원 만족도			점	79.0	72.0	72.6	
인권	신고 처리	신고 건수	건	0	0	1	
		처리 건수		0	0	1	
		위반 건수		0	0	0	
	인권 관련 법규 위반	과태료	백만 원	0	0	0	
		벌금		0	0	0	
고객만족도	품질경영인증시스템 (ISO 9001) 인증 범위		%	100	100	100	
	고객만족도		점	9	9	9	

GRI Index

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
Universal Standard 2			
조직 및 보고 관행	2-1	조직정보	6-11
	2-2	보고범위	2
	2-3	보고대상기간, 주기, 문의처	2
	2-4	정보 수정사항	2
	2-5	외부검증 실시 여부	130
조직의 활동 및 근로자	2-6	주요 활동 및 협력사슬, 제품 및 서비스	8-10
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	90-91, 100-101, 110-111, 120-121
	2-8	비정규직	90, 100, 110, 120

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
거버넌스	2-9	지배구조	77-79
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	79-81
	2-11	최고의사결정기구의 의장	78
	2-12	경제적, 환경적, 사람에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	22-23
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	22-23
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	4
	2-15	이해관계 상충	78
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	79
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	23
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	79
	2-19	보상 정책	81
	2-20	보수 결정 절차	81
	2-21	연간 총 보상 비율	86, 95, 105, 115
전략	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 설명서	4
	2-23	정책 공약	14, 24, 35, 39, 45, 46, 51, 57, 63, 64
	2-24	정책 공약 내재화	14, 24, 35, 39, 45, 46, 51, 57, 63, 64
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	65, 83
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	81
	2-27	법률 및 규정 준수	88, 96, 106, 116
	2-28	협회 멤버십	135
	2-29	이해관계자 참여 및 소통	19
이해관계자 참여	2-30	단체협약	103, 113, 123

GRI Index

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
Universal Standard 3			
경영접근법	3-1	중대 주제 선정 프로세스	16-17
	3-2	중대 주제 목록	16
	3-3	중대 주제 관리	18
GRI 200 (Economic Performance)			
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	85, 95, 105, 115
	201-2	기후변화로 인한 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	26-27
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	91, 101, 111, 121
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	87, 96, 106, 116
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	52
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	87, 96, 106, 116
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	88, 96, 106, 116

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
GRI 300 (Environmental Performance)			
원재료	301-2	사용된 원료 중 재활용된 원료의 투입	98, 108, 117
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	89, 97, 107, 117
	302-2	조직 외부 에너지 소비	89, 97, 107, 117
	302-3	에너지 집약도	97, 107, 117
	302-4	에너지 소비 절감	97, 107, 117
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	61
	303-3	취수량	89, 98, 108, 118
	303-4	배수량	98, 108, 118
	303-5	용수 사용량	89, 98, 108, 118

GRI Index

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	89, 97, 107, 117
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	89, 97, 107, 117
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope 3)	97, 107
	305-4	온실가스 배출 집약도	97, 107, 117
	305-5	온실가스 배출 감축	97, 107, 117
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	98, 108, 117
폐기물	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	37
	306-3	폐기물 발생	89, 99, 109, 119
	306-4	폐기물 재활용	89, 99, 109, 119
	306-5	폐기물 처리	89, 99, 109, 119
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	49

구분	Disclosure	요구사항	보고 페이지
GRI 400 (Social Performance)			
고용	401-1	신규채용과 이직	91, 101, 111, 121
	401-3	육아휴직	92, 102, 112, 122
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	93, 103, 113, 123
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	43
	403-3	산업안전보건 서비스	41
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	42
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	41
	403-6	근로자 건강 증진	68
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	43
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	39
	403-9	업무 관련 상해	103, 113, 123
	403-10	업무 관련 질병	103, 113, 123
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	94, 103, 113, 123
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	pp. 67-69
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	94, 104, 114, 124
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	85, 90, 95, 100, 105, 110, 115, 120
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	94, 104, 114, 124
차별 금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	94, 104, 114, 124
공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	104, 114, 124
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	49

TCFD

TCFD 4대 권고안		보고 페이지
지배구조	A) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	22
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	22
전략	A) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	27
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	
	C) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한	
리스크 관리	A) 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다	25-26
	B) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다	
	C) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관해 설명합니다	
전략	A) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	33
	B) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	89, 97, 107, 117
	C) 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	24, 33

SASB

주제	코드	지표	보고 페이지	비고
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율	89, 97, 107, 117	
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	24-33	
대기 배출량	EM-IS-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) CO(일산화탄소), (2) NOx(질소산화물) (N2O(아산화질소)제외), (3) SOx(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 망가니즈(MnO), (6) 납(Pb), (7) 휘발성유기화합물(VOCs), (8) 다환 방향족 탄화수소류(PAHs)	98, 108, 117	
에너지 관리	EM-IS-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 에너지 비율	89, 97, 107, 117	
	EM-IS-130a.2	(1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생가능 에너지 비율	89, 97, 107, 117	관리되지 않는 지표는 공시 범위에서 제외함
물 관리	EM-IS-140a.1	(1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	89, 98, 108, 118	관리되지 않는 지표는 공시 범위에서 제외함
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	89, 99, 109, 119	관리되지 않는 지표는 공시 범위에서 제외함
전 종업원 보건 및 안전	EM-IS-320a.1	a) 정규직 종업원(full-time employee) 및 b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	90-91, 100-101, 110-111, 120-121 / 103, 113, 123	
공급망 관리	EM-IS-430a.1	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	104, 114, 124	
Activity Metric	EM-IS-000.A	조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율	세아베스틸 : 1,742,989톤 세아창원특수강 : 499,277톤	(1) 항목은 고로 공정에 해당되어 당사는 해당없음
	EM-IS-000.B	철광석 총 생산량	-	해당 없음
	EM-IS-000.C	원료탄 총 생산량	-	해당 없음

제3자 검증의견서

이해관계자 귀중

한국품질재단 (이하 '품질재단'이라 함)은 하나미크론 주식회사¹⁾ (이하 '회사'라 함) 의 2025년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서'라 함)²⁾에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워

2) 데이터 수집기간 : 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하며, 일부 성과의 경우 2025년 상반기 내용을 포함. 주요 활동에 대해서는 비교가능성을 제고하기 위해 최근 3개년(2022년~2024년) 데이터를 수록

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

1. 검증 경계 : 재무적 성과는 국내사업장 세아베스틸지주, 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재를 대상으로 검증이 수행되었습니다.

2. 검증 항목 (GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards	
공통표준 (Universal Standards)	2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices) 2-6 to 2-8 (Activities and workers) 2-9 to 2-21 (Governance)	2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices) 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement) 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
특정주제표준* (Topic Standards)	- GRI 302 (Energy) - GRI 305 (Emissions) - GRI 306 (Waste) - GRI 308 (Supplier Environmental Assessment)	- GRI 403 (Occupational Health and Safety) - GRI 414 (Supplier Social Assessment)

* 특정주제 표준 : 중대주제 관련 조항 기준

3. 검증 제외항목 : 다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 1) 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- 2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- 3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보

검증 기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 2 – Moderate]를 기준으로 하였습니다.

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다

- 비재무정보 : 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : 회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

※ 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1) 보고서는 다음의 AA1000AP (2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

포괄성(Inclusivity)

회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널 운영을 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

중대성(Materiality)

회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

대응성 (Responsiveness)

회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성(Impact)

회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- 2) 보고서는 보고서 작성기준 (GRI Standards(2021) - Accordance, SASB, TCFD 요구사항)에 따라 적절하게 작성되었습니다.
- 3) 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 4) 따라서 회사의 2025년 지속가능경영보고서에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.



2025년 6월27일
(재)한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song

가입협회 및 수상내역

가입협회

구분	협회명
세아베스틸	(사)대한산업안전협회 전북지회
	(사)한국무역협회
	(사)한국원자력산업협회
	WSA 세계철강협회
	대한기계설비건설협회
	전북경영자총협회
	한국엔지니어링협회
	한국전기기술인협회
	한국철강협회
	한국표준협회
	사단법인 한국풍력산업협회

구분	협회명
세아창원특수강	한국철강협회
	세계철강협회
	Korea H2 Business Summit(수소기업협의체)
	한국산업기술진흥협회
	대한재료, 금속학회
	한국금형협동조합
	한국소성가공학회
	한국철강협회
	한국금속재료연구조합
	한국표준협회
	소재융합기술연구조합
	(자)한국자기학회
	친환경소재신기술연구조합
	경남 환경기술인협회
	항공우주산업진흥협회
	창원지역 소방안전협의회
	대한산업안전협회
	경남 PSM 협의회
	경남안전협의회
	창원 소방안전협회
	대한강호협회
	직업건강협회

구분	협회명
세아항공방산소재	한국우주항공산업진흥협회
	경남경영자총연합회
	한국비철금속협회
	한국추진공학회
	한국금속재료연구조합
	대한금속·재료학회
	한국방위산업진흥회

수상실적

구분	수상일자	시행기관	수상내역
세아베스틸지주	2024. 12. 19	환경부	전자제품 순환경제 활성화 및 탄소중립 이행 기여 환경부 장관상
세아베스틸	2024. 06. 03	한국철강협회	철강협회장상 (기술장려상)
세아창원특수강	2024. 06. 03	한국철강협회	2024년 제25회 철의 날 산업통상자원부 장관상 (김상택)
세아항공방산소재	-	-	-

SeAH