

THE GREEN WAY TO A BEAUTIFUL TOMORROW

Contents

1. OVERVIEW			2. ESG MANAGEMENT			3. MATERIAL TOPICS		
CEO Message	005		ESG Governance	012		Go Carbon Neutral		019
Our Company	006		ESG Strategy	014		Recycle and Reuse Resources		036
Our Business	009		이해관계자 소통	015		Embedding Safety and Health		041
			이중 중대성 평가	016		Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks		051
						New Value with Transparency		060
4. ESG PERFORMANCE						5. APPENDIX		
Environmental		Social		Governance				
환경경영	067	인권경영	078	이사회 운영	095	ESG Data		108
생물다양성	070	인재경영	082	주주친화경영	100	수상 및 가입 협회		136
오염물질 관리	074	고객만족	087	리스크 관리	102	GRI Index		137
		사회공헌	090	정보보안	104	SASB Index		140
						TCFD Index		141
						Assurance		142

About This Report

Interactive Guide

세아베스틸지주의 2026 지속가능경영보고서는 주요 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF 형태로 제공됩니다.

How to Use

≡ 목차

< 이전 페이지 이동

> 다음 페이지 이동

↺ 이전 상태로 이동

🔗 관련 웹페이지 이동

보고서 개요

본 보고서는 세아베스틸지주의 네 번째 지속가능경영보고서로, 재무적 성과와 함께 ESG 경영 전략, 정책 및 주요 이행 성과를 이해관계자에게 투명하게 전달하고자 작성되었습니다. 세아베스틸지주는 향후에도 매년 정기적인 보고서 발간을 통해 투자자를 포함한 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고, ESG 경영의 신뢰성과 성과를 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

보고 기간

본 보고서에 포함된 재무 및 비재무 성과의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 주요 정량 데이터는 추세 분석을 위해 2023년부터 2025년까지의 3개년 성과를 함께 제시하였으며, 일부 지표의 경우 2026년 상반기 성과를 제한적으로 반영하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI Standards 2021(in accordance with)에 따라 작성되었습니다. 아울러 산업 특성을 고려한 핵심 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 및 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안을 함께 참고하였습니다.

보고서 검증

보고 내용의 객관성과 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 전문기관의 제3자 검증을 수행하였으며, 검증 결과는 별도 페이지에 수록하였습니다.

보고 범위 및 경계

재무 성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 기준에 따라 종속회사를 포함하여 산정하였으며, 비재무 성과는 세아베스틸지주, 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재의 국내 사업장을 기준으로 집계하였습니다. 데이터 수집이 제한되는 일부 사업장의 경우 특정 지표는 제외되었으며, 보고 범위와 차이가 있는 경우에는 주석을 통해 별도로 안내하였습니다.

보고서 문의처

본 보고서에 포함된 세아베스틸지주의 지속가능경영 활동 및 성과와 관련하여 추가적인 정보가 필요하신 경우 아래로 문의해 주시기 바랍니다.

이메일 | besteelholdings_esg@seah.co.kr

발행일 | 2026년 6월

OVERVIEW



CEO Message	005
Our Company	006
Our Business	009

CEO Message



2026년 6월

세아베스틸지주 대표이사

김 수 호

존경하는 이해관계자 여러분,

오늘날 글로벌 경영 환경은 그 어느 때보다 냉혹한 현실에 직면해 있습니다. 자국 우선주의에 기반한 무역 장벽이 높아지는 가운데, 장기화된 러시아-우크라이나 전쟁과 중동발 리스크 여파는 글로벌 에너지 시장과 원재료 공급 체계에 가능하기 어려운 충격을 가하고 있습니다. 해상 항로를 포함한 물류 네트워크의 불안정성 또한 이제 일시적 변수를 넘어 우리 철강 산업이 반드시 극복해야만 하는 상시적 위협이 되었습니다.

이러한 지정학적 위기와 더불어, 전 지구적 기후 위기 대응과 탄소국경조정 제도 등 더욱 엄격해지는 글로벌 ESG 규제는 우리에게 전면적인 체질 개선을 요구하고 있습니다. 이제 지속가능성은 타협할 수 없는 생존의 필수 전제가 되었습니다. 세아베스틸지주는 이러한 중첩된 위기와 거대한 전환기를 직시하며, 대외 불확실성을 돌파하고 지속가능한 성장을 이루기 위해 다음과 같은 전략적 지향점을 추진하겠습니다.

1. 본원의 경쟁력을 기반으로 고부가가치 사업 확장을 가속화하겠습니다

특수강 및 스테인리스강 사업에서 다져온 혁신적인 기술력과 시장 지배력을 바탕으로 수익성을 극대화하겠습니다. 나아가 독보적인 기술력을 동력 삼아 우주·항공, 방산 등 첨단 산업용 특수 금속 소재로 사업 영토를 확장하겠습니다. 이를 통해 대외 환경 변화에 탄력적으로 대응할 수 있는 고부가가치 중심의 포트폴리오를 완성하여, 세아베스틸지주만의 지속가능한 미래 가치를 실현해 나가겠습니다.

2. 에너지 전환과 자원순환을 통해 지속가능한 제조 경쟁력을 강화하겠습니다

불안정한 글로벌 에너지 시장에 대응하기 위해 에너지 공급원을 다각화하고 재생에너지 사용 비중을 확대하여, 저탄소 에너지 구조로의 전환을 가속화하고 대외 환경 리스크에 대한 경영 안정성을 확보하겠습니다. 이와 동시에,

이미 구축된 자원순환 체계를 고도화함으로써 원재료 수급의 불확실성을 원천적으로 차단하고 자원 효율을 극대화하겠습니다. 이러한 에너지 전환 노력과 자원순환 역량은 저탄소 시대에 부응하는 세아베스틸지주만의 차별화된 제조 경쟁력이 될 것이며, 나아가 외부 환경 변화에도 흔들림 없는 지속가능한 경쟁우위를 완성하는 견고한 토대가 될 것입니다.

3. 디지털 통합과 AI 혁신 기반의 지능형 경영 체계를 구축하겠습니다

세아베스틸지주는 지속적으로 사업장 및 제품의 탄소배출량 산정 및 관리 체계를 고도화하고 있으며, 전반적인 비재무 데이터 관리 체계를 통합 구축하여, 정보의 정확성과 대외 신뢰도를 근본적으로 강화하고 있습니다. 이제는 데이터를 통합하는 수준을 넘어, 공정 혁신 및 개선 활동의 일환으로 품질·수율·에너지 사용을 실시간으로 최적화하는 AI 기반 운영 체계를 구축하겠습니다. 이러한 전략적 데이터 관리와 운영 효율의 통합 체계는 단순한 정보공시를 넘어, 세아베스틸지주의 보이지 않는 가치를 가시적인 성과로 증명하는 강력한 경영 기틀이 될 것입니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

세아베스틸지주는 어떤 위기 상황에서도 이를 변화의 기회로 바꾼 저력이 있습니다. 혼란스러운 시대의 흐름 속에서도 기술적 토대를 단단히 다지며 사람과 환경이 함께 성장할 수 있는 길을 열어하겠습니다. 투명한 경영과 실질적인 성과로 세아베스틸지주만의 새로운 길을 증명해 보이겠습니다.

세아베스틸지주가 열어갈 담대한 여정에 변함없는 지지와 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

Our Company

회사 소개

세아베스틸지주는 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재 및 해외 법인을 포함한 계열사를 기반으로 전략 수립과 사업 포트폴리오 관리를 수행하는 지주회사입니다. 계열사 간 시너지를 바탕으로 전략적 투자와 미래 성장동력 발굴을 추진하며 그룹 전반의 기업가치 제고에 기여하고 있습니다.

세아베스틸지주 기업 정보

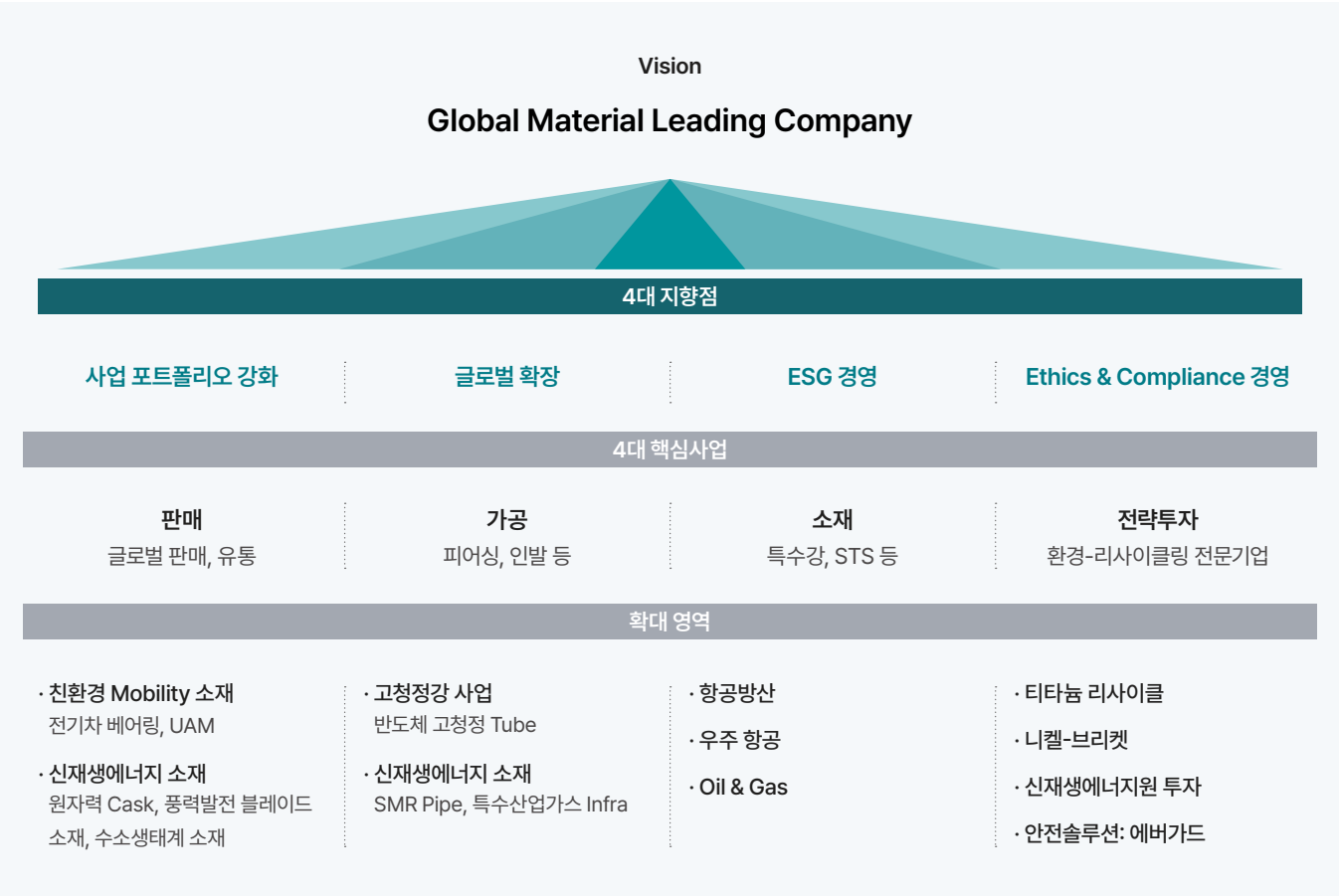
회사명	세아베스틸지주(주)
설립연도	1955년
대표이사	이태성, 김수호
본사 소재지	서울특별시 마포구 양화로 45
최대주주	(주)세아홀딩스(지분률 61.7%)
주요 사업	투자 및 경영 컨설팅 & 철강재 제조 사업
매출액	3,650,156백만 원(2025년 기준)

사업 영역

세아베스틸지주는 지주사업 및 소재사업을 중심으로 사업을 전개하고 있습니다. 지주회사로서 계열사의 전략 방향 설정과 포트폴리오 관리를 통해 사업 경쟁력을 강화하고 그룹 차원의 성장 기반을 마련합니다. 또한 탄소강·합금강, 스테인리스강, 고강도 알루미늄 합금 등 다양한 금속 소재를 제조·가공·판매하며 자동차, 에너지, 항공우주 및 방위 산업 등 주요 산업에 핵심 소재를 공급하고 있습니다.

경영 전략

세아베스틸지주는 Global Material Leading Company 비전 아래 사업 포트폴리오 강화, 글로벌 확장, ESG 경영, Ethics & Compliance 경영을 핵심 방향으로 설정하고 있습니다. 이를 기반으로 판매·가공·소재·전략투자 영역에서 사업을 추진하며 사업 경쟁력을 강화하고 있습니다.



Our Company

역사와 성장

세아베스틸지주는 1955년 창립 이래 특수강 생산 체계 구축과 기술 혁신을 기반으로 성장해 왔습니다. 이후 글로벌 거점 확대와 사업 다각화를 거쳐, 2022년 지주사 전환을 기점으로 고부가가치 소재 중심의 경쟁력을 강화하고 있습니다.



Our Company

글로벌 네트워크



글로벌 네트워크	국내	해외
9	세아타워(서울) 군산 공장 창녕 공장 창원 공장 부산 사무소	미국 SeAH Global Inc. 특수강 판매 SeAH Global Holdings, Inc. 투자 SeAH Superalloy Technologies, LLC 특수합금소재 제조 Everguard Inc. 기술솔루션 및 정보 서비스업 사우디아라비아 SeAH Gulf Special Steel Industries 특수강 무게목강관 제조 중국 SeAH CTC Co., Ltd. STS 파이프, 튜브 제조 China Sales Office 특수강 판매 태국 SeAH Global(Thailand) Co., Ltd. 특수강 판매 인도 SeAH Global India Private Limited 특수강 판매 인도네시아 PT. SeAH Global Indonesia 원부재료 트레이딩 베트남 SeAH Global Vina Co., Ltd. 특수강 제조 및 판매 일본 SeAH Global Japan Co., Ltd. 특수강 판매 독일 Germany Sales Office 특수강 판매
해외 생산·판매기지 13		

Our Business

Business Value Chain

Upstream

원료·소재 조달

철스크랩, 합금철(Mo-V-Cr), 비철금속(Al-Ni) 등 핵심 원료를 안정적으로 공급합니다.

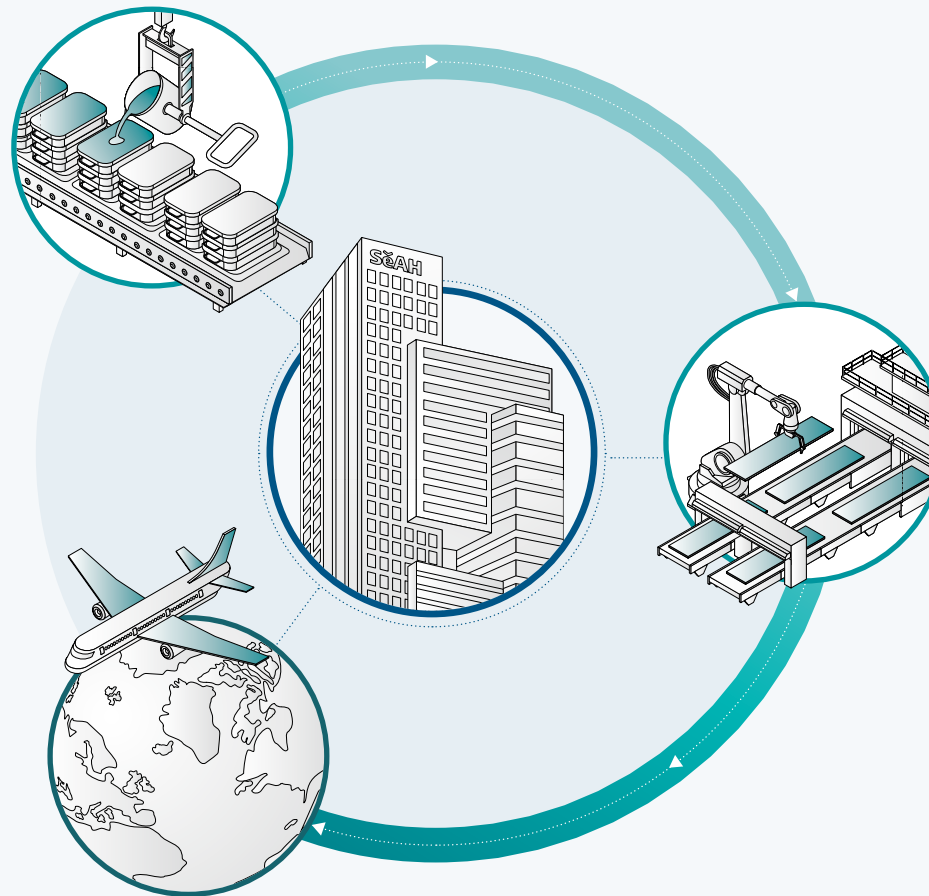
- 원부재료 트레이딩
- 자원 순환 기반 원료 전략 투자
티타늄 리사이클·니켈·브리켓 등 자원순환 기반의 원료 포트폴리오 확장

Downstream

글로벌 판매 및 전방산업 공급

주요 수요시장에 판매 거점을 두고 전방산업에 핵심 소재를 공급합니다.

- 글로벌 판매 네트워크
- 기술 솔루션 및 정보 서비스
- 전방 수요산업
자동차, 건설 중장비, 조선, 방산·항공, 원자력, 신재생에너지(풍력·수소), 반도체, Oil & Gas



Own-operation

소재 제조 및 2차 가공

탄소합금강에서 스테인리스, 고력 알루미늄, 특수합금까지 특수금속 전 영역을 자체 생산합니다.

- 탄소합금 특수강 제강·압연, 대형단조, 원자력 기자재
- 국내 유일 STS Long Product 일관 생산 (선재·봉강·무게목강관)
- 항공방산용 고력 알루미늄 합금 압출 제품
- 항공우주·발전·방위산업용 특수합금 소재
- 2차 가공 거점
- 연구개발(R&D)

Our Business

사업 영역

SeAH 세아베스틸지주

SeAH 세아베스틸

대한민국 최고의 특수강 제조 회사

Best Steel, Besteel

세아베스틸은 자동차·기계·건설 중장비용 특수강을 생산하며, 제강-압연-정정으로 이어지는 일관 생산 체계와 자동화 설비를 기반으로 국내 최대 생산능력을 보유하고 있습니다. 기술연구소를 중심으로 개발한 고부가 소재를 국내외 완성차에 공급하고, 풍력 터빈·해상풍력 등 신재생에너지 분야로 적용 범위를 확대하고 있습니다.

SeAH 세아창원특수강

대한민국 최고의 고급 특수강 전문 제조 회사

2030 STEEL & METAL, 종합소재 Maker로 도약

세아창원특수강은 국내 유일의 스테인리스강 Long Product 일관 생산 기업으로, 선재·봉강·무계목강관부터 공구강·금형강·특수합금까지 폭넓은 제품군을 기반으로 고급 특수강 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 해당 제품은 산업기계, 에너지, 반도체, 우주항공, 방위산업 등 다양한 산업 전반에 핵심 소재로 공급되고 있습니다.

SeAH 세아항공방산소재

고력 알루미늄 압출 소재 전문 제조 기업

World Leading Experts in Aluminium Extrusion

세아항공방산소재는 항공·방위 산업용 고력 알루미늄 압출 제품을 생산하며, 60년 이상의 개발 경험과 제조 노하우를 기반으로 높은 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다. 정밀 공차와 품질 기준을 바탕으로 알루미늄 압출 제품의 통합 솔루션을 제공하며, 항공·방산을 포함한 다양한 산업에 적용되고 있습니다.

설립연도	2022년
대표이사	서한석
본사 소재지	서울특별시 마포구 양화로 45
생산공장	군산 26만 평, 창녕 6만 평
생산 Capa	제강 210만 톤/제품 188만 톤
주요 제품	특수강, 대형단조, 원자력품

설립연도	1966년
대표이사	박건훈
본사 소재지	경상남도 창원시 성산구 적현로 147
생산공장	창원 19만 평
생산 Capa	제강 120만 톤/제품 100만 톤
주요 제품	STS 선재/봉강/무계목강관, 공구/금형강, 특수합금/자유단조품

설립연도	1945년
대표이사	성창모
본사 소재지	경상남도 창원시 성산구 정동로 48
생산공장	창원 1.2만 평
생산 Capa	주조 1만 톤
주요 제품	알루미늄 압출제품, 항공기 소재, 심리스 튜브류, 가공부품용 소재

ESG MANAGEMENT

2

ESG Governance	012
ESG Strategy	014
이해관계자 소통	015
이중 중대성 평가	016

ESG Governance

세아베스틸지주 ESG 위원장 메시지

ESG 경영이 기업의 미래 생존을 좌우하는 시대,
세아베스틸지주는 지속가능성을
비즈니스 전 과정에 내재화하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

세아베스틸지주의 지속가능한 여정에 깊은 신뢰와 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 감사의 인사를 올립니다.

오늘날 글로벌 경영 환경은 탄소중립과 공급망 실사, 공시 규제라는 거대한 전환의 시대를 지나고 있습니다. 이제 ESG 경영은 단순한 선언적 구호나 사회적 책임의 영역을 넘어, 기업의 본질적인 가치를 증명하고 미래 생존을 결정짓는 핵심적인 전략 척도가 되었습니다. 비재무적 가치가 재무적 성과로 환원되는 흐름 속에서 세아베스틸지주는 유관 부서 간의 긴밀한 유기적 협업 체계를 구축하며, 비즈니스 전 과정에 걸쳐 지속가능성의 가치를 투영하고 있습니다.

특히 세아베스틸지주는 이사회 중심의 건전하고 투명한 거버넌스 확립을 ESG 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 그 중심에서 세아베스틸지주 ESG위원회는 경영진의 의사결정을 실효적으로 감독하고, 회사가 나아가야 할 중장기적 방향성을 제시하는 나침반 역할을 수행하고 있습니다. 위원회는 탄소중립 로드맵이 실질적인 목표 위에서 추진되고 있는지 면밀히 검토하는 한편, 가치사슬 전반을 아우르는 ESG 리스크 관리 체계를 점검하며 기업 가치를 보호하고 지속 가능한 생태계를 조성하는 데 주력해 왔습니다.

이러한 위원회의 전략적 리더십과 전사적인 실행력이 결합되어, 세아베스틸지주는 한국ESG기준원 평가에서 3년 연속 통합 A 등급을 획득하는 괄목할 만한 성과를 거두었습니다. 이는 단순히 등급 유지를 넘어, 우리가 지향해 온 지속가능경영의 내실이 대외적으로 증명되고 있음을 의미합니다. 당사는 현재의 성과에 안주하지 않고, 위원회의 전문성을 바탕으로 부족한 영역을 부단히 보완하며 세아베스틸지주만의 독보적인 ESG 경쟁력을 더욱 공고히 다져나갈 것입니다.

ESG 경영의 진정한 내재화는 이사회의 강력한 의지와 이해관계자 여러분의 적극적인 참여가 맞물릴 때 비로소 완성됩니다. 세아베스틸지주는 앞으로도 투명한 소통과 책임 있는 경영을 통해 위기를 기회로 전환하며, 더 나은 미래를 향한 변화를 주도해 나가겠습니다. 세아베스틸지주가 그리는 아름다운 내일에 여러분의 변함없는 관심과 동참이 함께하기를 기대합니다.

감사합니다.

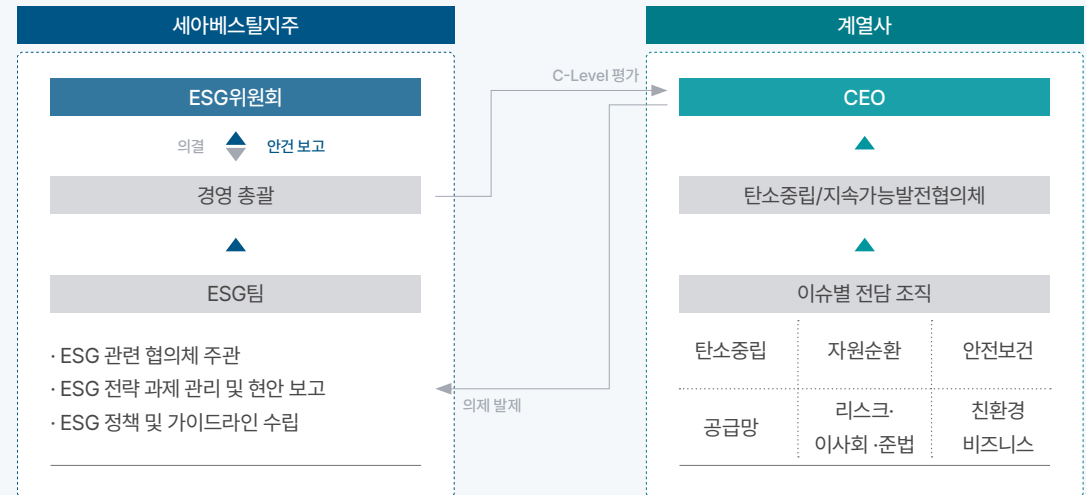
2026년 6월
ESG위원회 위원장
박상찬

ESG Governance

세아베스틸지주 ESG 경영 체계

세아베스틸지주는 'GREEN' 전략의 실현을 위해 ESG위원회, 탄소중립/지속가능발전협의체, ESG팀을 축으로 그룹 차원의 ESG 거버넌스 체계를 수립·운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 ESG 경영의 핵심 의제를 분기마다 검토·승인하며 지속가능경영의 실행 방향과 우선순위를 결정합니다. 탄소중립/지속가능발전협의체는 계열사별 전담 조직 간 협력을 바탕으로 탄소중립, 자원순환, 안전보건 등 주요 이슈의 이행 현황을 점검하고 과제별 대응 방안을 논의합니다. ESG팀은 그룹 ESG 목표 및 정책 수립을 총괄하고, 계열사 이행 현황을 종합하여 대내외 이해관계자 커뮤니케이션을 담당합니다. 이와 같은 거버넌스 체계를 기반으로 세아베스틸지주는 그룹 ESG 전략과 계열사별 실행 체계를 유기적으로 연계하며 지속가능경영의 실효성을 높여가고 있습니다.

ESG 거버넌스 체계



ESG 거버넌스 주요 조직별 역할

ESG위원회

최고 의사결정기구

- ESG 전략 및 정책 심의·의결
- 중장기 방향 및 핵심 안건 승인

탄소중립/지속가능발전협의체

성과 모니터링

- 계열사별 담당 조직이 참여하는 회의체를 통해 과제별 추진 현황 및 성과 점검

진척도 관리

- 목표 달성 수준 및 지연 요인 분석

이슈 대응 및 협업

- 주요 이슈 발생 시 유관 부서와 협력하여 대응 방안 도출

ESG팀

전략 및 정책 수립

- 그룹 ESG 전략, 목표, 로드맵 수립·관리

모니터링 및 커뮤니케이션

- 계열사 ESG 전략과제 이행 현황 모니터링 및 주요 이슈 보고
- 대내외 이해관계자 커뮤니케이션 및 평가 대응

ESG Strategy

비전 및 목표



핵심 영역	추진과제 및 목표
Go Carbon Neutral 탄소중립	· 탄소중립 로드맵 이행 Scope 1:2 온실가스 배출량 27% 감축(~2030) · 설비 효율 향상 수처리실 펌프 효율 개선 & 전기로 효율 개선 & VD 진공공정 최적화 등 · 저탄소 연료·원료 전환 확대 페플라스틱, 바이오매스 활용 저탄소 신열원재 대체
Recycle and Reuse Resources 자원순환	· 자원순환 체계 고도화 자원순환율 99% 달성(~2030) · 순환자원 활용 확대 부산물 자원화·제품화 및 활용처 다변화 추진
Embedding Safety and Health 안전보건	· 사업장 중대재해 Zero 달성 사업장 위험성평가 정기 실시 및 위험요인 개선, 실시간 안전보건관리 모니터링 시스템 운영 · 근로자 안전·건강 증진 안전관리 역량 강화 지원, 근로자 참여 중심 안전문화 확산 활동 추진, 구성원 건강 증진 프로그램 운영
Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks 공급망	· 공급망 ESG 평가 강화 전 협력사 대상 ESG 서면평가 100% 달성(~2028) · 공급망 리스크 관리 범위 확대 2차 협력사 리스크 관리 범위 확대 및 Scope 3 탄소 관리 기반 마련(~2030) · 공급망 ESG 참여 촉진 공급망 ESG 연계 구매 인센티브 제공(~2030)
New Value with Transparency 윤리준법경영	· 윤리준법경영 체계 고도화 글로벌 준법경영시스템 지속 운영, 맞춤형 컴플라이언스 프로세스 구축 · 자율적 윤리준법 문화 확산 임직원 윤리준법 의식 내재화 캠페인 운영, 우수사례 발굴 및 포상 · 리스크 예방 및 모니터링 강화 상시 리스크 모니터링 시스템 구축, 제보 핫라인 운영

이해관계자 소통

이해관계자 참여

세아베스틸지주는 주요 이해관계자의 기대와 요구를 체계적으로 파악하고, 이를 경영 의사결정에 반영하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 고객, 임직원, 협력사, 정부·지역사회, 주주·투자자 등 이해관계자별 특성을 고려한 참여 활동을 통해 의견을 수렴하고, ESG 경영 전반에 반영함으로써 지속가능한 가치 창출과 상호 신뢰 구축을 추진하고 있습니다.

	고객	임직원	협력사	정부·지역사회	주주·투자자
주요 이해관계자 선정	· 지속적인 고객 만족을 실현하며 신뢰 구축 · 고객과 더불어 발전	· 기업 성장을 위한 핵심 구성원	· 동반성장 및 상생 추구 · 고객의 이익을 위해 함께 노력하는 사업 파트너	· 기업이 나아가야 할 방향 제시 및 정책 수립 관여 · 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장	· 기업 경영의 본바탕을 일궈주는 자본 제공 · 지속적인 가치 창출을 위한 기업 가치 향상 도모
소통 채널	· 홈페이지 · 고객센터 · SNS(블로그)	· 인트라넷 · 노동조합 · 임직원 설문조사	· 동반성장 프로그램	· 정부 정책 공청회 · 간담회	· 주주총회 · IR 공시
참여 활동	· 상품/서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등	· 경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등	· 공정 계약, 부당 거래 등 상생협력 관련 이슈 등	· 국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경보호, 지역사회 공헌 활동 등	· 주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주총회 등

STEP 1 이해관계자 정의

이해관계자 식별

STEP 2 이해관계자 니즈 파악

담당부서별 소통을 기반으로 한 데이터 수집 및 니즈 확인

STEP 3 경영활동 반영 및 모니터링

경영활동, 영업운영 반영을 통한 이해관계자 니즈 충족 및 만족도 제고

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

세아베스틸지주는 EFRAG 중대성 평가 이행 가이드언스(IG 1), GRI Standards, ESRS 이중 중대성 가이드라인 등에 기반하여 영향 중대성(Impact Materiality)과 재무 중대성(Financial Materiality) 두 가지 측면에서 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 평가의 완전성 제고를 위해 SASB, MSCI, DJSI, ResponsibleSteel 등 ESG 공시·평가 가이드라인을 활용한 근거기반 평가와 내외부 이해관계자 대상 참여기반 평가를 병행하였으며, 지속가능성 맥락 분석·이슈 풀 선정·중대성 평가·결과 도출의 4단계로 진행하였습니다.

STEP 1

지속가능성 맥락 분석

세아베스틸지주는 FY2025 중대주제를 도출하기 위해 회사의 사업활동과 비즈니스 관계, 이해관계자 범주 등 대내외 지속가능성 맥락 정보를 분석하였습니다.

구분	분석 내용	분석 대상
내부 환경 분석	세아베스틸지주의 운영 범위 내에서 발생하는 지속가능성 이슈 식별	회장님 신년사, 2026 경영전략, 주요 사업활동 및 밸류체인 (지주·경영관리, 특수강 소재 생산, 항공·방산 소재 생산), FY2024 중대주제 등
외부 환경 분석	자사가 직접 통제하기 어려운 외부 환경에서 발생하는 지속가능성 이슈의 동향 파악	미디어 리서치, ESG 공시·평가·이니셔티브 가이드라인(SASB, MSCI, DJSI, ResponsibleSteel), 국내외 철강 피어그룹 중대주제, 법적 규제 환경, 산업 트렌드 등

STEP 2

이슈 풀 선정

지속가능성 맥락 분석 결과를 활용하여 세아베스틸지주의 전 가치사슬(업스트림-자체 운영-다운스트림) 상에서 식별되는 영향·위험·기회(IRO) 요인을 Long-list로 정리한 후, 이슈 범위 조정과 ESG 담당부서 검토를 거쳐 최종 13개의 Short-list로 확정하였습니다.

STEP 3

중대성 평가

최종 확정된 13개 이슈를 대상으로 영향 중대성과 재무 중대성을 양방향으로 평가하는 정량화를 수행하였습니다. 본 평가는 지속가능성 맥락 정보를 기반으로 한 근거기반 평가와 내외부 이해관계자 설문에 기반한 참여기반 평가를 병행하여 최종 점수를 산출하는 방식으로 이루어졌습니다.

평가 유형	평가 내용	평가 상세
근거기반 (Evidence-based)	지속가능성 맥락 정보를 바탕으로 환경·사회적 영향 및 재무 영향 수준을 평가	SASB, MSCI, DJSI, ResponsibleSteel 등 ESG 공시·평가·이니셔티브 가이드라인 반영
참여기반 (Engagement-based)	내외부 이해관계자 대상 설문조사 기반의 평가	· 일시: 2026년 3월 6일 ~ 3월 13일(약 7일간) · 대상: 내외부 이해관계자 약 110명(지주 및 계열사 임직원, 경영진, 협력사, 외부 전문가 등) · 평가항목: 이슈 특성, 영향의 크기, 발생 가능성

STEP 4

결과 도출

영향 관점과 재무 관점의 평가 결과를 통합하여 이중 중대성 평가를 마무리하였으며, 작년과 동일한 임계치 기준(상위 5개)을 적용하여 FY2025 최종 중대주제를 도출하였습니다. 선정된 중대주제는 이사회 보고 및 승인 절차를 거쳐 최종 확정되었습니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

세아베스틸지주는 EFRAG 가이드언스를 기반으로 이중 중대성 평가를 수행하여 13개 이슈를 영향 중대성과 재무 중대성 측면에서 분석하였습니다. 그 결과 기후/에너지, 안전/보건, 공급망, 자원순환, 컴플라이언스 5개 주제를 FY2025 핵심 중대 이슈로 도출하였습니다.

환경

E1

기후/에너지

1

- 기후변화 대응 및 온실가스 감축

E2

자원순환

4

- 부산물 재자원화·폐기물 관리

E3

생물다양성

- 사업장 인근 생태계 보호

E4

환경경영

- 환경 규제 대응·오염물질 관리

사회

S1

안전/보건

2

- 산업재해 예방·근로자 건강 보호

S2

공급망

3

- 협력사 ESG 관리·동반성장

S3

인적자원

- 인재 확보·육성 및 근로환경

S4

인권

- 인권경영·다양성과 포용성

거버넌스

G1

컴플라이언스

5

- 윤리·준법경영·공정거래

G2

경제적 성과

- 경영성과 및 지속가능한 성장

G3

주주/투자자

- 주주환원·투자자 소통

G4

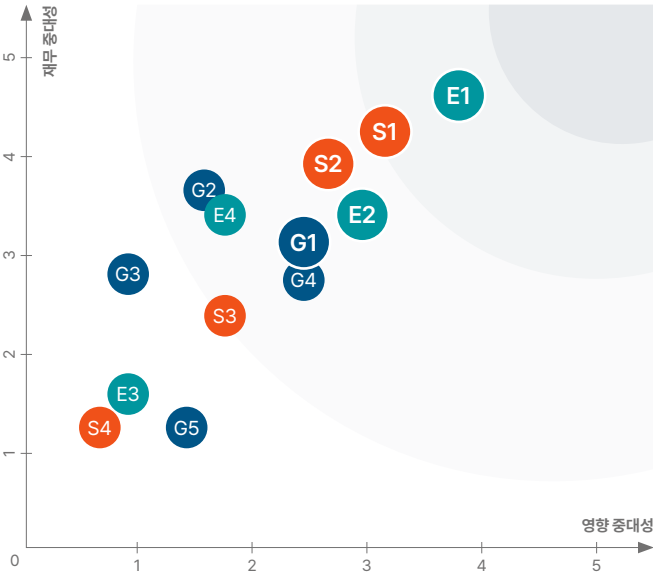
리스크 관리

- 통합 리스크 관리 체계

G5

정보보안

- 정보보호·사이버보안



Issue	전년도 순위	부문	영향 중대성	재무 중대성	사회·환경적 주요 영향	재무적 주요 영향	위험/기회	기간	GRI Topic	보고 위치
1 기후/에너지	1	환경	●●●	●●●	기후변화 가속화로 폭염·홍수 등 기상이변 빈도가 증가하고 지역 생태계 훼손이 심화됨	CBAM 등 글로벌 탄소규제 강화에 따른 고탄소 철강 제품의 수출 비용 증가 및 주요 수요처 거래 축소 위험, 배출권 구매 비용·과징금 부담 증가	위험	단기·중기·장기	302, 305	Go Carbon Neutral Page. 019
2 안전/보건	3	사회	●●○	●●○	고온 작업과 중장비 운용이 많은 제강 공정 특성상 중대재해 및 직업성 질환 발생 가능성이 높아 근로자의 생명과 건강에 직결	중대재해 발생 시 공장 가동 중단 및 생산 차질로 직접 손실 발생, 산업재해 보상금·벌금 등 추가 비용 부담	위험	단기	403	Embedding Safety and Health Page. 041
3 공급망	4	사회	●●○	●●○	원자재 채굴·가공 과정에서 아동노동, 인권침해, 환경오염 등 발생 시 사회적 비난 확대 및 산업 전반의 지속가능성 저해	공급망 ESG 관리 실패 시 글로벌 수요처의 거래 축소·계약 해지 등 매출 리스크 발생	위험	중기·장기	308, 414	Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks Page. 051
4 자원순환	2	환경	●●○	●○○	철강생산 부산물 및 펄스크래프의 매립·소각 증가로 토양·수질 오염이 심화되고 천연자원 고갈이 가속화	부산물 처리 비용과 폐기물 부담금 상승으로 생산원가 압박, 재활용 원료 확보 실패 시 원자재 조달 비용 증가	위험	단기	306	Recycle and Reuse Resources Page. 036
5 컴플라이언스	5	거버넌스	●○○	●○○	공정거래와 투명한 의사결정 정착을 통한 기업 신뢰도 제고 및 이해관계자 소통 개선	주요 고객사·투자자 신뢰 확보로 신규 사업 참여 기회 확대, 자금조달 조건 개선을 통한 재무 건전성 강화	기회	중기·장기	205, 206	New Value with Transparency Page. 060

MATERIAL TOPICS

3

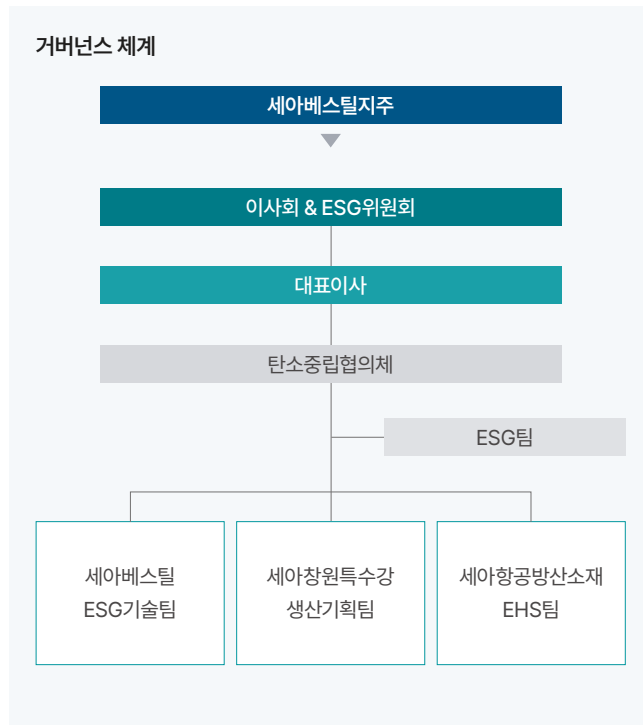
Go Carbon Neutral	019
Recycle and Reuse Resources	036
Embedding Safety and Health	041
Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks	051
New Value with Transparency	060

Go Carbon Neutral

Governance

탄소중립 추진체계

세아베스틸지주는 기후변화 대응의 경영 내재화를 위해 전사적 탄소중립 추진체계를 구축하였습니다. 현재 이사회 산하 ESG위원회와 탄소중립협의체를 주축으로 계열사 실무부서까지 긴밀하게 연결되는 거버넌스를 운영하고 있습니다.



ESG위원회

ESG위원회는 이사회로부터 위임된 권한에 따라 환경·사회·지배구조 관련 주요 사항을 결의하고 검토합니다. 세아베스틸지주는 파리기후변화협약 및 2050 탄소중립 목표에 발맞춰 전사 차원의 기후 전략을 수립하고 이행 현황을 철저히 모니터링하고 있습니다. 주요 경영진이 ESG위원회에 참여하여 전사 기후변화 대응 활동에 대한 최종 의사결정 권한을 행사하며, 지주 및 계열사 C-level 공동 책임 체계를 통해 기후 이슈에 대한 전략적 실행력을 확보하고 있습니다.

ESG팀

ESG팀은 그룹 차원의 지속가능경영 전략과 가이드라인 수립을 총괄하고, 각 계열사의 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인을 식별·평가하여 재무적 영향을 분석하는 역할을 담당합니다. 또한, 각 계열사의 기후변화 대응 현황을 종합하여 ESG위원회에 정기적으로 보고함으로써, 그룹 차원의 기후 리스크 관리와 전략 실행이 유기적으로 연계될 수 있도록 지원합니다.

탄소중립 실무부서

각 계열사의 ESG 실무부서는 탄소중립협의체를 구심점으로 기후변화 대응 전략을 현장에서 직접 이행하고 성과를 점검하는 실행 조직입니다. 세아베스틸 ESG기술팀, 세아창원특수강 생산기획팀, 세아항공방산소재 EHS팀이 각 사업장의 온실가스 감축 활동과 기후변화 대응 과제를 실질적으로 추진하고 있습니다.

ESG위원회 활동 내역

일시	주요안건
2025.2.11.	· 연간 기부금 운영한도 설정의 건 · 2025년 ESG 업무 계획 보고 · PCF 프로젝트 결과 보고 · 2025년 지속가능경영보고서 발간 계획 및 이종 중대성 평가 결과 보고
2025.5.29.	· 세아베스틸 및 세아창원특수강 온실가스 배출량 검증 완료 보고 · 4차 배출권 거래제도 변경에 따른 영향 분석 · 철강산업 공동 ESG 평가 인증 체계 구축 사업 내용 보고
2025.8.12.	· 신 정부 ESG 방향 및 대응계획 보고 · 세아베스틸 및 세아창원특수강 탄소중립 로드맵 전략 보고 · 공급망 탄소중립 전략 및 향후 계획 보고
2025.11.21.	· 탄소중립 로드맵 감축 목표 상향 시나리오 보고 · 자원순환 체계 강화(ZWTL 인증 획득) 내용 보고 · 2025 한국ESG기준원(KCGS) 평가 결과 및 내용 보고

Go Carbon Neutral

Governance

탄소중립 추진체계

탄소중립협의체

탄소중립협의체는 세아그룹 차원에서 전사 기후 전략을 추진해나가기 위해 마련된 협의체입니다. 세아그룹 내 계열사를 대상으로 참여 범위를 넓혀가고 있으며, 세아베스틸지주 및 산하 주요 계열사(세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재) 역시 본 협의체에 참여하고 있습니다. 탄소중립협의체는 지주 및 계열사의 경영진(C-Level)을 위원장으로 하며, 탈탄소 이슈사항 및 방향성 논의, 온실가스 감축 목표 관리 등 실질적인 기후변화 대응 전략을 수립합니다. 협의체는 분기마다 정기적으로 개최되며, 주요 안건과 관련이 있는 계열사를 선정하여 참석하는 방식으로 운영됩니다.

경영진 성과 보상 연계 체계

세아베스틸지주는 리더십 차원의 탄소중립 전략 추진 성과에 대한 동기부여 및 책임 강화를 위해 계열사 경영진 KPI 내 탄소중립 연계 지표를 마련하였으며, 환경적 영향도와 재무적 영향도를 고려하여 지속적으로 업데이트하고 있습니다. 세아베스틸과 세아창원특수강은 대표이사 KPI 내 5점(2025년 기준)이었던 기후변화 관련 항목의 배점을 2026년 7점으로 상향 조정하였으며, 구체적으로 온실가스 배출량에 대한 목표 달성, Scope 3 배출량 산정과 제3자 검증 실시로 평가 방향성을 명확하게 재조정했습니다. 한편, 세아항공방산소재는 2026년부터 탄소중립을 KPI 평가항목으로 신설하였으며, 사업장 내 탄소 배출량 산정 기준 수립, 총 배출량 산정, 제3자 검증 등을 주요 평가 내용으로 설정하였습니다. 세아베스틸지주는 앞으로도 그룹 전반에 걸쳐서 탄소중립에 대한 중요성을 강조해 나갈 것이며, 보다 실효성 있는 이행을 위해 평가 항목들을 지속적으로 조정해 나갈 계획입니다.

계열사별 대표이사 KPI 내 탄소중립 성과 반영

계열사	세아베스틸/세아창원특수강 ²⁾	세아항공방산소재
2025년		
배점 ¹⁾	5.0점	-
2025년 주요 평가 지표	· 로드맵 재수립 및 공시 · 집약도 기반 배출량 저감 · 저탄소 제품 관리체계/기준 수립 등 · Scope3 공시 · 저탄소 구매정책 수립 등	(없음)
2026년		
배점 ¹⁾	7.0점(상향)	2.5점(신규)
2026년 주요 평가 지표	· 온실가스 감축 목표 관리 · Scope 3 배출량 산정(9개 카테고리) 및 제3자 검증	· 사업장 총배출량 산정 및 제3자 검증 (배출량 산정 기준 수립 포함)

1) 대표이사 경영성과 평가 총 100점 중 탄소중립 관련 지표 배점

2) 세아베스틸과 세아창원특수강의 경우 KPI 평가 항목은 동일하나, 상세 평가 내용은 일부 상이함

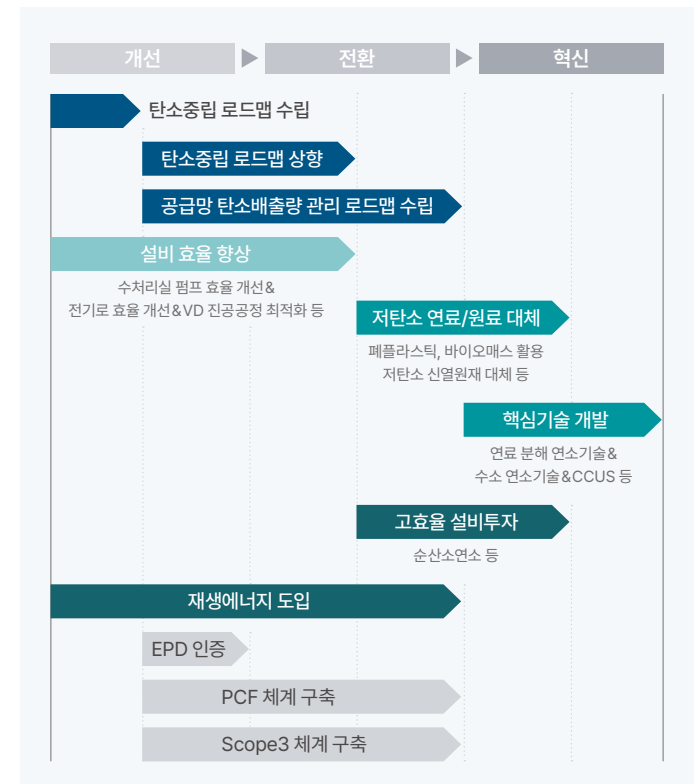
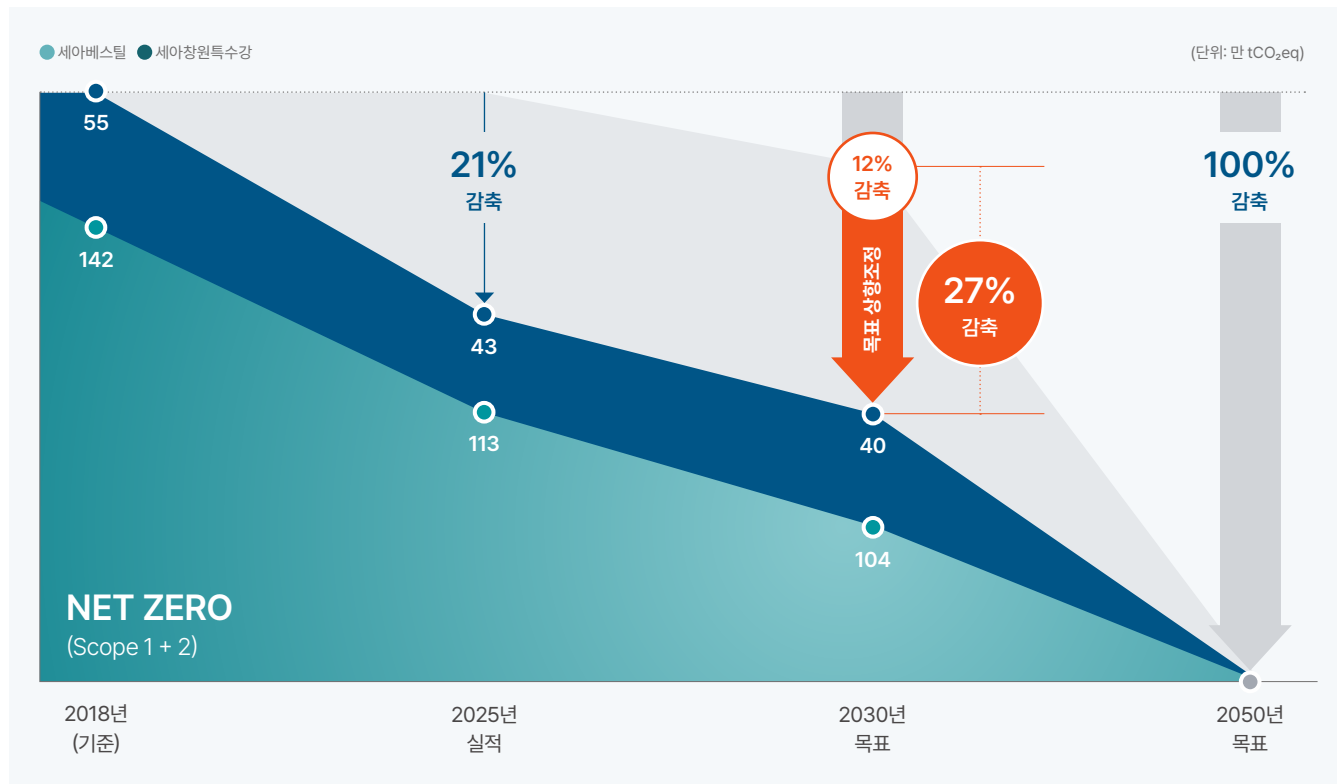
Go Carbon Neutral

Strategy

탄소중립 로드맵

세아베스틸지주는 파리기후변화협약과 국가 온실가스 감축목표(Nationally Determined Contribution, NDC)에 부합하는 2050 Net Zero 달성을 목표로 설정하고, 이를 이행하기 위한 중장기 로드맵을 수립·운영하고 있습니다. 최근 세아베스틸지주는 기존의 중기목표를 2018년 대비 2030년까지 27% 감축하는 방향으로 상향 조정하였고, 그에 따라 각 계열사도 역량을 집중할 수 있도록 사별 감축 목표를 재수립했습니다. 향후 세아베스틸지주는 2035 국가 NDC 목표 및 중장기 시나리오를 반영하여 2040년 감축목표를 추가 재수립하고, ESG위원회 승인 이후 공시할 계획입니다.

2050 탄소중립 로드맵



Go Carbon Neutral

Strategy

Green Eco-System

세아베스틸지주는 탄소중립 로드맵의 실질적 이행을 위해 가치사슬 전반을 아우르는 통합 탄소 감축 체계인 Green Eco-System을 구축하여 운영 중입니다. Green Eco-System은 공정 저탄소화를 지향하는 Green Process, 저탄소 제품 개발과 청정에너지 산업용 소재 공급을 담당하는 Green Product, 부산물과 철스크랩을 재자원화하는 Green Recycle의 세 축이 유기적으로 연계되는 구조로 설계되었습니다.

Green Process

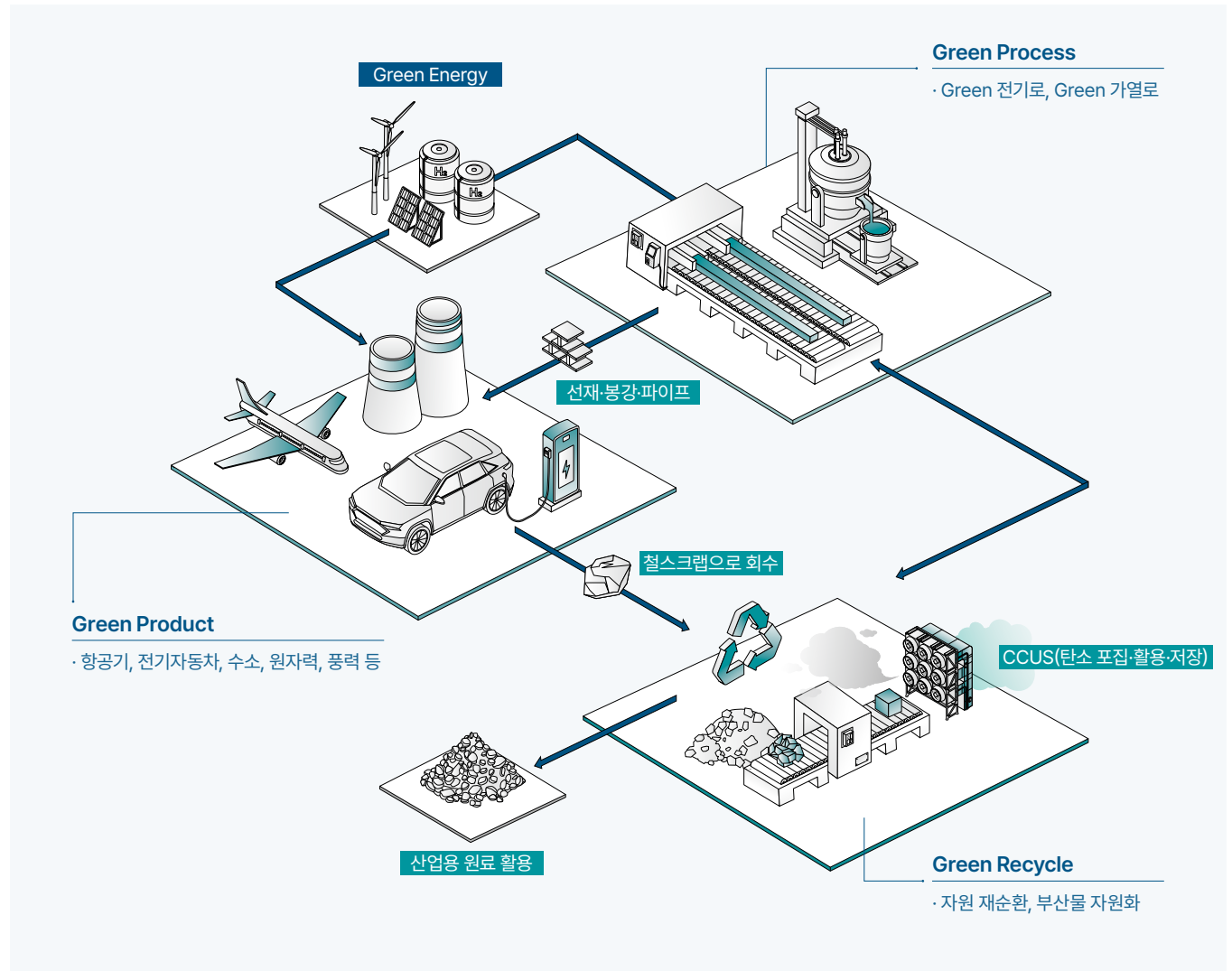
에너지 효율 개선부터 저탄소 연료 전환, 수소 연소-CCUS 등 혁신 기술 도입까지 단계적 공정 혁신을 통해 Scope 1&2 온실가스 배출을 감축합니다.

Green Product

탄소중립 실현에 필수적인 청정에너지 산업용 특화 강재를 개발·공급하고, 재생에너지 확보와 저탄소 공정 프로세스 도입을 통해 Green Steel 생산 경쟁력을 강화합니다.

Green Recycle

생산 공정에서 발생하는 부산물과 사용 후 회수된 철스크랩을 원료로 재자원화하여, 자원 효율을 극대화하고 폐기물 발생을 최소화합니다.



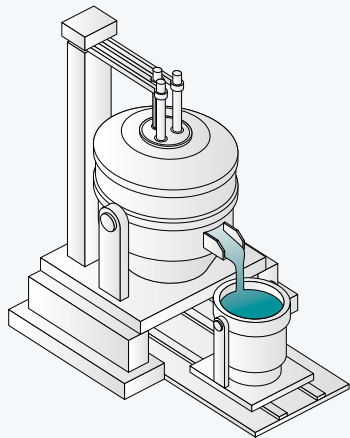
Go Carbon Neutral

Strategy

Green Process

제강 공정의 Green 전기로는 저탄소 열원재, 원료 다변화, Smart 제어의 세 가지 축으로 구성됩니다.

제강



Green 전기로

원료 다변화

저탄소 열원재

Smart 제어

저탄소 열원재

세아베스틸은 전력에 이어 제강공정 내 온실가스 배출의 큰 비중을 차지하는 가탄제의 저탄소 전환 속도를 높이고 있습니다. 이를 위해 기존 소재를 대체할 산업 폐기물 기반 가탄제 및 바이오매스 활용 친환경 가탄제의 현장 적용 가능성을 면밀히 검토 중입니다. 향후 바이오매스 원물과 성형 카본의 투입량을 단계적으로 확대하여 직접적인 온실가스 배출 저감과 폐기물 재활용을 통한 자원순환을 동시에 실현해 나갈 계획입니다. 아울러 세아베스틸은 제강공정 가탄제로 사용되는 러버(Rubber)의 천연고무 함량(50%)을 바이오매스로 인정받아, Scope 1 배출량 감축 성과를 실질적으로 확보하였습니다. 이를 기점으로 온실가스 산정방법론을 Tier 2에서 Tier 3로 고도화하였으며, 향후 해당 체계를 탄재 품목 전반으로 확대 적용해 나갈 방침입니다.

원료 다변화

세아창원특수강은 합금철 사용량을 저감하고 스크랩 활용도를 높이는 방향으로 원료 다변화 기술을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 아르곤가스와 산소를 함께 불어넣는 방식인 SA-AOD(SeAH Advanced Argon Oxygen Decarburization) 조업기술을 적용하여 스크랩 장입 비중을 확대하고 합금철 회수율을 향상시키는 한편, 정련 시간을 단축함으로써 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 동시에 추진하고 있습니다.

Smart 제어

세아베스틸은 전기로 제강법의 중요성이 증대됨에 따라 데이터 기반의 고효율 전기로 운영을 추진하고 있습니다. 특히 화학에너지 효율을 극대화해 전력 사용량을 최소화하는 전력 원단위 저감 기술을 단계적으로 개발하며 제조 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2025년 1단계 목표인 센서 설치와 안정화-데이터화 등 하드웨어 구축을 완료하였으며, 2027년까지 최종적으로 전력 원단위 3% 저감을 달성할 계획입니다. 이로써 데이터 기반의 전력 저감 체계 구축을 완료하고, 최종 목표 달성을 위한 기반을 확보하였습니다. 현재는 확보된 데이터를 기반으로 AI를 활용하여 조업 효율성을 분석하고 있으며, 향후 전기로 통합제어 시스템 기초 설계를 통해 데이터 기반 조업 효율화를 고도화해 나갈 계획입니다. 세아창원특수강은 IGBT(Insulated Gate Bipolar Transistors) 기반 디지털 제어 방식의 전기로 전력 정밀제어 기술(Q-One)을 도입하여 연간 약 8.4천 tCO₂eq의 온실가스 배출 저감을 목표로 하고 있습니다.

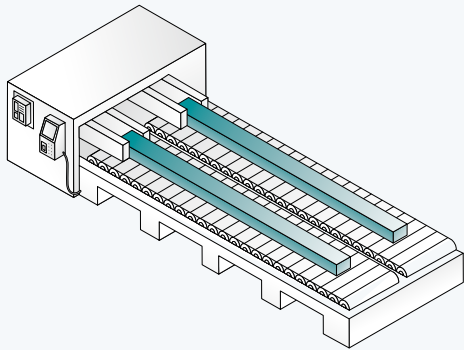
Go Carbon Neutral

Strategy

Green Process

압연 공정의 Green 가열로는 순산소 연소, Smart 열관리, 연료 분해, 수소 연소의 4대 분야로 설계되어 있습니다.

압연



Green 가열로

순산소 연소

연료 분해

Smart 열관리

수소 연소

순산소 연소

세아창원특수강은 대형압연 공정에 순산소 연소기술을 도입하여 연간 약 4.2천 tCO₂eq의 온실가스 감축을 추진하고 있습니다. 2025년부터는 파 일럿 가열로 설치 및 기술 상용화를 위한 노력으로 연소 효율 극대화와 질 소산화물(NO_x) 저감을 위해 산업용 버너 전문 업체 및 연구소와 기술 협력을 지속하고 있습니다.

Smart 열관리

세아베스틸은 2025년 가열로 구간별 온도 편차를 정밀 제어하는 기술을 군산공장 2가열로에 적용했으며, 2026년에는 효과성 검증을 거쳐 대형 압연 1가열로까지 확대 적용할 계획입니다. 세아창원특수강은 공정별 맞춤형 개선 활동을 폭넓게 전개하고 있습니다. 대형압연 가열로 효율화 프로젝트를 통해 연간 약 8.3천 tCO₂eq의 감축 성과를 기대하고 있으며, 단조공장에서는 가열로 가열 방식과 원료 투입 방식 개선을 통해 전년 대비 탄소 집약도를 2.3% 개선하였습니다. 또한 소형압연 가열로 개선을 통해 연간 약 7.4천 tCO₂eq의 감축을 목표로 하고 있습니다. 세아항공방산소는 국제 규격에 부합하는 센서 기반 온도 자동 제어를 알루미늄 열처리 공정에 적용하여 고도의 정밀 온도 관리 체계를 운영하고 있습니다.

연료 분해

세아베스틸지주 계열사는 화석연료를 직접 태우지 않고 수소로 분해하여 사용하는 공법 개발을 추진하고 있습니다. 이 기술은 분해 과정에서 생성된 청정 수소를 가열로의 연료로 활용하고, 부산물인 고체 탄소는 제강 공정의 가탄제 원료로 100% 재활용할 수 있을 것으로 기대됩니다. 이를 통해 이산화탄소 배출량 저감은 물론 질소산화물 배출량을 0에 수렴하게 하는 환경적 개선 효과도 전망됩니다. 본 기술이 상용화될 경우, 생산 과정에서 탄소 배출을 근본적으로 차단하여 실질적인 탄소중립 달성을 이끄는 핵심 동력이 될 것입니다.

수소 연소

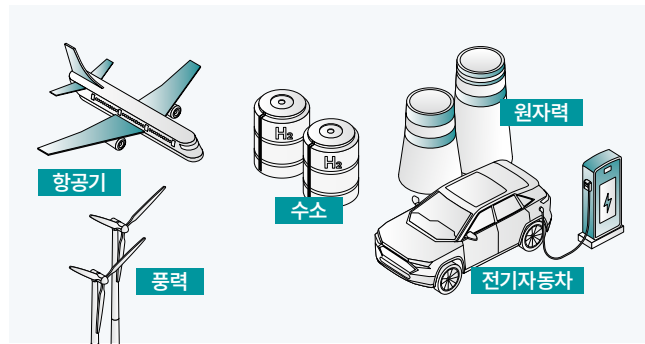
세아베스틸지주 계열사는 가열로 연료를 수소로 대체하여 무탄소 기반 가동을 실질적으로 구현하기 위한 수단을 개발하고 있습니다. 국내외 수소연료 밸류체인의 안정적인 구축에 발맞춰 상용화될 이 기술은 화석연료 대신 수소를 가열로에 직접 연소시키는 방식으로, 연소 후 오직 수증기 형태의 물만 발생합니다. 이를 통해 기존 생산 공정에서 발생하던 대기오염 물질과 이산화탄소 배출을 원천적으로 제거할 수 있습니다. 현재 세아창원특수강은 천연가스(LNG) 연료를 수소로 대체하기 위한 수소 기반 연소 기술 연구를 추진하고 있으며, 향후 국책 과제 및 산학 공동연구로 확장해 갈 예정입니다.

Go Carbon Neutral

Strategy

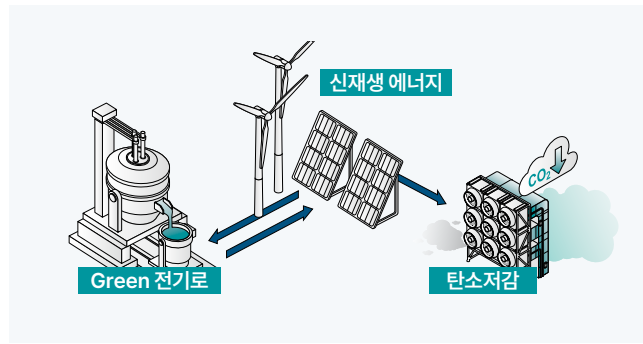
Green Product

세아베스틸지주는 청정에너지 생태계용 특화 강재를 개발·공급하고, 신재생에너지 확보를 통해 저탄소 공정 기반을 강화함으로써 직·간접적 온실가스 배출 저감에 기여하는 Green Product 전략을 추진하고 있습니다.



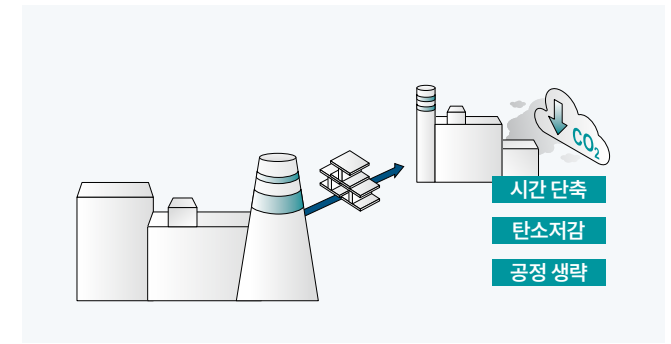
수소 경제 대응 핵심 소재 개발

세아베스틸은 수소 생산부터 활용에 이르는 밸류체인 전반의 핵심 소재 포트폴리오를 보유하고 있습니다. 특히 국내 최초로 확보한 대용량 (500kg급) 수소저장합금 생산기술은 수소의 고효율 저장 및 압축을 가능하게 합니다. 이는 기존 기계식 압축 방식보다 에너지 소비와 유지관리 비용을 획기적으로 낮추는 혁신적인 솔루션입니다. 또한 국내 최초 고압 수소 배관용 강재를 개발하여 기존 저압 배관 대비 이송 효율을 5배 이상 향상시킬 수 있는 기반을 확보하였으며, 고압 수소 압력용기용 소재 국산화를 통해 공급망 자립도 향상에도 기여하고 있습니다. 아울러 서울과학기술대학교와 협력하여 수소 저장용기 수소취성 평가 연구를 추진하고 있으며, 이를 통해 비기계식 수소 충전 인프라 확대를 지향하고 있습니다.



저탄소 공정 프로세스 도입

세아베스틸지주 계열사는 공정상 투입되는 에너지원의 친환경성을 토대로 저탄소 공정 프로세스를 적용하기 위한 노력들을 추진하고 있습니다. 이를 위해 장기적인 관점에서 안정적인 에너지 공급이 가능한 방법을 활용하여 신재생에너지를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 구체적으로 세아베스틸은 2024년에 이어 2025년에도 직접 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement)을 통해 29MW 규모의 신재생에너지를 추가로 확보하였으며, 이를 제품 생산 공정에 적용하고 있습니다. 이러한 노력은 탄소 배출량을 실질적으로 저감에 기여하는 한편, 신재생에너지 비중을 점진적으로 확대하여 저탄소 생산 체계를 공고히 하는 기반이 됩니다. 아울러 고로 대비 탄소 배출량이 낮은 전기로를 생산 기반으로 공정 고도화를 지속해 탄소집약도를 꾸준히 감축하고 있으며, 이는 Green Process 전략과 연계되어 저탄소 생산체계 고도화로 이어지고 있습니다.



고객사 공정 단축 기여 제품 공급

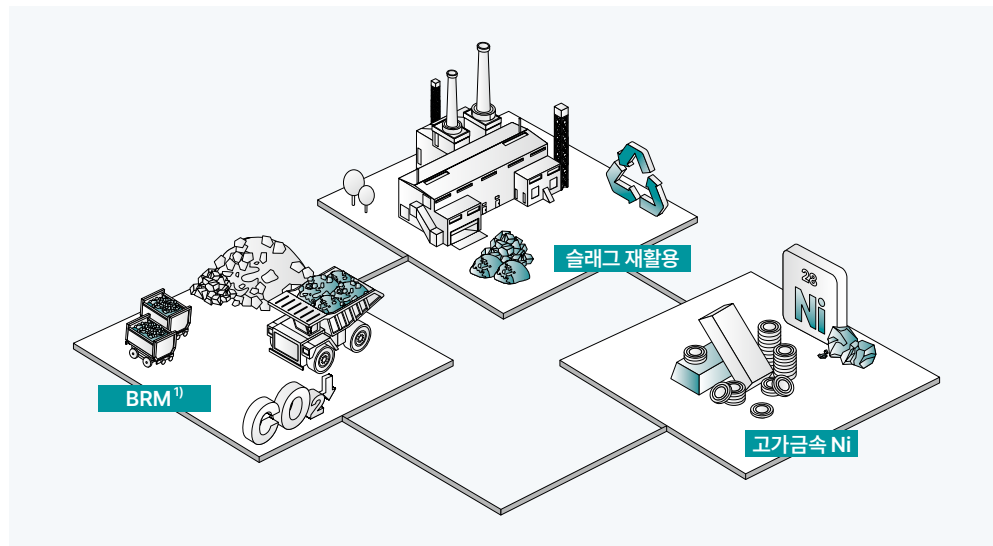
세아베스틸은 고객사의 공정 생략·단축이 가능한 제품을 통해 Scope 3 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다. 자동차 조향장치용 강재(OTR)를 열처리 생략이 가능한 비조질강 기반으로 개발하여 양산 대기 단계에 진입하였으며, 관련 제품군(ITR) 개발도 이어가고 있습니다. 또한 한국재료연구원과 공동으로 고온 환경에서 단시간 열처리가 가능한 강재를 개발 중으로, 기존 800~900°C에서 10시간 이상 소요되던 열처리 공정을 1,000°C 이상 1~2시간 수준으로 단축할 수 있어 상용화 시 공정 효율 향상과 에너지 절감이 기대됩니다. 아울러 전기차 구동부 핵심 부품에 적용 가능한 고청정·고강도 특수강을 개발하여 일부 강종은 양산 적용 단계에 진입하였으며, 이를 통해 차량 운행 단계의 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

Go Carbon Neutral

Strategy

Green Recycle

세아베스틸지주 및 계열사는 자체 생산·공급한 제품이 사용 후 철스크랩으로 회수되어 원료 공정에 재투입되는 자원 선순환 체계를 구축하는 한편, 생산 과정에서 발생하는 슬래그 등의 부산물을 산업용 원료로 재자원화하는 Green Recycle 전략을 추진하고 있습니다. 이를 통해 자원의 순환 이용을 확대하고 폐기물 발생을 최소화함으로써 Green Process 및 Green Product와 연계하여 가치사슬 전반의 탄소중립 이행을 지원하고 있습니다. Green Recycle의 세부 활동과 성과는 Recycle and Reuse Resources(자원순환) 파트에서 상세히 다루고 있습니다.



1) BRM(Briquette for Reduced Metal): 탄소, 알루미늄, 규소 등의 환원제를 혼합하여 전기로에 투입할 수 있는 조개탄 형태의 스크랩 대체제

Risk Management

기후변화 리스크·기회 분석

세아베스틸지주는 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에 기반하여 기후변화가 사업 및 재무에 미치는 영향을 관리하기 위한 리스크·기회 분석 체계를 구축하고 있습니다. 재무·운영 영향도와 기후 리스크 노출도를 종합적으로 고려하여 핵심 사업장인 세아베스틸 군산공장, 세아창원특수강 창원공장, 세아항공방산소재 창원공장을 분석 대상으로 선정하였습니다.

본 분석 체계는 식별, 평가, 시나리오 분석의 3단계로 유기적으로 구성됩니다. 먼저 식별 단계에서 사업 전반의 기후 관련 요인을 전환 및 물리적 관점으로 도출한 뒤, 평가 단계를 통해 각 요인의 영향도와 발생 가능성을 정밀하게 판단합니다. 특히 발생 가능성은 전환 요인의 예상 시점과 물리적 리스크의 발생 빈도를 기준으로 객관화합니다. 마지막 시나리오 분석 단계에서는 이러한 평가 데이터를 기반으로 최적의 시나리오를 설정하여 재무적 영향도를 최종 산출합니다.

기후 리스크 및 기회 분석 프로세스

기후 리스크·기회 요인 식별

- 사업영역·가치 사슬 기반 리스크·기회요인 도출
- 3개 범주(전환·물리적 리스크, 기회)

기후 리스크·기회 요인 평가

- 영향의 크기 및 발생 가능성 평가(5점 척도)
- 중대성 매트릭스 산출

기후 시나리오 분석

- 전환/물리적 시나리오 구성
- 재무적 영향 산출

Go Carbon Neutral

Risk Management

기후 리스크·기회 요인 식별

구분	리스크 및 기회		리스크 및 기회가 사업에 미치는 영향	대응 방안
전환 리스크	정책 및 법률	T1 온실가스 배출권 거래제 강화	제4차 배출권거래제(K-ETS) 할당계획에 의거하여 무상할당 비율 조정에 따라 탄소배출권 구매비용으로 인한 운영 비용 증가	· 내부 공정개선 활동 및 설비 개선 투자, 고효율/친환경 전기로 및 제강설비 구축
		T2 탄소국경조정제도 (EU CBAM 등) 시행	대내·외 탄소규제 강화에 따른 비용 증가 및 CBAM 시행으로 인한 대유럽 관세율 증가, 규제 미이행 시 과징금 부과	· CBAM 배출량 산정 프로세스 구축 및 검증
		T3 전과정평가(LCA) 요구	제품 단위 탄소배출량 산정 관련 요구 증가로, 강종별 탄소배출 데이터 측정·관리체계 구축(환경성적표지 인증) 투자 비용 증가	· 강종별 탄소배출 데이터 측정관리 시스템 구축 및 LCA 전문인력 양성
		T4 전력요금 상승 압력	전력 요금 인상, RE100 이행을 위한 REC(재생에너지 공급인증서) 구매 및 PPA 체결로 인한 운영 비용 증가	· 장기전력 구매계약(PPA) 등
		T5 기후공시 의무화 및 대상 확대	KSSB 기반 기후공시 의무화 및 로드맵 이행에 따라 연결기준의 기후 데이터 공시 필요, 공시 미흡 시 이해관계자 신뢰 하락 가능성	· 공시데이터 신뢰성 확보를 위한 내부회계관리 프로세스 구축 및 연결기준 온실가스 인벤토리(S1/2/3) 체계 구축
	기술	T6 탄소감축 기술 투자 및 불확실성	CCUS(Carbon Capture, Utilization, and Storage), 수소연료전지 등 탄소중립 목적 신기술에 대한 불확실성 증대로 인한 투자 비용 증가 및 금융 비유동성	· 국내외 탄소감축 기술 적용 선례 모니터링 및 기술성숙도 검증, 도입방안 마련
		T7 좌초자산 전환에 따른 투자비용	저탄소 전환 대응을 위해 화석연료 중심 시설물 개선, 저연비 운송수단 교체에 따른 투자비용 발생	· 노후 및 화석연료 설비의 중장기적 교체 및 자산 최적화 계획 수립 · 투자결정 시 자산의 탄소배출량을 고려하는 평가기준 마련
	시장	T8 저탄소 제품 요구	소비자 선호 변화 및 친환경 제품 공급 요구 강화로 인한 저탄소 경쟁재 확대	· 저탄소 제품 개발을 통한 경쟁력 강화
	평판	T9 탄소중립 요구 압력	탄소중립 목표 요구 미충족 부담 및 고객·투자자의 우려 증가로 인한 평판 위험 노출	· 탄소중립 로드맵 과제 이행 및 이해관계자 요구사항 역량 확보
물리적 리스크	급성	P1 폭설/호우	폭설·호우 등 이상기후로 인한 조업 제약으로 운영비용 증가 및 피해 예방을 위한 시설관리·예방비용 증가	· 시설 점검 강화 및 재난 대비 보험 가입 · 사업장 비상 대응 매뉴얼 및 훈련 강화
		P2 산불/화재	소방시설 설치·점검 비용 발생, 산불·화재 발생으로 인한 자산 피해 및 복구 시 운영비용 발생	
	만성	P3 폭염/한파	폭염일수 증대로 하절기 작업 일수 감소에 따른 운영비용 증가, 온열질환·한랭질환 예방을 위한 냉난방 설비 가동 등 사업장 운영비용 증가	· 폐수 재활용 시설 확대
		P4 물 부족/사막화	물 스트레스 위험 지역의 수자원 접근성 저하로 인한 운영 비용 증가	
		P5 수자원 오염	오염된 수자원을 정화하여 사용하기 위한 기업 운영비용 증가	
기회	자원 효율성	O1 저탄소 공정 기반 제품 경쟁력 향상	저탄소 혁신기술 및 고효율 철강재 공정 개발을 통한 원가 경쟁력 및 제품 경쟁력 상승	· 폐플라스틱, 바이오매스 등 생활에서 발생하는 부산물 재활용 기술 개발 · 순산소 연소 기술 활용을 통한 탄소배출량 감축 · 스테인리스 스크랩 사용 비율을 증대하여 합금철 사용량을 줄임으로써 기존 공정 대비 탄소배출량 감소 · 부산물 자원화 시스템 구축을 통한 폐기물 및 부산물 원료화
		O2 고부가가치 제품 개발	고부가가치 부산물 활용 기술 개발로 사업 다각화 및 매출원 확대	· 전기차 폐배터리 니켈(Ni) 부산물, 고가금속 함유 부산물 재활용 기술 개발 · 시멘트용 원료 공급, 환경표지 인증 등을 통한 슬래그 활용범위 확대
	에너지 자원	O3 에너지 저감 활동	적극적인 에너지 저감 활동을 통한 탄소 배출 저감 및 경쟁력 확보	· 제강공정 전기로 폐열을 활용한 예비 환원시스템 구축 · 풍력 및 태양광 에너지 확보를 통한 저탄소 철강 제품 생산 및 저탄소 철강 인증 · ESS 도입을 통한 전력 효율화 사업 진행
				· 철스크랩 등 저탄소 원료, 신재생에너지 등 사용을 통한 친환경 제품 생산
	재화 및 서비스	O4 친환경 제품 소비자 선호 증가	친환경 제품에 대한 소비자 선호 증가로 인한 매출 증가	· 자동차·기계·수소·풍력 등 재생에너지 인프라 산업 관련 제품 개발
		O5 전방 산업 시장 확장	다양한 전방 산업과의 연관성을 기반으로 시장 확장에 의한 수요 확대	· 공시 관련 국가·기관 설명회 및 교육 참석을 통한 정보 수집
	시장	O6 정보공시 투명성	연결기준의 정보 공시 범위 확대와 투명한 공시 체계 확립을 통해 투자 불확실성 저감	· 중장기 재생에너지 조달 계획 수립 및 계약별 경제성 분석
회복탄력성	O7 재생에너지 조달 확대	REC·PPA 장기 공급 계약을 통해 재생에너지 기반 전력을 조달하여 급격한 비용 변동 리스크 완화		

Go Carbon Neutral

Risk Management

기후변화 리스크·기회 분석

기후 리스크·기회 요인 평가

식별된 21개 기후 리스크·기회 요인에 대해 가치사슬과의 연계성을 매핑하고, 영향 크기와 발생 가능성을 5점 척도로 평가하였습니다. 그 결과 전환 리스크 영역에서는 온실가스 배출권 거래제 강화(T1), 전과정평가(Life Cycle Assessment) 요구(T3), 저탄소 제품 요구(T8)가 영향 크기와 발생 가능성 모두 높은 요인으로 나타났습니다. 기회 영역에서는 저탄소 공정 기반 제품 경쟁력 향상(O1)과 고부가가치 제품 개발(O2)이 높은 중요성을 보였습니다.

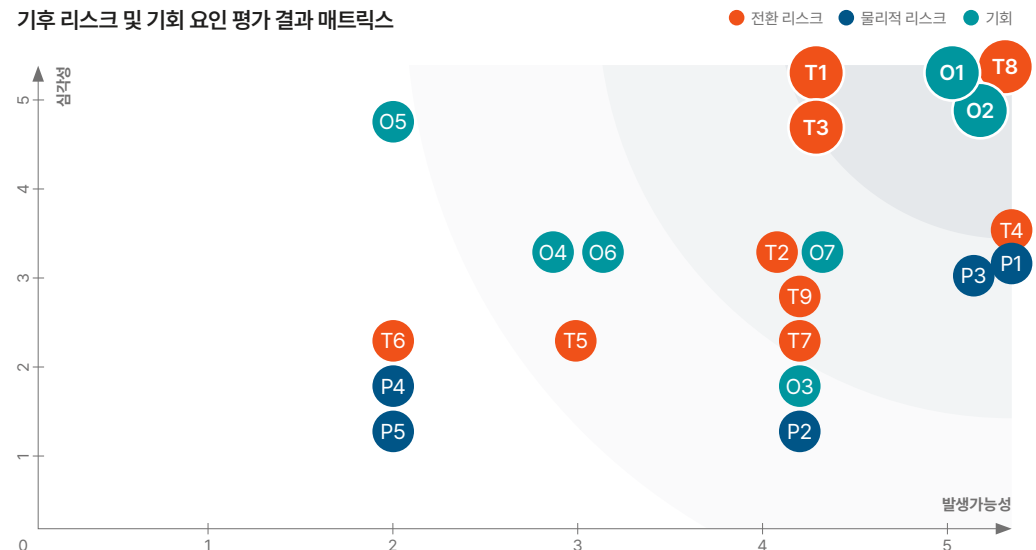
기후 리스크 및 기회 요인 평가 항목

리스크 및 기회	공급망	자체 운영	고객	발생 시점
T1 온실가스 배출권 거래제 강화		●	●	중기
T2 탄소국경조정제도(EU CBAM 등) 시행	●	●	●	단기
T3 전과정평가(LCA) 요구	●	●	●	단기
T4 전력요금 상승 압력	●	●		중기
T5 기후공시 의무화 및 대상 확대	●	●		중기
T6 탄소감축 기술 투자 및 불확실성	●	●		장기
T7 좌초자산 전환에 따른 투자비용	●			장기
T8 저탄소 제품 요구		●	●	중기
T9 탄소중립 요구 압력	●	●	●	중기
P1 폭설/호우	●	●	●	단기
P2 산불/화재	●		●	단기
P3 폭염/한파	●	●		단기
P4 물 부족/사막화	●	●		중기
P5 수자원 오염	●			중기
O1 저탄소 공정 기반 제품 경쟁력 향상		●	●	중기
O2 고부가가치 제품 개발		●	●	중기
O3 에너지 저감 활동	●	●		단기
O4 친환경 제품 소비자 선호 증가		●	●	중기
O5 전방 산업 시장 확장		●	●	단기
O6 정보공시 투명성	●	●	●	중기
O7 재생에너지 조달 확대		●		단기

기후 리스크 및 기회 요인 평가 결과 Top 5

전환 리스크 요인	기회 요인
T1 온실가스 배출권 거래제 강화	O1 저탄소 공정 기반 제품 경쟁력 향상
T3 전과정평가(LCA) 요구	O2 고부가가치 제품 개발
T8 저탄소 제품 요구	

기후 리스크 및 기회 요인 평가 결과 매트릭스



Go Carbon Neutral

Risk Management

기후변화 리스크·기회 분석

전환 시나리오 분석

세아베스틸지주는 TCFD 권고안에 따라 기후변화로 인한 잠재적 리스크의 재무적 영향을 분석하기 위해 전환 시나리오 분석을 수행하였습니다. 2050 탄소중립 로드맵의 넷제로(Net Zero) 이행경로를 기준으로, 국제에너지기구(International Energy Agency)의 3가지 시나리오(CPS, STEPS, NZE)를 적용하고 한국 탄소가격을 반영하여 재무 영향을 산출하였습니다. 재무 영향은 연도별 감축량에 시나리오별 탄소가격을 적용하는 방식으로 산정하였으며, 이를 통해 탄소중립 이행에 따른 회피 가능 탄소비용을 비교하였습니다. 분석 결과, 탄소가격 수준에 따라 재무 영향의 범위가 상이하게 나타났으며, 이는 저탄소 전환 노력이 단순한 환경적 성과를 넘어 재무적 가치로 연결될 수 있음을 시사합니다.

시나리오별 주요 가정 및 한국 탄소가격 전망

시나리오	주요 가정	2100년 온도 상승	탄소가격(USD/tCO ₂)		
			2030	2040	2050
CPS (Current Policies Scenario)	· 현재 시행 중인 정책만 반영한 가장 보수적 시나리오 · 에너지 효율 개선 속도가 가장 느리며, 화석 연료 의존도 유지	+2.9°C 이상	13	13	13
STEPS (Stated Policies Scenario)	· 현재 시행 또는 개발 중인 정책 반영 · 탄소가격은 특정 지역에 국한되고, 배출량은 안정되어 2030년까지 점진적으로 감소	+2.6°C 이상	56	62	75
NZE (Net Zero Emissions by 2050 Scenario)	· 2050년까지 글로벌 에너지 부문 넷제로 달성 경로를 가정하는 시나리오 · 전 세계 탄소배출량이 Net Zero 경로를 달성하고, 2030년까지 에너지 접근성 목표 100% 달성을 가정	+1.5°C 이내	140	205	250

시나리오별 재무 영향 산출

시나리오	단위	2030(중기)	50% 감축 달성 시점 ³⁾	2050(장기)
CPS (Current Policies Scenario)	백만 USD ¹⁾	6.9	12.8	25.6
	십억 KRW ²⁾	10.0	18.4	36.9
STEPS (Stated Policies Scenario)	백만 USD	29.8	61.1	147.8
	십억 KRW	42.9	87.9	212.6
NZE(Net Zero Emissions by 2050 Scenario)	백만 USD	74.5	201.9	492.5
	십억 KRW	107.2	290.6	708.7

1) 달러 산식: 기준연도 대비 감축량(만 tCO₂-eq) × 탄소가격(USD/tCO₂) ÷ 100

2) 원화 산식: 기준연도 대비 감축량(만 tCO₂-eq) × 탄소가격(USD/tCO₂) ÷ 100,000 × 원달러 환율(KRW/USD)

* 원달러 환율 Source: 지표누리 e-나라지표 2025년 환율 적용

3) 세아베스틸지주 탄소중립 로드맵에 따라 산출되었으며 50% 감축 시점은 특정 연도와 연계된 목표가 아닌 특정 감축 수준에 도달하는 상황을 고려하여 재무적 영향을 산출. 이때의 탄소 가격은 2040년 탄소 가격을 반영

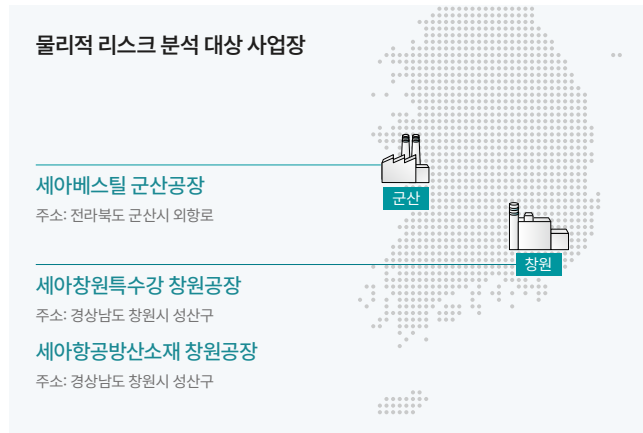
Go Carbon Neutral

Risk Management

기후변화 리스크·기회 분석

물리적 시나리오 분석

세아베스틸지주는 기후변화로 인한 물리적 리스크를 정량적으로 분석하고, 주요 기후변수가 사업장에 미치는 영향을 체계적으로 파악하기 위해 물리적 시나리오 분석을 수행했습니다. 분석 대상으로 재무 및 운영 측면에서 매출과 생산 기여도가 높은 3개 사업장을 선정하고, 해당 사업장의 소재지 2곳을 분석 범위에 포함했습니다.



물리적 리스크 분석을 위해 SSP(공유사회경제경로, Shared Socio-economic Pathways) 시나리오 중 SSP1-2.6(저탄소), SSP2-4.5(현정책), SSP5-8.5(고탄소)를 적용하여, 기후변수의 미래 변화 양상을 검토했습니다. 또한 각 시나리오별 기후변수가 사업장에 미치는 재무적 영향을 정량적으로 산출했습니다.

시나리오별 기후변수 전망

시나리오	주요 가정	분석 연도	기후 변수							
			폭염 일수(일) ¹⁾		99퍼센타일 강수일수(일) ²⁾		호우일수(일) ³⁾		평균기온(°C) ⁴⁾	
			군산	창원	군산	창원	군산	창원	군산	창원
SSP1-2.6 (저탄소)	· 온실가스를 현저히 감축하여 2070년경 탄소중립에 이르는 시나리오 · 재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능한 경제성장을 가정	2021~2030	17.8	23.9	1.3	1.4	1.7	2.7	14.2	15.3
		2031~2040	23.8	28.1	1.3	1.5	1.8	2.9	14.6	15.7
		2041~2050	29.1	33.5	1.4	1.4	1.8	2.9	14.7	15.9
SSP2-4.5 (현정책)	· 현재 수준의 기후 대응 노력이 지속되며, 중간 정도의 사회경제적 발전을 가정한 시나리오 · 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도를 중간 수준으로 가정	2021~2030	19.4	25.0	1.0	1.4	1.4	2.8	14.3	15.4
		2031~2040	25.1	31.5	1.4	1.8	1.9	3.4	14.3	15.4
		2041~2050	30.1	38.3	1.3	1.3	2.0	2.7	15.1	16.3
SSP5-8.5 (고탄소)	· '현재 상태(Business as Usual)' 유지 시나리오로, 화석연료 중심 성장으로 온실가스 배출이 대폭 증가되는 경로를 상정 · 산업기술의 빠른 발전을 중심으로 화석연료 사용이 높고, 도시 위주의 급속한 개발 확대를 가정	2021~2030	21.4	25.8	1.2	1.5	1.7	3.0	14.3	15.5
		2031~2040	23.6	27.5	1.1	1.2	1.6	2.3	14.8	15.9
		2041~2050	40.7	42.7	1.5	1.7	1.9	3.2	15.7	16.8

분석 대상 기후변수 정의

* 기후변수 데이터는 기상청에서 제공하는 기후변화 상황지도를 참고하여, 각 지역별 기후변수별 시나리오 데이터를 추출

1) 폭염일수: 일최고기온이 33°C 이상인 날의 연중 일수

2) 99퍼센타일 강수일수: 일강수량이 기준기간의 상위 99퍼센타일보다 많은 날의 연중 일수(상위 1% 이내)

3) 호우일수: 일강수량이 80mm 이상인 날의 연중 일수

4) 평균기온: 기준기간(1995~2014) 대비 연평균기온 변화량

Go Carbon Neutral

Risk Management

기후변화 리스크·기회 분석

물리적 리스크 재무 분석

세아베스틸지주는 군산과 창원 지역을 대상으로 2가지 기후변수(폭염으로 비롯된 피해, 태풍/호우로 비롯된 피해)를 활용하여 재무적 영향을 분석하였습니다. 이를 위해 앞서 분석된 각 시나리오별 기후변수의 전망치와 더불어 조직의 사업장에 미칠 재무적 영향을 산출하기 위해 자체적인 가정을 수립하였습니다. 해당 가정에 근거하여 회사의 내외부 접근 가능한 정보를 수집 및 활용하였습니다. 또한 시간의 흐름에 따라 변화하는 기후변수의 예측값이 반영된 재무적 영향을 비교할 수 있도록 2021년~2030년 기후변수 값을 기준으로 설정하였습니다. 세아베스틸지주는 향후 관련 정보를 개선해 나갈 수 있도록 내부 방법론 체계를 공고히 해 나가겠습니다.

(1) 폭염으로 인한 피해¹⁾

주요 가정

폭염일수 증가 → 조업 제약(생산성 저하) → 매출 감소

분석 방법

매출 감소액(억 원) =

폭염일수 증가분(일) × 일평균 매출액(원) × 조업영향계수(%)

(단위: 억 원)

시나리오	분석 연도	보수적(25% 반영)		급진적(50% 반영)	
		군산	창원	군산	창원
SSP1-2.6 (저탄소)	2021~2030	-	-	-	-
	2031~2040	83	44	165	88
	2041~2050	155	101	311	202
SSP2-4.5 (현정책)	2021~2030	-	-	-	-
	2031~2040	78	68	157	137
	2041~2050	147	140	294	279
SSP5-8.5 (고탄소)	2021~2030	-	-	-	-
	2031~2040	30	18	61	36
	2041~2050	265	177	531	355

1) 기후변수는 2021~2030년의 데이터와 비교하여 산출하였으며, 국제노동기구에서 폭염 시 노동력에 의한 생산성이 저하된다는 근거를 활용하여 조업영향계수를 반영함. 계산의 용이성을 고려하여 각 사업장별 연 매출액을 365일로 나누어 산출

(2) 태풍/호우로 인한 피해²⁾

주요 가정

호우일수/극한강수 증가 → 사업장 침수로 인한 자산손실 피해

분석 방법

예상 연간 피해액(억 원) =

99퍼센타일 강수일수 증가 배수(배) × 과거 태풍/호우로 인한 피해규모(억 원) × 자산가치 규모 보정(%)

(단위: 억 원)

시나리오	분석 연도	보수적(50% 반영)		급진적(100% 반영)	
		군산	창원	군산	창원
SSP1-2.6 (저탄소)	2021~2030	-	-	-	-
	2031~2040	43	36	56	50
	2041~2050	47	33	61	47
SSP2-4.5 (현정책)	2021~2030	-	-	-	-
	2031~2040	61	43	61	60
	2041~2050	56	31	56	43
SSP5-8.5 (고탄소)	2021~2030	-	-	-	-
	2031~2040	40	27	48	40
	2041~2050	54	38	65	56

2) 기후변수는 2021~2030년의 데이터와 비교하여 산출하였으며, 태풍/호우로 향후 변화율을 호우일수/극한강수의 변화율로 대체하여 적용함. 최근 5년 내 동종업계에서 발생된 태풍/호우로 비롯된 대외 공개된 피해액 정보를 활용하여 산출. 이후 자산가치 규모 및 지역별 사업장 규모를 반영하여 근삿값 산출

Go Carbon Neutral

Risk Management

기후 리스크 모니터링 및 의사결정

기후 리스크 관리 프로세스

세아베스틸지주는 TCFD 권고안을 기반으로 기후변화 리스크 관리 프로세스를 구축하고, 이를 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 비즈니스 전반에서 기후 리스크를 식별·모니터링하고 있습니다. 계열사 경영기획팀은 기후 및 기타 ESG 리스크를 반기별로 식별하고, 발생 가능성과 심각도를 기준으로 낮음·중간·높음의 3단계로 평가합니다. 이 중 중간 이상의 리스크는 주요 기후 리스크로 분류하여 상시 모니터링합니다. 식별된 주요 리스크는 반기별로 탄소중립협 의체에 보고되며, 이후 계열사 대표이사 보고를 거쳐 경영 의사결정에 반영됩니다. ESG팀은 계열사의 리스크 관리 현황을 통합하여 기후변화 관련 전략 및 정책 방향을 연 1회 총괄하고, 계열사의 리스크 모니터링 결과를 ESG위원회 에 보고함으로써 그룹 차원의 기후 거버넌스와 연계하고 있습니다.

기후 리스크 관리 프로세스					
1 리스크 식별	2 평가 및 모니터링	3 탄소중립협 의체 보고	4 대표이사 보고	5 ESG리스크 관리	6 ESG위원회 보고
주요 내용					
· 기후 및 기타 ESG 리스크 인식 및 식별 · 전사 차원 ESG 리스크 평가	· 낮음(L), 중간(M), 높음(H)으로 평가 · 중간(M) 및 높은(H) 리스크 별도 모니터링 및 관리	· 기후 리스크 사항 탄소중립협 의체 보고	· 기후 및 기타 ESG 리스크 평가 보고	· 기후변화 관련 전략 및 정책 결정 총괄 · 계열사 리스크 관리	· 계열사의 기후변화 리스크 모니터링 결과 보고
실시 주기					
반기	반기	반기	반기	연 1회	연 1회
담당 조직					
경영기획팀			대표이사	ESG팀	
계열사(세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재)				지주사(세아베스틸지주)	

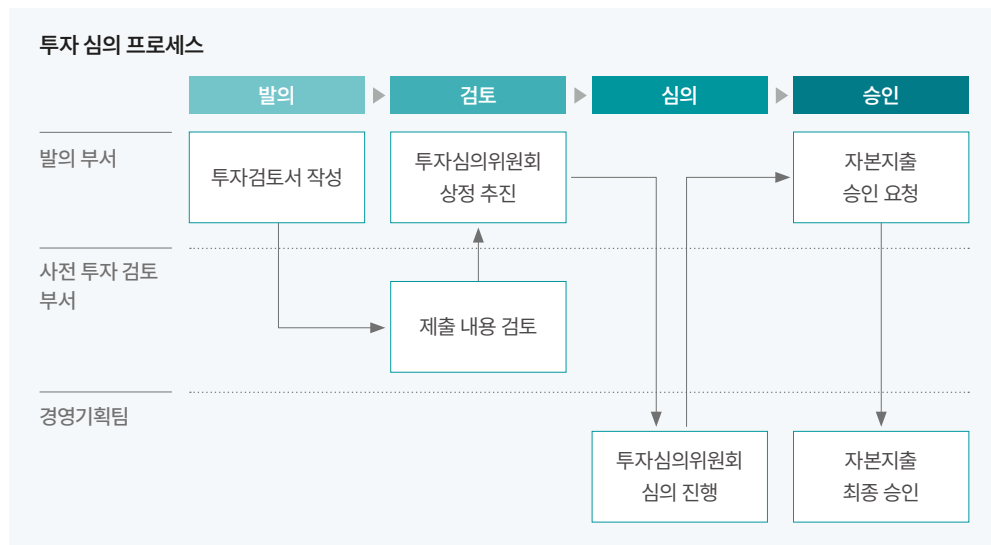
Go Carbon Neutral

Risk Management

기후 리스크 모니터링 및 의사결정

투자 심의 프로세스

세아베스틸지주는 사업 투자 단계에서부터 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 선제적으로 식별·검토하기 위해 투자 심의 프로세스를 운영하고 있습니다. 자본지출이 수반되는 신규 사업 및 설비 투자를 대상으로 발의 → 검토 → 심의 → 승인의 4단계 절차를 거치며, 발의 부서가 투자검토서를 작성하면 사전 투자검토 부서가 환경 및 기후 리스크를 정성·정량적으로 분석합니다. 이후 투자심의위원회에서 사업 타당성과 리스크 이슈를 종합 검토하여 최종 의사결정을 지원합니다. 식별된 기후 리스크는 기간별 재무 영향을 분석하여 대응 우선순위 설정에 활용되며, 투자 완료 이후에도 분기별로 실제 ESG 효과를 검증하고 목표 달성 여부를 점검하여 경영 계획에 반영합니다.



기후변화 대응 역량 강화

기후변화 전문성 강화 교육

세아베스틸지주는 기후변화 문제에 대한 이사회·경영진·임직원의 이해도를 높이고 실무 대응 역량을 강화하기 위해 전문 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 교육 대상은 이사회 독립이사부터 ESG 실무 담당 임직원까지 폭 넓게 구성되며, 실무 중심의 전문 교육을 통해 그룹 차원의 기후변화 대응 실행력을 제고하고 있습니다. 아울러 세아베스틸과 세아창원특수강은 월별 경영진 업무보고에 기후변화 이슈를 상시 포함하여 선제적 의사결정을 지원하고 있습니다. 세아베스틸은 2025년 총 10회 업무보고를 통해 저탄소 원료 개발, Scope 3-PCF(Product Carbon Footprint) 산정 체계, 탄소중립 로드맵 재수립 등을 보고하였으며, 세아창원특수강은 제4차 배출권거래제(K-ETS) 대응, PCF-Scope 3 체계 고도화, 공장별 탄소목표 관리, Net Zero 로드맵 재수립 등을 단계적으로 공유하였습니다. 세아항공방산소재는 내부 교육과 함께 EU CBAM(Carbon Border Adjustment Mechanism) 관련 외부 전문가 초청 교육을 병행하고 있습니다.

2025년 임직원 기후변화 전문성 강화 교육 현황

계열사	교육 내용	교육 대상	수료자 수
세아베스틸지주	독립이사 대상 탄소중립 교육	독립이사	4명
세아베스틸	ESG 전문인력 양성 찾아가는 교육	ESG직무 담당 임직원	3명
세아베스틸	제4차 계획기간 배출권 사전할당 교육	ESG직무 담당 임직원	2명
세아베스틸	산업부문 온실가스 감축 MRV 역량강화	ESG직무 담당 임직원	1명

Case 고객 초청 ESG 기술세미나

세아베스틸은 가치사슬 전반의 ESG 역량 확산을 위해 국내 유통사와 수출상사를 대상으로 ESG 경영 현황을 공유하는 기술세미나를 운영하고 있습니다. 2025년에는 '온실가스 개념 및 산정방법 이해'를 주제로 37명의 고객사 담당자가 참석하여 그룹 차원의 탄소중립 이행 의지를 공유하였습니다.

Go Carbon Neutral

Risk Management

탄소 배출 데이터 관리 체계

세아베스틸지주는 EU 탄소국경조정제도 시행 등 글로벌 탄소 규제 강화와 고객사의 탄소 정보 요구 확대에 선제적으로 대응하기 위해 제품 단위의 탄소배출량을 측정하는 제품탄소발자국(PCF) 산정 체계와 가치사슬 전반의 배출량을 관리하는 Scope 3 배출량 산정 체계를 구축·운영하고 있습니다.

Scope 3 배출량 산정체계 고도화

세아베스틸은 보다 정밀한 Scope 3 배출량 관리를 위해 산정 방법론을 고도화하고 있습니다. 스크랩 및 전력 배출계수를 최신 지표로 갱신하여 데이터의 신뢰성을 높였으며, 환경부의 철강 분야 Scope 3 산정 지침 마련에 핵심 파트너로 참여하고 있습니다. 이는 전기로 공정의 특성을 업계 표준에 반영하는 계기가 되었으며, 앞으로도 투명하고 정확한 탄소 데이터 관리를 지속해 나갈 계획입니다.

제품탄소발자국(PCF) 톨킷 구축

세아베스틸은 제품 탄소발자국(PCF) 산정 솔루션에 대한 적합성 검증을 완료한 이후, 고객사별 맞춤형 탄소 데이터를 제공하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 환경 규제 대응 역량을 갖추고 전략적 파트너로서의 신뢰도를 높였으며, 탄소배출 정보 기반의 전문적 영업 체계를 구축하여 수주 기회 확보에 기여하였습니다. 향후 톨킷의 기준정보 관리와 Raw data 간소화 작업을 통해 데이터 산출 및 대응 시스템을 지속 고도화해 나갈 계획입니다.

Case 제품 탄소발자국 산정 솔루션, ISO 14067 검증 획득

2025년 2월, 세아베스틸지주는 세아베스틸-세아창원특수강이 생산하는 특수강 전 제품의 탄소발자국 산정을 위해 마련한 자체 솔루션에 대해 국제표준 'ISO 14067' 검증을 획득하였습니다. 최근 유럽 및 미주 등 글로벌 부품사와의 공급계약 체결 및 협력을 지속적으로 확대해나가는 가운데, 자사 솔루션을 통한 탄소발자국 산정의 적합성을 기반으로 이해관계자들에게 신뢰도 높은 정보를 공개할 수 있음을 인정 받았습니다.

Metrics and Target

탄소중립 성과 및 목표

내부탄소가격 제도 수립

세아베스틸지주는 기후변화 대응과 재무적 영향 관리 강화를 위해 내부탄소가격 제도(Internal Carbon Pricing, ICP) 도입을 추진하고 있으며, 투자 의사결정에 저탄소 전환 요소를 반영하기 위한 수단으로 이를 활용할 계획입니다. 국제 공시 요구사항에 부합하는 체계를 마련할 수 있도록, 2026년 내부탄소가격 설정과 투자심의 반영 체계 구축을 시작으로, 2027년부터 세아베스틸-세아창원특수강을 중심으로 적용 범위를 단계적 확대할 예정입니다. 또한 내부탄소가격 제도는 향후 신규 투자 타당성 검토 및 설비 투자 우선순위 결정 등 주요 의사결정 과정에서 탄소 비용을 사전에 반영하는 기준으로 활용되며, 이를 통해 탄소 규제 리스크에 선제적으로 대응하고 넷제로 목표 달성을 뒷받침할 계획입니다.

탄소중립 성과

세아베스틸지주 및 산하 계열사는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 연도별로 산정·관리하며, 2050 Net Zero 목표 이행 현황을 매년 투명하게 공개하고 있습니다. 온실가스 배출량 산정에는 이산화탄소를 포함한 6대 온실가스(이산화탄소, 메탄, 아산화질소, 수소불화탄소, 과불화탄소, 육불화황)를 반영하고 있습니다. 앞으로도 세아베스틸지주는 탄소중립 추진 로드맵을 충실히 이행하며, 경영 전반에 걸친 환경 책임을 다함으로써 사회적 가치 창출에 앞장서겠습니다.

CDP 기후변화 대응 성과

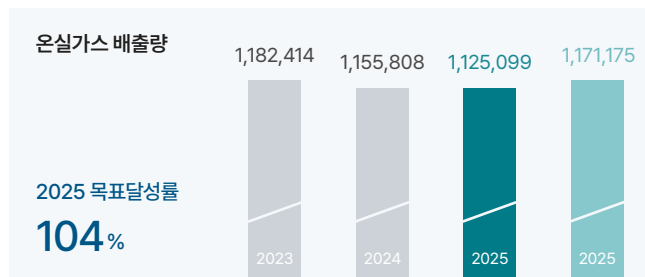
CDP(Carbon Disclosure Project)는 전 세계 기업과 기관의 기후변화 대응, 온실가스 배출 관리, 환경 투명성 등을 평가하는 글로벌 비영리기관입니다. 세아베스틸 및 세아창원특수강은 CDP의 기후변화 대응 부문에서 B 등급을 획득하며, 대응 체계와 정보공개 수준 모두에서 우수한 평가를 받았습니다. 이는 철강업계 특성상 탄소 배출 비중이 높은 여건에서도 지속적인 감축 노력과 체계적 대응을 인정받은 결과입니다.

Go Carbon Neutral

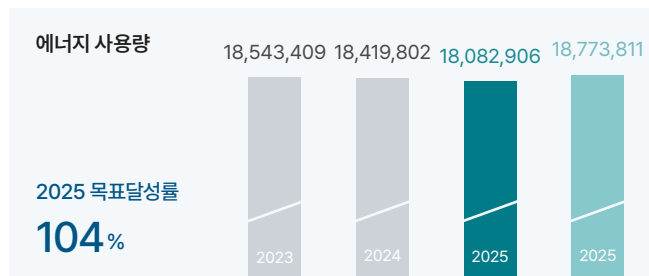
Metrics and Target

탄소중립 성과 및 목표

세아베스틸

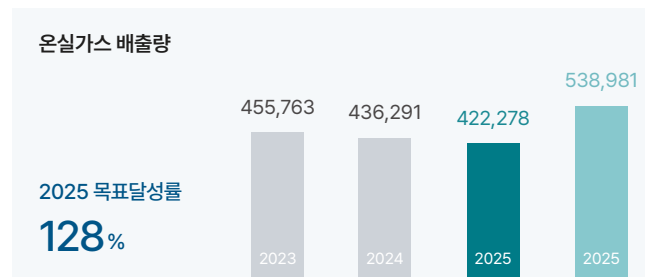


구분	단위	2023	2024	2025 실적	2025 목표
Scope 1	tCO ₂ eq	503,697	473,995	455,438	1,171,175
Scope 2	tCO ₂ eq	678,717	681,813	669,661	
집약도	tCO ₂ eq/톤	0.68	0.66	0.64	

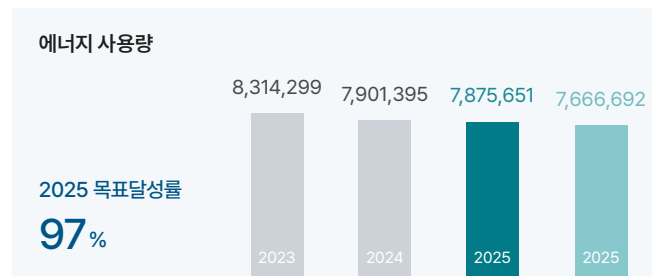


구분	단위	2023	2024	2025 실적	2025 목표
직접에너지	GJ	4,502,538	4,326,222	4,230,116	18,773,811
간접에너지	GJ	14,040,871	14,093,580	13,852,790	
집약도	GJ/톤	10.66	10.57	10.25	

세아창원특수강

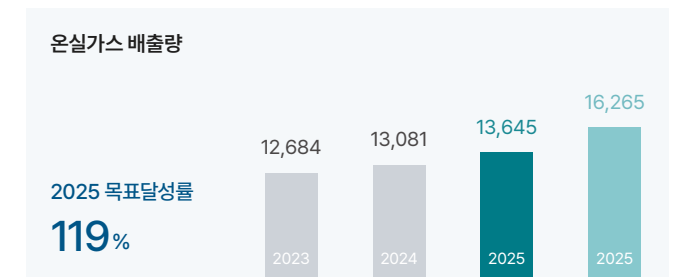


구분	단위	2023	2024	2025 실적	2025 목표
Scope 1	tCO ₂ eq	184,404	177,178	163,812	538,981
Scope 2	tCO ₂ eq	271,360	259,116	258,467	
집약도	tCO ₂ eq/톤	0.84	0.88	0.90	

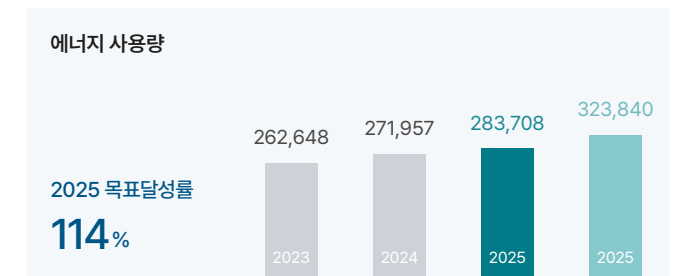


구분	단위	2023	2024	2025 실적	2025 목표
직접에너지	GJ	2,643,877	2,486,993	2,474,815	7,666,692
간접에너지	GJ	5,670,422	5,414,402	5,400,836	
집약도	GJ/톤	15.31	15.87	16.87	

세아항공방산소재



구분	단위	2023	2024	2025 실적	2025 목표
Scope 1	tCO ₂ eq	4,502	4,449	4,637	16,265
Scope 2	tCO ₂ eq	8,182	8,633	9,008	
집약도	tCO ₂ eq/톤	-	-	-	



구분	단위	2023	2024	2025 실적	2025 목표
직접에너지	GJ	74,320	73,357	76,474	323,840
간접에너지	GJ	188,328	198,600	207,234	
집약도	GJ/톤	-	-	-	

* 목표달성률은 각 연도별(목표값 ÷ 실적) × 100으로 계산하며, 100보다 클 경우 목표보다 더 많이 감축한 것으로 해석 가능

Recycle and Reuse Resources

Governance

자원순환 추진체계

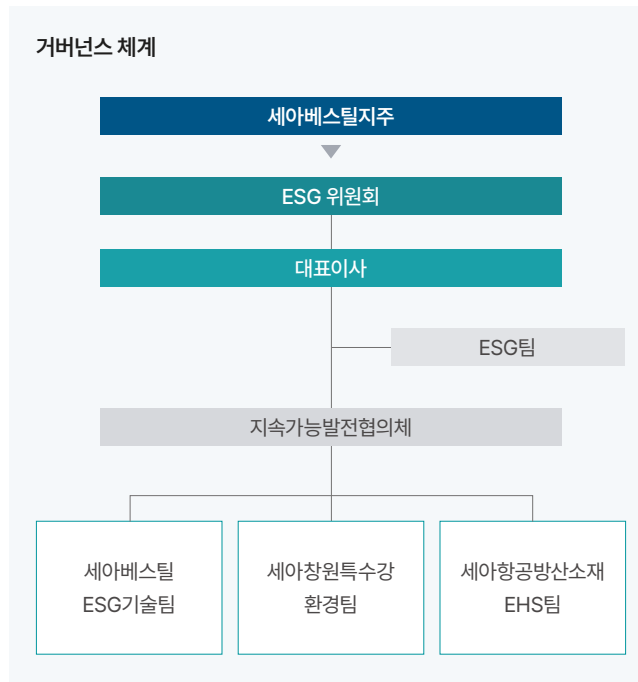
세아베스틸지주 및 계열사는 자원순환 전담 조직을 주축으로 그룹 차원의 통합 관리 체계를 운영하며, 생산 과정에서 발생하는 부산물을 자원화하여 환경 부담을 최소화하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 발생을 최소화하며 순환경제 실현에 앞장서고 있습니다.

지속가능발전협의체

지속가능발전협의체는 지주사 차원에서 각 계열사의 자원순환 실행 과제 진행 상황을 정기적으로 모니터링하고, 그 결과를 ESG위원회에 보고하여 과제 수행 과정에서 발생하는 제약요인에 대한 개선활동을 지원합니다. 이러한 보고 체계를 통해 자원순환 관련 주요 사항이 경영진 차원에서 검토·관리되는 거버넌스 구조를 유지하고 있습니다.

자원순환 실무부서

각 계열사는 실무부서를 중심으로 자원순환 관련 기술적 논의와 부산물 자원화 활동을 추진하고 있습니다. 세아베스틸은 ESG기술팀이 전기로 슬래그, 정련 슬래그, 합철 부산물, 폐내화물 등 공정 부산물의 자원화 전략 수립과 기술개발을 전담하고 있습니다. 세아창원특수강은 환경팀을 중심으로 전사적 ESG 기술 TF를 구성하여 슬래그 재활용, 유가금속 회수, 폐수오니 자원화 등의 과제를 부서 간 협업 체계로 추진하고 있습니다. 세아항공방산소재는 EHS팀이 폐내화물 등 공정 부산물의 재이용 처리 체계를 운영하며, 자원순환 관리 현황을 안정적으로 유지하고 있습니다.



자원순환 정책

세아베스틸지주 및 계열사는 환경경영방침을 통해 자원순환 활동의 정책적 근거를 마련하고 있습니다.

세아베스틸은 환경을 기업 활동의 최우선으로 인식하고, 환경경영 원칙에 자원순환 원칙을 포함하여 전 임직원이 이를 실천하도록 하고 있습니다. 주요 원칙으로 폐기물 관리 및 재활용과 수질 관리 및 폐수 재활용을 자원순환의 핵심 실천 원칙으로 삼고 있습니다.

세아창원특수강은 환경경영방침에 자원 및 에너지의 효율적 사용과 부산물·재생 가능한 자원의 우선 활용을 핵심 원칙으로 명시하여, 생산 활동 전반에서 자원순환이 실현될 수 있도록 하고 있습니다.

[세아베스틸 환경경영방침](#) [세아창원특수강 환경경영방침](#)

자원 선순환 프로세스

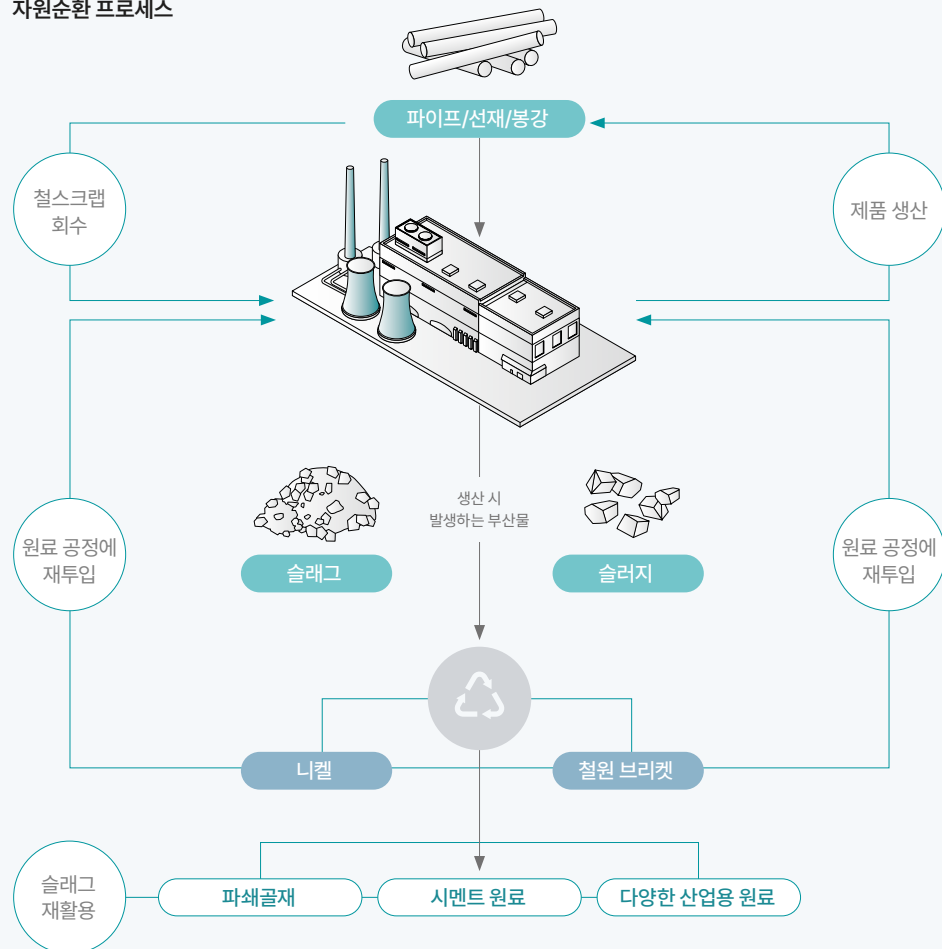
자원 재활용 프로세스

세아베스틸지주 및 계열사는 제품 생산 과정에서 발생하는 부산물을 단순 폐기하지 않고 새로운 원료와 제품으로 전환하는 자원 선순환 프로세스를 구축하고 있습니다. 철스크랩을 원료로 투입하여 선재·봉강·파이프를 생산하고, 생산 과정에서 발생하는 슬래그와 슬러지 등 부산물에서 철 원 및 니켈 등 유가금속을 추출하여 원료 공정에 재투입합니다. 슬래그를 단순 폐기물로 간주하지 않고 파쇄골재 및 시멘트 원료 등으로 재자원화하여 외부 수요처에 공급하고 있습니다. 나아가 폐기된 철스크랩을 핵심 원료로 다시 활용하는 순환 구조를 정착시켜, 자원 효율 극대화와 환경 부하 최소화를 동시에 실현하고 있습니다.

Recycle and Reuse Resources

Strategy

자원순환 프로세스



폐기물 관리 프로세스

세아베스틸지주 및 산하 계열사는 폐기물 발생부터 최종 처리까지 전 단계를 아우르는 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 폐기물 발생 시 종류와 발생량을 즉시 파악하고 환경 부서의 검토를 거쳐 처리계획을 수립하며, 신규 폐기물의 경우 환경팀 주도로 적법한 처리 방법을 선정한 후 운반·처리 업체 계약 및 인허가 변경신고를 진행합니다. 보관·배출 단계에서는 사내 관리기준에 따라 지정 장소에서 엄격히 관리하고, 정부 환경관리시스템인 '올바로 시스템'을 통해 처리 현황을 투명하게 등록·관리합니다. 모든 처리 과정 완료 후에는 준수 평가와 경영진 보고를 통해 관리 실효성을 지속 점검하며, SHE 통합시스템을 활용한 폐기물 처리 정보 관리와 공장별 원단위 관리 프로세스를 고도화해 나가고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



Recycle and Reuse Resources

Risk Management

부산물 자원화 활동

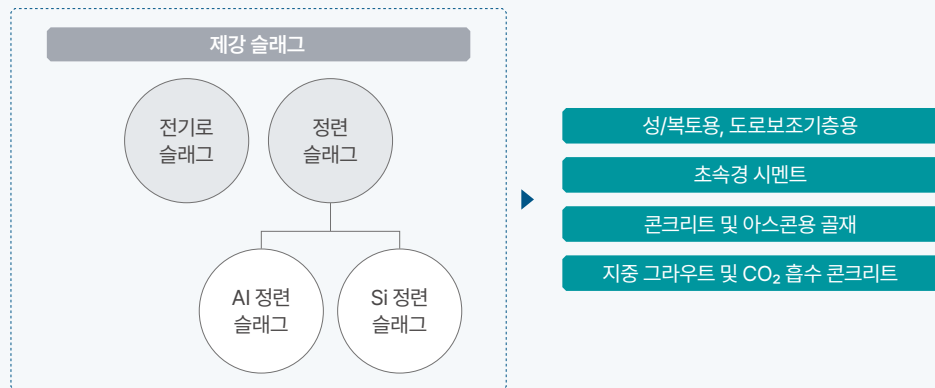
슬래그 자원화

세아베스틸지주 산하 계열사는 철강 생산 공정에서 발생하는 슬래그를 단순 매립이 아닌 고부가가치 자원으로 전환하기 위한 다각적인 자원화 전략을 추진하고 있습니다. 세아베스틸은 전기로 및 정련 슬래그를 용도에 맞게 자원화하는 기술을 개발하고 있습니다. 특히 2025년에는 전기로 슬래그의 콘크리트·아스콘용 골재 활용에 대한 환경표지인증 취득하며, 천연골재를 대체하는 친환경 소재로서의 가치를 인정받았습니다. 기존에는 성/복토용 및 도로보조기층용 등 저부가가치 용도로 활용되어 왔으나, 환경표지인증 취득을 통해 아스콘사 및 콘크리트사에 직접 납품이 가능한 고부가가치 사업 구조로 전환하였습니다. AI(알루미늄) 정련 슬래그는 2025년부터 초속경 시멘트용으로 공급을 시작하였으며, 지중 그라우트용 및 이산화탄소 흡수용 콘크리트 재료로의 양산도 추진 중입니다. 또한, 강원대학교 산학과제를 통해 Si(실리콘) 정련 슬래그의 CO₂ 흡수 콘크리트 제품으로의 전환 가능성을 확인하였으며, 2026년경 양산을 목표로 과제를 진행하고 있습니다.

유가금속 및 기타 부산물 자원화

세아베스틸지주 산하 계열사는 슬래그 외에도 생산 공정에서 발생하는 다양한 부산물을 자원화하여 폐기물 발생을 최소화하고 자원의 선순환 체계를 강화하고 있습니다. 세아베스틸은 스케일, 분진, 오니 등 함철 부산물을 사내에서 직접 처리·제조하여 철원 브리켓(Briquette for Reduced Metal, BRM)으로 생산하여 원료 공정에 고철 대체재로 재투입하고 있습니다. 또한 제강 공정 용기(Ladle) 등에서 발생한 폐내화물은 분리·선별 과정을 거쳐 제강 내화물 원료로 재활용함으로써 원료 비용 절감과 자원 효율화를 동시에 실현하고 있습니다. 한편, 세아창원특수강은 STS 선재 생산 과정에서 발생하는 폐수오니에서 니켈(Ni)을 추출한 뒤, 이를 덩어리 형태로 압축 가공하여(Briquetting) 제강 원료로 재활용하는 자원 선순환 프로세스를 구축하였습니다. 현재 성공적인 사내 적용 경험을 바탕으로 부산물의 사외 재활용을 확대하고자, 신규 파트너사 발굴과 기술 검토를 병행하며 자원순환 생태계를 외부로 넓혀가고 있습니다.

제강 슬래그 자원화



함철 부산물 및 폐내화물 자원화



Recycle and Reuse Resources

Risk Management

자원순환 리스크 평가 및 대응

자원순환 리스크 식별 및 평가

세아베스틸 및 세아창원특수강은 자원순환 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 파악하고 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 식별·평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 연 1회 이상 전사 차원에서 내·외부 환경 변화와 이해관계자 동향을 분석하여 리스크를 도출하고, 각 리스크의 발생 가능성과 잠재적 영향의 심각성을 종합적으로 검토하여 관리 우선순위를 설정합니다. 이를 바탕으로 우선순위별 구체적인 관리 방안을 수립·실행하며, 각 부서가 자체적으로 환경 리스크를 평가하는 분산형 점검 체계를 병행 운영함으로써 현장 수준의 리스크 대응력을 높이고 있습니다.

자원순환 리스크 대응

식별된 리스크에 대해서는 계열사별로 구체적인 대응 활동을 전개하고 있습니다. 특히 전기로 슬래그 및 정련 슬래그의 고부가가치 자원화가 본격 화됨에 따라 안정적이고 지속적인 공급 체계 확보가 중요한 과제로 대두 되고 있습니다. 이에 세아베스틸은 슬래그 숙성장 세부 운영방안과 정련 슬래그 품질보증 방안을 정립해 나가며 수요처에 대한 안정적 공급 기반 을 마련하는 한편, 신규 수요처 및 용도 개발을 지속 추진하여 특정 수요처 에 대한 높은 의존도로 비롯되는 리스크를 분산시키고 있습니다. 한편, 세 아창원특수강은 기존 매립 처리에 의존하던 지정분진의 외부 재활용 전 환을 단계적으로 추진하여 매립 의존 리스크를 점진적으로 해소해 나가고 있으며, 이를 위해 적절한 재활용 허가를 보유한 외부 파트너 업체 발굴을 지속하고 있습니다.

자원순환 리스크 평가 및 대응 프로세스



자원순환 기반 조성

자원순환 인프라 확충 및 인식 확산

세아베스틸은 전기로 슬래그의 자원화 리스크를 해소하기 위해 사내 인 프라 확충과 외부 인식 확산 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다. 슬래 그 골재 샘플을 아스콘 및 콘크리트 골재로 활용하는 시제품 테스트를 통 해 천연골재 대체 가능성을 확인한 데 이어, 추가 파쇄 설비(콘 크러셔 등) 를 사내에 도입하였습니다. 이를 통해 슬래그를 수요처가 요구하는 규격 으로 직접 가공·공급할 수 있는 물리적 기반을 갖추게 되었으며, 기존 외 부 위탁 처리나 단순 매립 방식에 의존하던 구조에서 벗어나 사내 자체 가 공·공급 체계로 전환하는 데 성공하였습니다. 이러한 인프라 구축은 슬래 그 자원화의 안정성을 높이는 동시에, 천연골재 채굴로 인한 환경 훼손을 줄이는 친환경적 효과도 함께 실현하고 있습니다.

슬래그 가치 및 활용 확대를 위한 순회 설명회

세아베스틸은 철강협회의 철강슬래그위원회 소속으로 슬래그 활용 확대 를 위한 순회설명회를 주관하였습니다. 전국 지방정부 자원순환·건설 담 당 공무원, 도로·건설 골재 수요업체, 공공기관 관계자 등 약 140명이 참석 한 이번 설명회에서는 철강슬래그의 환경 안전성, 건설 적용 사례, 제도·정 책 동향 등을 심도 있게 논의하였습니다. 세아베스틸은 이번 설명회를 통 해 슬래그에 대한 사회적 인식을 제고하고 수요처를 다변화하는 한편, 산 업계·수요업체·지방정부 간 지속적인 소통 플랫폼으로서 역할을 수행하며 중장기적 관점으로 슬래그 자원화의 외연 확장을 위해 노력합니다.

Recycle and Reuse Resources

Risk Management

자원순환 인증 관리

폐기물 매립 제로(ZWTL) 플래티넘 인증

세아베스틸은 자원순환 관리 수준을 대외적으로 검증받고 부산물의 고부가가치화를 실현하기 위해 국내외 주요 인증 취득을 추진하고 있습니다. 세아베스틸 군산공장은 폐기물 재활용률 99.7%를 기록하여 글로벌 안전인 증기관인 UL Solutions로부터 폐기물 매립 제로(Zero Waste to Landfill, ZWTL) 인증 최고 등급인 플래티넘 (Platinum)을 취득하였습니다. 이는 국내 철강업계 최초의 성과로, 폐기물 재활용이 까다로운 특수강 공정의 기술적 한계를 극복하고 슬래그 등 부산물의 고부가가치 자원화를 실현한 결과입니다. 세아베스틸은 이번 인증을 계기로 제조 공정 내외에서 발생하는 다양한 산업 부산물과 폐자원을 고부가가치 친환경 대체 원료로 전환하는 업사이클링 기술 개발을 가속화하고, 이를 생산 공정에 적극 활용하여 자원순환 효율을 극대화하는 지속가능한 친환경 공장 구축을 추진할 계획입니다.

환경표지 인증

세아베스틸은 군산공장 준공 이후 수십 년간 성·복토용 및 도로보조기층용 등 저부가가치 용도에 머물던 전기로 슬래그의 고부가가치화를 위해 아스콘용 골재 및 콘크리트용 골재 두 가지 용도의 환경표지인증¹⁾을 취득하였습니다. 이를 통해 슬래그가 천연골재의 대체재로 공식 인정받았으며, 폐기물 처리업체를 거치지 않고 아스콘사·콘크리트사에 직접 납품이 가능한 고부가가치 사업 구조를 마련하였습니다.

1) 아스콘용 골재: 제33323호(2025.6.23~2028.6.22), 제33203호(2026.6.2~2028.6.1), 콘크리트용 골재: 제34318호(2025.12.1~2028.11.30)



세아베스틸 ZWTL 플래티넘 인증

세아베스틸 환경표지인증

Metrics and Target

자원순환 성과 및 목표

자원순환 목표 수립

세아베스틸지주는 각 계열사의 자원순환율 99% 달성을 그룹 차원의 중장기 목표로 설정하고, 단계별 실행 계획을 수립하여 체계적으로 추진하고 있습니다. 세아창원특수강은 철강 부산물의 자원화 극대화와 폐기물 발생 원천 최소화를 위해 환경관리 로드맵을 수립하여 이행하고 있습니다. 2022년 83.5% 수준이던 폐기물 재활용률은 전사적인 공정 개선과 자원화 노력을 통해 2025년 92.8%를 달성하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 단기(2024년~2025년)에는 전사 ESG 기술 TF를 통해 집진분진 재활용, 환경표지 제품 생산성 투자, 폐수오니의 건설자재 부원료화 등을 추진하며 매립 폐기물을 줄였습니다. 이어 중기(2026년~2027년)에는 지정분진의 전면 재활용과 유가금속 회수 기술 고도화를 통해 폐기물 재활용률을 95%까지 끌어올릴 계획입니다.

세아창원특수강 환경 관리 로드맵



2025년 폐기물 배출량

■ 목표 ■ 실적 (단위: 톤)

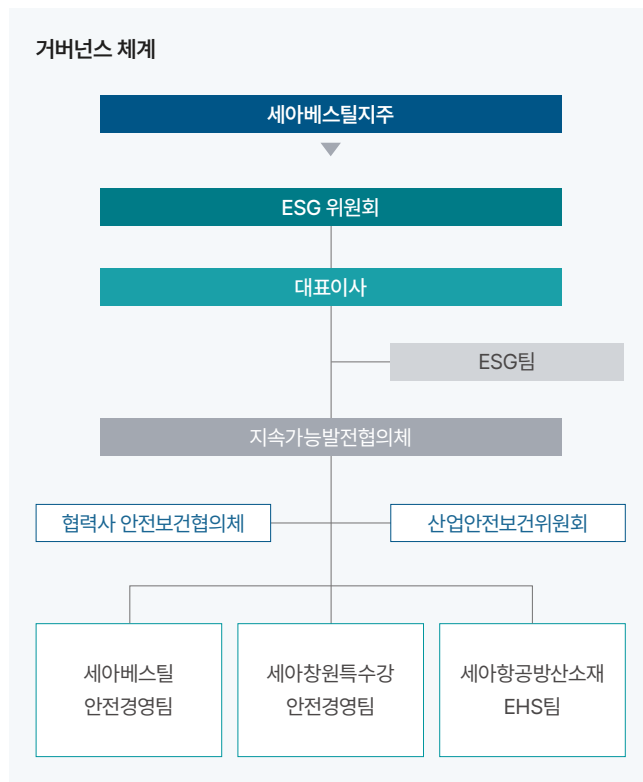


Embedding Safety and Health

Governance

안전보건 추진체계

세아베스틸지주는 임직원과 모든 종사자의 안전·보건을 기업 활동의 최우선 가치로 삼고, 그룹 차원의 통합 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다.



ESG위원회 및 지속가능발전협의체

주요 안전보건 사안은 이사회 산하 ESG위원회에서 심의·의결되며, 지속가능발전협의체를 통해 각 계열사의 안전보건 활동 현황이 정기적으로 모니터링되고 관리 방향이 협의됩니다.

안전보건 실무부서

세아베스틸지주 산하 계열사는 안전보건 목표 및 계획 수립, 이사회 심의·의결, 중대재해처벌법상 의무 이행 점검 등 핵심 안전보건 관리 업무를 공통적으로 수행하고 있으며, 각 계열사는 전담 조직을 중심으로 이를 체계적으로 실행하고 있습니다. 세아베스틸은 대표이사 직속으로 안전경영팀을 운영하여 안전보건 목표 및 계획 수립 및 이행 관리와 중대재해처벌법 이행 의무사항을 점검하고 있으며, 안전보건관리(총괄)책임자 산하 안전환경실이 사업장별 법적 안전관리 업무 전반을 담당합니다. 세아창원특수강은 대표이사 산하 안전경영팀을 통해 전사 안전보건 계획 수립 및 의무 이행을 점검하고 있으며, 주요 안전보건 계획은 매년 이사회에 상정하여 심의·의결을 받고 있습니다. 안전보건관리책임자 산하 안전팀은 산업안전보건법에 따른 법정 관리 업무와 현장 안전관리를 수행합니다. 세아항공방산소재는 EHS팀이 안전보건 업무를 담당하며, 중대 이슈 사항은 수시 보고 또는 정기 EHS 리더십 미팅을 통해 경영진에게 보고됩니다.

사내 안전보건협의체 운영

세아베스틸지주 및 계열사는 다층적인 안전보건협의체를 운영하여 안전보건 현안을 공유하고 개선 방안을 도출하고 있습니다. 세아베스틸은 매월 대표이사 주관으로 안전환경통합협의회를 개최하여 전사 안전보건 관리 현황을 공유하고 주요 사항을 논의하며, 분기별 산업안전보건위원회를 통해 노사가 함께 유해위험요인 개선 방안과 근로자의 안전보건 의견을 수렴하고 있습니다. 아울러 현장 관리감독자인 기장을 대상으로 한 안전보건협의체를 별도로 운영하여 현장의 의견을 청취하고 업무 개선사항을 논의하고 있습니다. 세아창원특수강도 분기별 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, 2025년에는 스마트 안전 솔루션 도입, 중대위험작업 관리, 직책별 맞춤형 교육 등 현장 안전 작동성 강화를 위한 노사 협의를 중점적으로 진행하였습니다. 세아항공방산소재는 대표이사 및 경영진, 관리감독자가 참석하는 정기 EHS 리더십 미팅과 분기별 산업안전보건위원회를 운영하여 안전보건 주요 사항을 보고·논의하고 있습니다.

협력사 안전보건협의체 운영

세아베스틸은 33개 협력사를 대상으로 월 1회 일일 단위의 안전보건협의체를 운영하여 협력사별 작업 관련 안전보건 사항을 협의하고, 자체적으로 해결하기 어려운 유해위험요인에 대한 개선 방안을 함께 도출하고 있습니다. 세아창원특수강은 사내 협력사 대상 협력사 안전보건협의회와 사외 협력사 대상 도급단가업체 안전보건협의회를 각각 월 1회 운영하여 안전 이슈를 공유하고 현장 개선을 지원하고 있습니다.

Embedding Safety and Health

Governance

세아베스틸 안전보건협의체 운영 현황

안전환경통합협의회

안전보건 관리 현황 공유 및 주요 사항 논의
월 1회/대표이사, 경영진, 관리감독자 참여

기장 안전보건협의체

현장 업무 관련 의견 청취 및 개선사항 논의
현장 관리감독자 참여

산업안전보건위원회

유해위험요인 개선 및 안전보건 의견 조사 협의
분기 1회/노사 참여

협력사 안전보건협의체

작업 관련 안전보건 협의 및 위험요인 개선
월 1회/일일/협력사 33개사 참여

세아창원특수강 안전보건협의체 운영 현황

산업안전보건위원회

잠재위험 발굴 및 안전문화 확산을 위한 의사결정
분기 1회/노사 참여

도급단가업체 안전보건협의회

안전 이슈 공유, 의견청취 및 개선
월 1회/사와의 협력회사 참여

협력회사 안전보건협의회

안전 이슈 공유 및 경영진 의지 전파
월 1회/사내 협력회사 참여

세아항공방산소재 안전보건협의체 운영 현황

정기 EHS 리더십 미팅

안전보건 주요 사항 보고 및 논의
대표이사, 경영진, 관리감독자 참여

산업안전보건위원회

안전보건 사항 논의
분기 1회/노사 참여

Strategy

안전보건 정책

세아베스틸지주 및 계열사는 체계적인 안전보건경영을 위해 각 계열사별 안전보건경영방침을 수립하고, 전 임직원의 실천 기반을 강화하고 있습니다. 세아베스틸은 상시 안전보건 활동과 적극적인 개선 활동을 통해 안전보건 법규를 철저히 준수하며 규제에 사전 대응하고 있습니다. 또한 전 구성원이 안전보건의 주체임을 인지하고 역량 강화 및 자율 안전문화 정착을 위해 노력하며 종사자의 안전보건 의견을 청취하고 적극 반영하여 리스크를 개선하고 있습니다.

세아창원특수강은 2026년 1월 안전보건경영방침을 개정하여 안전이 생산·품질 등 모든 경영 가치보다 최우선임을 명문화하였습니다. 이번 개정은 중대재해처벌법 등 법적 요구사항을 반영한 것으로, 예산 및 인력 확보, 위험성 평가 실시, 작업중지권 보장 등 5대 핵심 실행 원칙을 중심으로 구성되었습니다. 세아항공방산소재는 EHS 가치(EHS VALUE)-방침(EHS POLICY)-원칙(EHS PRINCIPLES)의 3단 체계로 안전보건경영방침을 운영하고 있습니다. 생산과 이익보다 EHS를 우선한다는 원칙을 명시하고, 무재해 사업장 달성과 지역사회 안전 기여를 핵심 목표로 삼고 있습니다.

[세아베스틸 안전보건경영방침](#) [세아창원특수강 안전보건경영방침](#) [세아항공방산소재 안전보건경영방침](#)

안전보건 전략

세아베스틸지주 산하 계열사는 중대재해 Zero 실현을 공통 목표로 설정하고, 각 사업장 특성에 맞는 전략 체계를 수립하여 단계적으로 이행하고 있습니다.

세아베스틸 안전보건경영 전략

세아베스틸은 2025년 안전 역할 규정 및 실행력 강화, 고위험 집중관리 및 중대재해 사전 예방, 안전보건 시스템 확대 및 효율성 제고, 보건관리 체계 재구축 및 건강증진 활동 추진을 4대 중점 전략으로 설정해 관련 활동을 전개하였습니다. 특히 안전 그라운드 룰 제도 운영과 전사 캠페인을 통해 불안전 행동 개선을 추진하고, 7대 중대 위험요인을 선정하여 위험성 재평가 및 현장 점검·개선을 실시하였습니다. 2026년에도 4대 전략 중심의 안전보건 활동을 이어가며, 2027년 안전의식·문화 내재화, 2029년 선행 안전보건 기술 도입, 2031년 선제적 안전사고 예방 관리체계 고도화의 단계별 로드맵으로 중대재해 제로 및 근로손실재해를 감축 목표를 달성해 나갈 계획입니다.

Embedding Safety and Health

Strategy

세아베스틸 안전보건경영 추진 목표 상세

현장 밀착형 사고 예방 활동 및 관리체계 고도화 (4대 중점 전략)

- 실행력 중심 고위험 리스크 관리
- 안전보건 역량 및 안전문화 향상
- 안전보건 관리체계 고도화
- 체감형 건강 Care 및 질병 예방

2026

2027

- 상호보완적 안전의식·문화 내재화

2029

- 선행 안전보건 기술 도입 및 효율성 제고

2031

- 선제적 안전사고 예방 관리체계 고도화

세아창원특수강 안전보건경영 전략

세아창원특수강은 2030년까지 달성해야 할 안전 최우선 경영체계, 안전 관리 역량 확보, 안전한 작업환경 조성, 자기규율 예방체계 정착의 4대 핵심전략과 12대 중점과제를 수립하여 추진하고 있습니다. 안전 최우선 경영체계 전략 하에서는 위험성평가 인증제 도입과 협력사 상생 지원을 추진하고 있으며, 안전관리 역량 확보 전략에서는 안전교육체계 구축, 직원 맞춤 교육, AI 활용 안전교육 지원을 핵심 과제로 운영하고 있습니다. 안전한 작업환경 조성 전략에서는 중대사고위험(SIF) 관리, 에버가드 활용 확대, 공사 모니터링 체계 구축을 추진하고 있으며, 자기규율 예방체계 정착 전략에서는 위험관리 실천 활동, 행동기반안전(BBS) 확대, 작업중지권 강화를 중점적으로 이행하고 있습니다.

세아창원특수강 안전보건경영 4대 중점 영역별 과제

안전 최우선 경영체계

- 안전성향 인력 확보
- 위험성평가 인증제
- 협력사 상생 지원

안전관리 역량 확보

- 안전교육체계 구축
- 직원 맞춤 교육
- AI 활용 안전교육 지원

안전한 작업환경 조성

- 중대사고위험(SIF) 관리
- 에버가드 활용 확대
- 공사 모니터링 체계 구축

자기규율 예방체계 정착

- 위험관리 실천 활동
- 행동기반안전(BBS) 확대
- 작업중지권 강화

세아항공방산소재 안전보건경영 전략

세아항공방산소재는 EHS 중기 사업계획(2025년~2027년)을 수립하고, 연속 무재해 달성, EHS 문화 고도화, 신입사원 안전의식 내재화, EHS 시스템 전산화·고도화, 신규설비 안전관리 안정화를 중기 목표로 설정하였습니다. 이를 위해 시스템·프로세스, EHS 문화, 중대재해 Zero, 환경사고 Zero의 4대 영역으로 중점 추진과제를 구성하였습니다. 시스템·프로세스 고도화 영역에서는 EHS 전산화 구축 완료 및 고도화와 ESG 시스템 도입 등을 추진하고 있으며, EHS 문화 내재화 영역에서는 관리감독자 주도적 관리 역량 강화와 안전지킴이 운영을 핵심 과제로 삼고 있습니다. 중대재해 Zero 영역에서는 신입사원 안전의식 강화, 표준안전작업 공표 확대, 중대재해처벌법 대응력 강화를, 환경사고 Zero 영역에서는 환경 리스크 식별·평가 시스템 강화와 대외기관 점검 대응 프로세스 구축을 추진하고 있습니다.

세아항공방산소재 안전보건경영 4대 중점 영역별 과제

시스템·프로세스 고도화

- EHS 전산화
- ESG 시스템 도입
- EHS팀 조직구조 강화

EHS 문화 내재화

- 관리감독자 역량 강화
- 안전지킴이 운영
- 안전의식 강화 행사·교육

중대재해 Zero

- 신입사원 안전의식 강화
- 표준안전작업 공표 확대
- 중대재해처벌법 대응력 강화
- 신규설비 안전 대응

환경사고 Zero

- 환경 리스크 식별·평가
- 환경사고 예방·관리
- 대외기관 점검 대응

Embedding Safety and Health

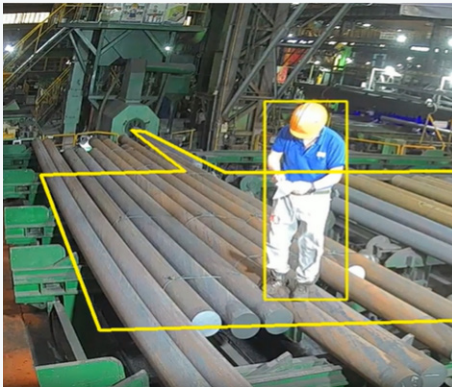
Risk Management

스마트 안전관리 시스템

세아베스틸과 세아창원특수강은 현장 안전사고 예방을 위해 실시간 위험감지 스마트 안전관리 시스템인 에버가드(Everguard)를 도입하여 운영하고 있습니다. 에버가드는 스마트 태그(tag)와 알림 장치를 기반으로 안전보호구(PPE) 착용 확인, 위험지역(Geofence) 위반 감지, 추락 등 긴급상황 인지, SOS 신호 대응 기능을 수행하며, 위험 작업자에게 실시간 알람을 전달해 불안전 행동을 예방합니다.

Case 세아베스틸 에버가드 도입 현황

세아베스틸은 군산·창녕공장에 에버가드를 도입하여 근로자에게 위험 상황을 실시간으로 알람하고 있으며, 기존 기능에 더해 위험 구역 진입 PLC 연동 인터락 강화, IP스피커 활용 알람 시스템 운영 등 다양한 영역으로 적용을 확대하고 있습니다.



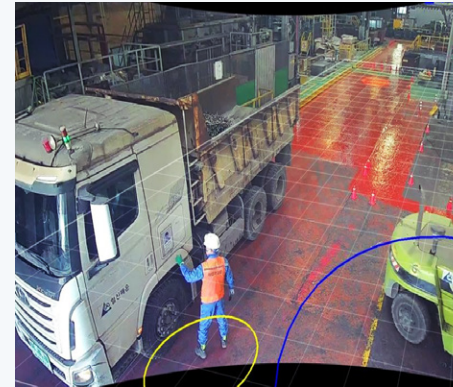
PLC 연동 인터락 강화



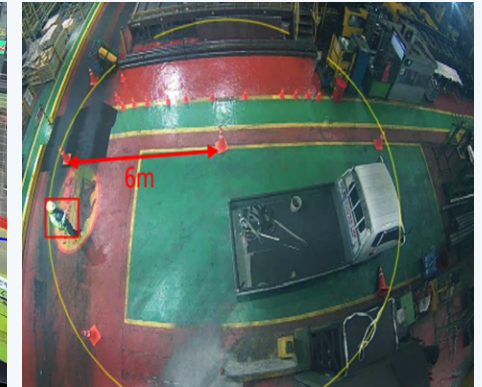
에버가드 IP스피커 활용 알람 시스템

Case 세아창원특수강 에버가드 도입 현황

세아창원특수강은 가공공장을 대상으로 에버가드 솔루션 모델라인을 구축하고 현장 위험 특성에 맞는 신규 안전 솔루션을 개발·적용하였습니다. 안전모 미착용 및 위험구역 진입이 빈번한 구간에는 IP스피커 기반 위험 경고 알림체계를 운영하고, 지게차 운행구간에는 작업자 근접 위험알림 솔루션을 적용하여 충돌사고 예방 기능을 강화하였으며, 통제구역과 크레인 작업에 대한 추가 안전 솔루션도 개발·적용하였습니다.



가공 지게차 유동Geofence 적용



가공A-2크레인솔루션 적용

Embedding Safety and Health

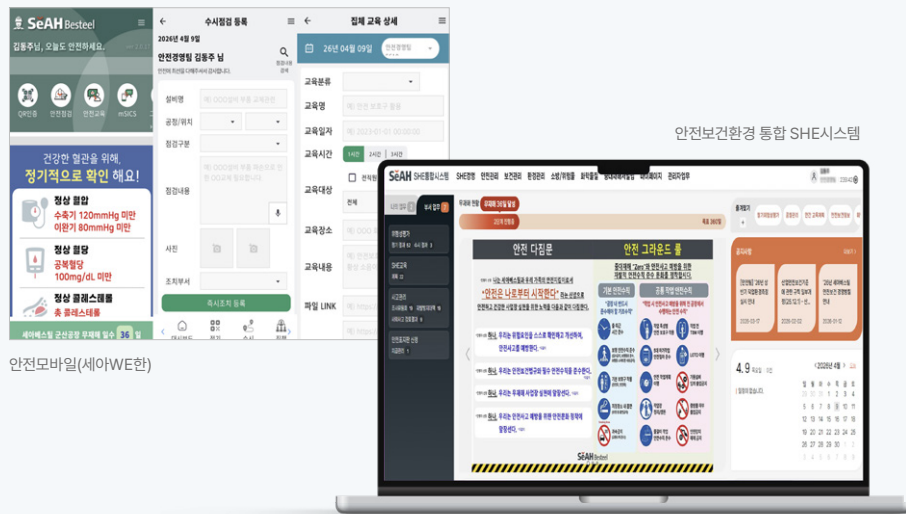
Risk Management

모바일·통합 안전보건관리 시스템

세아베스틸지주 산하 계열사는 모바일 안전관리 시스템과 안전보건환경 통합 시스템을 구축하여 현장 안전 활동의 참여와 관리 효율성을 높이고 있습니다.

Case 세아베스틸 안전모바일(세아WE한) & 안전보건환경 통합 SHE시스템 운영

세아베스틸은 세아WE한을 통해 안전 교육, 안전 점검, 안전 제단 등 다양한 기능을 제공하여 현장의 안전보건 활동 참여를 활성화하고 있으며, 향후 안전 작업 허가 및 공사 안전 관리 분야로 활용 범위를 넓혀갈 계획입니다. 아울러 웹(web) 기반 안전보건환경 통합 SHE시스템을 구축하여 사고 재발방지대책 관리, 위험성평가 진행, 불안전 요인 개선 관리 등 안전보건 업무를 통합 수행·관리하고 있습니다.



Case 세아창원특수강 안전지킴이

세아창원특수강은 안전지킴이를 통해 QR 코드 기반 일일 정기점검 리스트 생성 및 점검 시행, 현장 위험개소 134개소의 체감온도 실시간 측정·관리 등 현장 안전관리를 지원하고 있습니다.

매일 정기점검 리스트 생성 후 현장에서 모바일 QR 사진을 촬영하여 점검 시행

기준 등록
매일(또는 특정 주기)
생성해야할 점검
리스트 기준 설정

리스트 생성
매일 6시 일괄 처리로
해당 일자의 근태 점검 기준을
토대로 리스트 생성

점검 시행
기준에 맞춰 생성된
QR 인식 시 사용자가 해야 할
리스트 오픈

진도를 확인
점검 내역에 대한
진도를 확인



Case 세아항공방산소재 모바일 스마트 안전시스템

세아항공방산소재는 모바일 QR 코드 기반 스마트 안전 시스템을 통해 위험성평가 체계를 강화하고, 관리자의 법정 의무 이행을 지원하며 현장 위험 요소를 실시간으로 공유하여 사고를 예방하고 있습니다.

Embedding Safety and Health

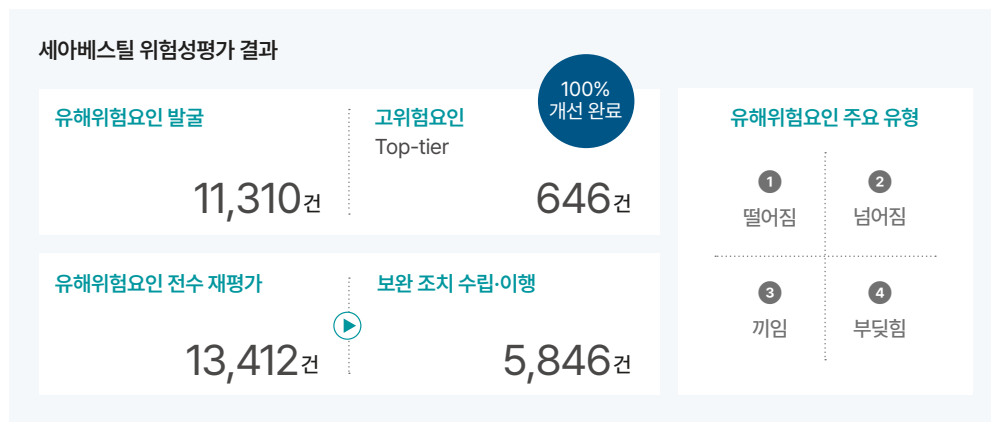
Risk Management

사업장 위험성평가

세아베스틸지주 산하 계열사는 모든 사업장에서 전 근로자가 참여하는 위험성평가를 정기적으로 실시하여 잠재적 유해위험요인을 사전에 파악하고 관리하고 있습니다.

세아베스틸 위험성평가 운영

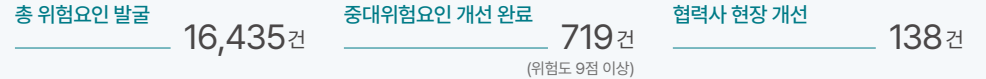
세아베스틸은 연 1회 정기평가와 수시평가를 병행하여 실시하고 있으며, 근로자 참여 활성화, 불안전 행동 및 비정형 작업의 유해위험요인 중점 발굴, 고위험요인(Top-tier) 집중 개선관리를 핵심 추진과제로 설정하여 운영하고 있습니다. 평가 과정 전반은 안전보건환경 통합 SHE시스템을 통해 수행되며, 평가 결과는 반기마다 대표이사에게 보고됩니다. 2025년 3월 정기 위험성평가를 통해 유해위험요인을 발굴하고, 이 중 고위험요인 항목에 대해 개선 조치를 100% 완료하였습니다. 발굴된 유해위험요인 유형은 떨어짐, 넘어짐, 끼임, 부딪힘이 전체의 50% 이상을 차지하였으며, 이를 7대 중대위험으로 분류하여 중점 개선 관리하고 있습니다. 또한 2025년 12월에는 연내 정기·수시 위험성평가 결과에 대한 전체 재평가를 실시하고, 보완 대책을 수립·이행하였습니다.



세아창원특수강 위험성평가 운영

세아창원특수강은 임직원 및 상주 도급업체가 참여하는 SHE시스템 기반 JSA 위험성평가를 실시하고 있습니다. 전 직원이 사전 조사표를 작성하는 현장 참여형 방식으로, 계획 수립부터 개선 활동까지 총 7단계 프로세스로 운영됩니다. 2025년 위험성평가로 총 16,435건의 위험요인을 발굴했으며, 이 중 중대위험(9점 이상) 719건의 개선을 완료했습니다. 아울러 협력사 현장 개선 138건을 지원하고 그 결과를 전사 공유하여 설비 보완과 작업표준 개정에 반영했습니다.

세아창원특수강 위험성평가 결과



세아창원특수강 위험성평가 프로세스

Phase 1. 평가 준비 및 실시 (중대위험) 집중 관리 및 예방

사전 실시계획 수립	평가팀 구성(3년 이상 경력)
잠재위험발굴 확인	잠재위험/아차사고 반영, 유해-위험요인 조사표 작성
정기 위험성평가 실시	JSA 기반 위험성평가 실시

Phase 2. 검토 및 후속 조치(매월) 전 직원 참여와 공유

평가결과 검토	공정 주임 등 직책 보임자 위험도 판단 적정성 및 개선 대책 검토
결과 정리 및 내부 결재	부서별 평가결과 취합, 담당 임원 보고 및 결재
결과 공지 및 교육	평가결과 직원교육
개선 활동 실행	설비 보완, 작업 표준 제·개정, 부서 안전보건활동계획 수립

세아항공방산소재 위험성평가 운영

세아항공방산소재는 연 1회 정기평가와 수시평가를 통해 현장 순회 점검, 위험 발굴, 개선 등록의 단계로 위험성평가를 운영하고 있습니다. 정기 및 수시 위험성평가를 통해 발굴된 위험요인에 대한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 위험성평가의 신뢰도 및 객관성을 높여 나갈 계획입니다.

Embedding Safety and Health

Risk Management

비상사태 통합 관제 및 대응

세아베스틸지주 산하 계열사는 비상사태 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 통합 관제 시스템과 긴급대응조직을 구축하여 운영하고 있으며, 실제 비상상황 발생 시 대응 역량을 제고하기 위해 정기적으로 비상사태 모의 훈련을 실시하고 있습니다.

세아베스틸 비상사태 상시 모니터링 체계

세아베스틸은 첨단 통합방재센터와 실시간 모니터링 시스템을 통해 화재 및 인적 사고 징후를 조기에 포착하여 선제적인 비상대응 체계를 구축하고 있습니다. 사고 발생 시에는 사고 대응, 인원 통제, 대피 유도 등 각 인원의 주 역할에 따라 긴급대응조직을 구체화하여 신속하게 대응하며, 초기 대응-사고 대응-결과 보고-모니터링의 단계적 프로세스로 운영하고 있습니다.

세아창원특수강 비상사태 대응 및 전파 체계

세아창원특수강은 비상사태 발생 시 최초 발견자가 사내 비상번호(6119)로 신고하면 종합상황실을 통해 즉각적인 상황 전파가 이루어지며, 그룹웨어 게시, 문자 발송, 비상 방송 등 가용한 모든 수단을 동원하여 임직원에게 위험을 알립니다. 통제 권한 측면에서는 해당 본부 임원이 총괄 책임자로서 비상체제 전환 및 수습 조치를 총괄하고, 부사장은 비상지휘단장으로서 설비 정지 및 위험물질 제거 등 현장 운전을 통제하며, 안전팀장은 대응지원단장으로서 유관기관 보고 및 사고 조사를 지원합니다. 아울러 소방차, 구급차, 산소호흡기, 가스 측정기 등 필수 비상 장비를 자체 소방대 및 각 공장에 분산 배치하여 즉각 대응이 가능하도록 관리하고 있습니다.

Case 세아베스틸 비상사태 모의 훈련

세아베스틸은 주요 유해·위험요인 발생 상황을 가정하여 사고 발생 전파, 사고 신고, 인원 대피 유도, 집결지 인원 파악, 현장 인원 통제, 초기 소화 및 화재진압, 긴급 구조, 도로 통제 및 외부 소방차 지원 연계, 상황 종료 및 훈련 결과 평가·피드백에 이르는 전 과정을 실전과 같은 프로세스로 진행하였습니다. 훈련 종료 후에는 전체 결과 평가를 통해 각 대응 단계별 조치 사항을 점검하고, 발굴된 미흡 사항을 비상대응 매뉴얼에 즉각 반영하여 비상사태 대응 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.



합동 화재진압



재해자 응급처치/후송



119센터장 안전교육

Case 세아창원특수강 비상사태 모의 훈련

세아창원특수강은 2025년 하반기에 웅남소방서와 합동 비상대응훈련을 실시하였습니다. 화재 발생에 대한 신속한 대피, 초기 진화, 구조 및 합동 진화 훈련을 통해 유사 사고 발생 시 신속한 초동조치가 가능하도록 역량을 강화하였습니다.

세아항공방산소재 비상사태 대응 매뉴얼 및 훈련 실시

세아항공방산소재는 가스화재, 오일유출화재, 태풍 대비 등 다양한 비상 시나리오에 대응하는 비상사태 대응 매뉴얼을 수립하여 운영하고 있습니다. 아울러 소방서 임회 하에 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있으며, 가스화재, 오일유출화재 등 주요 비상 시나리오를 기반으로 대응 역량을 점검하고 있습니다.

Embedding Safety and Health

Risk Management

구성원 건강 증진

세아베스틸지주 산하 계열사는 구성원의 건강을 체계적으로 관리하기 위해 건강검진 지원과 전문 의료 서비스를 운영하는 한편, 자발적 건강관리 습관 형성과 질병 예방을 위한 다양한 건강증진 프로그램을 함께 운영하고 있습니다.

의료 지원 및 건강 지원 프로그램 운영

세아베스틸은 건강관리실을 운영하여 상시 보건 관리를 실시하고 있으며, 이에 더 나아가 주기적으로 건강검진을 지원합니다. 건강검진 대상에는 임직원은 물론 배우자와 부모님도 포함됩니다. 세아베스틸 군산공장은 자체 건강증진 활동인 수복강녕 프로그램과 군산시 보건소와 연계한 HOHO 건강일터 프로그램을 운영하여 구성원의 자발적 건강관리를 지원하고 있습니다. 세아창원특수강은 연령별 맞춤형 건강검진 체계를 운영하고 있으며, 매월 2회 작업환경의학과 전문가가 방문하여 직원 건강 상담 및 건강검진 사후관리를 실시하고 있습니다. 또한 직영 및 협력사 응급 처치요원을 양성하고 매년 정기교육을 실시하여 응급상황 발생 시 신속한 대처가 가능하도록 지원하고 있습니다. 아울러 외부 전문기관과 연계하여 금연 지원, 모바일 헬스 케어, 비만·대사증후군·만성질환 관리 프로그램 등 다양한 건강증진 활동을 실시하여 구성원 건강증진에 힘쓰고 있습니다. 세아항공방산소재는 월 2회 산업의학센터 주치의 서비스를 운영하여 건강검진에 따른 유소견자 관리 및 개인 의료 상담을 진행하고 있습니다.

Case 세아베스틸 구성원 건강 증진 활동

(1) 수복강녕 프로그램 운영 현황

구분	내용
목적	· 자발적 건강관리 습관 형성을 위한 건강지표 주기적 모니터링
기간 & 참가 인원	· 2025년 6월~10월(20주) · 54명
운영 방법	· 개인별 건강지표 설정·측정 → 격주 단위 모니터링 → 최종 성공 여부 판정
목표 기준	· (인바디 점수) 최초 측정 대비 5점 이상 상승 · (적정 체중) 인바디 기준 적정 체중으로 감량 · (혈압·혈당) 혈압 140/90, 당화혈색소 8% 미만
포상	· 펀드를 구성(참여자+회사)하여 목표 달성자에게 지급

(2) HOHO 프로그램 운영 현황

구분	내용
목적	· 근로자의 중·장기 건강관리 지원을 위한 시범 프로그램 운영
기간 & 참가 인원	· 2025년 4~9월(8회) · 46명(사무직 28명·기능직 18명)
운영 방법	· 군산시 보건소 연계 강의형·실습형 진행
주요 내용	· (이론) 식습관 및 영양상태 · (특별) 심혈관계 질환 예방(의학 교수 초빙) · (실습) 근골격계 질환 예방 스트레칭 등
포상	· 보건소에서 우수 참여 인원 20명 대상 상품권 지급

협력사 안전보건 지원활동

세아베스틸지주 및 계열사는 협력사의 현장 안전문화 고도화와 작업 환경 개선을 위해 교육·체험·환경 개선 등 다각적인 안전보건 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 세아베스틸은 월 1회 사내 협력사 대상 안전보건 협의회를 운영하고, 반기 1회 협력사 안전보건 활동에 대한 점검을 진행하여 협력사의 안전보건 관리체계 구축 및 안전문화 확산을 지원하고 있습니다. 세아창원특수강은 협력회사 안전보건 교육, 지게차 사각지대 체험, 안전체험 교육장 운영, 응급처치 교육 및 법정 교육 지원 등 다양한 교육·체험 프로그램을 통해 협력사 임직원의 안전보건 역량을 강화하고 있습니다. 또한 안전보건 세미나를 정기적으로 개최하여 협력사의 안전보건 인식 제고를 도모하고 있습니다. 현장 환경 개선 측면에서는 지게차 안전장치 및 산소농도측정기 설치, 휴게시설 지원 등 물적 지원을 병행하여 협력사 임직원이 보다 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다. 한편, 세아항공방산소재는 관련된 부서 및 협력업체가 함께 참여하는 협력사 운영협의체를 정기적으로 운영함으로써 위험요인 개선과 건의사항 파악 및 지원 등을 추진해 나가고 있습니다.

이 밖에도 각 계열사는 협력사의 안전보건경영 수준 제고를 위한 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 세아베스틸은 협력사가 KOSHA-MS 인증을, 세아창원특수강은 협력사가 ISO 45001 인증을 취득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년 기준 각각 13개, 16개 협력사가 안전보건경영시스템 인증을 취득하였으며, 안전문화 확산을 위해 더 많은 협력사가 참여할 수 있도록 지원 범위를 확대해 나가고 있습니다. 나아가 세아창원특수강은 신규 사내협력사 등록 시 위험성평가 대응 수준을 높이기 위해 안전보건체계 구축을 위한 컨설팅을 지원하고, 안전보건 우수사례집 및 재해사례집 등의 교육자료를 제공하고 있습니다.

Embedding Safety and Health

Risk Management

안전보건문화 교육 및 내재화

세아베스틸지주 산하 계열사는 구성원의 안전보건 역량 강화를 위해 자체 특화 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다.

세아베스틸 안전보건 테마 교육 및 캠페인/워크숍

세아베스틸은 주 1회 테마교육을 실시하여 안전보건 역량을 강화하고 현장 안전 점검과 연계한 집중 관리를 병행하고 있습니다. 또한 불안전 행동 개선을 위한 안전 그라운드 룰 제도를 운영하고 전사 캠페인을 통해 제도를 홍보·활성화하고 있으며, 협력사와 함께 원·하청 안전보건 워크숍을 실시하여 2025년 활동을 점검하고 개선 필요사항을 논의하였습니다.

세아베스틸 안전보건 교육



안전 테마교육



안전 체험관 교육



안전 그라운드 룰 선포식 및 캠페인



세아창원특수강 안전보건 교육 및 참여 지원 제도

세아창원특수강은 정기교육, 작업변경 교육, 특별교육, 관리감독자 교육, 신규채용자 교육 등 법정 교육을 철저히 이행하는 한편, 안전문화 체험 교육, 장기근속자 대상 베테랑 교육, ILS(Isolation Locking System) 및 안전작업허가서 교육, 심폐소생술 교육 등 다양한 특화 교육을 운영하고 있습니다. 또한 잠재위험 발굴 및 안전 개선 우수사례 포상 등 안전 포상 제도를 운영하여 구성원의 자발적 안전 활동 참여를 독려하고 있습니다.

세아창원특수강 안전보건 교육

교육	내용	대상
정기교육	· 산업안전보건법의 이해, 위험성평가 등 산업안전보건법 규정 교육	전 직원
작업변경 교육	· 변경된 작업에 대한 절차 및 안전 관련 사항 교육	부서 및 담당 직무 변경자
특별교육	· 특별교육 대상 40가지 작업 관련 안전 교육	특별교육 대상 작업자
관리감독자 교육	· 산업안전보건법의 이해, 위험성평가 등 산업안전보건법 규정 등	팀/파트장, 주임, 안전실천리더
신규채용자 교육		신입사원
법정 외 추가 교육	· 안전문화 체험 교육, 베테랑 교육, ILS/안전작업허가서 교육 등	전 직원 (협력사 포함)

세아항공방산소재 안전보건 내재화 활동

세아항공방산소재는 매월 정기교육과 데일리 미팅 내 EHS 교육을 병행하여 안전의식을 유지하고 있으며, 분기별 안전의 날 캠페인을 통해 리더십 캠페인, 테마위험 합동 점검, 그룹별 위험 발굴 활동을 전개하고 있습니다. 또한 입사 6개월 미만 신입사원과 선임사원을 1대1로 연결하는 ESG 안전지킴이 멘토-멘티 프로그램을 운영하여 신입사원의 안전의식 내재화와 사고 예방에 힘쓰고 있습니다.

세아항공방산소재 ESG 안전지킴이 멘토-멘티 프로그램

교육	내용
멘토-멘티 구성	· 입사 6개월 미만 신입사원 + 선임사원 1대1 편성 · 2025년 제3기 9개조 17명(멘티 9명·멘토 8명) 구성
목적 및 기대효과	· 신입사원 사고 집중 예방관리, 퇴사 예방·적응 강화·직장 생활 기본 에티켓/질서 강화, 멘토-멘티 상호 성장 기회 부여
운영 방식	· 영역별 안전지킴이/멘토멘티 그룹 편성 후 근무초 첫 근무일 휴먼에러 점검·관리 및 월간 미션 부여
추진 현황	· 2025년 8월 멤버 구성·인증상, 9월 킥오프·미션 수행, 10월~12월 미션 수행, 2026년 1월 운영 결과 평가, 우수그룹 포상

Embedding Safety and Health

Risk Management

안전보건문화 교육 및 내재화

Case 세아항공방산소재 ESG 안전의 날 캠페인

세아항공방산소재는 분기별 2주간 EHS 핵심 테마를 선정하여 전 임직원이 참여하는 'ESG 안전의 날 캠페인'을 운영하고 있습니다. 본 캠페인은 리더십 차원의 안전 결의, 관리감독자 합동 안전 점검, 임직원 소그룹별 위험 발굴·개선 활동을 아우르는 다층적 참여 구조로 이루어지며, 반복되는 위험 요인을 근본적으로 식별하고 임직원의 자발적인 위험관리 참여 문화를 정착시키는 데 기여하고 있습니다.

2025년 안전의 날 운영 현황

주제	내용	성과	시기
화학물질·방호장치·화재폭발	관리감독자 합동 안전 점검, 전원 안전 서약	108건 위험요소 발굴 및 98건 개선 완료	3월
안전 결의·다짐	임직원 소그룹별 결의·다짐 서약, 결의 포스터 사내 연중 게시	현장직 180명 참여	6월
안전 메시지 확산	안전 배너 공모전 개최, 임직원 우수작 현장 게시	우수작 5건 선정 및 현장 게시	8월



소그룹별 안전결의 포스터

Case 세아항공방산소재 사고사례집 배포

세아항공방산소재는 역대 안전사고 데이터를 체계적으로 분석하여 사고사례집을 발간하고, 이를 전 임직원과 공유함으로써 동일 유형의 사고 재발을 방지하고 있습니다. 2025년 11월 사고사례집을 기반으로 사고 발생 영역에 대한 전수 점검을 실시하였으며, 사고 당시 파악된 근본 원인과 개선 조치의 이행 상태를 재검토하여 추가 개선이 필요한 사항을 식별하였습니다. 개선 필요 사항은 위험 유형별로 분류하여 방호가드 설치, 작업 표준(JSA) 개정, LOTO(Lockout/Tagout) 기준 변경 등 부서별 맞춤 개선 조치로 연계됩니다.

2025년 사고사례집 기반 전수 점검 결과

(단위: 건)

영역	개선 필요 사항	영역	개선 필요 사항
주조	4	물류	2
압출	6	품질	1
가공	7	생기	0
전체 합계			20

Metrics and Target

안전보건 목표

안전보건 중장기 목표

세아베스틸지주는 그룹 차원의 안전보건 성과를 정량적으로 관리하기 위해 근로손실재해율(LTIFR)을 핵심 지표로 설정하고 계열사별 중장기 감축 목표를 수립하여 이행하고 있습니다. 먼저, 세아베스틸은 2022년 LTIFR 수치 대비 2026년 40% 감축(2.61)을 단기 목표로, 2028년 60% 감축(1.74)을 중기 목표로 설정하였으며, 2030년에는 80% 감축(0.87)의 장기 목표 달성을 목표로 단계적으로 이행하고 있습니다. 한편, 세아창원특수강은 2022년 근로손실재해율 기준 2026년 40% 감축(0.48), 2028년 60% 감축(0.32), 2030년 80% 감축(0.16)을 각각 단기·중기·장기 목표로 설정하여 지속적인 안전보건 수준 향상을 추진하고 있습니다.

세아베스틸 근로손실재해율(LTIFR)¹⁾

(단위: 건/100만 시간)

임직원 근로손실재해율	협력사 근로손실재해율
2025 실적 4.36	2025 실적 1.28
2025 목표 4.42	2025 목표 1.39

세아창원특수강 근로손실재해율(LTIFR)

(단위: 건/100만 시간)

임직원 근로손실재해율	협력사 근로손실재해율
2025 실적 0.60	2025 실적 0.40
2025 목표 0.73	2025 목표 0.33

1) 휴업 손실 3일 이상 발생 재해건 기준

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

Governance

공급망 관리 체계

관리 조직 및 운영 구조

세아베스틸지주는 공급망 ESG 리스크의 체계적 관리를 위해 지속가능발전협의체와 각 계열사 공급망 관리 조직을 중심으로 협력 체계를 구축했습니다. 매년 초 공급망 중요도에 따라 평가 대상사를 선정하여 연간 실행 계획을 KPI로 반영하고 있으며, 2024년부터는 서면 평가와 현장 실사를 본격화하여 평가 결과를 상시 모니터링하고 있습니다.

지속가능발전협의체는 공급망 중요도에 따라 평가 대상사를 선정하고 연도별 실행 계획을 수립하는 역할을 담당합니다. 아울러 이사회 산하 ESG위원회를 통해 공급망 관리의 전략적 방향성을 정립하고 있습니다. 또한 대표이사와 주요 임원, 공급망 관리 조직의 성과관리 체계에 ESG 요소를 반영하여 공급망 관리 책임을 명확히 하고, 관련 활동이 조직 차원에서 지속적으로 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 나아가 안전·품질·납기 등 핵심 지표를 위반한 공급사에 대해 경고 및 등록 취소 등 단계별 제재 조치를 엄격히 적용함으로써, 공급망 운영의 책임 경영을 실천해 나갈 계획입니다.

거버넌스 체계



Case 세아베스틸 및 세아창원특수강 공급망 관리 조직

세아베스틸 및 세아창원특수강은 협력사와의 동반성장과 상생을 위해 노력합니다. 사내 협력사와의 계약 관련 업무를 담당하며, 협력사로부터 제3자 윤리강령 협약서를 징구하고 있습니다. 또한 사내 협력사 대상으로 복리후생 프로그램을 운영하고, 근로복지기금을 통해 사업장 내 협력사와의 상생 활동을 전개하고 있습니다.

Case 세아항공방산소재 공급망 관리 조직

세아항공방산소재는 체계적인 공급망 관리를 위한 거버넌스 조직을 운영하고 있습니다. 지속가능발전협의체 ESG 관련 안건을 분기마다 다루며 공급망 관리와 연계된 의사결정을 진행합니다. 한편 협력사평가 TF는 공급망 내 ESG 리스크 식별을 위한 ESG 평가를 주관하며, 구체적으로 구매(일반, 리스크), 품질, ESG(환경, 안전보건, 인사) 3개 영역으로 구분하여 각 연관 부서에서 평가 후 취합하는 방식의 종합평가를 추진하고 있습니다.

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

Strategy

공급망 관리 정책

공급망 관리 정책

세아베스틸지주 산하 계열사는 공급사 및 협력사의 안전한 근로환경과 환경 친화적인 사업활동, 윤리적인 기업 운영 등 기본 사항을 규정하고 지속 가능한 공급망을 안정적으로 관리하기 위한 관련 정책을 마련하였습니다. 본 공급망 관리 정책은 계열사의 임직원은 물론 모든 협력사에 적용되며, 개별 협력사에게는 해당 협력사가 거래하는 2차 협력사에 대해서도 정책 준수를 권고하고 있습니다. 공급망 관리 정책은 제3자 행동강령 준수 요구와 공급망 내 주요 리스크 식별 방안, 고충처리 제안센터 등의 정보를 포괄하고 있으며, 각 계열사의 역할과 책임도 명시하고 있습니다. 세아베스틸지주 및 계열사는 지속가능한 공급망 관리를 지향하기 위해 본 정책을 정기적으로 검토·개정하고, 이를 성실히 준수해 나갈 것을 약속합니다.

[공급망 관리 정책](#)

제3자 행동강령

세아베스틸지주는 공급망 전반에 책임 있는 경영 문화를 확산시키기 위해 RBA(Responsible Business Alliance) 글로벌 기준을 반영한 '제3자 행동강령'을 제정 및 개정하고, 이를 협력사들에게 제공합니다. 본 강령은 환경경영, 안전·보건, 인권·노동, 윤리·준법, 경영시스템 등 공급망 관리에 필요한 주요 원칙을 포함하고 있습니다. 본 행동강령은 임직원뿐만 아니라 제3자에 해당하는 모든 협력사나 계약 상대방에게 적용되며, 세아베스틸지주 산하 계열사는 협력사와 계약 체결시 행동강령 준수에 대한 서약을 징구하고 있습니다. 세아베스틸지주는 그룹 내 사회적 책임 이행을 강화하고 지속가능한 가치 창출을 위한 공동의 기반을 마련하고 있습니다.

[제3자 행동강령](#)

협력사 제3자 행동강령 준수 약약서

세아베스틸지주 산하 계열사는 제3자 행동강령에 의거하여 공급망 내 협력사와의 계약 체결 시, 제3자 행동강령에 대한 협조와 동참 약약서를 징구하고 있습니다. 이는 그룹 전반에 통용되는 사항으로, 행동강령에 대해 계열사와 협력사 간의 준수를 약속하는 과정입니다. 세아베스틸지주 산하 계열사는 이러한 절차를 통해 협력사의 사업활동 간 윤리적 책임·사회적 책임 이행을 유도하고 책임경영의 기반을 강화할뿐만 아니라, 나아가 ESG 리스크 요인을 선제적으로 예방하는 기회로 삼고 있습니다.

세아베스틸지주 공급망 행동규범(제3자 행동강령) 주요 내용

영역	내용
환경경영	· 환경 관련 법규를 준수하고 자원을 효율적으로 활용하여 환경 영향 최소화를 추진
안전·보건	· 안전하고 건강한 작업환경 조성 및 산업재해 예방을 위한 관리 체계 운영
인권·노동	· 강제노동 및 아동노동 금지, 차별 금지 등 근로자의 기본적 인권 보호
윤리·준법	· 부패 방지, 공정경쟁 준수, 이해상충 방지 등 윤리적 기업활동 수행
경영시스템	· 투명한 회계관리, 자체 평가 및 감사 협조, 익명 신고 체계 운영

세아창원특수강 행동강령 준수 약약서

구분	내용
대상	국내외 주요 공급사 및 협력사 664개사
참여	531개사 약약서 서명(80%)
주요 내용	· 제3자 행동강령(노동·인권, 안전·보건, 환경경영, 윤리·준법, 경영시스템) 준수 서약 · 행동강령 위반 발생 시 점검 및 조사에 대한 협조 의무 명시

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

Strategy

공급망 관리 정책

녹색구매 정책

세아베스틸과 세아창원특수강은 자원의 효율적 사용과 사람과 환경에 미치는 영향 최소화를 목적으로 한 녹색구매 정책을 마련하고 운영하고 있습니다. 세아베스틸과 세아창원특수강은 본 정책을 통해 관련 법안과 신뢰할 수 있는 인증에 기반하여 녹색제품을 명확하게 정의내렸으며, 회사 및 회사와 거래하는 모든 협력사에게까지 정책을 적용하고 있습니다.

[녹색구매정책](#) 

책임광물 사용 금지 원칙

세아베스틸지주 및 산하 계열사는 가치사슬 내 책임 있는 광물 관리의 중요성을 인지하고 있으며, 분쟁광물에 대한 사용을 경계하고 금지하기 위해 책임광물 사용 금지 원칙을 마련하였습니다. 사내 구매관리 규정에 분쟁광물에 대한 미사용 기준을 명시하고, 협력사 행동강령을 통해 콩고민주공화국을 포함한 아프리카 10개국 산 분쟁광물(금·주석·탄탈륨·텅스텐) 사용을 공급망 전반에 걸쳐 금지하고 있습니다. 이와 같이 OECD 기준에 부합하는 방식으로 책임광물 사용 여부를 관리하고 있습니다.

Case 세아창원특수강 친환경 제품 구매 실적 관리

세아창원특수강은 관련 법령과 인증 기준에 따라 구매 대상 제품을 10개 범주로 분류하여 친환경 제품 구매 실적을 체계적으로 관리해왔습니다. 구매 대상 제품을 Eco-Friendly Products(EP)로 정의하고 범주화하였습니다. 해당 범주에는 환경표지인증(EP1), 저탄소 인증(EP5), 친환경 건축자재(EP6) 등 대외 인증을 받은 제품이 포함되어 있을 뿐만 아니라 에너지 절감형 제품(EP4), 폐기물 저감 및 폐원자재 재활용품(EP9) 등 실질적 차원에서 자원순환과 에너지 절약을 유도할 수 있는 제품에 이르기까지 범주를 상세하게 구분했습니다. 세아창원특수강은 이러한 노력을 바탕으로 인체와 환경에 미치는 영향을 저감하는 한편 자원순환에 기여하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 관련 실적을 체계적으로 관리해 나갈 계획입니다.

책임광물 관리 프로세스

관리 기준 수립

- 책임광물 관련 정책 및 관리 기준 수립
- 구매 방침 및 협력사 행동강령에 불법 채굴 원자재 사용 금지 반영

내부 구매 통제

- 구매관리 규정에 분쟁광물 미사용 기준 명시
- 구매 시 분쟁광물(금, 주석, 탄탈륨, 텅스텐) 여부 확인 및 미사용 제품 구매

협력사 기준 적용

- 협력사 행동강령을 통해 OECD 기준 기반 책임광물 관리 요구
- 분쟁 및 고위험 지역 광물 관리 기준 공급망 전반 적용

공급망 관리·점검 및 커뮤니케이션

- 협력사 제출 자료를 기반으로 책임광물 사용 여부 관리
- 홈페이지를 통해 제3자 파트너 대상 분쟁광물 관련 기준 안내

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

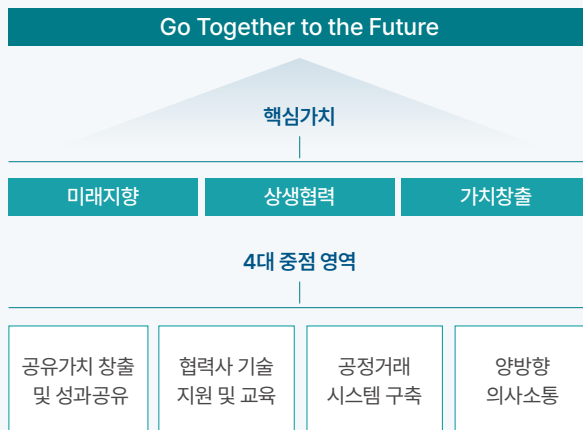
Strategy

협력사 동반성장

동반성장 전략

세아베스틸지주는 'Go Together to the Future'를 동반성장 비전으로 삼아, 미래지향·상생협력·가치창출의 핵심가치를 바탕으로 협력사와의 지속가능한 파트너십을 구축하고 있습니다. 세아베스틸지주는 네 가지의 중점 영역을 중심으로 추진해나가며 협력사와 함께 성장하는 공급망 생태계를 만들어 가겠습니다.

동반성장 비전과 핵심가치



공정거래 환경 조성

세아베스틸지주 산하 계열사는 협력사와의 투명하고 공정한 거래 기반을 조성하기 위해 그룹 차원의 공정거래 시스템을 운영하고 있습니다.

세아창원특수강은 공급망 전반의 공정거래 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 엄격한 수준으로 자율점검 시스템을 운영합니다. 매월 체결되는 모든 계약에 대해 공정거래법 및 하도급법 위반 여부와 법정 기재사항 누락 여부를 전수 검토하고 있으며, 사전 서면교부 원칙을 준수함으로써 구두 발주로 인한 협력사 피해를 방지하고 있습니다.

세아베스틸과 세아창원특수강은 정부 또는 철강협회 주관 간담회에서 경쟁사와의 접촉이 불가피한 경우 Contact Report를 작성하고 있습니다. 접촉 전후로 접촉 당사자의 기본 정보와 논의 내용, 상호 교환 자료 등을 상세히 기록하고 있습니다. 공급사 내방 회의의 경우에도 동일한 방식으로 공급사 담당자 정보 및 주요 논의 내용을 기록·관리함으로써 추후 발생 가능한 리스크를 방지하고 있습니다.

성과 공유 및 복리후생 지원

세아베스틸지주 및 계열사는 협력사와의 성과 공유 및 안정적 사업 운영 지원을 위해 다양한 경제적 지원 제도를 운영하고 있습니다. 세아베스틸은 협력사 종합평가 결과에 따라 상위 업체 인센티브 지급 및 우수거래처 포상 제도를 운영하고 있습니다. 아울러 하도급 대금을 전액 현금으로 지불하고 경영지원용 대여금 제도를 운영하여 협력사의 자금 운영을 돕고 있습니다. 한편, 세아창원특수강은 2025년 연간 총 9억 4,000만 원 규모의 성과공유금을 지급하였으며, 하도급 대금을 매월 15일 전액 현금으로 지급하고, 더 나아가 납품대금 연동제를 통해 원자재 가격 변동에 따른 협력사의 경영 부담을 분담하고 있습니다.

협력사 성과 공유 및 복리후생 지원 제도

계열사	내용
공통	· 성과공유금 지급: 협력사 성과 연동 격려금 지급
세아베스틸	· 평가 인센티브: 협력사 종합평가 상위 업체 인센티브 지급 및 우수거래처 포상 · 경영지원 대여금: 협력사 자금 운영 안정성 확보 지원 · 기타 복리후생: 협력사 근로자 자녀 대상 상·하반기 장학금 지급, 파트너사 근로자 건강검진비 지원(격년), 근로자의 날 기념 선물 제공
세아창원특수강	· 하도급 대금 지급: 전액 현금 지급 (매월 15일, 명절 조기 지급) · 납품대금 연동제: 원자재 가격 변동분 납품대금 즉각 반영

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

Risk Management

공급망 리스크 관리

공급망 리스크 관리 프로세스

세아베스틸지주는 공급망 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 신규 파트너사 등록, 핵심 파트너사 정기 평가, 사후 관리의 세 단계로 구성된 공급망 ESG 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

신규 파트너사 등록 단계에서는 거래가 이루어지기 전 제3자 행동강령 준수 서약을 받고, 서면 형태의 자가진단을 통해 노동·인권, 안전보건, 환경, 윤리, 공정거래 등 핵심 ESG 항목에 대한 기본 준수 의지를 확인하는 절차를 갖습니다. 다음으로, 핵심 파트너사 정기 평가 단계에서는 전년도 거래 횟수·거래 실적·사업 영향도를 종합적으로 고려하여 평가 대상을 선정하고, 인권·환경·거버넌스 영역에 대한 서면 평가와 현장 실사를 통해 ESG 리스크를 체계적으로 진단합니다. 마지막으로 사후관리 단계에서는 고위험군 협력사의 개선 계획 수립 및 이행을 모니터링하는 한편, 우수 파트너사 포상과 교육·설명회 등을 통해 협력사의 ESG 역량 내재화를 지원하고 있습니다.

세아베스틸지주는 이러한 공급망 리스크 관리 프로세스를 주요 계열사 전반에 걸쳐 일관되게 적용하고 있으며, 향후 평가 체계를 지속적으로 고도화하여 공급망 ESG 관리의 실효성을 높여 나갈 계획입니다.

공급망 리스크 관리 프로세스



Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

Risk Management

공급망 리스크 관리

공급망 ESG 리스크 평가

세아베스틸지주 산하 계열사는 공급망 전반의 ESG 리스크를 식별하기 위해 핵심 협력사를 대상으로 공급망 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 세아베스틸과 세아창원특수강은 지난 2023년부터 파일럿 평가를 통한 평가 항목 조정과 체계를 다져왔으며, 2025년에는 거래 횟수, 거래 실적, 사업 영향도 등을 고려하여 핵심 협력사 206개사¹⁾를 식별하고, 이들을 대상으로 서면평가를 실시했습니다. 인권, 환경, 거버넌스 영역을 중심으로 평가 항목이 구성되어 있으며, 이를 통해 협력사 내 노동 인권 영향 관리, 환경 관리, 윤리 및 컴플라이언스 등 ESG 관리 수준을 점검했습니다. 이어서 세아베스틸과 세아창원특수강은 서면평가 결과에 따라 고위험 협력사 40개사를 식별하여 현장 실사를 진행하였습니다. 현장 실사 과정에서는 협력사의 ESG 준수 상태를 확인하고 미흡 사항으로 도출된 항목에 대한 개선 방향을 논의하였으며, 필요에 따라 교육 및 컨설팅을 지원하여 협력사의 ESG 관리 역량 강화를 추진했습니다.

한편, 세아항공방산소재는 협력사 평가 TF 주관으로 공급망 내 리스크를 식별하고 협력사 역량 수준을 진단하기 위해 협력사 종합평가를 실시하고 있습니다. 협력사 종합평가는 구매(일반, 리스크), 품질, ESG(안전, 환경, 인사) 3개 영역으로 구성되어 있으며, 2025년에는 28개사를 대상으로 서면평가와 현장실사가 진행되었습니다.

1) 세아베스틸 104개사, 세아창원특수강 102개사

철강산업 주요 ESG 이슈: 1) 본쟁광물 관리

철강산업은 다양한 광물 원료를 활용하는 업종 특성상 본쟁광물 및 책임광물 관리에 대한 국제적 규제 압력이 가장 집중되는 산업 중 하나입니다. 국제사회의 원료 공급망 전반에 걸친 일련 실사 체계 구축이 요구가 강화되고 있습니다.

본쟁광물 관련 글로벌 규제

美, Dodd-frank 도드프랭크법 1502조	EU, 본쟁광물 규정 2017/821
규제 목적 - 광고인공화국(DRC)과 인접 국가의 무력 분쟁 자금을 차단 - 본쟁광물 거래를 통한 무력분쟁 자금 지원 금지	- 공급망 내 인권 침해 및 분쟁 자금을 조달 방지 - 투명하고 책임 있는 광물 공급망 구축
적용 대상 2017년 8월 기준 승인 - 미국 증권거래위원회(SEC)에 등록한 모든 상장지수 대상	2017년 확립, 2021. 1. 1 시행 - EU 내로 본쟁광물 직접 수입 기업
주요 요구 사항 - 자사 제품 및 제조위탁제품에 본쟁광물이 포함된 경우, "합리적 수준의 원산지 추적(SCO)" 사항 보고 필요 - 평가 수송이 발발한 동족국가와 관련된 2차, 3차 업역사까지 공급망 파악	- OECD 상시지위 지역 분별 - 고위험 지역에서의 채굴/거래 여부 심사 보고 - 광고 인접국 및 전 세계 고위험 지역 광물 모두도 포함 - 관리 대상 확대: 추세, 코발트, 구리, 니, 니켈, 아연 등 실사 기준 구축

철강산업 공급망 ESG 개요

본쟁광물 관리

본쟁광물 관리의 중요성

본쟁광물 관리의 현황

본쟁광물 관리의 과제

본쟁광물 관리의 전망

공급명 평가 설명회

공급망 ESG 평가 주요 내용

인권

- 노동인권
- 직장 내 차별금지 및 다양성 존중
- 안전한 근로환경

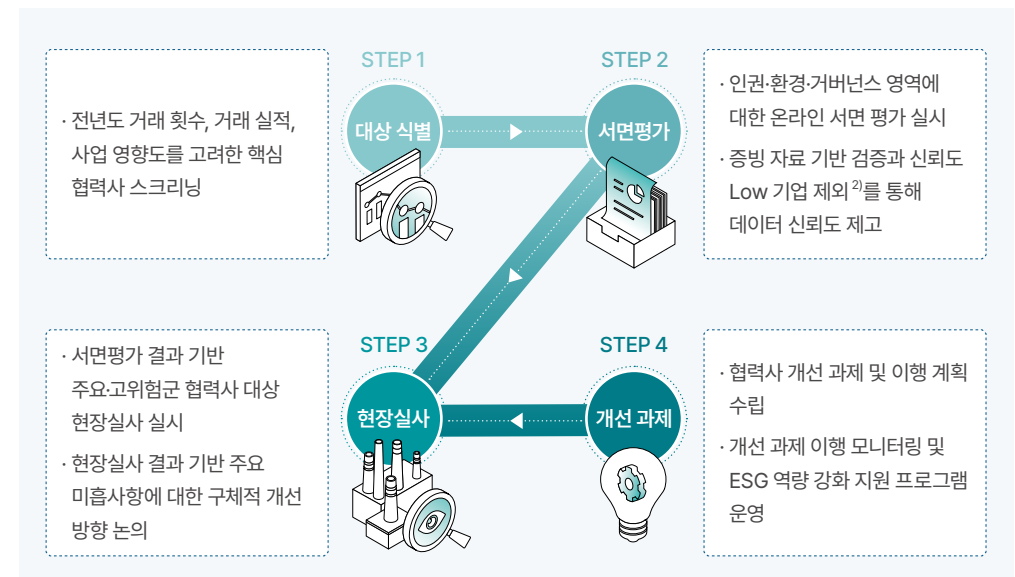
환경

- 자원 관리
- 환경 오염
- 기후변화 대응

거버넌스

- 윤리 및 컴플라이언스
- 투명성 및 소통
- 하위 공급망 관리

공급망 ESG 평가 프로세스



2) 불성실 응답 기준(응답률 50% 미만, 준수율 0%, 증빙 미첨부)을 적용하여 32개사 제외

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

Risk Management

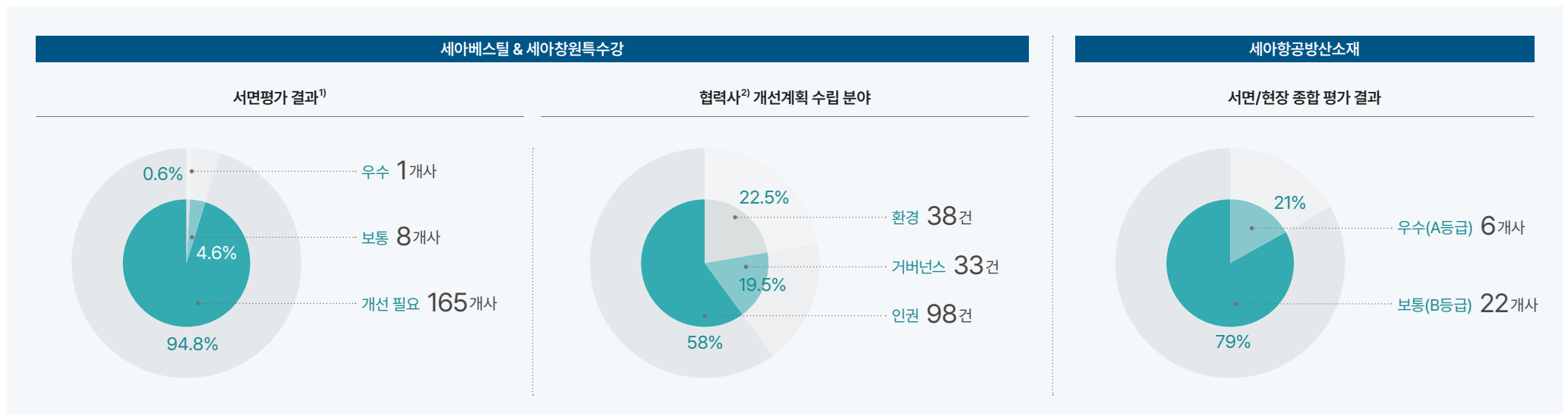
공급망 리스크 관리

공급망 ESG 리스크 평가 결과 및 후속 조치

세아베스틸 및 세아창원특수강은 서면평가 대상 206개사 협력사 중 서면 응답의 신뢰도를 제고하기 위해 응답률·준수율·증빙 첨부 여부를 기준으로 불성실 응답 기업 32개사를 제외한 174개사의 평가 결과를 3개 등급으로 구분하였으며, 인권경영방침 제정, 온실가스 배출량 산정, 윤리규범 제정 등의 영역에서 공통적으로 ESG 관리 운영 체계의 개선점이 도출되었습니다. 세아베스틸과 세아창원특수강은 서면평가 결과를 바탕으로 주요·고위험군 협력사 40개사를 선별하여 현장실사를 완료하였으며, 실무자 심층 인터뷰, 현장 시스템 점검, 내부 관리체계와 실제 운영 수준에 대한 정밀 검증을 실시하였습니다. 협력사의 필요에 따라 미흡 사항에 대해 구체적인 개선 방향에 대한 업계 우수사례 등을 공유함으로써 협력사의 ESG 관리 역량을 높이기 위한 작업도 함께 이루어졌습니다.

이러한 과정을 통해 인권·환경·거버넌스 전 영역에 걸친 협력사별 개선 계획이 수립되었으며, 총 169건의 개선 과제를 마련하였습니다. 개별 협력사는 실사 결과에 따라 영역별 개선 계획 및 이행 일정을 수립하였으며, 세아베스틸과 세아창원특수강은 협력사가 개선 과제 이행 현황을 지속적으로 모니터링하는 한편, 공급망 관리 정책 제·개정을 통해 평가 참여 기준 및 데이터 관리 요건을 명확히 하고 역량 강화 지원 프로그램을 확대할 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 진단 결과



1) 데이터 신뢰 향상을 위한 신뢰도 Low(응답률 50% 미만, 준수율 0%, 증빙 미첨부) 판단 기업 32개사 제외

2) 서면평가 결과 기반 주요·고위험군 협력사 40개사를 선별하여 현장실사 실시

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

Risk Management

협력사 동반성장

협력사 소통 채널

세아베스틸지주 산하 계열사는 협력사와의 투명하고 원활한 소통을 위해 경영진부터 실무자까지 아우르는 다층적 소통 채널을 운영하고 있습니다.

세아베스틸은 협력사 대표이사를 대상으로 신년 간담회와 Partners Day를 개최하여 경영 차원의 파트너십을 강화하고 있으며, 파트너사 실무자 협의회를 통해 실무 차원의 긴밀한 협력 관계를 유지하고 있습니다. 아울러 협력사의 안전관리자를 대상으로 한 정기 협의회와 워크숍을 별도로 운영하여 현장 안전 분야의 소통 체계도 강화하고 있습니다. 2025년 기준 협력사 소통 채널을 통해 접수된 고충 제보 건수는 0건으로 집계되었습니다.

세아창원특수강은 2022년부터 협력사 협의회 회장단과 정기 간담회를 개최하여 협력사의 요청 사항을 논의하고 해결 방안을 도출하고 있습니다. 또한 협력사가 고충 사항을 제보할 수 있는 온라인 채널로 구매관리시스템(E-Procurement) 내 협력사 제안센터와 홈페이지 윤리경영 제안센터를 운영하고 있습니다.

세아항공방산소재는 주요 협력사를 대상으로 간담회를 개최하여 사업 현황, 애로사항 및 개선점을 공유하고 있으며, 고충처리 제안센터를 통해 협력사가 익명으로 자유롭게 의견을 제보할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 해당 채널을 통해 불합리한 관행, 부당한 업무 처리 등 건전한 기업문화에 위배되는 사항을 제보할 수 있으며, 협력사의 개선 제안을 반영하는 체계를 구축하고 있습니다.

협력사 소통 채널 운영 현황

유형	소통 채널 및 운영 주기	계열사	참여
경영 파트너십	· 신년 간담회(연 1회)	세아베스틸	협력사 대표이사
	· Partners Day(연 1회)		
	· 협력사 협의회 회장단 정기 간담회(월 1회)	세아창원특수강	
	· 주요 협력사 간담회(연 1회)	세아항공방산소재	
실무 협력	· 실무자 협의회(월 1회) · 실무자 워크숍(연 1회)		협력사 실무자
안전 소통	· 안전관리자 협의회(월 1회) · 안전관리자 워크숍(연 1회)	세아베스틸	협력사 안전관리자
현장 안전문화 확산	· Tool Box Meeting 경진대회(연 1회)		
고충처리	· 윤리경영 제안센터(상시) · 구매관리시스템(E-Procurement) 내 협력사 제안센터(상시)	세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재	협력사 전체

Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks

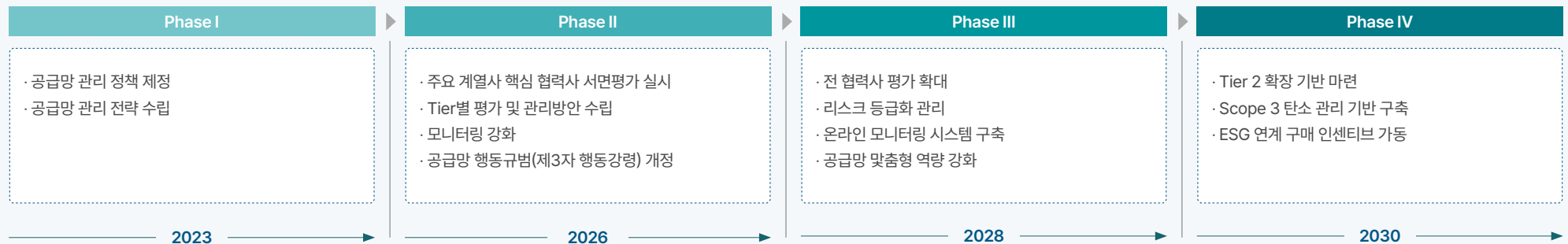
Metrics and Target

공급망 관리 목표

공급망 관리 중장기 로드맵

세아베스틸지주는 책임 있는 공급망 관리 체계를 고도화하기 위해 공급망 관리 중장기 로드맵(2023년~2030년)을 수립하고 단계적으로 이행하고 있습니다. 2023년에는 공급망 관리의 기반을 마련하는 기반 구축 단계로서, 제3자 행동강령 제·개정과 함께 공급망 ESG 평가 프로세스를 구축하고 핵심 파트너사를 대상으로 파일럿 서면 진단을 최초로 실시했습니다. 현재 세아베스틸지주는 공급망 관리 중장기 로드맵 2단계를 추진 중으로 핵심 협력사 대상 서면 평가를 완료하였으며, 공급망 행동규범(제3자 행동강령) 개정 및 모니터링 체계 강화를 병행하고 있습니다. 세아베스틸지주는 협력사 평가 대상 범위를 점차 확대하여 2030년까지 리스크 관리 범위를 2차 협력사로 확대하기 위한 기반을 마련하고, ESG와 연계한 구매 인센티브를 운영함으로써 협력사가 실질적 변화를 체감할 수 있도록 공급망 관리를 고도화해 나갈 계획입니다. 나아가 가치사슬 내 온실가스 배출 관리를 위한 기반을 다져갈 계획입니다.

세아베스틸지주 공급망 관리 중장기 로드맵

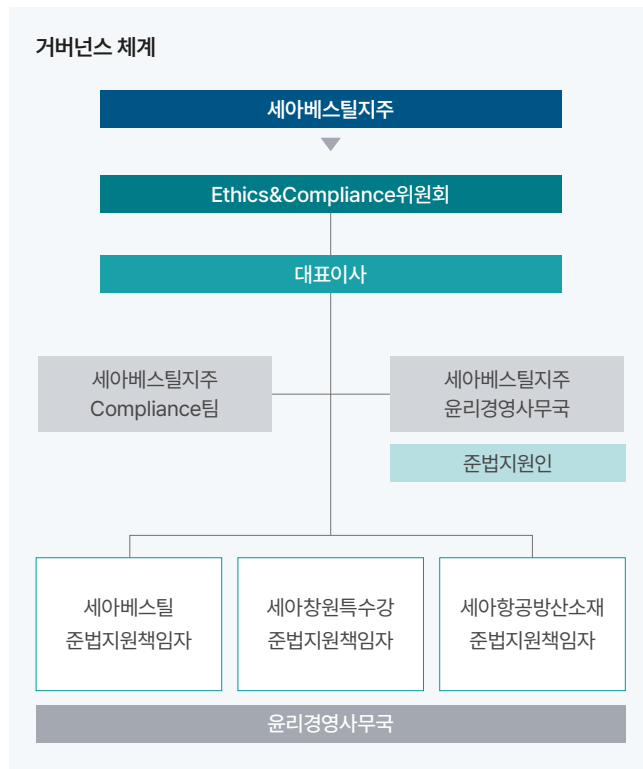


New Value with Transparency

Governance

윤리준법경영 추진체계

세아베스틸지주는 윤리준법경영의 체계적 관리를 위해 이사회 및 경영진 차원의 추진 조직을 구성하고 그룹 전반에 걸쳐 일관된 윤리·준법경영 체계를 운영하고 있습니다.



E&C위원회

윤리준법경영 체계를 총괄하는 최고 의사결정기구로서 전사적 윤리준법 리스크 관리, 문화 내재화 등을 위한 정책 수립 및 이행 실적을 감독합니다. 이를 통해 투명하고 책임 있는 거버넌스 확립에 기여하고 있습니다.

2025년 E&C위원회 활동 현황

주제	내용
연간 계획 수립	세아베스틸지주 2025년 컴플라이언스 계획 수립
준법경영체계 운영	컴플라이언스 KPI 체계 고도화
공정거래 준수	세아그룹 공정거래 자율준수 편람 제정 및 배포
윤리·준법 문화 조성	윤리·준법 동행 캠페인 진행
제도 개선	영업직군 법인 휴대전화 운영제도 개선

Case 세아항공방산소재 윤리준법운영위원회

세아항공방산소재는 2025년부터 본부별 준법지원책임자로 구성된 윤리준법운영위원회를 신설하였습니다. 상반기 제1차 회의에서는 대표이사 및 전 본부가 참여한 가운데 윤리경영 사업계획 및 실적을 검토하고, 본부별 동행챌린지 현황 점검 및 컴플라이언스 연간 계획을 논의하였습니다.

Compliance팀 및 윤리경영사무국

Compliance팀은 세아베스틸지주 및 계열사의 연간 E&C 경영계획 수립을 지원하고 윤리경영 활동과 비윤리 행위의 발생·조치 내역을 E&C위원회에 정기적으로 보고합니다. 윤리경영사무국은 전 임직원을 대상으로 정기적인 윤리교육, 캠페인, 윤리경영 평가를 수행합니다. 준법지원인은 법적 자격요건을 갖추고 독립적인 지위를 보장받은 사내 책임자로서 준법통제기준의 준수 여부를 점검하고 관리하는 역할을 수행하며, 경영진은 물론 임직원의 준법의식을 높이고, 효과적인 준법통제 활동을 추진합니다. 아울러 임원 및 해외법인 컴플라이언스 KPI 평가 체계 수립, 사규 체계 개선안 검토, 그룹 통합 온라인 컴플라이언스 퀴즈대회 실시 등 다방면의 준법 문화 확산 노력을 펼치고 있으며, 업무 수행 내역에 대해 E&C위원회에 보고합니다. 내부통제팀은 감사위원회 직속부서로서 독립성을 견지하며, 전사 내부회계관리제도의 설계·운영 실태를 평가하고 리스크 기반의 특별 프로세스 점검을 통해 내부통제 체계의 건전성을 상시 관리합니다.

컴플라이언스 실무부서

각 계열사는 자체적인 윤리·준법경영 추진 조직을 운영하며 지주사와 긴밀하게 연계하고 있습니다. 계열사 내 윤리경영사무국을 중심으로 본부별 준법지원책임자가 각 사업 영역의 윤리·준법 활동을 담당하고 있습니다.

New Value with Transparency

Strategy

윤리준법경영 정책

준법경영 현장

세아베스틸지주는 공정하고 투명한 기업 운영을 위해 준법경영현장을 제정하고, 모든 임직원이 업무 수행 과정에서 이를 의사결정의 기준으로 삼도록 하고 있습니다. 본 현장은 국내외 법규 및 기업 윤리를 준수하는 최상위 규범으로서, 임직원이 정직과 공정성을 바탕으로 직무를 수행하고 이해관계자로부터 부당한 이익을 제공받거나 요구하는 행위를 금지하도록 명시하고 있습니다. 아울러 지식재산 보호, 공정경쟁 준수, 투명한 업무 수행, 환경·안전 의무 이행을 핵심 원칙으로 규정하고 있습니다.

세아베스틸지주 준법경영 현장 [☞](#)

윤리강령 실천지침

세아베스틸지주는 기본과 원칙에 기반한 윤리적 기업문화를 토대로 공정하고 투명한 경쟁을 추구하며, 이해관계자와 함께 성장하는 기업을 목표로 윤리강령 실천지침을 운영하고 있습니다. 본 지침은 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 행동기준을 규정하며, 세아그룹 전 임직원에게 적용됩니다. 세아베스틸지주는 비윤리 행위를 엄격히 금지하고, 위반 행위 발생 시 신고 및 처벌 규정을 적용하는 한편, 신고자의 비밀보장과 신분 보호를 원칙으로 하는 내부신고자 보호제도를 운영하여 임직원 스스로가 윤리경영을 실천하는 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

세아베스틸지주 윤리강령 실천지침 [☞](#)

준법경영 현장 주요 원칙

- 정직과 공정성**
 - 준법경영을 경영 판단의 최우선 가치로 실천
 - 제반 법령 및 회사 규정·지침 준수
- 부당 이익 수수 금지**
 - 금품·접대·향응·편의 등 일체의 경제적 이익 수수 금지
- 공정경쟁 준수**
 - 시장경제 질서 존중 및 저해 행위 금지
 - 거래상 지위를 이용한 기술 탈취·유용 금지
- 투명한 업무 수행**
 - 투명한 경영활동으로 주주 권익 보호
 - 이해충돌 시 이해관계자 이익 우선 고려
 - 회사 자산의 사적 사용 금지
- 지식재산 보호**
 - 정보 자산·영업 비밀·보안 정보 외부 유출 금지
- 환경·안전 의무 이행**
 - 환경 및 안전 관련 법규·기준 철저히 준수
 - 안전한 일터 조성 및 지역사회 환경 보호

Risk Management

윤리준법경영시스템 구축

컴플라이언스 KPI 평가 체계 운영

세아베스틸지주는 컴플라이언스 내재화를 위하여 컴플라이언스 KPI 제도를 운영하고 있습니다. 컴플라이언스 KPI는 각 계열사의 법인 평가 및 임원 성과 평가에 공통으로 반영됩니다. 아울러 임원 평가 결과를 법인 평가에 연계하여 유기적인 평가체계를 구축함으로써 그룹 차원의 일관된 준법경영 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

윤리준법 리스크 평가

규범준수 리스크 평가

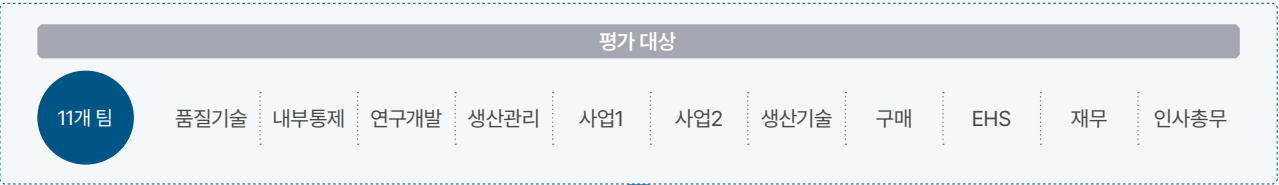
세아베스틸지주는 체계적인 규범준수 리스크 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 각 업무 영역별로 발생 가능성과 영향 심각도를 고려하여 해당 법령에 의해 발생할 수 있는 리스크 점수를 산정합니다. 산정된 점수는 High·Medium·Low 세 단계로 구분되며, 단계가 높을수록 재무적 통제, 교육 훈련, 모니터링, 규정 및 제도 운영 등 다각적인 통제수단을 적용하여 리스크를 저감합니다. 특히 TCFD 이행, ESG 규제 대응, ESG 관련 평가·공시 대응, 이사회 운영, 인감 관리, 법적 이슈 발생 시 리스크 식별 및 사후 대응 등 잠재적 위험이 높은 영역에 대해서는 개별 관리를 통해 강화된 통제 활동을 수행하고 있습니다.

New Value with Transparency

Risk Management

Case 세아항공방산소재 윤리경영 리스크 자가식별 평가

세아항공방산소재는 팀별로 윤리경영 리스크 자가식별 평가를 실시하고 있습니다. 각 팀은 주요 업무 영역별로 발생 가능한 리스크를 식별하고, 발생가능성과 영향도를 기준으로 리스크 중요도를 산정합니다. 이를 바탕으로 팀별 통제수단을 마련하고, 필요 시 개선 및 보완 계획을 수립하여 윤리경영 리스크를 자율적으로 관리하고 있습니다.



구분	내용
리스크 식별 건수	총 43건
주요 리스크 요인	· 회사 자산 불법·부당 사용(법인카드 사적 유용, 공금 횡령·유용 등) · 업무관련자로부터 부당한 대가성 사례 수수(향응·접대, 금전수수 등) · 협력회사 선정 투명성 결여(불공정 거래, 정보 유출 등) · 문서·계수 조작 및 허위보고
개선 계획 유형	관리·감독 강화, 담당자 교육 강화, 계약 프로세스 준수, 시스템 체계·자동화 강화, 모니터링 강화 등

협력사 비즈니스 실사 설문

세아베스틸지주는 사업 및 거래의 투명성을 확보하고 준법·윤리 리스크를 사전에 평가하기 위해 거래업체를 대상으로 비즈니스 실사 설문을 운영하고 있습니다. 본 설문은 연 1~2회 실시되며, 인허가 보유 여부, 위법행위로 인한 제재 이력, 적절한 계약 절차 준수 여부, 윤리·준법 활동 이행 여부 등을 점검합니다. 점검 결과 리스크가 높다고 판단되는 경우 추가 조사를 실시하고, 필요 시 거래 중지 등의 조치를 취하여 공급망 전반의 준법·윤리 리스크를 관리하고 있습니다.

비즈니스 실사 설문 주요 내용 및 조치

구분	확인 내용	조치사항(필요 시)
사업관계 및 외부 이해관계	· 거래 기업의 법적 준수 여부 · 이해상충 가능성	· 체크리스트 확인 · 내부 정책 비교 검토
부패방지 및 윤리경영	· 부정청탁 금품 제공 여부 · 공직자와의 관계 여부	· 자체 신고 시스템 활용 · 추가 실사 진행
법적 준수 및 리스크 관리	· 내부 컴플라이언스 시스템 운영 여부 · 법적 분쟁 이력 및 리스크 평가	· 내부 감사 및 교육 실시 · 외부 법률 전문가 검토

New Value with Transparency

Risk Management

공정거래 및 거래 투명성 강화

부당공동행위 관리 조치

세아베스틸지주는 공정거래법상 부당한 정보 교환 및 담합 리스크를 예방하기 위해 Contact Report 모니터링 제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 경쟁사와의 접촉이 원칙적으로 금지되며, 불가피하게 접촉하는 경우 사전·사후 Contact Report를 작성하여 접촉 당사자 정보, 주요 논의 내용, 주고받은 자료 등을 보고하도록 하고 있습니다. 민감한 정보 교환이 금지되며, 경쟁사 접촉 간 특이사항이 발생하는 경우 이사회에 보고하여 내용을 검토합니다.

Contact Report 운영 내용

구분	내용
Contact Report 작성	경쟁사 접촉 시 사전·사후 보고서 작성
모니터링 및 대응 체계	분기별 모니터링 및 주요 리스크 사항 이사회 보고, 심층 분석 후 대응

내부거래 가이드라인 운영

세아베스틸지주는 계열사 간 거래의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 내부거래 가이드라인을 마련하고 있습니다. 세아베스틸지주 및 계열사는 계열사 간 거래 전 내부거래 사유서를 작성하여 거래의 정당성을 검토하며, 계열사 거래와 제3자 거래 간 차이 존재 여부, 긴급성·보안성·효율성 등 거래 필요성 및 사유 등을 점검하고 있습니다.

윤리준법경영 내재화

윤리준법경영 교육

세아베스틸지주는 임직원의 윤리·준법 인식 내재화를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 승진자 및 신규 입사자를 대상으로 세아그룹 윤리경영 전반에 대한 교육을 별도로 진행하고 있습니다. 또한 세아그룹 교육 플랫폼을 통해 온라인 공정거래 교육 콘텐츠를 제공하여 유관 부서 임직원이 언제든지 수강할 수 있도록 운영하고 있습니다.

윤리준법경영 캠페인

세아베스틸지주는 윤리·준법 실천 문화를 조성하기 위해 다양한 캠페인을 운영하고 있습니다. 2025년에는 자체적 준법·윤리 미션을 수립하는 동행 캠페인과 온라인 컴플라이언스 퀴즈대회 등을 운영하여 임직원 스스로가 윤리·준법 의식을 내재화하고 실천하는 기업 문화를 확산시켰습니다.

2025년 윤리준법경영 캠페인 현황

캠페인 활동	내용	계열사
동행 캠페인	조직별 자체 준법·윤리 미션 계획 수립 및 이행(3월~6월)	세아베스틸지주 및 산하 계열사
컴플라이언스 퀴즈대회	2025년 세아그룹 컴플라이언스 뉴스레터 기반 온라인 퀴즈 진행 및 우수 참여자 시상(12월)	그룹 전체

윤리준법경영 실천 서약서

세아베스틸지주는 임직원의 윤리강령 실천지침 준수를 강화하기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 윤리준법경영 실천 서약서를 제출받고 있습니다. 서약서는 윤리헌장, 윤리강령 실천지침을 포함한 윤리·준법 실천 기준으로 구성되어 있습니다.

윤리경영 실천서약서 주요 내용

- ☑ **윤리강령 준수** · 윤리헌장·윤리강령·실천지침 준수
- ☑ **성실한 직무 이행** · 직무 성실 수행 및 책임 완수
- ☑ **문서·정보 보안** · 문서·계수 조작 및 허위보고 금지
· 취득 정보 사적 사용 금지
- ☑ **부당 이익 수수 금지** · 금품·향응 제공·수수 금지
· 부당한 영향력 행사 금지
- ☑ **회사 자산 보호** · 회사 재산 사적 사용 금지
· 자산 보호 의무 이행
- ☑ **비윤리 행위 신고** · 비윤리 행위 인지 시 즉각 신고
· 조사 요청에 적극 협조

New Value with Transparency

Risk Management

윤리준법 제보 채널 운영

윤리경영제안센터

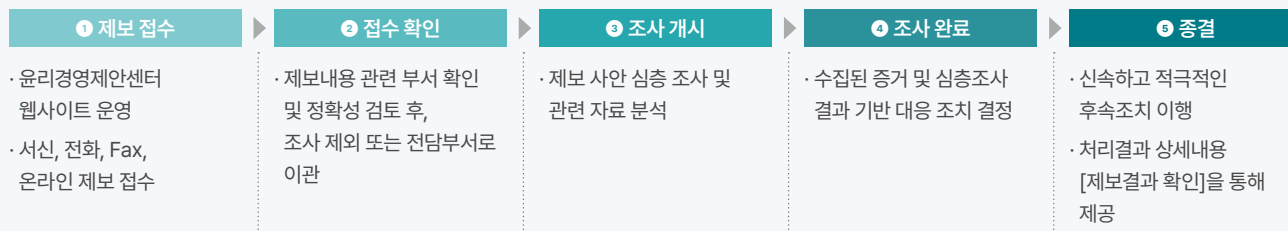
세아베스틸지주는 윤리적 기업 문화를 확립하기 위해 윤리경영제안센터를 운영하고 있습니다. 협력사와 고객사를 포함한 모든 이해관계자는 임직원의 비윤리 행위를 익명 또는 기명으로 제보할 수 있으며, 접수된 제보는 공정한 절차를 통해 신속히 처리됩니다. 특히 무관용 원칙 3대 행위(직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력)에 대한 제보는 더욱 엄중하게 대응하고 있으며, 신고자의 익명성과 비밀 유지 원칙을 철저히 준수하고 있습니다.

윤리경영제안센터 운영 내용

제보 유형	제보 채널
· 이해관계자로부터 금품을 받는 행위 · 거래업체에 대한 부당 지분 참여 · 협력회사 선정의 투명성 결여 · 회사 자산의 불법·부당 사용 · 문서·계수의 조작 및 허위보고 · 기타 윤리규범 위반(직무태만, 관리감독 소홀, 월권행위, 품위손상 등)	· 서신(우편) 제보 서울 마포구 양화로 45 세아타워 30층 감사실(04036) · 전화 / Fax 제보 02-6970-0165 / 02-6970-0126 · 온라인 제보 윤리경영제안센터

[윤리경영제안센터](#)

제보 처리 프로세스



Metrics and Target

윤리준법경영 목표

윤리준법경영 중장기 목표

세아베스틸지주는 윤리·준법경영의 지속적 고도화를 위해 세 가지 중점 목표를 설정하고 이를 추진하고 있습니다. 글로벌 기준에 부합하는 체계 운영과 부서별 맞춤 프로세스 구축, 임직원 참여 기반의 윤리·준법 실천 문화 확산, 제보 및 모니터링 체계 고도화를 통한 예방 중심 관리 강화를 지향합니다.

윤리준법경영시스템 정착 및 고도화

- 글로벌 표준 준법경영시스템 지속 운영 및 체계 고도화
- 현업 부서별 리스크 기반 맞춤형 컴플라이언스 프로세스 구축

자율적 윤리준법 문화 확산

- 임직원 윤리·준법 의식 내재화를 위한 캠페인 실시
- 준법경영 우수사례 발굴 및 포상 제도 운영

리스크 예방 및 상시 점검 체계 강화

- 상시 리스크 모니터링 시스템 구축
- 제보 핫라인 운영을 통한 리스크 발생 원천 차단

ESG PERFORMANCE

4

Environmental	066	Social	077	Governance	094
환경경영	067	인권경영	078	이사회 운영	095
생물다양성	070	인재경영	082	주주친화경영	100
오염물질 관리	074	고객만족	087	리스크 관리	102
		사회공헌	090	정보보안	104

ENVIRONMENTAL

환경경영	067
생물다양성	070
오염물질 관리	074



환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영방침

세아베스틸지주 및 계열사는 환경경영방침을 수립하여 기업 경영활동 전반에 걸쳐 환경경영 실천의 원칙을 명확히 하고 있습니다. 세아베스틸은 환경 보전을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고, 9대 환경 원칙을 4대 핵심 전략 영역으로 체계화하여 이행하고 있습니다. 탄소중립과 환경오염 최소화 등 9개 원칙을 기후변화 대응, 자원순환 및 수자원 보호, 통합환경 관리, 환경 규제 대응 및 소통의 4대 영역으로 범주화함으로써, 환경 경영의 실행력을 극대화하고 있습니다. 세아창원특수강 역시, 환경 목표(법규 준수, 영향 최소화, 자원 효율화 등)를 수립하고 전 사업장에 엄격히 적용 중입니다. 아울러, 세아항공방산소재는 환경·안전·보건을 아우르는 통합 EHS 방침을 바탕으로 오염 예방과 지속적인 환경 개선을 경영의 핵심 원칙으로 실천하고 있습니다.

[세아베스틸 환경경영방침](#) [세아창원특수강 환경경영방침](#) [세아항공방산소재 환경경영방침](#)

관리 조직 및 운영 구조

세아베스틸지주는 그룹 차원의 환경경영 실행력을 확보하기 위해 유기적으로 연계된 추진 체계를 구성·운영하고 있습니다. 각 계열사의 환경·EHS 유관부서가 참여하는 안전환경협의체를 통해 계열사별 환경경영 현황과 주요 안건을 논의하고, 협의 결과는 ESG팀을 거쳐 경영진 및 이사회 산하 ESG위원회에 보고됩니다. ESG위원회는 이를 종합하여 그룹 차원의 환경경영 방향성과 전략을 최종 수립합니다. 세아창원특수강은 환경팀을 중심으로 전사 환경경영 계획을 수립·이행하고 있으며, 준수의무평가, 환경법규 모니터링, 내부심사 등 체계적인 환경관리 업무를 수행하고 있습니다. 세아항공방산소재는 생산본부 산하에 EHS팀을 운영하고 있으며, EHS팀장 및 EHS환경담당으로 구성된 전담 인력이 환경경영 업무를 담당합니다. 중대한 환경 이슈는 수시 보고 또는 정기 EHS 리더십 미팅을 통해 생산본부장 및 대표이사에게 보고됩니다.



환경경영 추진 체계

환경경영 중장기 목표 및 추진 과제

세아베스틸지주 및 계열사는 환경경영방침에 기반하여 각 사업장 특성에 맞는 중장기 환경경영 목표와 전략을 수립하고 이를 체계적으로 이행하고 있습니다. 세아베스틸은 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(이하 화평법)에 의거한 화학물질 등록을 2026년부터 2027년까지 총 10건 완료할 계획이며, 임직원과 파트너사를 대상으로 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 전 영역에 걸친 테마 교육을 정기적으로 시행하여 환경관리 역량을 강화해 나가고 있습니다. 세아창원특수강은 '친환경 기업으로의 도약'을 환경경영 비전으로 설정하고, 자원순환 극대화, 오염물질 저감, 환경관리 체계 고도화를 핵심 전략 과제로 추진하는 한편, ESG 환경부문 S등급 획득과 통합허가관리 우수등급 달성을 목표로 하고 있습니다. 세아항공방산소재는 환경사고 Zero를 핵심 목표로 설정하고, EHS 전산화 구축 및 고도화, EHS팀 조직구조 강화, 환경사고 예방을 위한 관리·보고 프로세스 개선을 중점 추진과제로 이행하고 있습니다.

환경경영

환경경영 중장기 목표

세아베스틸

2026~2027 화평법 화학물질 등록 완료

화학물질 10건

환경 역량 강화

· 임직원·파트너사 테마 교육

세아창원특수강

ESG 환경/통합허가관리등급 달성

S/우수 등급

친환경 기업으로의 도약

· 자원순환 극대화
· 오염물질 저감
· 관리체계 고도화

세아항공방산소재

2025~2027 무사고 무재해

환경사고 Zero

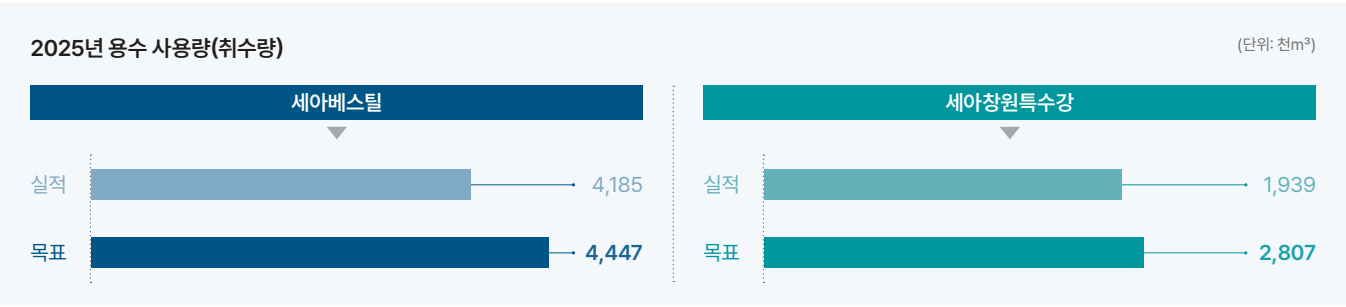
EHS 시스템 고도화

· EHS 전산화
· 조직구조 강화
· 프로세스 개선

환경경영시스템

환경경영시스템 운영 및 모니터링

세아베스틸지주 및 계열사는 ISO 14001 인증을 기반으로 환경경영시스템을 운영하고 있으며, 사업장별로 체계적인 모니터링 활동을 전개하여 환경성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 세아베스틸은 매주 안전환경 테마점검을 실시하고 있으며, 리스크 발굴부터 시정조치 확인까지 전 과정을 SHE시스템과 연동하여 관리합니다. 세아창원특수강은 연 1회 내부심사를 통해 환경경영시스템의 적합성을 점검하고 있으며, 심사 대상은 연구개발, 생산, 품질, 협력사 관리 등 유관부서 전반을 포괄합니다. 또한 신규 자재 구입 전 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS) 대상 여부와 규제물질 함유 여부를 사전 검토하여 유해물질 도입을 체계적으로 관리하고 있습니다. 세아항공방산소재는 설비의 폐기·변경·신규 설치 등 변경사항 발생 시 EHS팀의 사전 승인을 거치도록 하여 환경 인허가 누락을 방지하고 있습니다.



ISO 14001 인증 현황

계열사	사업장	유효기간
세아베스틸	군산	2027년 10월
세아창원특수강	창원	2027년 12월
세아항공방산소재	창원	2027년 1월

환경경영

환경경영시스템

환경법규 준수 체계 운영

세아베스틸지주 및 계열사는 법적 요구사항을 충실히 이행하는 것을 넘어 강화된 자체 기준을 설정하여 선제적인 환경 관리를 실천하고 있습니다. 세아창원특수강은 대기환경보전법, 물환경보전법, 폐기물관리법 등 적용 대상 환경법규에 대해 연 1회 정기적인 준수의무평가를 실시하고 있으며, 법규 개정이 이루어지면 SHE 통합시스템에 즉시 갱신·등록하여 최신 요구사항을 반영하고 있습니다. 또한 공정·설비·사용물질 등 사업장 내 변경사항이 발생하면 안전환경평가 프로세스를 통해 환경 리스크를 사전에 검토하고 있습니다. 세아항공방산소재는 준수의무평가와 함께 전 임직원 대상 IFE 시스템을 통한 환경 리스크 제보 체계를 운영하여 현장 중심의 법규 대응력을 강화하고 있습니다.

친환경 문화 확산

임직원 환경교육

세아베스틸지주 및 계열사는 임직원의 환경인식을 제고하고 현장 환경관리 역량을 강화하기 위해 사업장별 특성에 맞는 환경교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 세아베스틸은 부서별 환경 담당자 교육, 통합환경관리인 자격 취득 교육, 유해화학물질 취급담당자 및 종사자 교육 등 법정 의무교육과 자체 교육을 병행하여 운영하고 있습니다. 세아창원특수강은 유해화학물질 관리자·취급담당자·종사자 안전교육을 중심으로 신입사원 교육, MSDS 관련 교육 등을 연중 실시하고 있습니다. 세아항공방산소재는 연 2회 전 임직원을 대상으로 대기, 수질, 폐기물, 화학물질, ESG 등 환경법규 준수 관련 교육을 실시하고 있습니다.

환경 교육 현황

계열사	대상	교육 내용
세아베스틸	환경 담당자, 유해화학물질 취급담당자 및 종사자	· 부서별 환경교육, 통합환경관리인 자격취득, 유해화학물질 취급·관리(수료 2,713명·5,307시간)
세아창원특수강	유해화학물질 관리자 및 취급담당자, 전 임직원, 신입사원	· 유해화학물질 안전, MSDS, 환경관리 교육 (수료 1,793명·3,381시간)
세아항공방산소재	전 임직원	· 대기·수질·폐기물·화학물질·ESG 환경법규 교육 (연 2회, 회당 30분)

환경 정화 활동

세아베스틸과 세아창원특수강은 사업장이 위치한 지역사회의 환경을 보전하고 지역친화적 기업문화를 지향하기 위해 현장 참여형 환경정화 활동을 실시하고 있습니다. 세아베스틸은 2025년 세계 물의 날을 맞아 기후변화로 인한 수질오염 문제의 심각성에 공감하고, 군산시와 민관 합동으로 금강하구둑 일대 하천 정화 활동에 참가했습니다. 또한, 세아창원특수강은 수중 환경정화 활동 ‘클린오션’을 추진하고 있으며, 마산만 특별관리해역 민관산학협의회와 함께 ‘바다의 날’과 ‘국제연안정화의 날’에 맞추어 2010년부터 꾸준히 마산만 해안 정화 활동을 전개해 왔습니다.



생물다양성

생물다양성 정책

생물다양성 보호 방침

세아베스틸지주 및 계열사는 사업 활동이 자연 생태계와 생물다양성에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 인식하고, 이를 경영의 기본 원칙으로 삼아 관련 정책을 수립·운영하고 있습니다. 세아베스틸지주는 No Net Loss 원칙에 따라 신규 설비 도입 및 사업 확장 시 생태계 영향을 최소화하고 있습니다. 나아가 사업 활동 전반에서 사업장 인근의 법적 보호종을 보전하고 서식지 복원 활동에 적극 참여함으로써 자연 자본의 손실을 막고 생태계 회복력을 높이는 데 전사적 역량을 집중할 계획입니다.

세아베스틸은 국내외 협약 및 법규 준수, 신규 프로젝트의 생물다양성 영향 사전 검토, 공급망 차원의 정책 확대 적용, 지역사회 협업 기반 보전 활동 등을 실천 방향으로 규정하고 있습니다. 세아창원특수강은 사업장 인근 보호 대상 식별 및 영향 평가, 천연자원의 효율적 활용과 부산물 자원화, 마산만 해안수중 정화활동 참여 등을 실천 원칙으로 두고 있습니다.

세아베스틸·세아창원특수강 생물다양성 정책 [📄](#)

생물다양성 영향 분석

TNFD LEAP 기반 자연자본 분석 체계

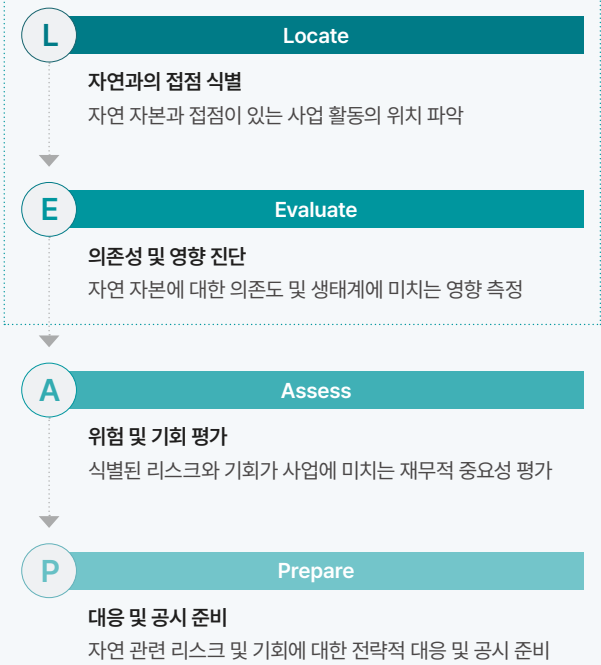
세아베스틸지주는 자연자본에 대한 의존도와 영향을 체계적으로 관리하기 위해 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)가 권고하는 LEAP 접근법에 따라 분석 절차를 수립하였습니다. LEAP 접근법은 자연자본과 사업활동의 접점을 소재지 관점에서 식별하는 Locate, 사업활동의 의존도와 영향의 수준을 평가하는 Evaluate, 이로부터 비롯되는 재무적 리스크와 기회를 진단하는 Assess, 대응과 공시 방안을 준비하는 Prepare의 4단계로 구성됩니다. 세아베스틸지주는 LEAP 접근법에 따라 우선 관리가 필요한 사업장과 주요 생태계 유형을 식별하고, 사업 영역의 자연자본 의존도·영향 수준을 검토하였습니다. 해당 분석 결과는 향후 TNFD 기반 공시 체계의 고도화와 생물다양성 관리 전략 수립의 기초자료로 활용될 계획입니다.

Locate 분석

사업장 선정 및 생태학적 중요도 분석

세아베스틸지주는 계열사의 재무 및 운영 관점에서 매출액과 생산량 기여도가 높은 사업장을 우선 분석 대상으로 선정하고, 해당 사업장 인근의 생태학적 중요도를 검토하였습니다. 세아베스틸 군산공장, 세아창원특수강 창원공장, 세아항공방산소재 창원공장 등 총 3개 사업장을 대상으로 생태자연도 등급, 생물다양성 중요 지역, 멸종위기종 서식 현황을 종합적으로 확인하였으며, 분석 결과 3개 사업장 모두 보전 가치가 있는 생태계에 인접하거나 멸종위기종 서식지와 연계된 것으로 식별되었습니다.

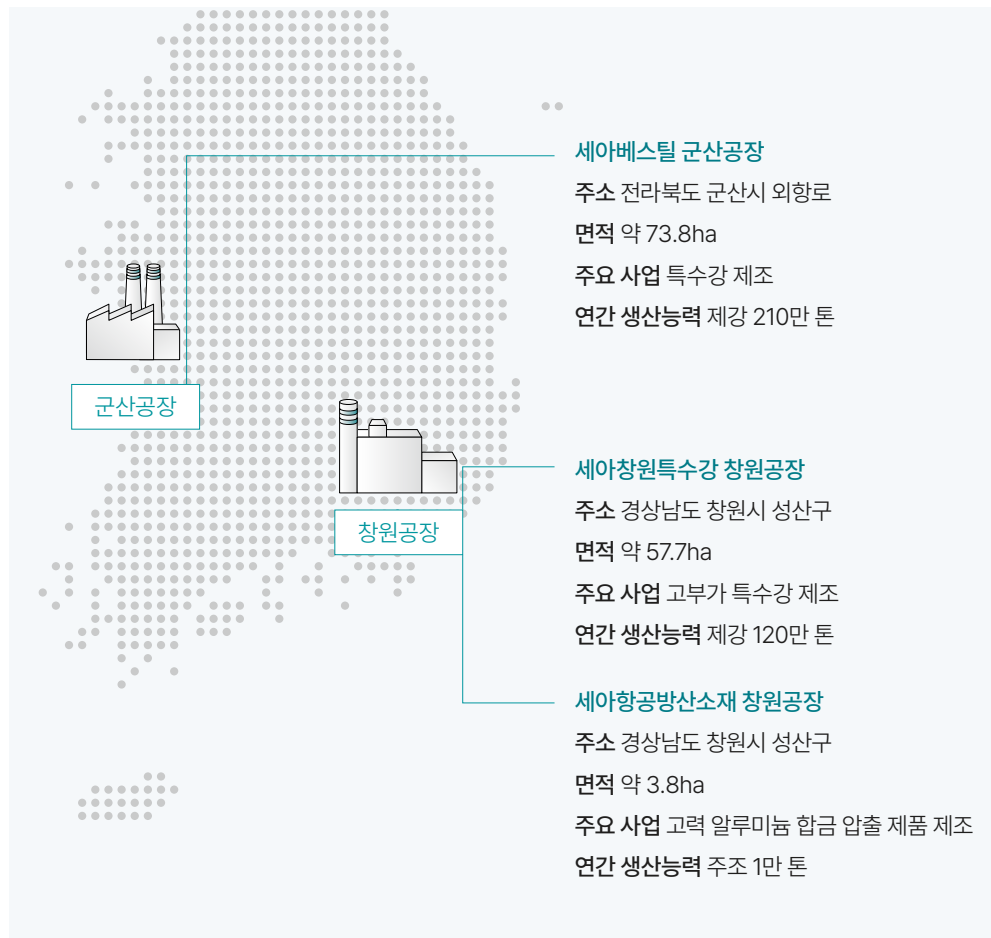
LEAP 접근법 4단계



생물다양성

Locate 분석

분석 대상 사업장 정보



사업장 인근 생태학적 중요도

구분	군산공장(세아베스틸)	창원공장(세아창원특수강, 세아항공방산소재)
생태자연도 등급 ¹⁾	1등급 인접	2등급 인접
생물다양성 중요지역 (KBA ²⁾)	금강 및 하구 (해양 조간대, 해양 연안)	주남 저수지
생물다양성 중요지역 (WDPCA ³⁾)	갯벌(유네스코 세계자연유산), 서천갯벌 습지 보호지역 등	마산만 봉암갯벌 습지보호지역, 경상남도 도시자연공원구역 등
IUCN 멸종위기종 서식 ⁴⁾	· 금개구리(VU) · 청다리도요사촌(EN) · 맹꽁이(LC) · 삵(LC)	· 검독수리(LC) · 따오기(EN) · 수달(NT)

1) EcoBank에서 제공하는 생태자연도 등급으로, 자연환경보전법에 따라 생태적 가치·자연성·경관적 가치를 평가하여 산정됨. 등급 숫자가 낮을수록 보전 가치가 높음

2) Key Biodiversity Areas: IUCN(International Union for Conservation of Nature) 등의 표준 기준에 따라 식별된 국제적으로 생물다양성의 유지와 보전에 중요한 지역

3) World Database on Protected and Conserved Areas: 전 세계 육상 및 해양 보호 지역과 기타 효과적인 지역 기반 보전 수단에 관한 정보

4) IUCN이 지구상 동·식물, 균류의 보전 상태와 멸종 위험을 평가한 IUCN Red List 등급을 표기, 그 중 위기(CR), 위기(EN), 취약(VU) 범주는 멸종우려범주에 해당됨(참고: 한반도의 생물다양성)

생물다양성

Locate 분석

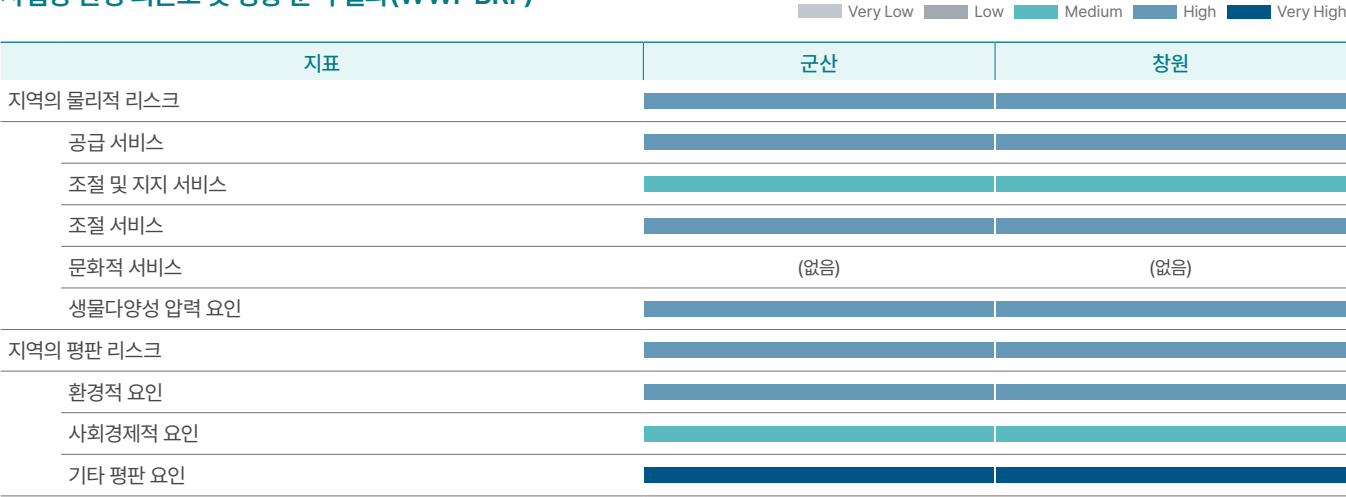
사업장 소재지 환경 의존도·영향 분석

세아베스틸지주는 분석 대상 사업장이 인근 환경에 대해 갖는 의존도와 영향을 정량적으로 파악하기 위해 세계자연기금(WWF)의 Biodiversity Risk Filter를 활용하였습니다. 분석 결과, 언론 감시, 지역의 국제적 중요성, 지정학적 대응 위험 수준 등을 포괄하는 기타 평판 요인이 여타 리스크 요인 대비 상대적으로 높게 식별되어, 해당 영역에서 사업장의 재무적 영향이 비교적 크게 나타나는 것으로 평가되었습니다.

사업장 지역 물 스트레스 분석

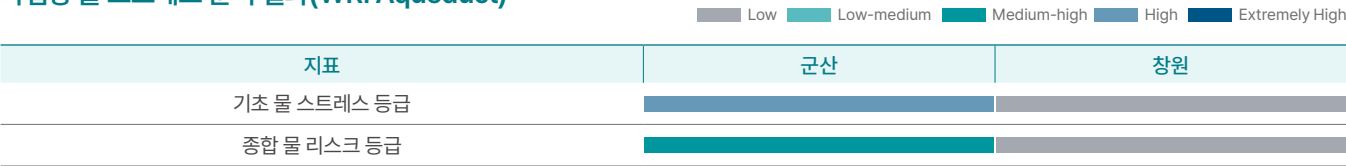
세아베스틸지주는 사업활동에서 비중이 큰 수자원의 리스크 수준을 구체적으로 진단하기 위해 세계자연연구소(WRI)의 Aqueduct 4.0 Water Risk를 기반으로 물 스트레스 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, 군산의 기초 물 스트레스 등급이 High로 평가되었고, 창원은 Low로 평가되었습니다. 기본 가중치가 반영된 종합 물 리스크 등급 결과, 군산은 Medium-High, 창원은 Low로 평가되었습니다.

사업장 환경 의존도 및 영향 분석 결과(WWF BRF) ¹⁾



1) 평가 점수를 다섯 구간으로 등급화. 등급이 높을수록 해당 소재지의 생물다양성 관련 의존도 또는 재무적 리스크가 높음

사업장 물 스트레스 분석 결과(WRI Aqueduct) ²⁾



2) 평가 점수를 다섯 구간으로 등급화. 등급이 높을수록 해당 지역의 물 관련 리스크가 높음

생물다양성

Evaluate 분석

산업의 생태계 의존도 및 영향 식별

세아베스틸지주는 사업활동이 생태계 서비스에 대해 얼마나 의존하고 있으며 자연에 어떤 영향을 미치는지 식별하기 위해 ENCORE 분석 도구를 활용하였습니다.

ISIC(International Standard Industrial Classification) 산업 분류에 따라 세아베스틸지주 사업 영역에 해당하는 산업군의 환경적 의존도와 영향 정보를 검토한 결과, 1차 금속 제조업 사업 영역은 자연 생태계로부터 얻는 서비스(의존도) 대비 자연에 미치는 영향이 비교적 큰 산업군에 해당하는 것으로 파악되었으며, 이에 따라 규제 대응과 평판 관리의 중요성이 상대적으로 높은 것으로 확인되었습니다. 특히 사업 영역 전반에서 수자원 의존도가 높은 동시에 수자원에 미치는 영향 또한 큰 것으로 나타났으며, 공해(소음·빛 등)와 물·토양으로의 유독 물질 배출 등에서 영향 수준이 높게 나타났습니다.

산업별 생태계 의존도 및 영향 식별 결과(ENCORE)¹⁾

		Very LowLowMediumHighVery High			
구분		제철 및 제강업	금속 주조업	기초 귀금속 및 기타 비철금속 제조업	
의존성	수자원				
	전 지구적 기후 조절		(없음)		
	강우 패턴 조절				
	지역(소/중규모) 기후 조절				
	대기 정화				
	토양 및 퇴적물 유지				
	고형 폐기물 정화		(없음)		
	수질 정화				
	물 흐름 유지				
	홍수 완화				
	태풍 완화				
	소음 완화		(없음)	(없음)	
	감각적 영향의 중재(소음 외)		(없음)	(없음)	
영향	공해(소음·빛 등)				
	온실가스 배출				
	온실가스 외 대기오염물질 배출				
	고형 폐기물의 생성 및 배출				
	토지 이용 면적				
	물과 토양으로의 유독성 오염 물질 배출				
	물과 토양으로의 영양 오염 물질 배출	(없음)			
	물 사용량				

1) 평가 결과를 다섯 구간으로 등급화. 등급이 높을수록 해당 산업군의 생태계 서비스 의존도 또는 자연에 미치는 영향이 높음

오염물질 관리

오염물질 관리 체계

오염물질 관리 기준 운영

세아베스틸지주 산하 계열사는 사업장에서 발생하는 오염물질이 지역사회와 자연환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해, 법적 배출허용기준 준수를 넘어 이를 상회하는 자체 관리 기준을 설정·운영하고 있습니다.

대기 관리 측면에서는 주요 배출 시설에 법적 허용기준보다 강화된 자체 배출기준을 설정·운영하고, 환경부 전송 의무 대상 외 자체관리용 대기 TMS(Tele-Monitoring System)를 추가 운영하여 법정 측정 주기보다 잦은 빈도로 모니터링하고 있습니다. 수질 관리 측면에서는 법정 의무 측정주기를 초과하여 자체 수질분석을 실시하고, 방류수 수질의 안정성을 선제적으로 확보하고 있습니다.

특히 모든 수질오염물질 항목에 대해 법적 배출허용기준 대비 70% 이하 수준의 사내 관리기준을 적용하고 월 1회 자체 수질분석을 시행하는 등 수질 관리 기준의 엄격성을 한층 높이고 있습니다.

유해화학물질의 경우 화학물질로 분류되는 모든 자재가 구성 성분 및 유해·위험성 사전 평가를 통과한 경우에만 사업장에 반입될 수 있도록 통제하며, 신규 MSDS 등록 및 신규 화학물질 사용 전 안전환경 부서의 사전 검토를 의무화함으로써 규제 대상물질의 원천적 유입을 차단하고 있습니다.

오염물질 관리 법적 요건 대비 자체 관리 기준

구분	법적 요건	자체 관리 기준
대기오염물질	· 배출허용기준 준수 · 법정 주기 자가측정 · 환경부 전송 의무 대상 굴뚝 TMS 운영	· 전기로·열처리 등 대상 법정 허용기준보다 강화된 자체 배출기준 설정 · 환경부 의무 대상 외 자체관리용 대기TMS 추가 운영 · 법정 주기 이상 자가측정 실시
수질오염물질	· 배출허용기준 준수 · 법정 주기(분기 1회) 자가측정	· 법적 배출허용기준보다 강화된 사내 관리기준 설정·운영 · 모든 수질오염물질 항목에 법적 배출허용기준 대비 70% 이하 수준 사내 관리기준 적용 및 월 1회 자체 수질분석
유해화학물질	· MSDS 관리 · 화학물질 등록 의무	· 신규 자재 반입 전 구성성분 및 유해성·위험성 사전 평가 통과 시에만 입고 허용 · 신규 MSDS 사전 안전환경 검토 프로세스 운영 · 신규 화학물질 사용 전 EHS 사전 검토 필수화

환경영향 감축 목표

세아베스틸지주는 주요 오염물질 배출 및 용수 사용량의 단계적 저감을 위해 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 전략들을 추진하고 있습니다. 이를 위해 세아베스틸은 주요 오염물질의 배출을 단계적으로 줄이고, 환경영향 저감을 위해 질소산화물(NOx) 배출량과 용수 사용량에 대한 중장기 감축 로드맵을 수립하였습니다. 먼저 NOx의 경우 2023년 배출량 546톤 대비 2030년까지 10% 감축을 장기 목표로 설정한 반면, 용수 사용량은 2022년 4,874천 톤을 기준으로 2030년까지 2.4% 감축을 장기 목표로 설정하였습니다. 이를 위해 세아베스틸은 단계별 실행 과제를 마련하여 추진해나가고 있습니다.

세아베스틸 환경영향 감축 목표			
	2025년 단기 목표	2028년 중기 목표	2030년 장기 목표
NOx (2023년 대비)	537.8톤	518.7톤	491.4톤
용수 사용량 (2022년 대비)	4,830천 톤	4,786천 톤	4,757천 톤

오염물질 관리

환경 투자

환경 투자

세아베스틸지주 산하 계열사는 사업장 내 환경영향을 저감하고 잠재적 환경사고를 예방하기 위해 환경 투자를 이어가고 있습니다. 각 계열사는 환경영향 저감 설비 도입 및 노후 설비 현대화를 통해 대기·수질·폐기물 등 전 영역의 환경영향을 지속적으로 저감하고 있습니다.

환경 투자 현황

계열사	환경 투자
세아베스틸	· (대기) 제강공정 집진기 신설, 전기로 집진기 개선, 대기TMS 설치, 비산먼지 저감 · (수질) 비점오염원저감시설 정비 · (폐기물) 일반폐기물 재활용센터 구축
세아창원특수강	· (대기) 가열로·열처리로 저녹스 버너 교체, 단조 공정 중 연기(흠) 포집용 신규 후드 제작 및 집진기 연결, 열처리로 열원을 LPG로 전환 · (기타) 노후 설비 현대화 및 신규 환경설비 도입
세아항공방산소재	· (대기) 주조 집진기 열교환기 교체

대기오염물질 저감 활동

인프라 구축 및 설비 개선

세아베스틸지주 산하 계열사는 생산 공정에서 발생하는 대기오염물질을 근본적으로 줄이기 위해 방지시설 신·증설과 노후 설비의 고도화·교체에 지속적으로 투자하고 있습니다.

세아베스틸은 먼지 저감을 위한 여과집진시설 신설 및 노후 백필터 교체를 중심으로 방지시설 인프라를 고도화해 왔으며, 2025년에는 1제강 투입공정의 먼지 배출을 저감하기 위한 신규 여과집진시설을 구축하였습니다. 2026년 이행을 목표로 BRM공장 여과집진시설 추가 설치, 제강공장 백필터 고성능 재질 교체, 전기로 백필터 점검·교체 등을 순차적으로 추진하고 있습니다. 아울러 가열로의 경우 공연비 제어 및 방지시설 점검을 통해 질소산화물 배출을 체계적으로 관리하고 있습니다.

세아창원특수강은 질소산화물 저감을 위해 가열로 및 열처리로의 기존 버너를 저녹스 버너(Low NOx Burner)로 교체하였습니다. 또한 단조 공정의 스카핑 작업 시 발생하는 흠을 제거하기 위해 신규 후드를 제작하여 기존 집진기에 연결함으로써 가시오염과 작업환경을 동시에 개선하였으며, 산세 공정 열처리로의 열원을 경유에서 LPG로 전환하는 등 다각적인 대기오염물질 저감 활동을 추진하고 있습니다. 세아항공방산소재는 기존 노후화된 주조 집진기 열교환기의 부식 등으로 인해 대기오염물질이 새어나가는 것을 방지하고자 신규 설비로 교체하였습니다.

자발적 협약 이행 및 비산먼지 관리

세아베스틸지주 산하 계열사는 지방정부 및 환경당국과의 자발적 협약을 통해 대기오염물질 저감 활동을 이어가고 있으며, 사업장 내 비산먼지 발생을 억제하기 위한 상시 관리 체계를 운영하고 있습니다.

세아베스틸은 제6차 계절관리제 기간 중 자발적 저감 이행과 배출량 감축 목표 달성을 인정받아 전북지방환경청장 우수상을 수상한 데 이어 제7차 계절관리제 기간에도 감축 이행계획서를 제출하여 활동을 지속하고 있습니다. 세아창원특수강은 2019년 경상남도와 미세먼지 저감 자발적 협약을 체결한 이후 지속적으로 감축 계획을 이행해 오고 있습니다. 대기 감시용 CCTV 상시 모니터링 등을 통해 비산먼지를 체계적으로 관리하고 있습니다.

자발적 협약 및 비산먼지 관리 현황·계획

구분	내용
자발적 협약	· 세아베스틸 - 제7차 계절관리제 자발적협약 체결 및 이행 (2025년 12월~2026년 3월) - 먼지·황산화물·질소산화물 총량 기준 1%에 해당하는 1,926kg 감축 목표 수립 · 세아창원특수강 - 경상남도 미세먼지 저감 자발적 협약 체결 및 이행(2019년 12월~) - 먼지·질소산화물 배출량의 2%에 해당하는 6,981kg 감축 계획 수립
비산먼지 관리	· 세아베스틸 스크랩 보관시설 주변 방진벽 추가 설치, 사업장 내부 도로 청소차·살수차 수시 운행 · 세아창원특수강 사내도로 청소차량 운행, 세륜시설 운영, 대기감시용 CCTV 상시 모니터링

오염물질 관리

수자원 및 수질 관리

용수 재이용 및 방류수 관리

세아베스틸지주 산하 계열사는 철강 제조 공정 내 수자원 이용 효율을 높이고 방류수로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해, 공정 내 용수 순환과 폐수 처리를 중심으로 수자원 관리 활동을 이어가고 있습니다. 물 스트레스가 높은 지역에 위치한 세아베스틸의 군산¹⁾공장은 사용한 냉각수를 내부 순환 시스템을 거쳐 재사용하고 있으며, 재이용수는 제강 공정의 슬래그 냉각 등에 투입되어 신규 농업용수 취수량을 줄이고 있습니다. 순환 과정을 거친 최종 폐수는 사내 폐수처리시설을 통해 처리되며, 강우 시 비점 오염저감시설을 운영하여 사업장 주변 수생태계 보전에 기여하고 있습니다. 세아창원특수강 역시 주요 생산공정에서 사용된 용수를 재사용하여 취수량을 절감하고 있으며, 용수 사용량·재이용량·폐수 배출량 등의 데이터를 SHE 통합시스템에 축적하여 중장기 수자원 관리 효율화를 위한 데이터 기반을 구축하고 있습니다. 또한 폐수처리장 방류수 수질의 사내분석과 외부 전문기관 분석을 병행하여 수질 데이터의 신뢰성을 확보하고, 주요 항목의 농도 변화를 상시 모니터링하며 이상 징후 발생 시 신속하게 대응하고 있습니다.

1) 세계자원연구소(WRI)의 Aqueduct Water Risk Atlas 도구에 따르면 군산 지역의 물 스트레스 수준은 High로 나타남

수자원 및 수질 관리 현황

계열사	구분	내용
세아베스틸	용수 재이용	· 냉각탑 기반 내부 냉각수 순환 시스템 운영 · 제강 공정 슬래그 냉각에 재이용수 활용
	방류수 관리	· 사내 폐수처리시설 운영, 강우 시 비점오염저감시설 가동을 통한 하천 유입 방지
세아창원특수강	용수 재이용	· 연주·압연 등 주요 생산공정 용수 수처리 후 재사용
	데이터 기반 모니터링	· 수질운영일지 작성 및 관리 (용수 사용량·폐수배출량·재이용량·약품 사용량) · SHE 통합시스템 기반 수질 데이터 축적 및 관리
	방류수 관리	· 사내·외부 전문기관 병행 분석을 통한 데이터 신뢰성 확보 · 주요 수질항목 상시 모니터링 및 이상 징후 신속 대응

유해화학물질 안전 관리

화학사고 예방 체계

세아베스틸지주 산하 계열사는 유해화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 사고를 사전 차단하기 위해 도입부터 취급·보관에 이르는 전 과정을 아우르는 예방 체계를 운영하고 있습니다. 세아베스틸은 자체코드 등록부터 화학물질 여부 판단, MSDS 등록·검토, 화학 3법 검토, 반입 승인, 상시 모니터링에 이르는 단계적 관리 프로세스를 SHE 시스템 기반의 화학물질 관리 체계에 반영하고 있습니다. 한편, 세아창원특수강은 유해화학물질 취급시설에 실시간 모니터링 시스템을 구축하여 신속한 상황 공유 및 대응이 이루어지도록 하였습니다. 아울러 화학사고예방관리계획서를 수립하고 매년 이행 점검을 통해 지역사회 정보 고지 의무 준수 및 관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 유해화학물질 신규 지정 동향을 지속 모니터링하고 공정 내 유해화학물질을 비유해화학물질로 대체하는 노력을 지속하여 친환경 생산 체계를 고도화해 나가고 있습니다.

비상 대응 훈련

세아베스틸지주 산하 계열사는 유해화학물질 누출 시나리오에 기반한 환경 비상사태 대응 훈련을 정기적으로 실시합니다. 사업장에서 취급하는 주요 물질별 맞춤형 시나리오를 기반으로 훈련이 진행되며, 최초 발견부터 재발방지 대책 수립에 이르는 전 과정을 실전과 동일하게 수행함으로써 현장 대응 역량을 체계적으로 점검하고 있습니다.

SOCIAL

인권경영	078
인재경영	082
고객만족	087
사회공헌	090

인권경영

인권경영 추진 체계

인권경영 현장

세아베스틸지주는 각 사업 영역의 국내외 법규를 준수하는 한편, 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 인권 규범을 지지합니다. 이를 반영하여 내·외부 소통, 고충처리, 구제 절차를 포함한 인권경영 정책을 수립·운영하고 있습니다. 현장은 그룹 국내외 전 사업장에 적용되며, 고용 차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 산업 안전 보장, 책임 있는 공급망 관리 등 13개 영역을 다루고 있습니다. 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재는 각 계열사 홈페이지를 통해 인권경영 현장을 공시하고 있습니다.

세아그룹 인권경영 현장 선언문

[인권경영 현장](#)

— 세아그룹은 글로벌 철강 제조 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

— 세아그룹은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 지침, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 지지하며, 이를 실천하기 위하여 내·외부 소통과 고충처리, 구제 절차를 포함하는 인권경영 정책을 수립 및 운영합니다. 이는 세아그룹의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영 현장을 선언합니다.

무관용 원칙

세아그룹은 직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력을 3대 금지 행위로 규정하고, 이를 엄격히 제재하는 무관용 원칙을 제정·운영하고 있습니다. 무관용 원칙은 세아그룹 전 계열사를 아우르는 공통 원칙으로, 3대 행위에 대한 명확한 정의와 유형 구분, 예방 및 대응을 위한 8단계 절차, 자체·그룹 접수채널 이원화 운영, 계열사의 정기 보고 의무화, 위반 시 정적 3개월 이상에서 면직까지의 제재 조치를 핵심 내용으로 담고 있습니다. 세아베스틸지주는 무관용 원칙을 임직원 개개인을 보호하는 실질적 수단으로 삼고, 지속적인 검토와 개정을 통해 그 실효성을 높여 나가고 있습니다.

무관용 3대 행위 정의 및 대응 프로세스

직장 내 괴롭힘

직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적/정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위

직장 내 성희롱

직장 내 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 성적 언동 등으로 상대방에게 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 행위 또는 그 밖에 요구를 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 행위

직장 내 폭력

임직원이 상대방(업무 또는 회사와 무관한 제3자 제외)의 신체에 대해 유형력을 행사하거나, 신체에 위해를 가하였거나 가할 수 있는 일체의 행위를 말하며, 반드시 신체 접촉을 필요로 하는 것은 아님

8단계 대응 프로세스

① 제보 접수

② 상담 및 피해자 임시보호

③ 외부기관 조사 의뢰

④ 조사결과 보고

⑤ 징계위원회 검토

⑥ 피해자 회복조치

⑦ 재발방지 모니터링

⑧ 최종 결과 보고

인권경영

인권경영 추진 체계

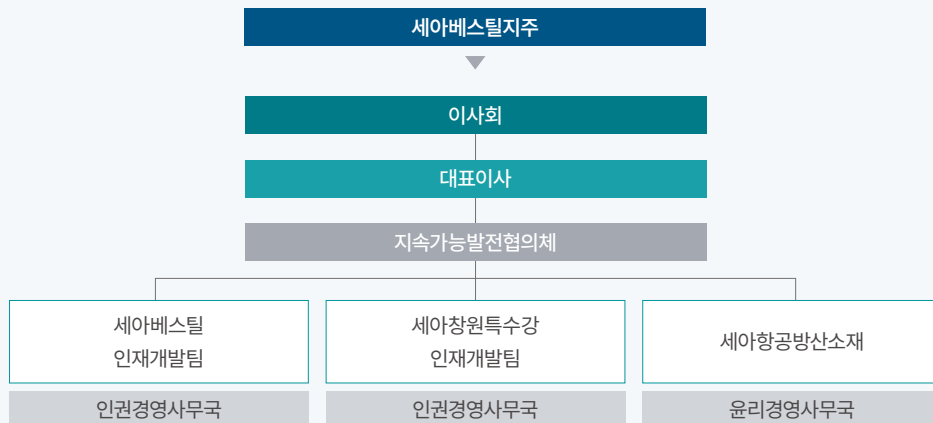
인권경영 거버넌스

세아베스틸지주는 경영활동 전반에서 인권 존중을 핵심 원칙으로 삼고, 그룹 차원의 인권경영 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 주요 인권 리스크 및 인권경영 현황은 이사회 산하 ESG위원회에서 심의·관리되며, ESG팀이 그룹 전반의 인권경영 방향성을 총괄 조율합니다. 세아베스틸은 2023년 이사회 결의를 통해 인권경영을 공식 선언하고, 인재개발팀 산하 인권경영사무국을 운영하고 있습니다. 세아창원특수강은 2024년 3월 이사회 부의를 통해 인권경영을 선언하고 2025년 1월 인권경영사무국(인재개발팀)을 신설하였으며, 지속가능발전협의체를 통해 주요 인권 안전이 논의됩니다. 세아항공방산소재는 대표이사 직속 윤리경영사무국이 인권경영 관련 업무를 담당하고 있습니다.

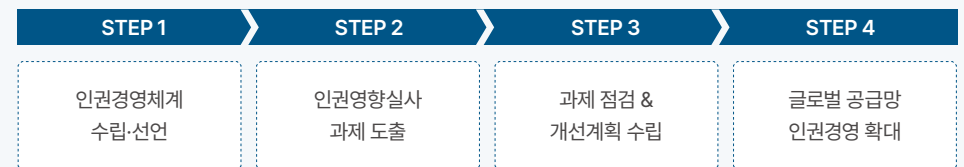
인권경영 로드맵

세아베스틸지주는 인권경영 체계 수립 및 선언, 인권영향실사를 통한 과제 도출, 개선계획 이행, 글로벌 공급망으로의 인권경영 확대를 이어나가는 단계적 로드맵을 그룹 차원에서 추진하고 있습니다. 세아베스틸지주의 계열사는 인권 리스크 사전 예측 및 구제절차의 체계화를 통한 인권 존중 조직문화의 확산을 핵심 목표로 삼고 있습니다. 세아베스틸, 세아창원특수강은 잠재적인 인권 리스크를 식별하고 관리하기 위해 총 4단계로 구성된 '인권경영 체계 고도화 로드맵'을 수립하여 체계적으로 이행하고 있습니다. 1단계 인권경영 체계 수립과 2단계 인권영향실사 및 과제 도출을 성공적으로 완수하였으며, 2025년 기준으로 실질적인 개선과 이행 점검을 위한 3단계 '과제 점검 및 Catch-up Plan(PDCA)'을 진행하고 있습니다. 인권영향실사 결과를 바탕으로 세부 과제 목록을 수립하여 집중 추진하고, 단기 인권경영 개선 과제의 85%를 완료하였습니다. 또한, 미완료된 중장기 과제에 대한 구체적인 액션 플랜(Action Plan)을 수립하여 지속적으로 모니터링하고 있으며, 이러한 철저한 내부 환류 체계를 기반으로 향후 4단계인 '글로벌 공급망 인권경영 확대'로 인권 존중의 가치를 확장해 나갈 계획입니다.

거버넌스 체계



인권경영 로드맵



인권경영

인권 리스크 평가

인권영향평가 실시 및 개선 이행

세아베스틸지주 및 계열사는 사업장 운영 전반에서 발생할 수 있는 부정적 인권영향을 체계적으로 파악하고 개선하기 위해 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 세아창원특수강은 2024년 인권영향평가 결과를 토대로 리스크별 상위과제 우선순위를 확정하고 정착기·도약기·선도기(2024년~2030년)로 이어지는 중장기 인권경영 고도화 프로세스를 가동하고 있습니다. 2024년 인권경영 선언 및 인권영향평가 착수를 시작으로, 2025년 인권경영사무국 신설과 개선 실행계획 수립을 거쳐, 2026년부터 도출된 다양한 실행과제를 단계적으로 이행하며 인권경영 수준을 지속 제고해 나갈 계획입니다.

Case 세아창원특수강 인권영향평가

세아창원특수강은 인권경영 이행체계 구축, 고용 상 차별 금지, 강제·아동 노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 산업안전 보장, 현지주민 인권보호, 환경권 보장, 고객 인권보호, 개인정보 보호 등 11개 분야를 대상으로 인권영향평가를 실시한 결과, 전체 평균 95.8%의 지표 충족도¹⁾를 달성하였습니다. 이후 심각성 및 발생가능성을 기준으로 인권 리스크에 대한 우선순위가 결정되었으며, 2025년부터 개선 영역별 세부 실행계획 수립에 착수하여 분야별 개선과제를 단계적으로 이행하고 있습니다.

1) 모든 지표 응답별 배점 평균값을 백분위로 환산한 값을 의미

인권영향평가 프로세스

① 문헌 조사	② 지표 진단	③ 실태 조사	④ 분석 및 평가
· 국내외 동향 조사 · 인권실사 수준 검토	· 인권진단 지표개발 · 분야별 지표 기반 진단 실시 (충족, 보완 필요 등) · 정량화 과정을 통해 지표의 충족 수준 검토	· 무기명 설문 및 이해관계자 인터뷰 실시 · 진단결과 도출	· 부정적 인권영향분석 및 평가 (심각성, 발생가능성)

인권영향평가 결과

거버넌스 및 정책 약속	인권존중 내재화 및 인권실사	책임 있는 공급망 관리	현지주민 인권보호
· 인권정책 이해관계자 소통 · 피해자 구제 협력 의지 표명	· 거버넌스 타당성 제고 · 이해관계자 참여 증진 · 대응조치 수립 · 효과성 추적 모니터링	· 공급망 인권실사 고도화	· 정보약자 정보접근권 제고
후속 추진 활동			
· 인권경영사무국 신설	· 개선 영역별 세부 실행계획 수립 구조화 착수	· 인권경영 고도화를 위한 중장기 마스터플랜 도출	· 개선 영역별 세부 실행계획 수립 구조화 착수

인권경영

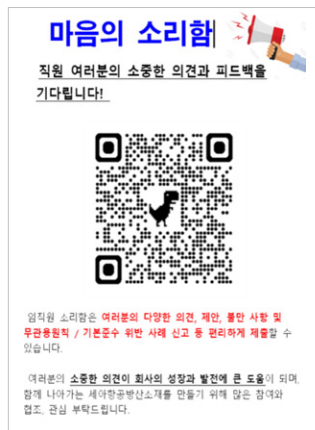
인권 고충처리

인권 제보 채널 운영

세아베스틸지주는 인권 침해 발생 시 구성원이 신속하게 신고하고 구제받을 수 있도록 인권 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보 채널은 그룹 공통 채널과 사내 자체 채널로 이원화하여 운영하고 있으며, 직장 내 성희롱·괴롭힘뿐 아니라 일상적인 업무 고충까지 상담 범위에 포함하고 있습니다. 공통 채널로 접수된 사안은 고충처리위원 상담을 통해 처리되며, 피해 확산 방지를 위한 접촉 금지·공간 분리 조치, 피해회복 지원, 재발방지 모니터링에 이르는 절차에 따라 처리합니다. 2025년 운영 결과 세아베스틸지주 및 계열사 전체에서 인권 관련 제보는 접수되지 않았습니다.



무관용원칙 3대행위 제보채널



세아항공방산소재 마음의 소리함

인권 인식 확산

인권 교육

세아베스틸지주 및 계열사는 인권경영을 조직 내에 내재화하기 위해 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 세아베스틸은 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 교육을 매년 실시하고 있습니다. 세아창원특수강은 인권·성희롱·다양성 관련 교육을 정기적으로 운영하고 있으며, 인권경영사무국 주관으로 인권경영의 개념과 필요성, 추진 현황 및 향후 과제를 담은 INSIGHT REPORT를 전사 임직원 대상으로 발행하여 인권에 대한 내부 이해 제고와 실천 공감대 형성을 도모하고 있습니다. 세아항공방산소재는 법정 의무교육을 매년 실시하고 있으며, 사무직은 비대면, 기능직은 대면 방식으로 구성원 특성에 맞게 운영하고 있습니다.

Case 임직원 심리상담 프로그램: 세담세담

세아그룹은 임직원의 직장 내 고충을 해소함과 더불어 일상생활에서의 심리적 안정감 확보를 지원하기 위해 임직원 심리상담 프로그램(Employee Assistance Program) 세담세담을 운영하고 있습니다. 본 심리상담 프로그램은 세아그룹 전 임직원을 대상으로 운영되며, 매년 1인당 최대 8회까지 상담을 지원합니다. 임직원들의 필요에 따라 대면 및 비대면 상담을 선택할 수 있으며, 모든 상담 내용은 익명으로 철저히 보호됩니다.

Case 세아창원특수강: INSIGHT REPORT

세아창원특수강은 기업 운영 전반에서 인간의 존엄과 가치를 존중하는 것을 경영 원칙으로 인식하고, 이를 제도·실사·구제절차·교육·조직문화 확산으로 연결하여 추진하고 있습니다. 세아창원특수강 인권경영사무국에서는 인권경영의 개념과 사내 인권경영 추진 필요성, 회사 현황 및 향후 과제를 구성원에게 공유하기 위해 전사 임직원 대상 INSIGHT REPORT를 발행하였습니다. ESG 경영 확대, 국제 인권 기준 강화, 공급망으로의 인권 책임 확장, 리스크 예방 및 지속가능성 확보의 중요성이 높아지는 가운데, 임직원의 인권 이해 제고와 실천 공감대 형성을 목적으로 합니다. 세아창원특수강은 인권 존중 문화를 조직 전반에 내재화하고, 구성원의 인식 제고를 통해 인권 리스크를 사전에 방지하여 이해관계자의 신뢰를 지속적으로 제고해 나가겠습니다.

인재경영

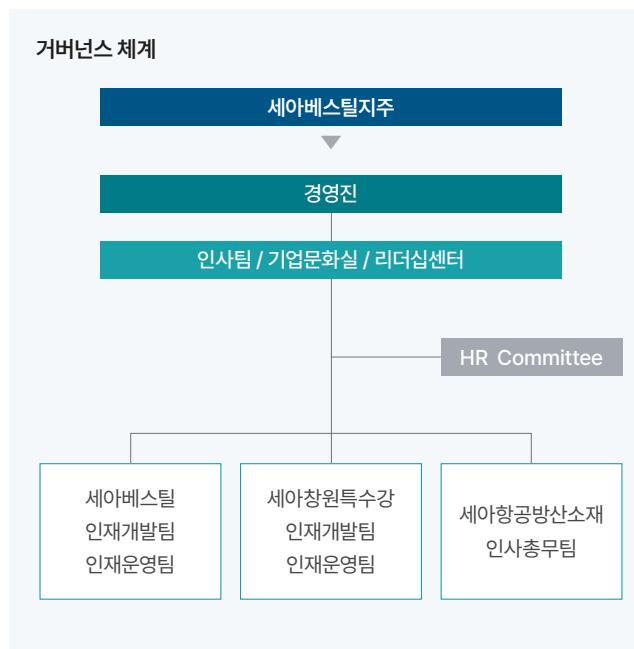
인재경영 추진체계

관리 조직 및 운영 구조

세아베스틸지주는 그룹 전략 방향인 정직·열정·실력의 핵심가치를 토대로 채용, 육성, 평가, 보상 등 전 과정을 유기적으로 연계한 인재경영 체계를 운영하고 있습니다. 그룹 차원의 인재경영은 세아홀딩스 기업문화실, 리더십센터 및 인사팀이 총괄하며, 매년 그룹 인재경영 및 육성계획을 수립하고 전 계열사를 대상으로 인사정책 가이드를 제공합니다.

세아베스틸지주 리더십센터, 인사팀은 그룹 방침을 바탕으로 인재 채용과 교육 프로그램을 기획·실행하며, 경영진에 대한 수시 보고를 통해 인재경영 현황이 의사결정에 즉각 반영될 수 있도록 운영합니다. 아울러 'HR Committee' 협의체를 통해 그룹 공통 교육 방향을 공유하고 현장 수요를 반영한 교육이 이루어지도록 하고 있습니다.

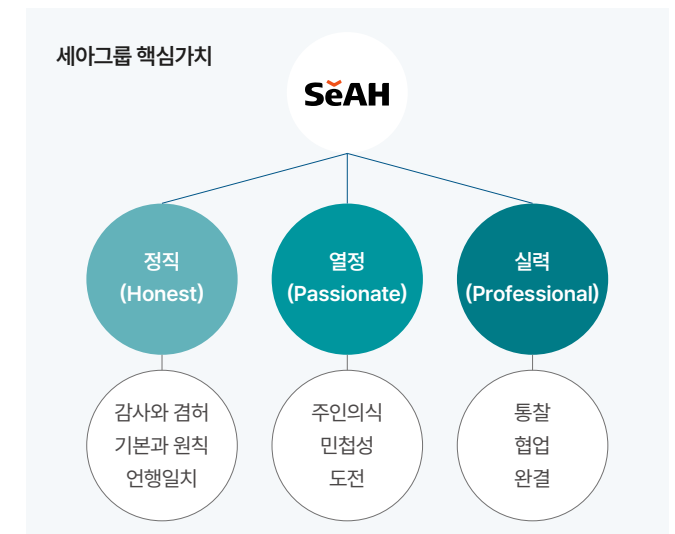
이러한 그룹 방향성을 토대로 각 계열사는 사업 특성에 맞는 독자적인 인재경영 체계를 운영하고 있습니다. 세아베스틸과 세아창원특수강은 사무직 교육 및 육성 전략 설계를 담당하는 인재개발팀과 기능직 교육 및 인사운동을 담당하는 인재운영팀으로 역할을 구분하여 운영하고 있습니다. 세아항공방산소재 인사총무팀은 채용, 교육, 성과보상, ESG, 방산보안, 윤리경영을 통합 담당하고 있습니다.



인재 채용 및 구성원 성장 지원

핵심 가치 및 인재상

세아그룹은 정직·열정·실력을 그룹 핵심가치로 정의하고, 이를 채용, 육성, 평가, 보상 등 전 과정의 기준으로 삼고 있습니다. 정직은 감사와 겸허한 태도를 바탕으로 기본과 원칙을 준수하고, 이를 행동으로 옮기는 언행일치를 의미합니다. 열정은 주인의식을 바탕으로 변화에 민첩하게 대응하며, 도전적인 자세로 업무에 임하는 자세를 뜻합니다. 실력은 통찰력을 바탕으로 이해관계자들과 협업하며, 시작한 일을 끝까지 완수하는 완결을 의미합니다. 이 핵심가치를 바탕으로, 세아베스틸지주는 올바른 가치관으로 신뢰를 쌓고 창의적 사고로 변화를 주도하며 조직 안팎의 다양한 구성원과 협력할 수 있는 인재를 지향합니다.



인재경영

인재 채용 및 구성원 성장지원

공정한 채용과 다양성

세아베스틸지주는 그룹 핵심가치 및 인재상에 부합하는 구성원을 선발하기 위해 체계적이고 공정한 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 채용은 서류 전형부터 입사까지 단계별로 진행되며, 각 전형에서 지원자의 직무 역량과 조직 적합성을 균형 있게 평가합니다. 1차 면접에서는 직무 기초 지식·문제해결 역량·협업 역량을, 2차 면접에서는 세아 인재상에 기반한 조직 적합성·인성·성장 가능성을 중점적으로 확인합니다. 공정한 평가 환경 조성을 위해 역량 검사는 외부 기관을 통해 실시하며, 서류전형부터 면접까지 모든 절차는 정량적 기준에 기반한 평가를 원칙으로 합니다. 면접관은 사전에 제공되는 면접관 가이드를 통해 면접관의 역할과 평가 방법, 직무 역량 확인을 위한 질문 예시, 차별로 오해될 수 있는 질문 및 유의사항 등을 숙지합니다. 이를 통해 일관되고 책임 있는 채용 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 신규 입사자의 조직 적응을 지원하기 위해 입사 후 4주 이내에 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다.

한편, 세아베스틸지주는 인종·성별·장애·출신 지역·연령 등 개인의 배경에 따른 차별 없는 채용 환경을 지향하며, 여성·국가보훈 대상자·장애인의 채용을 고려하고 있습니다. 장애인 고용률은 법정 기준인 3.1%를 상회하는 수준을 목표로 삼고 있으며, 국가보훈 대상자에게는 가점 혜택을 부여하고 있습니다.

인재 육성 방향 및 목표

세아베스틸지주는 “대외 환경의 불확실성이 높을수록 내부 역량을 결집해 본연의 경쟁 우위를 공고히 해야 한다”는 경영 방침 아래, 구성원 개인의 성장이 그룹의 지속가능한 가치 창출로 이어질 수 있도록 역할과 성과 중심의 인재 육성 전략을 수립하고 있습니다.

인재 육성을 위한 교육과정은 리더십·핵심인재·계층별·맞춤형 네 가지 방향으로 설계되어 있으며, 직급 및 역할 변화에 따라 구성원이 필요한 역량을 적시에 갖출 수 있도록 단계적으로 지원합니다. 입사 초기에는 조직 적응과 직무 기초역량 함양에 집중하고, 직급이 높아질수록 전략적 사고·변화 주도·조직 관리 역량을 강화하는 방향으로 교육의 깊이와 성격이 전환됩니다. 차세대 리더로서 선발된 인재에게는 챌린지(Challenge)·어드밴스드(Advanced)·비즈니스 리더(Business Leader)로 이어지는 핵심인재 트랙을 별도로 운영하고 있습니다.

Case 온라인 학습 플랫폼: 세아온(SeAH On)

세아그룹은 그룹 전용 온라인 학습 플랫폼 '세아온(SeAH On)'을 통해 인문학·리더십·IT·외국어 등 다양한 교육 콘텐츠를 제공하며, 구성원이 시간과 장소에 구애받지 않고 학습할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 세아그룹은 오프라인 교육을 보완하는 상시 학습 생태계를 구축하여, 임직원이 자기 주도적으로 학습 경로를 설계할 수 있는 환경을 조성해 나가고 있습니다.

Case AI Transformation(AX) 교육

2025년, 세아그룹은 조직의 AI 리터러시 함양에 주목하여 그룹 공식 교육을 통한 AX 부문 교육과 계열사별 맞춤 교육을 함께 제공하였습니다. 실습 비중을 확대하고 실무 적용성을 높인 교육을 제공하여 구성원의 교육 만족도를 제고하고 있습니다. 또한 세아온을 통해 AX 교육에 대한 구성원 접근성을 제고하고, 외부 전문가와의 전략적 협업과 내부 실전 성공 사례를 지속적으로 축적하여 기술 변화에 기민하게 대응하고 현업 적용도를 극대화한 독보적인 AX 실행 체계를 완성해 나갈 예정입니다. 세아그룹은 향후 AX 부문 교육이 실질적인 업무 성과 창출로 이어질 수 있도록 직급과 직무별 특성을 반영한 교육을 마련할 계획이며, 프로젝트 기반 AX 퍼실리테이터 양성을 통해 그룹 전반에 걸친 AX 실행력 확보에 집중해 나갈 계획입니다.

AX 교육 단계별 추진 내용

내용	목표	방식
직무 공통 AI 교육(Lv. 1)	AI 리터러시 확보	온·오프라인
직무 특화 AI 교육(Lv. 2)	실무 적용 및 성과 창출	오프라인
AX 퍼실리테이터 양성(Lv. 3)	AX 전문인력 육성	해커톤·선발

인재경영

인재 채용 및 구성원 성장지원

교육 프로그램 운영

세아베스틸지주는 구성원의 성장 단계와 역할에 따라 직급별·맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 리더급에게는 경영철학 내재화와 조직 운영 역량 강화를 위한 집중 과정을, 핵심인재로 선발된 구성원에게는 챌린지 리더부터 비즈니스 리더까지 단계적 육성 과정과 MBA 학위과정을 지원합니다. 아울러 2025년 그룹 전반의 디지털 역량 강화를 위해 3단계 AX 교육을 운영하며, 실습 비중을 확대한 결과 응답자의 80% 이상이 높은 만족도를 보였습니다.

이 밖에 세아베스틸지주의 계열사는 그룹 공통 교육 체계를 기반으로 각 사업 특성과 환경에 따라 필요한 교육을 효과적으로 운영하고 있습니다. 세아베스틸과 세아창원특수강은 생산·품질 중심의 직무 입문교육과 사내 직무전문가 양성 교육을 운영하고 있습니다. 또한 세아항공방산소재는 현장감독자의 리더십과 조직관리 역량을 강화하기 위한 교육과 더불어 현장직의 복합적인 직무역량을 높이기 위한 교육을 마련하고 운영 중입니다.

직무 전환 지원

세아베스틸지주는 구성원 개인의 성장과 커리어 전환의 기회를 위해 사내 직무 전환의 기회를 제공합니다. 직무 전환을 희망하는 임직원은 면담을 통해 역량과 경력 개발 방향을 종합적으로 검토한 후 새로운 역할과 직무 역량을 개발해 나갈 수 있습니다. 세아베스틸지주는 구성원이 자신의 역량과 관심 분야에 맞는 직무에 도전할 수 있는 환경을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

2025년 교육 프로그램 운영 현황

계열사	교육 프로그램	내용
세아베스틸	생산·품질 입문교육	생산 공정 및 품질 관리 이해를 통한 부서 간 협업 증진
	직무전문가 육성	과장~부장급 대상 사내강사 양성 및 교안 제작
	팀장·직급별 교육	조직문화·협업·성과관리 역량 강화
세아창원특수강	전사 직무교육 체계 구축	직무 기반 교육 로드맵 수립 및 사내 직무전문가 양성
	자체 직무 콘텐츠 개발	사무직·기능직 이원 운영 기반 자체 교육 콘텐츠 개발
	자기계발 지원	자격증 취득·이러닝·독서학습 등 개인 역량 강화 지원
세아항공방산소재	현장감독자 리더십 교육	현장 리더십 및 조직관리 역량 강화
	멀티스킬 강화 교육	현장직 복합 직무역량 향상
	어학 지원	전화영어·토익 700점 달성 지원을 통한 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화

성과 평가 및 보상

세아베스틸지주는 OKR(Objectives and Key Results) 기반의 성과관리 체계를 운영하여 개인과 조직의 목표를 유기적으로 연계하고 있습니다. 성과 평가는 개인의 업무 수행 성과와 기여도를 중심으로 하는 개인평가와 협업·시너지·업무 프로세스 개선 등을 반영하는 팀 평가를 병행하여 운영합니다. 평가의 공정성과 객관성 강화를 위해 직책자 및 구성원을 대상으로 목표수립·중간점검·평가 전 과정에 대한 정기 교육을 실시하고 있으며, 연 1회 이상 직원 설명회를 통해 평가 및 보상제도에 대한 이해도를 제고하고 있습니다. 최종 보상은 성과와 기여도에 기반한 차등 보상을 원칙으로 결정됩니다. 연봉은 Pay Band 기반으로 설계되어 개인의 성과에 따라 유연하게 조정되고 있으며, 성과급 재원은 재무실적을 기반으로 결정됩니다. 개인평가 결과는 성과급과 연봉 인상에, 팀 평가 결과는 팀 단위 성과급에 각각 반영되어 성과와 보상이 직접적으로 연계됩니다.

이 밖에도 세아베스틸지주 산하 계열사는 업무실적 및 능력평가를 자체적으로 시행하는 한편, 포인트 제도를 활용하여 다면적 기여도를 승진에 반영하여 계열사별 특성에 맞는 평가 및 보상 체계를 운영하고 있습니다.

인재경영

일하기 좋은 근로 환경

유연근무 및 복리후생

세아베스틸지주 및 산하 계열사는 구성원이 일과 삶의 균형을 유지하며 최상의 역량을 발휘할 수 있도록 다양한 유연근무 제도를 운영하고 있습니다. 오전 7시부터 10시 사이 15분 단위로 출퇴근 시간을 선택할 수 있는 시차출퇴근제, 재택근무, 패밀리데이(금요일 1시간 조기 퇴근)를 운영하며 구성원의 자율적인 근무 환경을 지원합니다. 세아창원특수강은 탄력적 근로시간제를 통해 업무량 변화에 유연하게 대응하면서도 구성원의 근무 효율을 높이고 있습니다.

아울러 다양한 복리후생 제도를 통해 구성원의 삶의 질을 높이고 있습니다. 사내 카페·헬스장과 중식대·교통비 지원, 건강검진과 단체상해보험 제공으로 건강과 일상적 편의를 챙기는 한편, EAP(심리상담 프로그램)와 생활안정·주택 대출을 통해 심리적·경제적 안정까지 폭넓게 뒷받침하고 있습니다. 세아창원특수강은 통근버스 운영 및 노선 확대, 전기차 충전기 설치, 한마음 문화데이 운영 등 근무 환경 개선과 구성원 화합을 위한 활동을 지속하고 있습니다.

가족친화 및 생애주기 지원

세아베스틸지주는 구성원이 생애 전반에 걸쳐 일과 가정의 균형을 유지할 수 있도록 모성보호 및 가족 친화 지원을 다각도로 시행하고 있습니다. 임신기 재택근무, 육아기 근로시간 단축, 난임치료휴가 등 각 생애 단계에 맞춘 모성보호 장치를 마련하여 육아와 업무를 병행할 수 있는 환경을 조성합니다. 또한, 육아기 단축근로 활용을 적극 독려하며 구성원의 일·육아 병행을 지원하고, 자녀 양육과 교육 부담 경감을 위해 학자금, 입학축하금, 장애자녀 지원 등 다양한 가족 친화 제도를 운영하고 있습니다.

세아베스틸지주 및 산하 계열사 복리후생 제도¹⁾

구분	내용	
건강지원	· 건강검진, 종합건강검진(격년, 배우자 포함) · 단체상해보험(본인·배우자) & 독감 예방접종(본인·배우자·직계존비속)	· EAP 심리상담(본인·배우자·자녀·부모)
생활 안정 및 여가 지원	· 생활안정·의료비·주거 구입/임차 목적 대출 지원 · 신입사원 숙소 보증금·월세 지원 · 근로복지기금(대부·학자금·의료비·경조금) 운영	· 제휴 콘도 이용 지원 · 한마음 문화 데이(단체 활동) · 사내 카페·헬스장 운영, 동호회 활동 지원
포상·경조사	· 장기근속 포상, 연차휴가 제공 · 모범사원 해외연수 지원 · 창립기념일 축하금	· 경조금·경조휴가 · 결혼기념일 케이크·꽃다발 제공
근무환경 지원	· 통근버스 운영 및 노선 확대, 전기차 충전기 설치 · 시차출퇴근제, 재택근무, 패밀리데이	· 하계휴가, 리프레시 휴가, 병가 · 퇴직예정자 대상 지원 프로그램 운영
가족친화 제도	· 임신기 재택근무(필요시 전 기간), 육아기 근로시간 단축, 선택적 근로시간제 · 배우자 출산휴가, 육아휴직 사용	· 자녀 학자금 지원, 자녀 입학축하금 지원, 자녀/본인 졸업 축하 선물 · 유치원 보육비, 장애자녀 지원

1) 그룹 내 계열사의 경영환경에 따라 상이함

Case 퇴직예정자를 위한 프로그램 운영

세아베스틸지주는 구성원의 생애주기를 고려하여 퇴직 예정자를 위한 프로그램을 마련하고 운영 중입니다. 퇴직 예정자를 대상으로 퇴직 후 안정적인 생활 정착을 지원하기 위해, 정서 안정 지원부터 재취업 지원까지 아우르는 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

세아창원특수강은 지역 전문 기관과의 협력을 통해 재무관리 및 구직활동, 생애경력설계 교육을 통해 퇴직 예정자가 새로운 출발을 준비할 수 있도록 돕고 있습니다. 2025년 세아창원특수강 퇴직 예정자 58명을 대상으로 교육을 실시하였으며, 2026년에는 대상 인원을 66명으로 확대할 계획입니다.

인재경영

구성원 소통 및 노사관계

노사 소통 채널 운영 및 상생문화 정착

세아베스틸지주는 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 구성원의 목소리가 실질적인 제도 개선으로 이어질 수 있도록 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 세아베스틸지주는 세아홀딩스와의 통합 노사협의체를 운영하며 그룹 차원의 공통 이슈를 논의하고, 법정 분기별 회의 외에도 수시 소통을 통해 노사 간 협력 기반을 강화하고 있습니다. 세아베스틸지주의 노사협의회 '세로고침(세아의 근로조건을 새로고침)'을 통해 호칭 통합·복지 제도 개선·근태 Ground Rule 제정 등 구성원의 일상과 밀접한 안건을 정기적으로 논의합니다.

세아베스틸 및 세아창원특수강 노사협의회를 비롯해 각종 노사 간 소통을 위한 위원회를 통해 현장 구성원의 의견을 다층적으로 수렴합니다. 이를 통해 전기차 충전기 설치, 통근버스 노선 확대 등 근무환경 개선에서부터 노사 합동 식당위생점검, 원가절감 토론회 등이 추진되었습니다. 그 밖에도 노사합동 워크숍, 경영설명회 등 회사의 경영현황과 비전, 방향성에 대한 공감대를 형성하는 자리를 지속적으로 마련하고 있습니다.

세아항공방산소재는 정기 노사협의회를 통해 직원 복지 및 근무환경 개선 사항을 논의하고, 매월 현장 순회를 실시하여 근로자의 고충과 의견을 직접 청취하고 있습니다. 이러한 소통 중심의 조직 운영은 구성원 만족도로 이어져 조직만족도 91.6점(전년 대비 +19.0점), 직무만족도 87.4점(전년 대비 +19.1점)을 달성하였습니다. 노사 간 신뢰를 바탕으로 세아항공방산소재는 창사 이래 18년 연속 무분규 사업장을 유지하고 있으며, 2023년 고용노동부 노사문화 우수기업으로 선정된 데 이어 2025년 노사문화유공 금탑산업훈장을 수훈했습니다.

주니어보드

세아베스틸 및 세아창원특수강의 주니어보드는 실무자와 경영진 간의 신뢰 기반 소통 강화를 목적으로 운영되는 프로그램입니다. 지난 1기에 이어 주니어보드 2기는 기존에 도출한 조직문화 개선 키워드를 바탕으로 조직문화의 방향성에 대한 인사이트를 얻기 위해 일본으로 해외 연수를 다녀왔습니다. 우수 벤치마크 사례 탐방을 통해 조직문화 발전을 위한 아이디어 및 개선안을 도출하였습니다.

Case 세아항공방산소재 노사문화유공 금탑산업훈장

세아항공방산소재는 고용노동부가 주최한 노사문화유공 정부포상 시상식에서 '금탑산업훈장'을 수훈했습니다. 매년 노사 공동 워크숍, 전 직원 대상 경영설명회, 노동조합 및 무노조 사무직 대상 소통 간담회 등을 지속적으로 운영하며 임직원과의 대화·참여 중심의 투명 경영을 실천한 노력을 높이 평가받았습니다. 세아항공방산소재는 노사 간의 신뢰와 협력이 기업의 경쟁력 강화와 고용 안정으로 이어지는 선순환 구조를 공고히 정착시켜 나가겠습니다.



고객만족

고객만족경영 추진체계

고객만족경영 방향성

세아베스틸지주는 고객과의 소통을 바탕으로 고객 맞춤형 체감 품질 및 서비스 향상을 고객만족경영의 핵심 방향으로 삼고 있습니다. 고객만족경영은 VoC(Voice of the Customer) 수집, 품질개선활동, 고객만족도 측정 등 세 가지 축을 바탕으로 운영됩니다. VoC 수집은 기술교류회, 고객만족도 조사, 고객불만 접수채널을 통해 이루어지며, 수집된 의견은 담당 부서로 전달되어 개선활동으로 연계됩니다. 이를 통해 측정된 고객만족도 결과는 경영진에 보고되어 지속가능한 고객만족경영 체계 강화에 반영됩니다.

고객만족경영 관리 거버넌스

세아베스틸지주 산하 계열사는 고객과의 긴밀한 소통과 제품 품질 향상을 위해 계열사별 전담 조직을 구성하고 관련된 협의체 등의 거버넌스 조직을 운영함으로써 고객만족경영을 추진하고 있습니다.

세아베스틸은 기술교류회를 중심으로 VoC 청취 및 고객 기술 지원 활동을 수행하며, 2025년부터 마케팅기획팀의 주도로 고객만족도 설문을 운영하고 있습니다. 세아창원특수강은 고객 솔루션과 공정 솔루션 두 축으로 구성된 고객 서비스(Total Solution)를 제공하기 위해 CS팀이 관련 업무를 주관하고 있습니다. 세아항공방산소재는 사업본부 내 담당자가 직접 고객별 VoC를 관리합니다.

고객만족 목표 및 성과

고객만족도 관리 및 개선활동

세아베스틸지주 산하 계열사는 정기적으로 고객만족도를 측정하고, 결과를 바탕으로 서비스 개선 방향을 도출하고 있습니다. 세아베스틸은 A/S 처리 및 대응 만족도와 업무 처리 기간 만족도를 반기 단위로 측정하고, 조사 결과를 바탕으로 반제품 관리 사각지대 개선, 수출품 취급 관리력 제고 등 불만 재발 방지 활동을 추진하고 있습니다. 세아창원특수강은 CSI(Customer Satisfaction Index) 조사를 통해 고객만족도를 측정하고 있습니다. 주요 개선 활동으로는 제품 취급흡 개선, 핀홀 불량 기술지원, One-Stop Service 운영 등을 추진하였으며, 고객공정 문제해결을 위한 기술지원, 선제적 고객 불만 대응, 고객 니즈 파악을 통한 사용 품질 편차 저감 등 고객 감성품질 향상을 위한 전반적 개선 활동을 전개하고 있습니다. 한편, 세아항공방산소재는 자체적인 조사 프로세스에 따라 평판도, 경쟁사 대비 성과, 구매방법 만족도, 납기준수율 영역에 대해 고객만족도를 측정하고 있으며, 공정 문제 해결을 위한 기술지원과 고객 불만 사전 예방을 위한 체계 등을 시행하며 성과를 모니터링하고 있습니다.

고객만족 목표 및 성과¹⁾

	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
2025년 목표	품질 및 고객대응 서비스 만족도 5점	기술지원 고객만족도 70점	고객만족도 ³⁾ 평균 8점 이상
2025년 성과	A/S 처리 및 대응 만족도 ²⁾ 4.35점 A/S 업무 처리기간 만족도 ²⁾ 4.30점	고객만족도(5대 영역 평균) 70.5점 불만처리 및 A/S 만족도 75.0점	고객만족도(4대 영역 평균) 9.15점

1) 각사별 고객만족도 측정 기준 상이

2) 고객 품질 만족지수(5점 만점) 상/하반기 평균

3) 고객만족도(10점 만점)

고객만족

고객만족 활동

고객 대응 및 관리 프로세스

세아베스틸과 세아창원특수강은 고객 불만 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 단계별 프로세스를 운영하고 있습니다. 세아베스틸은 불만 접수부터 사후관리까지 6단계 프로세스를 운영하며, 각 단계에서 고객영업, CS팀, 사내 생산·품질·연구 부서가 역할을 분담하여 대응합니다. 원인 규명 후 처리방안을 협의하고, 불만 처리 완료 후에도 유효성 검증과 VoC 청취를 통해 사후관리까지 연계하고 있습니다. 한편, 세아창원특수강은 고객불만 접수 후 샘플 접수, 현장조사·분석, 원인 및 대책 수립의 단계를 거치며 귀책사유에 따라 단순 종결 처리하거나 협의 및 보상 진행으로 이어지는 이원화된 처리 체계를 갖추고 있습니다. 이외에도 세아창원특수강은 주기적으로 고객기술교류회를 연간 29건 진행하며, 고객사 내방/방문을 통한 현장 밀착 VoC를 청취하고 있습니다.

품질경영 관리체계

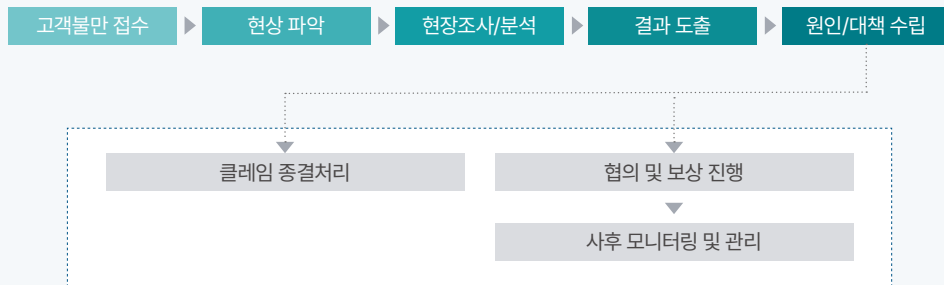
품질경영방침 및 시스템 인증

세아베스틸지주 산하 계열사는 품질 경쟁력을 갖춘 제품 생산과 제품 안전성에 대한 엄격한 기준을 통해 고객만족을 최우선으로 하는 품질방침을 수립·운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 계열사는 제품 신뢰성을 대외적으로 검증받기 위해 글로벌 표준에 부합하는 품질경영시스템 인증을 취득하고 있습니다. 구체적으로 자동차, 항공우주, 원자력, 해양 플랜트, 해양/조선, 방위 등 고도의 안전성과 신뢰성이 요구되는 산업의 특성 뿐 아니라 국가별 표준 규격을 준수하고 있음을 인정받고 있습니다. 또한 해양 산업의 NORSOK(Norsk Søkkel Konkurranseseposisjon) 승인 및 항공우주산업의 NADCAP(National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program) 특수공정 승인을 통해 글로벌 고부가가치 산업 내 품질 신뢰성을 공고히 하는 한편, 계열사의 기술력이 세계 최고 수준임을 인정받고 있습니다.

계열사별 품질경영시스템 인증 현황

계열사	인증명	유효기간	사업장
세아베스틸	ISO 9001: 2015	2028.5.	군산
	ISO 9001: 2015	2026.12.	창녕
	IATF 16949: 2016	2027.1.	군산/창녕
세아창원특수강	ISO 9001: 2015	2027.6.	창원
	IATF 16949: 2016	2027.6.	창원
	KS Q9100: 2018	2027.6.	창원
	KEPIC MN-SN	2027.12.	창원
세아항공방산소재	ISO 9001: 2015	2026.9.	창원
	EN 9100: 2018	2026.9.	창원

세아베스틸, 세아창원특수강 고객불만 대응 및 관리 프로세스^{1) 2)}



1) 고객불만 유형에 따라 대응 및 관리 프로세스는 계열사별 상이할 수 있음

2) 세아항공방산소재의 경우, 고객별 VoC를 담당자가 직접 관리

고객만족

품질 개선 및 관리

제품 품질 관리 및 개선 활동

세아베스틸은 전 부서가 참여하는 사내 테스트 및 4M(사람, 설비, 자재, 방법) 변경관리 프로세스 운영을 통해 품질 리스크를 체계적으로 관리하고, 잠재적 리스크 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 이 밖에도 표면 불량 해결을 위해 Worst 강종을 집중 개선하였고, 외관 불량 이슈 해결을 위해 TFT 활동을 바탕으로 소형 사이즈 강종의 끝단 휨 방지, 번들 터짐 예방, 창고 양품화 등의 조치를 취했습니다. 이러한 주요 개선활동을 추진한 결과 전년 대비 공정불량률 26% 개선, 폐기율 9% 저감의 성과를 달성하였습니다.

세아창원특수강은 체계적인 품질관리 프로세스를 기반으로 품질관리 계획 수립에서부터 심사 수행, 품질 모니터링, 시험·검사, 부적합 관리, 품질시스템 개선의 과정을 운영합니다. 또한, 월별 품질 회의를 통해 품질 이슈를 관리하고 있으며, 각 단계의 결과는 품질 회의록, 품질 이슈 보고서, 시정조치 결과 등으로 문서화하여 지속적 개선 활동의 근거자료로 활용하고 있습니다. 2025년에는 소형압연 가열로 가열 품질 관리, 강관 품질이상재 전산화 시스템 구축, 품질 사전 리뷰 회의체 운영 등을 추진했습니다.

세아항공방산소재는 정기 고객만족 조사를 바탕으로 도출된 종합 결과와 고객의 요구사항에 비추어 품질 이슈에 대한 개선 방향성을 검토하고 있습니다. 2025년 조사 결과, 품질 이슈 발생 시 대응 속도 등 개선점이 확인되었으며, 이에 대한 개선 방향을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한 주요 고객사를 중심으로 품질향상을 위한 개선 활동 및 성과 모니터링을 체계적으로 수행하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 Boeing사로의 납품 On-time Delivery 100% 및 품질 수준 99.8%를 기록하는 등 우수한 성과를 거두었으며, Boeing사로부터 Supplier Award를 수상하여 우수 공급업체로 인정받았습니다.

Case 세아창원특수강 품질회의

세아창원특수강에서는 대표이사 및 임원진, 각 팀장의 참석하에 월 단위 품질회의를 운영하고 있습니다. 품질회의에서는 불량률 및 실패비용 등 주요 지표를 공유하고, 전원 발생 이슈 및 개선 대책을 보고합니다. 또한, 보고된 품질 이슈의 원인 및 대책의 타당성에 대해 토론하며 개선 대책의 이행 여부 및 효과성을 검토합니다.

사회공헌

사회공헌 추진체계

나눔경영 전략

세아베스틸지주는 환경 인식 공유, 사회적 약자 지원, 사회공헌 가치 확산을 나눔경영의 3대 핵심 방향으로 설정하였으며, 이를 Connecting, Growing, Continuing의 3대 전략 체계로 정립하여 운영하고 있습니다. 세아베스틸지주 산하 계열사는 사업장이 위치한 지역사회의 수요를 사전에 파악하여 활동 계획을 수립하고, 협력 NGO의 피드백을 반영하여 활동의 실효성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 나아가 지원 대상과 활동 지역을 단계적으로 확대함으로써 나눔경영의 사회적 영향력을 넓혀가고 있습니다.

Case 세아창원특수강 지역사회 소통 활동

세아베스틸지주 산하 계열사는 사업장이 위치한 지역사회와 다각도로 소통하는 한편, 회사가 지역사회에 미치는 영향을 검토하는 동시에 지역사회의 필요를 파악하고 지역사회에 환원하기 위한 방안을 수립하고 있습니다. 세아창원특수강은 지방정부와 기업이 지역경제 활성화와 상생 협력 방안을 논의하기 위해 경상남도가 주최한 '경남경제라운드테이블'에 참여했습니다. 본 회의체는 경상남도 역내에 사업장을 두고 있는 기업과 5개 시가 참여하여 지역 내수 활성화 방안 및 지역 내 고용 촉진 방안을 논의하기 위해 마련된 협의체입니다. 세아창원특수강은 본 회의체를 통해 상생 소비문화 조성을 위한 지역 특산물 구매 및 전통시장 협약을 추진하였으며, 이 밖에도 지방 소멸지역 초등학교의 교육 지원을 위한 도서 기부 사업을 추진하기로 하였습니다.

세아그룹 이해관계자 정책 [☞](#)

나눔경영 추진체계

진정성을 바탕으로 한 선한 영향력 확산

Connecting 환경문제 인식 동참

환경문제에 대한 인식을
기업과 지역사회가 함께
나누고 공감대를 형성합니다.

- 환경 인식 확산 캠페인
- 환경정화 활동: 줍깅, 클린오션

Growing 사회적 약자 배려

사회적 약자가 실질적인
변화를 경험할 수 있도록
맞춤형 지원을 확대합니다.

- 희망나눔 지역복지 활동
- 생태누리 바우처 사업
- 인재 육성 활동

Continuing 연대와 확산

사회공헌 활동의 가치를
외부로 확산해 나가며 더 넓은
연대로 이어갑니다.

- 볼런티움 캠프 행사
- 다문화 지역사회 지원

사회공헌

Connecting 환경문제 인식 동참

환경 인식 확산 캠페인

세아베스틸과 세아창원특수강은 2025년 세아그룹 차원에서 진행한 '반짝반짝 업사이클링 캠페인'에 동참했습니다. 본 캠페인을 통해 사업장에서 발생하는 폐근무복을 수거하여 아이들이 입을 수 있는 맨투맨 티셔츠로 재탄생하는 업사이클링을 진행했습니다. 아동용 상의 300점으로 재탄생한 의류를 임직원이 '일일 산타'로 참여하여 사업장 인근 아동센터 및 보육시설에 전달하였습니다. 이번 업사이클링 캠페인을 통해 폐근무복으로 자원순환을 실천하여 새로 만드는 의류 대비 60% 이상의 탄소 배출량 저감¹⁾을 달성하는 한편, 지역사회와의 나눔 활동으로 사회공헌의 의미를 더하였습니다.

1) 폐의류의 국내 재활용 체계 구축 방안 연구(한국환경연구원, 2025)



세론이와 함께하는 행복한 철의 여행

세아창원특수강은 매년 창립기념일을 맞아 임직원과 가족이 함께 환경 팝업북 '세론이와 함께하는 행복한 철의 여행'을 제작하고, 완성된 도서를 도내 소멸지역 학교 도서관에 기증하고 있습니다. 아울러 팝업북 키트를 관내 봉사단체에 제공하여 지역사회 구성원이 환경 활동에 직접 참여할 수 있는 기회를 확대하고 있습니다.



환경 정화 활동

세아베스틸과 세아창원특수강은 사업장이 위치한 지역사회의 환경 보호를 위해 임직원이 직접 현장에 참여하는 환경정화 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 세아베스틸은 ESG경영 실천과 지역친화적 기업문화 조성을 목적으로 군산 지역에서 줍깅 활동을 운영하고 있으며, 군산시청 기후환경과와 협력하여 지방정부와의 상생 관계를 강화하고 있습니다. 세아창원특수강은 분기별 테마형 봉사활동의 일환으로 줍깅을 운영하는 한편, 연 2회 수중 환경정화 활동인 클린오션을 실시하여 사업장 인근 해양 환경 보호에 기여하고 있습니다.

세아베스틸, 세아창원특수강 환경 정화 활동 현황

활동	장소	일시	참여
줍깅	군산	2025년 2월	임직원(30명)
		2025년 3월	임직원(26명), 군산시청(17명)
		2026년 3월	임직원(32명), 군산시청(15명)
클린오션	창원	2025년 8월	임직원
		2025년 10월	

사회공헌

Growing 사회적 약자 배려

희망나눔 지역복지 활동

세아베스틸은 2012년부터 군산시청, 군산경찰서 등 지역 기관과 협력하여 차상위계층, 저소득층, 범죄피해가정 등 사회적 약자를 위한 다양한 지원 활동을 이어오고 있습니다. 설·추석 명절에는 차상위계층 및 저소득층 가구에 백미를 기탁하고, 하절기에는 지역복지 협약을 통해 기초수급대상자 및 차상위계층에 생활필수품을 지원하며, 연말에는 방한용품 및 이웃돕기 성금을 전달하는 등 계절별 맞춤형 지원을 체계적으로 운영하고 있습니다. 범죄 피해가정 및 취약계층에 대해서는 군산경찰서와 협력하여 분기별 지원 체계를 구축하고 있으며, 양육시설·장애인 보호시설 아동 및 청소년을 위한 산타데이 행사도 매년 정기적으로 진행하고 있습니다. 아울러 시각장애인 협회, 경로식당, 그룹홈 등 지역 내 복지시설을 대상으로 백미·식품·생활용품을 매월 정기적으로 지원하며 지속적인 나눔 문화를 실천하고 있습니다.

세아베스틸 희망나눔 지역복지 활동 현황

활동	일시	대상	내용
설 명절 백미 기탁	2025년 1월	차상위계층 650가구	백미 10kg 지원
지역복지 협약 및 여름나기 기탁	2025년 7월	기초수급·차상위계층 200가구	생활필수품 지원
추석 명절 백미 기탁	2025년 9월	차상위·저소득층 513가구	백미 10kg 지원
범죄피해가정 및 취약계층 지원	2025년 11월	취약계층 10가구	지원금 제공
이웃돕기 및 겨울나기 기탁	2025년 12월	저소득층 150가구	성금·전기매트 지원
산타데이	2025년 12월	16개 기관 유아·청소년	신발·의류 지원
매월 정기후원	연중 상시	급식시설·그룹홈 등	후원금 지원

생태누리 바우처 사업

세아창원특수강은 경상남도 및 경상남도 환경재단과 협력하여 생태누리 바우처 사업에 참여하고 있습니다. 본 사업은 경제적 어려움으로 자연 생태 체험이 어려운 장애인, 노인, 아동·청소년, 다문화 가정 등 도내 취약계층에게 생태 체험 기회를 제공하는 프로그램으로, 세아창원특수강은 후원 기업으로서 취약계층의 생태복지 증진에 기여하고 있습니다.

인재 육성 활동

세아베스틸과 세아창원특수강은 지역사회의 미래 인재 육성을 위해 장학금 지원 활동을 이어가고 있습니다. 세아베스틸은 군산·창녕 지역 13개 고등학교의 기초수급·차상위계층 학생을 대상으로 희망나눔 장학금을 운영하고 있으며, 임원 희망모금을 통해 마련한 기금을 전북특별자치도평생교육장학진흥원에 기탁하여 지역인재 장학생 지원에도 함께하고 있습니다. 아울러 세아창원특수강은 지역 내 체육특기생 3명을 선발하여 장학금을 지원하며 스포츠 분야 유망 인재 육성에 기여하고 있습니다.

세아베스틸, 세아창원특수강 장학금 지원 현황

활동	일시	대상	내용
체육특기생 장학금	2025년 5월	체육 특기생 3명	장학금 지원
전북특별자치도평생교육장학진흥원 장학금	2025년 8월	지역인재 장학생	임원 희망모금 지원
희망나눔 장학기금	2025년 11월	군산·창녕 13개교	장학금 지원

사회공헌

Continuing 연대와 확산

볼런티움 캠프 행사

세아베스틸지주는 자립준비청년의 사회적 고립 해소와 정서적 안정을 지원하기 위해 캠프를 매개로 청년과 자원 봉사자를 연결하는 참여형 사회공헌 프로그램 '볼런티움'을 운영하고 있습니다. 2025년에는 상·하반기 두 차례에 걸쳐 행사를 진행하였으며(연간 지원 규모 5,174만 원), 상반기(4/25~26)에는 경기도 남양주에서 69명이, 하반기(10/31~11/1)에는 전북 군산 무녀도에서 80명이 참여하였습니다. 각당복지재단, 서울시 자립지원전담기관 영플러스서울과의 3자 MOU 협력 체계를 바탕으로 전문성을 확보하고 있습니다. 특히, 2025년 하반기 행사에는 세아베스틸 군산 임직원이 직접 참여하여 군산 지역 자립준비청년들과 다양한 활동을 함께하였습니다. 아이스크림레이킹, 조별 미션, 초청 가수 공연, 불명 등 1박 2일 일정으로 구성된 프로그램을 통해 청년들이 긍정적인 가치관을 형성하고 자립 기반을 다질 수 있도록 지원하고 있습니다.

볼런티움 캠프 활동



다문화 지역사회 지원

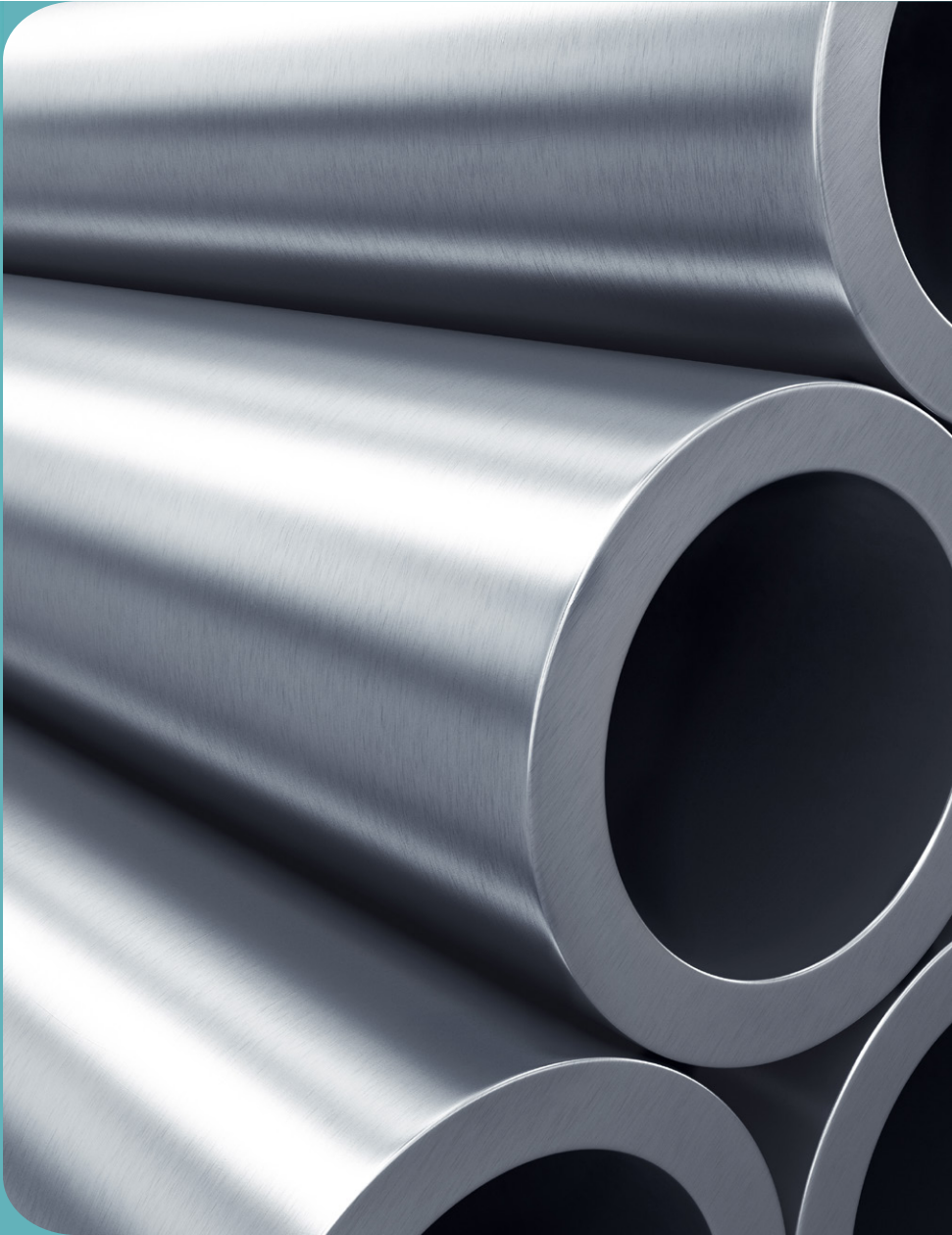
세아항공방산소재는 2023년부터 경남이주민센터와 협력하여 지역 내 외국인 주민 지원 활동을 정기적으로 이어오고 있습니다. 매년 5월 세계인의 날에는 임직원이 자원봉사자로 참여하여 외국인 주민을 위한 기념식 지원 및 도시락 분배 활동을 펼치고 있으며, 10월 다문화축제(Migrants' Arirang Multicultural Festival, MAMF)에서는 다양한 국적의 참가자들이 함께하는 문화다양성 퍼레이드를 지원하며 지역 내 다문화 이해와 화합을 도모하고 있습니다. 2025년에도 5월 18일 세계인의 날과 10월 26일 MAMF 행사에 연속으로 참여하였으며, 연말에는 경남이주민센터에 300만 원을 기부하여 외국인 주민 지원을 위한 재정적 후원도 병행하고 있습니다.

세아항공방산소재 세계인의 날 및 MAMF 행사



GOVERNANCE

이사회 운영	095
주주친화경영	100
리스크 관리	102
정보보안	104



이사회 운영

이사회 운영 체계

이사회 구성

세아베스틸지주의 이사회는 주주와 이해관계자의 이익을 대표하여 회사의 주요 의사결정과 경영 감독을 수행하는 최고 의사결정 기구입니다. 정관과 이사회 운영규정에 따라 권한·책임·운영 절차를 명확히 규정하고 있으며, 이사회 활동 전반에 걸쳐 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다. 이사회는 사내이사 3인 및 독립이사 4인으로 구성되어, 전체 이사 구성원 중 과반이 독립이사로 상법 제383조 및 제542조의8이 요구하는 기준을 상회하고 있습니다. 독립이사는 경영·전략, 법률, 회계·재무, 인사조직 등 다양한 전문 분야의 독립적 시각으로 이사회의 전문성과 객관성을 높이고 균형 잡힌 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한 이사회 의장은 독립이사가 맡아 경영진으로부터의 독립성을 제도적으로 보장하고 있으며, 의장 부재 시에는 대표이사, ESG위원회 위원장, 감사위원회 위원장 순으로 의장직을 대행합니다.

이사회 독립성 및 다양성

세아베스틸지주는 이사회의 독립성 확보를 위해 2019년 3월부터 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 운영하고 있으며, 2021년 3월부터는 독립이사가 이사회 의장을 맡아 경영진으로부터의 독립성을 더욱 강화하고 있습니다. 또한 이해상충 가능성이 있는 이사는 관련 사건에 대한 의결권을 행사하지 않도록 하여 의사결정의 공정성과 투명성을 높이고 있습니다. 다양성 측면에서 세아베스틸지주는 성별·연령·국적·학력 등 다양한 배경을 이유로 한 차별을 지양하고, 포용적이고 공정한 의사결정 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 현재 이사회에는 여성 독립이사가 포함되어 있으며, 경영·전략, 법률, 회계·재무, 인사조직 등 다양한 전문 분야의 이사진을 구성하여 의사결정의 전문성과 객관성을 균형 있게 확보하고 있습니다.

이사회 구성 현황(2026년 3월 기준)

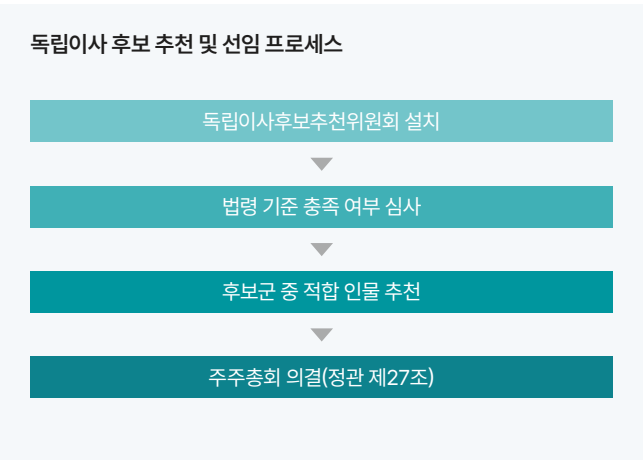
직책	성명	성별	주요 경력	최초 선임	임기 만료
사내이사	이태성	남	現 (주)세아베스틸지주 대표이사 現 (주)세아홀딩스 대표이사 前 (주)세아베스틸지주 경영기획부문장	2016.3.18.	2027.3.29.
사내이사	김수호	남	現 (주)세아베스틸지주 대표이사 現 (주)세아홀딩스 대표이사 前 (주)현대캐피탈 미래전략본부 본부장/전무 前 McKinsey & Company 금융·디지털 부문 파트너	2023.3.29.	2027.3.29.
사내이사	박성준	남	現 (주)세아베스틸지주 경영총괄 現 (주)세아홀딩스 경영총괄 前 (주)세아홀딩스 혁신센터팀장	2022.3.25.	2028.3.25.
독립이사/ 이사회 의장	이화용	남	現 법무법인(유한) LKB평산 구성원변호사 現 한국거래소 규율위원 現 금융정보분석원 제재심의위원	2023.3.29.	2027.3.29.
독립이사	박상찬	남	現 KAIST 경영대학/경영공학부 부교수 現 한국인사조직학회 인사조직연구 편집위원장 前 Georgia Institute of Technology 경영대학 방문교수 前 이화여대 경영대학 조교수	2025.3.26.	2027.3.26.
독립이사	이준일	남	現 경희대학교 경영대학 회계학과 교수 現 한국회계학회, 한국회계정보학회, 한국경영학회 이사 現 한국예탁결제원 나눔재단 감사 前 국민체육진흥기금 기금운용심의회 위원	2026.3.24.	2028.3.24.
독립이사	현낙희	여	現 성균관대학교 법학전문대학원 부교수 現 법제처 법령해석심의위원 前 한화오션(주) 사외이사 前 산업통상자원부 무역위원회 위원	2026.3.24.	2028.3.24.

이사회 운영

이사회 운영 체계

독립이사 선임 프로세스

세아베스틸지주는 상법 제382조 및 정관 제27조에 따라 주주총회에서 이사를 선임하고 있습니다. 특히 독립이사의 경우 상법 제542조의8 및 정관 제27조의2에 따라 독립이사후보추천위원회의 추천을 거친 후보 중에서 선임됩니다. 또한 해당 위원회 구성원 4인 전원을 독립이사로 선임하여 후보 추천 과정의 독립성을 확보하고 있으며, 관련 법령 및 내규에 따라 후보자의 전문성·자격 요건·이해관계 유무를 면밀히 검토합니다. 또한 이사 선임이 주주총회 안건으로 포함될 경우, 주주들이 충분한 시간을 갖고 검토할 수 있도록 주주총회 소집공고를 통해 후보자 정보를 사전에 안내하고 있습니다.



이사회 전문성

세아베스틸지주는 이사회의 전문성을 체계적으로 관리하기 위해 이사회 역량 매트릭스(Board Skills Matrix)를 운영하고 있습니다. 역량 매트릭스는 이사진이 보유해야 할 핵심 역량을 산업 전문성, 재무 전문성, 전략적 사고, 글로벌 사업 경험, 디지털 전환, 리더십, 윤리 의식 7개 영역으로 정의하고, 이사진 개인별 보유 역량을 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 통해 이사회 구성의 전문성 수준을 점검하고, 향후 독립이사 선임 시 보완이 필요한 역량 영역을 파악하는 데 활용하고 있습니다.

이사회 역량 매트릭스

구성원	산업 전문성	재무 전문성	전략적 사고	글로벌 사업 경험	디지털 전환	리더십	윤리 의식
이태성	●	●	●	●		●	●
김수호	●	●	●	●		●	●
박성준	●	●	●	●		●	●
이화용	●	●		●	●	●	●
박상찬		●	●	●	●	●	●
이준일		●	●		●	●	●
현낙희			●	●		●	●

독립이사 전문성 강화 교육

세아베스틸지주는 독립이사가 회사의 사업 현황과 주요 경영 이슈를 깊이 이해하고 이사회 활동에 실질적으로 기여할 수 있도록 전문성 강화 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 총 6회의 교육이 진행되었으며, 분기별 주요 경영실적 공유 4회 및 2025년 상법 개정에 따른 이사회 충실의무, 탄소중립·배출권거래제 관련 교육으로 구성되었습니다.

독립이사 교육 실시 현황

교육 일자	실시 주체	내용
2025.2.11.	경영총괄	2024년 주요 경영실적 (지주·계열사·해외법인), 2025년 운영 계획
2025.5.29.	경영총괄	2025년 1분기 주요 경영실적
2025.8.12.	경영총괄	2025년 2분기 주요 경영실적
2025.8.12.	준법지원인	2025년 상법 개정에 따른 이사의 충실의무
2025.11.21.	경영총괄	2025년 3분기 주요 경영실적
2025.11.21.	ESG팀장	탄소중립의 중요성과 제4차 배출권거래제 주요 이슈사항

이사회 운영

이사회 활동

이사회 운영 현황

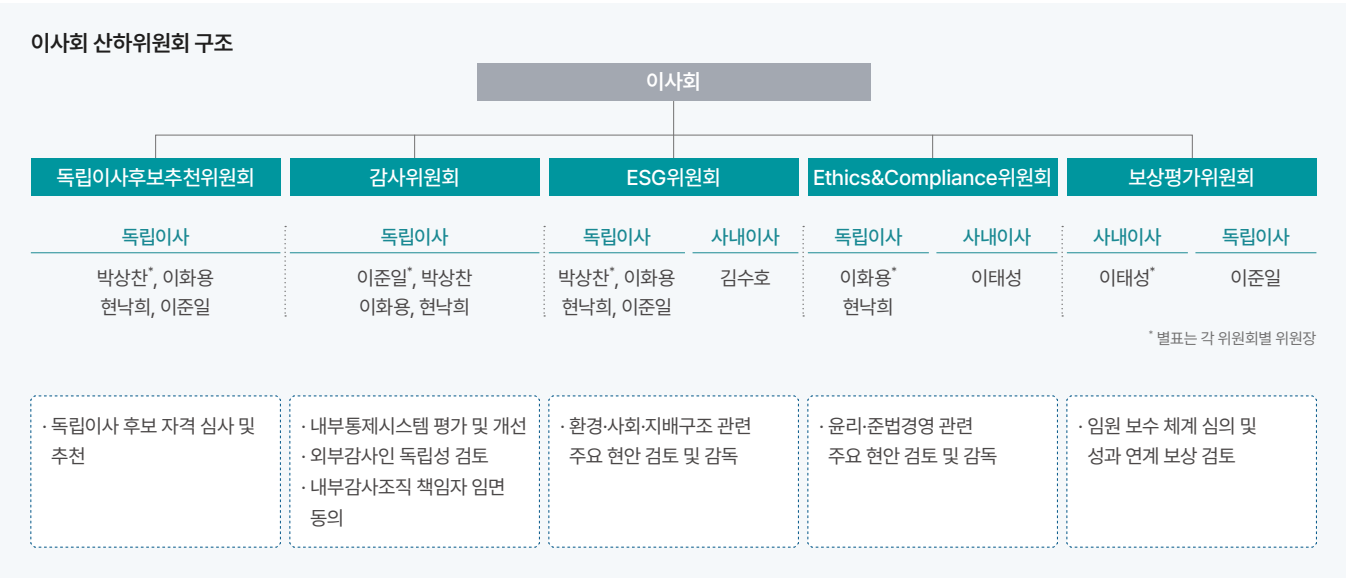
세아베스틸지주의 이사회는 운영규정에 따라 정기이사회를 분기별 연 4회 개최하며, 긴급한 사안에 대해서는 임시이사회를 소집하여 신속한 의사결정을 지원하고 있습니다. 이사가 직접 참석하지 못하는 경우에는 화상회의를 통해 결의에 참여할 수 있으며, 이는 출석으로 인정됩니다. 2025년에는 총 8회(정기 4회, 임시 4회)의 이사회가 개최되었으며, 28건의 안건이 논의되었습니다. 이사회 평균 참석률은 94.6%로, 사내이사는 100%, 독립이사는 90.6%를 기록하였습니다.

2025년 세아베스틸지주 이사회 주요 안건

주요 안건	내용 상세
기업가치 제고 계획 이행 현황 승인의 건	핵심 과제 이행 현황 점검, 중장기 주주가치 제고 정책 확정, 재무적 건전성 기반 주주 이익과 장기 펀더멘털 강화
세아항공방산소재 신공장 투자의 건	글로벌 항공우주 및 방위산업 소재 수요에 선제적으로 대응, 핵심 경쟁력 강화, 글로벌 고객사 대상 안정적인 공급망 제공

이사회 산하위원회 구조 및 운영

세아베스틸지주는 이사회 중심 경영의 전문성과 효율성을 높이기 위해 법령상 의무적으로 설치해야 하는 위원회 외에도 자율적으로 3개의 전문위원회를 추가 운영하고 있습니다. 감사위원회와 독립이사후보추천위원회는 법적 요건에 따라 설치·운영되며, ESG위원회, Ethics&Compliance위원회(E&C위원회), 보상평가위원회는 이사회가 자율적으로 설치한 전문위원회입니다. 각 위원회는 소관 분야의 안건을 심도 있게 검토하고 이사회에 보고·의결하는 방식으로 운영되며, 정기 소집 일정 외에도 이사회 및 각 위원회 운영규정에 따라 필요 시 임시회의를 소집할 수 있습니다. 아울러 이사회 운영규정에 따라 필요 시 외부 전문가의 자문을 구할 수 있는 제도적 장치도 마련되어 있습니다.



이사회 운영

이사회 활동

ESG위원회

세아베스틸지주 이사회는 산하 ESG위원회를 통해 환경·사회·지배구조 관련 주요 현안을 분기별로 검토·감독합니다. 매년 지속가능경영보고서 발간 계획 및 이중 중대성 평가 결과를 보고받아 검토하며, 중요 지속가능성 안전에 대한 최종 승인 책임을 수행합니다.

2025년 ESG위원회 주요 안건

주요 안건	개최일
· 연간 기부금 운영한도 설정의 건 · 2025년 ESG 업무 계획 보고 · PCF 프로젝트 결과 보고 · 2025년 지속가능경영보고서 발간 계획 및 이중 중대성 평가 결과 보고	2025.2.11.
· 세아베스틸 및 세아창원특수강 온실가스 배출량 검증 완료 보고 · 4차 배출권 거래제도 변경에 따른 영향 분석 · 철강산업 공동 ESG 평가 인증 체계 구축 사업 내용 보고	2025.5.29.
· 신 정부 ESG 방향 및 대응계획 보고 · 세아베스틸 및 세아창원특수강 탄소중립 로드맵 전략 보고 · 공급망 탄소중립 전략 및 향후 계획 보고	2025.8.12.
· 탄소중립 로드맵 감축 목표 상향 시나리오 보고 · 자원순환 체계 강화(ZWTL 인증 획득) 내용 보고 · 2025년 한국ESG기준원(KCGS) 평가 결과 및 내용 보고	2025.11.21.

내부 감사 및 통제

세아베스틸지주는 독립적이고 실효성 있는 내부 감사 체계를 구축하기 위해 감사위원회를 전원 독립이사 4인으로 구성하여 운영하고 있습니다. 감사위원회 산하에는 독립된 전담 조직인 내부통제팀을 두어 감사업무를 지원하고 있으며, 내부통제팀 책임자의 임면은 감사위원회의 심의·승인을 거쳐 결정합니다. 내부통제팀은 매년 연간 내부회계관리제도 운영계획을 감사위원회에 보고하여 감사 활동의 체계적 추진을 지원하고 있습니다. 외부감사인 에 대해서는 정기적인 커뮤니케이션을 통해 독립성을 상시 검토하고 있으며, 비감사용역 계약 체결 시 감사위원회의 사전 승인을 받도록 하여 감사 독립성 훼손 요인을 원천적으로 차단하고 있습니다. 2025년에는 총 6회의 감사위원회가 개최되었습니다.

감사위원회 운영 현황

구분	내용
내부감사 전담 조직	내부통제팀(감사위원회 산하 독립 조직)
책임자 임면	감사위원회 심의·승인
감사 계획	연간 내부회계관리제도 운영계획 감사위원회 보고
외부감사인 독립성	정기 커뮤니케이션 및 비감사용역 사전 승인
2025년 개최 횟수	6회

이사회 운영

이사회 활동

이사 직무 리스크 관리

세아베스틸지주는 이사 및 임원이 직무 수행 중 내린 의사결정으로 인해 발생할 수 있는 법적 배상 리스크를 관리하기 위해 세아그룹 차원의 임원배상책임보험에 가입하여 운영하고 있습니다. 해당 보험은 세아그룹 소속 사내·독립이사, 미등기임원·감사 전원을 피보험자로 지정하고 있으며, 매년 갱신하여 운영 중입니다. 현재 연간 총 보상한도는 200억 원으로 이사의 신의성실 의무에 따라 발생한 배상 책임, 상법 개정에 따른 주주 집단소송 배상 책임, 고용 관련 부당행위로 인한 배상 책임 등을 보상 범위에 포함하고 있습니다.

임원배상책임보험 주요 내용

구분	내용
보험 기간	2025.3.1.~2026.3.1.(매년 갱신)
연간 총 보상한도	200억 원
피보험자	세아그룹 소속 임원 전원(사내등기이사·독립이사·미등기임원·감사 포함)
자기부담금	없음(북미 사고에 한해 1억 원 적용)
주요 보상 범위	이사 신의성실 의무 위반 배상 책임, 주주 집단소송 배상 책임, 고용 관련 부당행위 배상 책임 등

이사회 평가 및 보상

이사회 평가 프로세스 및 보상 체계

세아베스틸지주는 이사회 중심 경영을 강화하기 위해 연 1회 이사회 자체 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 준비-진행-평가의 3단계 프로세스로 운영되며, 매년 결산기 이후 이사회 의장 주도로 설문 방식으로 진행됩니다. 평가는 이사회 전체를 대상으로 하는 '전체 평가'와 이사진 개인을 대상으로 하는 '개별 평가'로 구분되며, 독립성·상정안건 평가 및 논의 과정·전략·책임 등을 주요 평가 항목으로 삼고 있습니다. 평가 결과는 이사회에 보고되어 이사회 운영 개선에 활용됩니다.

Case 임원 보수 투명성 및 공정성

세아베스틸지주는 임원 보수의 투명성과 공정성 확보를 위해 보상평가위원회를 설치·운영하고 있습니다. 본 위원회를 통해 등기임원의 보수와 임원 성과급 등을 결정하고 있으며, 이사의 보수 한도는 최종적으로 주주총회를 통해서 결의됩니다. 세아베스틸지주는 경영진에 대한 보상 수준의 공정성을 검토하기 위하여 임직원 보수 대비 CEO 보수 비율을 산출하고 있습니다. 2025년 기준, 재직 임직원 기준 보수 중앙값 대비 CEO 보수의 비율은 4.38배로 나타났습니다.

주주친화경영

주주 권익 보호

주주환원 정책 및 이행: 기업가치 제고 계획

세아베스틸지주는 주주가치 제고를 최우선 과제로 삼아 경영 실적과 재무 건전성을 종합적으로 고려한 체계적인 주주환원 정책을 시행하고 있습니다. 특히 세아베스틸지주는 지난 2024년부터 자율적으로 추진해온 '기업가치 제고 계획'에 따라 2025년 이행 현황을 이해관계자분들께 투명하게 공개하고 있습니다. 기업가치 제고 계획은 수익성 향상, 주주가치 제고, 기업가치 증대를 세부 목표로 설정하였으며, 기업의 저평가 문제를 해소해 나갈 예정입니다.

세아베스틸지주 기업가치 제고 계획

수익성 향상	주주가치 제고	기업가치 상승
· 2027년까지 ROE(자기자본 이익률) 8% 이상 달성	· 2027년까지 연결 당기순이익의 30% 이상 배당 · 2024년~2025년 최소 배당금 주당 1,000원 지급	· 2027년까지 PBR(주가순자산 비율) 0.7배 이상 달성

Case 세아베스틸지주 주주 구성 현황

2025년 말 기준, 세아베스틸지주는 총 35,862,119주의 보통주를 발행하고 있으며, 정관에 따라 모든 주식에 1주당 1개의 의결권을 부여하고 있습니다. 관련 법령에 따라 의결권 행사가 제한되는 공익법인 소유 주식 225,000주를 제외한 의결권 행사 가능 주식 수는 35,637,119주입니다. 최대주주는 (주)세아홀딩스(지분율 61.7%)이며, 특수관계인을 포함한 최대주주 합산 지분율은 62.7%입니다.

증장기 배당 정책

세아베스틸지주는 2004년부터 22개년 연속 배당을 실현하며 주주와의 신뢰를 공고히 해왔습니다. 기업가치 제고 계획 공시를 통해 증장기 배당 정책을 강화하여 배당 목표의 상향 조정과 최소 배당금 기준 설정에 따른 예측 가능성을 높였습니다. 또한 최근 일반주주의 주주가치를 더 높게 부여하는 차등배당을 실시하고 있는 점과 투자자가 배당액 확인 후 투자를 결정하도록 배당기준일을 배당액 확정일 이후로 변경하는 절차 개선도 단행하였습니다. 이러한 노력에 따라 세아베스틸지주는 실제로 2024년~2025년 주당 1,200원의 배당금을 지급하였으며, 연결 기준 배당성향은 각각 190.4%, 68.6%를 기록하였습니다. 또한 조세특례제한법 제104조의27에 의거한 고배당기업 요건을 충족하여 주주들에게 배당소득 분리과세 혜택을 제공하였으며, 온라인 배당조회 서비스를 신규 도입하여 정보 접근성을 강화하였습니다.

[온라인 배당조회 서비스](#)

세아베스틸지주 증장기 배당정책

배당 목표	연결 당기순이익의 30% 이상 배당 (기존 별도 당기순이익 20% 이상에서 상향 조정)		
2024년~2025년 목표 달성 성과	최소 배당금 1,000원/주 보장	배당기준일 사전 확정 방식 도입	배당 예측 가능성 제고
2026년~2027년 배당 계획	주주환원 확대를 위한 자사주 매입 및 소각, 중간 배당 및 기타 다각적 주주환원 방안 추진		

주주친화경영

주주 권익 보호

주주권리 보장 및 참여 제도

세아베스틸지주는 주주의 권리 보장과 실질적인 참여 확대를 위한 주주 친화적 주주총회 운영 관련 제도를 지속적으로 개선하여 왔습니다. 의결권 행사 편의성 측면에서는 제67기(2021년) 정기주주총회부터 전자투표제도를, 제68기(2022년)부터는 전자위임장 제도를 도입하여 주주의 물리적·시간적 제약을 최소화하고 있습니다. 아울러 의결권 대리행사 권유를 병행하여 다양한 방식의 의결권 행사를 지원하고 있습니다. 또한 주주총회 분산 개최에 적극 참여하고, 법정기한보다 앞선 약 4주 전에 소집공고를 실시하여 주주가 안건을 충분히 검토할 수 있도록 하고 있으며, 주주총회 종료 후 홈페이지를 통해 의결권 행사 현황을 투명하게 공시하고 있습니다. 특히 제71기(2025년) 정기주주총회에서는 전자주주총회 도입을 위한 정관상 근거를 선제적으로 마련하여 향후 주주 접근성을 한층 강화할 기반을 갖추었습니다.

Case 주주제안제도 운영

세아베스틸지주는 주주의 실질적인 경영 참여를 확대하고 권리 행사의 편의성을 높이기 위해 다양한 주주 참여 제도를 운영하고 있습니다. 주주제안 제도는 상법 제363조의2에 근거하여 운영되며, 최근 6개월 이상 의결권 있는 주식의 0.5% 이상을 보유한 주주 또는 발행주식총수의 3% 이상을 보유한 주주는 주주총회일 6주 전까지 서면 또는 전자문서로 주주총회 안건을 직접 제안할 수 있습니다. 접수된 제안이 법령·정관에 위배되지 않는 한 주주총회 목적사항으로 포함하도록 하여 주주의 경영 참여 기회를 실질적으로 보장하고 있습니다.

주주·투자자 소통 활동

세아베스틸지주는 주주 및 투자자와의 신뢰를 강화하고 투명한 경영을 실현하기 위해 IR 활동, 공시 강화 등 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 분기별 실적 발표와 NDR, Corporate Day, 사업장 탐방 등 다양한 형태의 IR 활동을 통해 투자자의 정보 접근성을 높이고 있으며, 기업가치 제고 계획 이행 현황을 매년 공시하는 등 경영 투명성 제고에도 지속적으로 노력하고 있습니다.

2025년 주요 주주·투자자 소통 현황

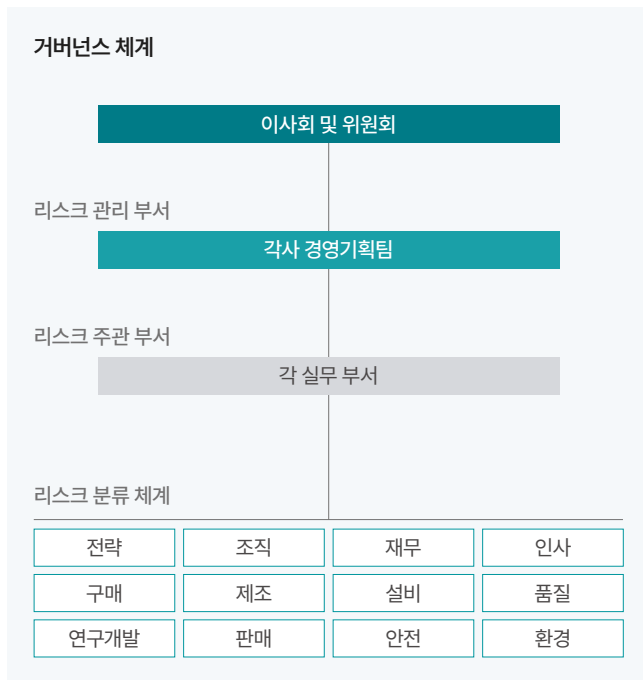
구분	대상	내용	2025년 실적
실적 발표 및 공시	전 주주 및 투자자	· 분기별 경영실적 공정공시 · 국영문 IR 자료 홈페이지 게시	4회
Non-Deal Roadshow	기관 투자자	· 잠정실적 공시 직후 정기 NDR 및 수시 미팅	5회
Corporate Day	기관 투자자	· 증권사 주관 국내외 투자자 미팅 참가	6회
탐방, 컨퍼런스콜	애널리스트, 기관 투자자	· 1on1 및 그룹 미팅 상시 대응	167회
사업장/공장 견학	애널리스트, 기관 투자자	· 주요 사업장/생산라인 투어 · 제품/기술 설명	2회
Retail IR 대응	개인 주주	· 주주 문의(전화, 메일) 대응	상시

리스크 관리

리스크 관리 거버넌스

관리 조직 및 운영 구조

세아베스틸지주 및 계열사는 리스크 관리의 실효성을 높이기 위해 단계별 보고 체계를 운영하고 있습니다. 각 실무 부서는 전략·재무·환경·안전 등 업무 영역별 리스크를 직접 식별하고 평가하는 1차 역할을 수행합니다. 이를 바탕으로 경영기획팀이 전사 차원의 관리 기준과 계획 수립을 총괄합니다. 전사적으로 수집된 주요 리스크 대응 현황 및 성과는 최고의사결정기구에 정기적으로 보고되어 관리 감독되고 있습니다.



Case 부문별 리스크 관리 KPI

세아베스틸은 리스크 관리의 실효성을 높이기 위해 주요 리스크 영역별 KPI를 수립하고 전 부서를 대상으로 이행 현황을 관리하고 있습니다. 세아창원특수강은 2026년부터 공정거래 리스크가 존재하는 부서를 대상으로 공정거래 관련 KPI를 공통 지표로 설정하여 전사적인 실효성을 강화하고 있습니다.

부문별 KPI 항목 상세

분야	KPI 항목	부서
준법·윤리	본부 및 부서별 Compliance KPI 수립 및 준수 관리	전 부서
품질·인증	제품·선급 인증 유효기간 내 승인 달성률	품질경영팀
안전·보건	안전보건 목표 및 추진 전략 이행률	안전팀, 안전경영팀
환경·에너지	에너지 원단위 관리 및 공장별 탄소 배출량 저감 실적	제강/압연생산실, 설비기술실
상생협력	적법도급 모니터링 및 파트너사 안전 관리 역량 강화 지표	동반성장팀

리스크 관리 체계

통합 리스크 관리 프로세스

세아베스틸지주는 재무·비재무 리스크를 아우르는 통합적 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 전략·재무·안전·환경 등 업무 영역별 내·외부 이슈를 객관적 사실에 근거하여 전수 조사하여 잠재적 리스크를 식별하고 있습니다. 식별된 리스크는 발생 가능성 및 심각성을 기준으로 5단계 척도로 정량 분석되어 등급이 확정됩니다. 산출된 주요 리스크별로 담당 부서(Risk Owner)가 지정되어, 최적의 대응 방안을 마련합니다.

Case 세아베스틸 Risk Register 운영

중요 리스크 등록부(Risk Register)는 부서별로 산재해 있던 리스크 이슈를 통합 관리하는 세아베스틸의 내부 표준 양식입니다. 리스크 조치 전후의 등급 변화를 추적하여 관리 효과성을 정량적으로 확인할 수 있으며, 이듬해에도 고위험 항목으로 평가되는 경우 이를 지속적으로 추적·관리합니다. 또한 각 부서 담당자가 Issue 분석서와 이해관계자 기대 분석서를 직접 작성할 수 있도록 리스크 분석 실무 교육을 실시하여 리스크 관리 체계가 현장에 실질적으로 정착될 수 있도록 하고 있습니다.

리스크 관리

리스크 관리 체계



리스크 관리 활동

잠재 리스크 요인 식별

세아베스틸지주는 경영 활동에 영향을 미칠 수 있는 모든 비재무적 요소를 검토하여 잠재적 리스크를 식별합니다. 부서별 내·외부 이슈를 전수 조사하고, 환경·사회 영역의 리스크는 부서별로 최소 1건 이상 필수적으로 발굴하여 잠재 요인에서 누락되지 않도록 관리합니다. 식별된 잠재 리스크는 유형별 성격과 영향 기간, 주요 이해관계자를 구분·정의됩니다.

잠재 리스크 분석

리스크 유형	리스크 성격 및 설명	영향 기간	주요 이해관계자	주요 대응사항
기후변화 대응/ 탄소중립	탄소국경조정제도(CBAM) 등 글로벌 규제 강화에 따른 저탄소 제품 요구 증대	중기~장기 (3~10년)	정부, 고객사, 투자자	· 직접 PPA 물량 중심의 조달을 통해 그린워싱 논란을 방지하고 신재생에너지를 선제적으로 확보 · EU CBAM 및 규제 대응을 위해 탄소 배출량 집계 및 관리 방법 검토하고, 국내외 공급망의 탄소 배출 인증 확보 유도
공급망 ESG 관리	공급망 내 인권·환경 실사 의무화 법안 도입에 따른 협력사 리스크 전이	단기~중기 (1~3년)	협력사, 정부	· 사업장 내 협력사 안전 관리 역량 강화를 위해 TBM(Tool Box Meeting) 정착 · 공급망 대상의 ESG 평가 및 실사 범위의 점진적 확대를 통한 가치사슬 내 ESG 관리 수준 고도화
정보보안	디지털 전환 가속화에 따른 핵심 기술 유출 및 사이버 공격 위험 증가	단기 (1년 이내)	고객사, 임직원	· IT 정보보호협의체 등 정보보호 관리를 위한 거버넌스 체계 고도화 · 정보보호 문화 확산 활동 추진
인재 영입 및 육성	학령인구 감소 및 철강업계 기피 현상으로 인한 전문 인력 확보 어려움	장기 (10년 이상)	임직원, 지역사회	· 직무에 필요한 지식과 기술을 습득할 수 있도록 교육 플랫폼 제공 · 전문 인력 양성을 위해 사내 입문 과정을 마련하거나 공정전문가 양성 프로세스 운영

정보보안

정보보안 거버넌스

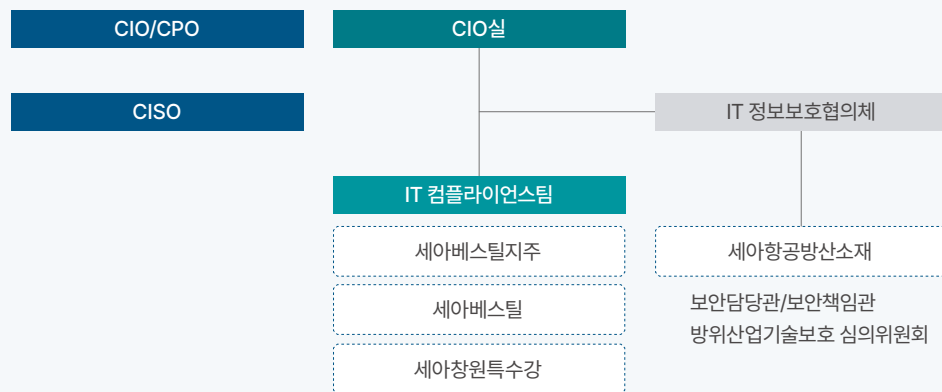
정보보안 관리 조직

세아베스틸지주는 고도화되는 보안 요구 수준과 IT 리스크 환경에 선제적으로 대응하고자 그룹 정보보안 거버넌스를 대폭 강화하였습니다. 이를 위해 CIO실을 최상위 감독 기구로 편제하고, 전담 조직인 IT 컴플라이언스팀을 신설하여 그룹 차원의 통합 보안 관리 체계를 구축하였습니다. IT 컴플라이언스팀은 기본적으로 국내외 보안 표준 및 법규 분석을 통해 비즈니스 전 과정의 법적 리스크를 식별하고 선제적 대응 체계를 구축하는 역할을 담당하며 CIO(정보관리 최고책임자)를 지원합니다. 이러한 그룹 차원의 보안 정책에 발맞춰, 세아항공방산소재는 방위산업의 특수성을 고려한 전용 보안 관리 체계를 가동하고 있습니다. 구체적으로 보안담당관 및 보안책임관 제도를 통해 밀착 관리를 수행하고, 매년 방위산업기술보호 심의위원회를 개최하여 그룹 거버넌스가 요구하는 수준 이상의 보안 무결성을 정기적으로 점검하고 있습니다.

정보보안 책임 소재

세아베스틸지주는 보안 관리의 책임 소재를 명확히 하기 위해 CISO(정보보호 최고책임자)와 CPO(개인정보 보호책임자)를 별도로 지정하고, 각 책임자의 역할과 자격 요건을 명문화하고 있습니다. CISO는 정보보호 관리체계(ISMS)의 수립 및 운영을 총괄하고, 보안 취약점 분석·평가 및 침해사고 대응 체계 구축, 정보보호 관련 사내 규정의 제·개정 및 준수 여부 감독을 담당합니다. 한편, CPO는 개인정보 보호 계획의 수립 및 시행을 확정하고, 개인 정보 처리 실태에 대한 정기 점검 및 개선 조치를 주도하며, 임직원 개인정보 보호 인식을 제고하고, 데이터 관련 프라이버시 리스크 검토 및 승인을 책임집니다. CPO는 현재 CIO가 겸직하고 있습니다.

거버넌스 체계



Case IT 정보보호협의체 운영

세아베스틸지주의 IT 정보보호협의체는 분기별 정보보호 솔루션의 고도화와 인프라 안정성 확보를 위한 핵심 과제를 수행합니다. 2025년에는 Windows 10 보안 업데이트 중단에 따른 전 계열사 OS 업그레이드를 실시하여 보안 취약점을 제거하였으며, NAC(네트워크 접근 제어) 솔루션을 전 계열사 및 영업소에 도입하여 적용 범위를 확대했습니다. 또한 지능형 위협 대응을 위한 EDR(엔드포인트 탐지 및 대응) 솔루션 기술 검증(PoC)을 진행했습니다.

정보보안

정보보안 관리 체계

정책 수립 및 고도화

세아베스틸지주 및 계열사는 일관된 정보보안 기준을 전사적으로 내재화하기 위해 그룹 차원의 정보보호정책서를 공동 운영하고 있습니다. 정보보호정책서는 정보보호 규정을 기반으로 조직관리, 개인정보, 보안사고 대응 등 총 12개 지침으로 구성되어 보안 관리의 전 영역을 체계적으로 포괄하고 있습니다. 또한 세아항공방산소재는 방위산업의 보안 요구 수준에 맞춰 보안업무절차를 별도로 수립하고 매년 갱신하여 운영하고 있습니다.

세아베스틸지주는 생성형 AI 도입과 개인정보 보호 법령 정비에 따라 관련 신규 정책을 제정하였습니다. '생성형 인공지능(Generative AI) 사용자 보안 규칙'을 제정하여, AI 서비스 이용 시 준수해야 할 보안 원칙을 명문화하고 내부 기밀정보·개인정보의 입력 금지 및 AI 생성 결과물에 대한 저작권 침해·오남용 방지 기준을 수립하였습니다. 이 밖에도 '개인정보 내부관리계획'을 제정하여 개인정보 수집부터 파기까지의 전 주기 관리 기준과 기술적·관리적 보호 조치 이행을 위한 사내 근거를 마련하였습니다.

정보보안 3대 추진 방향

정보보호 거버넌스 확립	선제적 리스크 대응력 확보	사이버 회복탄력성 강화
- 그룹 차원 컨트롤타워 'IT 컴플라이언스팀' 신설 - 전 계열사 보안 정책 및 관리 표준 통합 최적화	- 국내외 정보보호 및 최신 기술 규제 → 비즈니스 프로세스 내재화 - 규제 미준수에 따른 법적·운영적 리스크 최소화	- 위협 차단을 넘어 침해 발생 시 비즈니스 영향 최소화 - 즉각적 복구가 가능한 사이버 회복탄력성 중심의 보안 체계 지향

정보보안 목표

세아베스틸지주는 2025년 제정한 정책에 따라 AI 보안 균형 운영과 임직원 개인정보 보호 책임 강화를 정보보안 목표로 설정했습니다. 생성형 AI 활용 확산에 대응하여 보안 사고 없는 안전한 디지털 업무 환경을 조성하고, 가이드라인 기반의 자율적 보안 준수 문화를 정착시켜 업무 효율성과 리스크 최소화의 균형을 유지해 나가겠습니다. 또한 개인정보 내부관리계획을 토대로 수집부터 파기까지의 전 주기를 체계적으로 관리하고, 기술적·관리적 보호 조치를 지속 이행하여 임직원의 개인정보 권익을 보호해 나갈 것입니다. 한편, 세아항공방산소재는 방산업체의 특수한 보안 환경을 고려하여 3개년(2026년~2028년) 정보보안 추진 과제를 수립하고, 보안 체계 기반 마련 - 업무 시스템 고도화 - 핵심 시스템 안정화를 단계별로 이행하고 있습니다.

Case 세아항공방산소재 정보보안 중장기 추진 과제

2026년	2027년	2028년
보안 체계 기반 마련 · 보안 감사 활동 및 인식 개선 · AI 시스템 도입 · 문서중앙화 이중화 구축 · EPP 시스템 도입	업무 시스템 고도화 · SRM System 도입 · AI 시스템 고도화 · 방산업무망 PC 교체	핵심 시스템 안정화 · SRM System 고도화 · ERP 서버 이중화 · 방산보안 정보보호시스템 재구축

정보보안

정보보안 관리 활동

정보보안 시스템 운영

세아베스틸지주는 고도화되는 사이버 위협에 대응하기 위해 NAC(네트워크 접근 제어), DLP(데이터 유출 방지), MDM(모바일 기기 관리)으로 구성된 3단계 정보보안 솔루션 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 기술 검증(PoC)을 완료한 네트워크 모니터링 솔루션을 본격 도입하여 내·외부 악성 IP를 실시간으로 탐지·차단할 수 있는 보안 감시 체계를 추가로 구축하였습니다.

정보보호 솔루션 단계별 네트워크 보안 체계



정보보안 점검 및 침해사고 대응

세아베스틸지주는 보안 위협을 사전에 차단하기 위해 전사 임직원 PC를 대상으로 보안 설정 준수 여부와 소프트웨어 보안 패치 상태를 상시 점검하고 있습니다. 2025년 점검 결과, 식별된 모든 미준수 사항에 대해 즉각적인 보완 조치를 완료하여 보안 취약점 조치율 100%를 달성하였습니다. 아울러 외부 침해사고 사례를 분석하여 유입 가능성이 있는 지능형 악성코드와 웹 서버 탈취용 악성 스크립트에 대한 전사 특별 점검을 수행하였습니다. 또한 과학기술정보통신부의 CISO 대상 긴급 보안 점검 요청에 따라 그룹 전 계열사 합동 점검을 실시하여 신속히 대응하였습니다. 나아가 세아베스틸지주는 침해사고 발생 시 신속한 보고와 조치가 이루어질 수 있도록 별도의 대응 프로세스를 수립·운영하고 있으며, 인프라 가용성 확보를 위한 정기적인 재해복구(DR) 훈련을 통해 비상 상황에서의 복구 역량을 점검하고 있습니다. 또한 실제 사이버 공격 시나리오를 반영한 악성메일 모의훈련을 정기적으로 실시하여 임직원의 보안 대응 능력을 높이고 잠재적 보안 사고를 사전에 예방하고 있습니다.

한편, 세아항공방산소재는 반기 1회 자체 사내보안점검을 실시하는 한편, 방위사업청 주관의 사이버보안 취약점 진단사업을 통해 해킹메일 대응훈련을 체계적으로 수행하고 있습니다. 아울러 국군방첩사령부 주관의 연간 방산보안감사를 통해 보안 관리 수준을 정기적으로 검증하고, 지적 사항에 대한 개선 조치를 이행하고 있습니다.

정보보안 교육 및 캠페인

세아베스틸지주는 임직원의 정보보안 역량을 강화하기 위해 직무별 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 2024년 말 세아홀딩스, 세아베스틸지주, 세아베스틸, 세아창원특수강 4개사를 시작으로, 2025년 초에는 전 계열사 개인정보취급자 약 80명을 대상으로 직무별 보안 교육을 완료하였습니다. 교육을 통해 개인정보 처리 원칙과 실무 보안 수칙을 전파하여 개인정보 취급 과정에서 발생할 수 있는 유출 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 개인정보보호법에 따른 법정필수교육을 전 임직원 대상으로 실시하여 이수율 100%를 달성하였습니다. 아울러 매월 최신 보안 이슈, 주의 사항, 사내 실제 보안 사례를 담은 정보보호 뉴스레터를 제작 및 배포하여 임직원이 보안 위협을 실질적으로 체감하고 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 클린데스크 캠페인을 통해 중요 정보의 도난·유출을 방지하고 업무환경 점검 체크리스트 준수 여부를 평가하여 정보보호 실천을 유도하고 있습니다.

세아항공방산소재는 매월 마지막 주 '방산보안의 날'을 운영하여 최신 사이버보안 이슈와 개인별 점검 항목을 전 임직원에게 공지하고 있으며, 크루미팅을 활용한 방산보안 교육을 정기적으로 실시하여 방산 특화 보안 인식을 제고하고 있습니다.

APPENDIX

5

ESG Data	108
수상 및 가입 협회	136
GRI Index	137
SASB Index	140
TCFD Index	141
Assurance	142

ESG Data

세아베스틸지주

환경

온실가스

구분		단위	2023	2024	2025
직/간접 온실가스	총 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ eq	467	485	498
	Scope 1(직접 온실가스) 배출량	tCO ₂ eq	54	69	71
	Scope 2(간접 온실가스) 배출량	tCO ₂ eq	413	416	427
	온실가스 집약도(원단위 기준) ¹⁾	tCO ₂ eq/십억 원	0.11	0.13	0.14

1) 연결포괄손익계산서 내 매출액 기준으로 산출

에너지

구분		단위	2023	2024	2025
에너지 사용량(소비량)	총 에너지 사용량(소비량)	GJ	9,581	9,898	10,160
	에너지 사용량 집약도(원단위 기준) ²⁾	GJ/십억 원	2.35	2.72	2.78
직접에너지	직접에너지 총 사용량(소비량)	GJ	954	1,207	1,244
	LNG(도시가스)	GJ	592	718	753
	휘발유	GJ	362	489	491
간접에너지	간접에너지 총 사용량(소비량)	GJ	8,627	8,691	8,916
	전력	GJ	8,627	8,691	8,916
재생에너지	재생에너지 총 사용량(소비량)	GJ	0	0	0
에너지 믹스	에너지 사용량 중 재생에너지 비율	%	0	0	0
	에너지 사용량 중 화석연료 비율	%	3.8	4.9	4.8
	에너지 사용량 중 천연가스 비율	%	6.2	7.3	7.4

2) 연결포괄손익계산서 내 매출액 기준으로 산출

일부 환경 데이터(온실가스, 에너지, 폐기물, 환경투자, 컴플라이언스 등)는 데이터 산정 기준 및 취합 범위 변경, 오류 수정 등을 반영하여 과년도 데이터를 재산정하였으며, 이에 따라 이전 보고서에 공시된 수치와 차이가 발생할 수 있습니다. 재산정 데이터는 비교가능성을 고려하여 동일 기준으로 재작성하였습니다. 세부 변동사항이 있는 일부 지표는 각주를 통해 추가 설명하였습니다. 교육 관련 지표의 경우, 복수 교육 이수자를 포함하여 인원이 중복 집계될 수 있습니다.

용수

구분		단위	2023	2024	2025
용수 사용량(취수량)	총 용수 사용량(취수량)	천m ³	0.3	0.9	0.8
	공업용수	천m ³	0	0	0
	상수도	천m ³	0.3	0.9	0.8
	지하수(담수)	천m ³	0	0	0
	기타(우수 등)	천m ³	0	0	0
	용수 사용량 집약도 ³⁾	천m ³ /십억 원	<0.01	<0.01	<0.01

3) 연결포괄손익계산서 내 매출액 기준으로 산출

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 배출량	총 폐기물 배출량	톤	4.7	6.4	6.4
	일반 폐기물 배출량	톤	4.7	6.4	6.4
일반 폐기물 배출량	총 배출량(처리량)	톤	4.7	6.4	6.4
	매립	톤	4.7	6.4	6.4
지정(유해) 폐기물 배출량	총 배출량(처리량)	톤	0	0	0

컴플라이언스

구분		단위	2023	2024	2025
환경 컴플라이언스 준수	법규위반 건수 ⁴⁾	건	0	0	0
	중대위반 건수 ⁴⁾	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 규모	백만 원	0	0	0

4) 사업보고서의 데이터와 상이할 수 있으며, 중대위반은 영업정지 등 행정처분 이상의 건으로 정의

ESG Data

세아베스틸지주

사회

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
전체		명	53	55	52
성별	남성	명	32	33	28
	여성	명	21	22	24
연령대별	30세 미만	명	11	7	5
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	38	45	42
	50세 이상	명	4	3	5
정규직	전체	명	53	55	51
	남성	명	32	33	28
	여성	명	21	22	23
비정규직	전체	명	0	0	1
	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	1
직군별	일반직	명	53	55	52
	기능직	명	0	0	0

일부 사회 데이터(임직원 현황, 다양성 현황, 신규 채용, 이직 및 퇴직, 퇴직연금, 육아휴직, 산업안전보건, 임직원 교육, 사회공헌, 동반성장 등)는 데이터 산정 기준 및 취합 범위 변경, 오류 수정 등을 반영하여 과년도 데이터를 재산정하였으며, 이에 따라 이전 보고서에 공시된 수치와 차이가 발생할 수 있습니다. 재산정 데이터는 비교가능성을 고려하여 동일 기준으로 재작성하였습니다. 세부 변동사항이 있는 일부 지표는 각주를 통해 추가 설명하였습니다. 교육 관련 지표의 경우, 복수 교육 이수자를 포함하여 인원이 중복 집계될 수 있습니다.

구분		단위	2023	2024	2025
상급관리자	전체	명	4	4	3
	남성	명	2	2	1
	여성	명	2	2	2
	30세 미만	명	0	0	0
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	4	4	3
	50세 이상	명	0	0	0
중간관리자	전체	명	7	10	9
	남성	명	6	8	8
	여성	명	1	2	1
	30세 미만	명	0	0	0
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	6	9	8
	50세 이상	명	1	1	1
실무자	전체	명	42	41	40
	남성	명	24	23	19
	여성	명	18	18	21
	30세 미만	명	11	7	5
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	28	32	31
	50세 이상	명	3	2	4

ESG Data

세아베스틸지주

사회

다양성 현황

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 다양성	장애인 구성원 수	명	0	0	0
	외국인 구성원 수	명	2	3	3
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0
여성 리더십	전체 관리자 수	명	11	14	12
	여성 관리자 수	명	3	4	3
	여성 상급 관리자 수	명	2	2	2
	여성 중간 관리자 수	명	1	2	1
	여성 관리자 비율	%	27.3	28.6	25.0
	이사회 내 여성이사 비율	%	14.3	14.3	14.3
소속 외 근로자 ¹⁾		명	1	1	2

1) 소속 외 근로자: 각 회계연도 말, 사내 협력사 임직원 수 기준

신규 채용²⁾

구분		단위	2023	2024	2025
전체		명	14	4	5
성별	남성	명	6	3	2
	여성	명	8	1	3
연령대별	30세 미만	명	8	0	1
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	6	4	3
	50세 이상	명	0	0	1
경력여부	신입	명	5	0	1
	경력직	명	9	4	4
고용형태별	정규직	명	14	4	4
	비정규직(계약직, 인턴 포함)	명	0	0	1

2) 계열사 간 전입/전출 데이터 제외

ESG Data

세아베스틸지주

사회

이직 및 퇴직¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
전체		명	2	4	4
	퇴직률 ²⁾	%	5.7	7.4	7.5
유형별	정년 퇴직자 수	명	0	0	0
	자발적 퇴직자 수	명	2	4	4
	자발적 퇴직(이직)률 ²⁾	%	5.7	7.4	7.5
성별	남성	명	2	3	3
	여성	명	0	1	1
연령대별	30세 미만	명	0	1	1
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	2	3	3
	50세 이상	명	0	0	0
평균근속연수 ³⁾	전체	년	7.5	8.6	3.5
	남성	년	8.9	10.0	3.5
	여성	년	5.3	5.8	3.5

1) 계열사 간 전입/전출 데이터 제외
2) (자발적)퇴직률은 연간 임직원 수 평균 대비 (자발적)퇴직자 수의 비율로 산출
3) 사업보고서에 따름

퇴직연금

구분		단위	2023	2024	2025
국민연금	회사부담금	백만 원	136	198	233
퇴직연금 운용액	총합	백만 원	4,194	6,174	7,240
	DC(확정기여형)	백만 원	0	0	0
	DB(확정급여형)	백만 원	4,194	6,174	7,240
퇴직연금 가입 인원	전체	명	42	63	63
	DC(확정기여형)	명	0	0	0
	DB(확정급여형)	명	42	63	63

육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	전체	명	12	15	12
	남성	명	9	12	9
	여성	명	3	3	3
육아휴직 사용자 수	전체	명	2	0	1
	남성	명	2	0	0
	여성	명	0	0	1
육아휴직 복귀자 수	전체	명	1	0	0
	남성	명	1	0	0
	여성	명	0	0	0

ESG Data

세아베스틸지주

사회

산업안전보건

구분			단위	2023	2024	2025
산업재해	재해자 수 (재해건수)	직영(임직원)	명	0	0	0
	재해율	직영(임직원)	%	0	0	0
근로손실재해	근로손실재해율 (LTIFR)	직영(임직원)	건/100만 시간	0	0	0
직업성질환	직업성질환발생률 (OIFR)	직영(임직원)	건/100만 시간	0	0	0
사망사고	사망사고 건수 (사망자 수)	직영(임직원)	건	0	0	0
	사망률	직영(임직원)	%	0	0	0
안전보건 교육	안전보건 교육 시간		시간	-	312	324
	안전보건 교육 대상자 수		명	-	52	54
	안전보건 교육 수료자 수		명	-	52	54
	안전보건 교육 수료율		%	-	100	100

단체협약

구분		단위	2023	2024	2025
노동조합	노동조합 가입 대상 인원	명	42	43	41
	노동조합 가입 인원	명	0	0	0
	노동조합 가입률	%	0	0	0

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
교육 및 훈련	전체 교육 참여 인원	명	52	54	67
	총 교육시간	시간	1,528	544	1,163
	인당 교육 시간	시간	29.4	10.1	17.4
	총 교육 비용	백만 원	211	116	102
	인당 교육 비용	백만 원	4.1	2.1	1.5
직무역량 교육	직무역량 강화 교육 시간	시간	3,311	4,160	969
	직무역량 강화 교육 대상자 수	명	53	55	25
	직무역량 강화 교육 수료자 수	명	53	55	25
	직무역량 강화 교육 수료율	%	100	100	100

사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
봉사활동	총 봉사활동 시간	시간	0	280	344
	봉사활동 참여인원	명	0	28	33
	인당 봉사활동 시간	시간	-	10.0	10.4
기부	사회공헌 비용	백만 원	200	44	52

ESG Data

세아베스틸지주

사회

임직원 보수

구분		단위	2023	2024	2025
평균임금 ¹⁾	남성	백만 원	105	113	125
	여성	백만 원	94	110	110
남성 대비 여성 평균임금 비율		%	89.5	97.3	88.0

1) 사업보고서에 따름

성과평가

구분	단위	2023	2024	2025
성과평가 대상자 수	명	53	69	68
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	53	69	68
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100

직원 만족도

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 만족도 점수	점	73.3	72.5	70.8

인권

	구분	단위	2023	2024	2025
인권 신고처리	인권관련 신고건수	건	0	0	0
	인권관련 처리건수	건	0	0	0
인권교육	인권교육 시간	시간	148	189	186
	인권교육 대상자 수	명	168	204	222
	인권교육 수료자 수	명	148	189	186
	인권교육 수료율	%	88.1	92.6	83.8

정보보호

	구분	단위	2023	2024	2025
정보유출	총 정보유출 건수	건	0	0	0
정보보호 교육	정보보호 교육 시간	시간	49	64	61
	정보보호 교육 대상자 수	명	54	70	74
	정보보호 교육 수료자 수	명	49	64	61
	정보보호 교육 수료율	%	90.7	91.4	82.4

ESG Data

세아베스틸지주

거버넌스 및 경제

경제적 가치 창출 및 배분

	구분	단위	2023	2024	2025
경제적 가치 창출	경제적 가치 창출 총액	백만 원	4,083,481	3,636,063	3,651,585
	매출액 ¹⁾	백만 원	4,082,275	3,634,697	3,650,156
	기타 수입 ²⁾	백만 원	1,206	1,366	1,429
	협회 출연비 총액	백만 원	16	16	16

1) 연결포괄손익계산서 내 매출액

2) 매출액 외 수입

윤리경영

	구분	단위	2023	2024	2025
윤리경영 교육	윤리 및 반부패 교육 시간 ³⁾	시간	122	227	28
	윤리 및 반부패 교육 대상자 수	명	65	302	58
	윤리 및 반부패 교육 수료자 수	명	64	248	55
	윤리 및 반부패 교육 수료율	%	98.5	82.1	94.8
윤리경영 제보처리 현황	윤리제보 건수	건	0	0	2
	총 제보 처리 건수	건	0	0	2
	조사 및 감사	건	0	0	1
	관련부서 이관 처리	건	0	0	0
	기타	건	0	0	1
	윤리제보 처리 비율	%	-	-	100

3) 공정거래 교육 포함하여 산출

일부 거버넌스 및 경제 데이터(윤리경영 교육, 윤리경영 및 반부패)는 데이터 산정 기준 및 취합 범위 변경, 오류 수정 등을 반영하여 과년도 데이터를 재산정하였으며, 이에 따라 이전 보고서에 공시된 수치와 차이가 발생할 수 있습니다. 재산정 데이터는 비교가능성을 고려하여 동일 기준으로 재작성하였습니다. 세부 변동사항이 있는 일부 지표는 각주를 통해 추가 설명하였습니다. 교육 관련 지표의 경우, 복수 교육 이수자를 포함하여 인원이 중복 집계될 수 있습니다.

윤리경영 및 반부패

	구분	단위	2023	2024	2025
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수 ⁴⁾	건	0	0	1
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수 ⁵⁾	건	0	0	1
반부패	부패 발생 건수	건	0	0	0
	징계 조치 건수 ⁵⁾	건	0	0	0
반경쟁 법규 위반	법규위반 건수 ⁶⁾	건	0	0	0
	중대위반 건수 ⁶⁾	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 규모	백만 원	0	0	0
부패 위험 평가	부패 위험 평가대상 사업장 수	개	1	1	1
	부패 위험 평가 사업장 수	개	1	1	1
	부패 위험 평가 사업장 비율	%	100	100	100

4) 위반 사항에는 배임/횡령,금품수수, 안권침해, 채용청탁, 프로세스 위반 사항을 포괄하여 관리

5) 징계 조치에는 해임, 정직, 감봉, 주의, 기타 항목을 포괄

6) 사업보고서의 데이터와 상이할 수 있으며, 중대위반은 영업정지 등 행정처분 이상의 건으로 정의

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재³⁾

환경

온실가스¹⁾

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
직/간접 온실가스	총 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ eq	1,182,414	1,155,808	1,125,099	455,763	436,291	422,278	12,684	13,081	13,645
	Scope 1(직접 온실가스) 배출량	tCO ₂ eq	503,697	473,995	455,438	184,404	177,178	163,812	4,502	4,449	4,637
	Scope 2(간접 온실가스) 배출량	tCO ₂ eq	678,717	681,813	669,661	271,360	259,116	258,467	8,182	8,633	9,008
	온실가스 집약도(원단위 기준) ²⁾	tCO ₂ eq/십억 원	511.70	570.79	562.32	269.03	291.53	277.46	147.01	124.03	106.01
	온실가스 집약도(제강량 기준)	tCO ₂ eq/톤	0.68	0.66	0.64	0.84	0.88	0.90	-	-	-
기타 간접 온실가스	총 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	1,100,245	567,235	616,570	591,738	471,810	506,211	-	-	-
	Cat1. 구매한 상품과 서비스	tCO ₂ eq	591,279	358,213	348,422	392,258	382,102	392,393	-	-	-
	Cat2. 자본재	tCO ₂ eq	-	-	6,163	-	-	8,680	-	-	-
	Cat3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	330,255	123,206	120,992	143,160	54,831	54,686	-	-	-
	Cat4. 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	174,975	82,360	132,401	52,426	30,533	26,067	-	-	-
	Cat5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	3,736	3,456	3,288	3,894	4,344	4,294	-	-	-
	Cat6. 구성원 출장	tCO ₂ eq	-	-	125	-	-	237	-	-	-
	Cat7. 구성원 통근	tCO ₂ eq	-	-	1,914	-	-	1,540	-	-	-
	Cat9. 다운스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	-	-	3,266	-	-	4,251	-	-	-
	Cat15. 투자	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	14,063	-	-	-

1) 온실가스 및 에너지 사용량 명세서 기준이며, 각 항목의 소수점 이하는 절사하여 항목별 합계와 배출량 합산값은 상이할 수 있음

2) 각 계열사별 연결포괄손익계산서 내 매출액 기준으로 산출

3) 제3자 검증서 기준

일부 환경 데이터(온실가스, 에너지, 폐기물, 환경투자, 컴플라이언스 등)는 데이터 산정 기준 및 취합 범위 변경, 오류 수정 등을 반영하여 과년도 데이터를 재산정하였으며, 이에 따라 이전 보고서에 공시된 수치와 차이가 발생할 수 있습니다. 재산정 데이터는 비교가능성을 고려하여 동일 기준으로 재작성하였습니다. 세부 변동사항이 있는 일부 지표는 각주를 통해 추가 설명하였습니다. 교육 관련 지표의 경우, 복수 교육 이수자를 포함하여 인원이 중복 집계될 수 있습니다.

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

환경

에너지

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
에너지 사용량(소비량)	총 에너지 사용량(소비량) ¹⁾	GJ	18,543,409	18,419,802	18,082,906	8,314,299	7,901,395	7,875,651	262,647	271,956	283,707
	에너지 사용량 집약도(원단위 기준) ²⁾	GJ/십억 원	8,024.81	9,096.54	9,037.84	4,907.74	5,279.62	5,174.69	3,044.22	2,578.54	2,204.14
	에너지 사용량 집약도(제강량 기준)	GJ/톤	10.66	10.57	10.25	15.31	15.87	16.87	-	-	-
직접에너지	직접에너지 총 사용량(소비량)	GJ	4,502,538	4,326,222	4,230,116	2,643,877	2,486,993	2,474,815	74,319	73,357	76,473
	LNG(도시가스)	GJ	3,969,915	3,957,312	3,919,207	1,422,697	1,337,124	1,356,159	72,911	71,892	74,867
	LPG	GJ	451,812	253,201	194,508	1,161,245	1,087,771	1,068,448	0	0	0
	경유	GJ	79,475	114,059	114,578	59,433	61,637	49,824	1,408	1,464	1,606
	휘발유	GJ	1,284	1,597	1,747	502	461	384	0	0	0
	등유	GJ	53	53	76	0	0	0	0	0	0
간접에너지	간접에너지 총 사용량(소비량)	GJ	14,040,871	14,093,580	13,852,790	5,670,422	5,414,402	5,400,836	188,327	198,599	207,234
	전력	GJ	13,668,730	13,737,792	13,517,709	5,670,422	5,414,402	5,400,836	188,327	198,599	207,234
	스팀	GJ	372,141	355,788	335,081	0	0	0	0	0	0
재생에너지	재생에너지 총 사용량(소비량)	GJ	0	51,679	110,627	0	0	0	0	0	0
에너지 믹스	에너지 사용량 중 재생에너지 비율	%	0	0.3	0.6	0	0	0	0	0	0
	에너지 사용량 중 화석연료 비율	%	2.9	2.0	1.7	14.7	14.6	14.2	0.5	0.5	0.6
	에너지 사용량 중 천연가스 비율	%	21.4	21.4	21.5	17.1	16.9	17.2	27.8	26.4	26.4

1) 온실가스 및 에너지 사용량 명세서 기준이며, 각 항목의 소수점 이하는 절사하여 항목별 합계와 사용량 합산값은 상이할 수 있음
2) 각 계열사별 연결포괄손익계산서 내 매출액 기준으로 산출

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

환경

대기오염물질, 원자재

구분			단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
대기오염물질	총량관리제 대상	총량	톤	534.56	498.36	455.02	372.19	311.01	302.18	2.11	1.11	1.02
		먼지	톤	52.26	46.49	67.37	36.05	24.63	27.24	0.19	0.08	0.06
		먼지 집약도 ¹⁾	톤/십억 원	0.02	0.02	0.03	0.02	0.02	0.02	<0.01	<0.01	<0.01
		NOx	톤	390.24	340.12	287.31	320.83	265.47	261.05	1.90	0.86	0.89
		NOx 집약도 ¹⁾	톤/십억 원	0.17	0.17	0.14	0.19	0.18	0.17	0.02	0.01	0.01
		SOx	톤	92.06	111.76	100.33	15.32	20.91	13.89	0.02	0.18	0.07
		SOx 집약도 ¹⁾	톤/십억 원	0.04	0.06	0.05	0.01	0.01	0.01	<0.01	<0.01	<0.01
원자재 사용	총 원자재 사용량(고철)		톤	1,839,381	1,837,117	1,858,870	485,707	431,227	409,397	0	0	0
	총 원자재 사용량(고철 외)		톤	0	0	0	0	0	0	15,200	14,605	15,728
	재생 원자재 사용량(고철)		톤	1,839,381	1,837,117	1,858,870	485,707	431,227	409,397	0	0	0
	재생 원자재 사용량(고철 외)		톤	0	0	0	0	0	0	9,111	9,031	9,924
	재생 원자재 비율		%	100	100	100	100	100	100	59.9	61.8	63.1

1) 각 계열사별 연결포괄손익계산서 내 매출액 기준으로 산출

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

환경

용수

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재			
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
용수 사용량 (취수량)	총 용수 사용량(취수량)	천m³	4,354.3	4,110.4	4,185.4	2,139.3	1,980.4	1,939.9	60.3	53.5	64.9	
	공업용수	천m³	3,701.5	3,497.4	3,556.2	2,139.3	1,980.4	1,939.9	0	0	0	
	상수도	천m³	649.5	609.3	624.9	0	0	0	60.3	53.5	64.9	
	지하수(담수)	천m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	기타(우수 등)	천m³	3.4	3.7	4.3	0	0	0	0	0	0	
	용수 사용량 집약도 ¹)	천m³/십억 원	1.88	2.03	2.09	1.26	1.32	1.27	0.70	0.51	0.50	
지역별 사용량 (취수량)	수도권	총 사용량(취수량)	천m³	-	-	-	-	-	-	-	-	
		총 사용량(취수량)	천m³	4,354.0	4,110.4	4,185.4	2,139.3	1,980.4	1,939.9	60.3	53.5	64.9
	비수도권	공업용수	천m³	3,701.5	3,497.4	3,556.2	2,139.3	1,980.4	1,939.9	0	0	0
		상수도	천m³	649.2	609.3	624.9	0	0	0	60.3	53.5	64.9
		지하수(담수)	천m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		기타(우수 등)	천m³	3.4	3.7	4.3	0	0	0	0	0	0

1) 각 계열사별 연결포괄손익계산서 내 매출액 기준으로 산출

ESG Data

- 세아베스틸
- 세아창원특수강
- 세아항공방산소재

환경

폐수, 수질오염물질, 화학물질

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
폐수 처리량	총 처리량	천m³	2,962.6	1,855.0	1,676.4	875.0	945.0	951.0	26.3	17.0	27.2
	방류량	천m³	2,259.5	1,815.0	1,591.5	831.0	915.0	925.0	26.3	17.0	27.2
	재사용량	천m³	703.1	40.0	84.9	44.0	30.0	26.0	0	0	0
	용수 재사용률	%	16.1	1.0	2.0	1.5	1.0	0.9	0	0	0
수질오염물질 배출량	부유물질(SS)	톤	19.38	6.45	9.89	8.10	10.00	23.50	0.30	0	0.04
	생물학적 산소 요구량(BOD)	톤	5.97	1.90	4.15	3.10	1.50	2.80	0	0	0
	총 유기탄소(TOC)	톤	11.16	6.00	5.35	4.90	3.00	3.40	1.10	0.48	0.78
	총 질소(T-N)	톤	5.09	6.56	3.92	6.90	7.80	8.70	0.60	0.05	0
	총 인(T-P)	톤	0.10	0.09	0.06	0	0.06	0.04	0	0	0.01
유해화학물질 사용량		톤	26.7	26.7	26.0	7,129.6	8,344.5	10,749.0	0	0	0
화학물질 배출량		톤	1.7	5.2	1.7	10.6	9.8	10.2	0	0	0

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

환경

폐기물

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
폐기물 배출량	총 폐기물 배출량	톤	340,858.5	277,171.0	294,762.2	146,056.0	138,364.0	138,108.0	643.0	589.0	586.0
일반 폐기물 배출량	총 배출량(처리량)	톤	302,547.5	237,671.6	256,471.6	133,272.0	125,898.0	126,405.0	592.0	511.0	514.0
	매립	톤	3,041.5	143.1	90.1	9,302.0	7,396.0	5,771.0	4.0	42.0	21.0
	소각(에너지 미회수)	톤	289.2	0	0	748.0	612.0	591.0	0	0	0
	재활용	톤	299,019.3	237,528.5	256,381.5	123,220.0	117,890.0	120,043.0	588.0	469.0	494.0
	기타	톤	197.6	0	0	2.0	0	0	0	0	0
지정(유해) 폐기물 배출량	총 배출량(처리량)	톤	38,311.0	39,499.4	38,290.6	12,784.0	12,466.0	11,703.0	50.0	78.0	71.7
	매립	톤	0	0	17.8	2,363.0	2,421.0	3,180.0	0	0	0
	소각(에너지 미회수)	톤	861.8	1,056.4	928.2	182.0	270.0	320.0	0	0	0
	재활용	톤	37,402.7	38,442.8	37,342.2	9,814.0	9,546.0	8,203.0	50.0	78.0	71.7
	기타	톤	46.5	0.2	2.4	425.0	229.0	0	0	0	0
	총 폐기물 배출량 대비 지정 폐기물 비중	%	11.2	14.3	13.0	8.8	9.0	8.5	7.8	13.2	12.2
폐기물 재활용	총 폐기물 재활용량(부산물 재활용량)	톤	336,421.9	275,971.3	293,723.7	133,034.0	127,436.0	128,246.0	638.0	546.0	565.0
	총 폐기물 재활용률 (부산물 재활용 비율)	%	98.7	99.6	99.7	91.1	92.1	92.9	99.3	92.8	96.4

ESG Data

세아베스틸세아창원특수강세아항공방산소재

환경

환경투자, 환경교육, 컴플라이언스

구분			단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경투자	환경 투자 금액	총 환경 투자 금액	백만 원	6,017	15,909	7,119	13,292	31,708	11,027	444	224	175
	친환경 제품	신규인증 수	건	0	3	5	21	21	0	0	0	0
		친환경 제품 판매 매출액 ¹⁾	백만 원	0	4,401	9,090	14	0	0	0	0	0
		친환경 제품 구매액 ²⁾	백만 원	6,329	6,515	10,255	1,978	747	527	0	0	0
	환경친화적 차량 ³⁾	전체 차량 대수	대	62	63	59	0	0	1	1	1	2
		환경친화적 차량 대수	대	0	0	0	0	0	1	0	0	1
		환경친화적 차량 비율	%	0	0	0	-	-	100	0	0	50.0
환경교육	환경교육 성과	환경교육 시간	시간	2,778	3,303	3,075	2,966	5,646	3,381	239	380	544
		환경교육 참여 대상 인원	명	1,365	1,347	1,355	1,088	2,682	1,793	239	253	261
		환경교육 수료 인원	명	1,365	1,347	1,355	1,088	2,682	1,793	239	253	261
		환경교육 수료율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
환경 컴플라이언스	환경 컴플라이언스 준수	법규위반 건수 ⁴⁾	건	2	1	1	0	0	1	1	0	0
		중대위반 건수 ⁴⁾	건	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		벌금 및 과태료 규모	백만 원	4	0	0	0	0	2	2	0	0

1) 신재생에너지 100% 적용 제품의 매출액(mass balance 방식)
2) 제3자 인증 획득 제품
3) 전기, 수소, 하이브리드 차량을 포함
4) 사업보고서의 데이터와 상이할 수 있으며, 중대위반은 영업정지 등 행정처분 이상의 건으로 정의

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

임직원 현황(성별, 연령대별, 고용형태별, 직군별)

구분			단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
전체			명	1,592	1,544	1,530	1,229	1,230	1,196	239	253	261
성별	남성		명	1,540	1,497	1,484	1,177	1,178	1,146	234	248	256
	여성		명	52	47	46	52	52	50	5	5	5
연령대별	30세 미만		명	155	132	160	108	129	98	37	23	21
	30세 이상 ~ 50세 미만		명	636	664	659	697	692	721	152	167	169
	50세 이상		명	801	748	711	424	409	377	50	63	71
고용형태별	정규직	전체	명	1,571	1,535	1,506	1,149	1,163	1,125	176	195	214
		남성	명	1,519	1,488	1,460	1,097	1,111	1,075	172	191	210
		여성	명	52	47	46	52	52	50	4	4	4
	비정규직	전체	명	21	9	24	80	67	71	63	58	47
		남성	명	21	9	24	80	67	71	62	57	46
		여성	명	0	0	0	0	0	0	1	1	1
직군별	일반직	명	453	427	419	363	364	356	51	51	54	
	기능직	명	1,139	1,117	1,111	866	866	840	188	202	207	

일부 사회 데이터(임직원 현황, 다양성 현황, 신규 채용, 이직 및 퇴직, 퇴직연금, 육아휴직, 산업안전보건, 임직원 교육, 사회공헌, 동반성장 등)는 데이터 산정 기준 및 취합 범위 변경, 오류 수정 등을 반영하여 과년도 데이터를 재산정하였으며, 이에 따라 이전 보고서에 공시된 수치와 차이가 발생할 수 있습니다. 재산정 데이터는 비교가능성을 고려하여 동일 기준으로 재작성하였습니다. 세부 변동사항이 있는 일부 지표는 각주를 통해 추가 설명하였습니다. 교육 관련 지표의 경우, 복수 교육 이수자를 포함하여 인원이 중복 집계될 수 있습니다.

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

임직원 현황(직책별)

구분			단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
직책별	상급관리자	전체	명	16	17	18	14	13	14	5	5	6
		남성	명	16	17	18	13	12	12	5	5	6
		여성	명	0	0	0	1	1	2	0	0	0
		30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30세 이상 ~ 50세 미만	명	0	1	1	0	0	1	0	0	1
		50세 이상	명	16	16	17	14	13	13	5	5	5
	중간관리자	전체	명	232	218	224	172	183	201	34	34	34
		남성	명	225	212	218	154	161	180	34	34	34
		여성	명	7	6	6	18	22	21	0	0	0
		30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30세 이상 ~ 50세 미만	명	178	163	171	137	149	170	10	10	10
		50세 이상	명	54	55	53	35	34	31	24	24	24
	실무자	전체	명	1,344	1,309	1,288	1,043	1,034	981	200	214	221
		남성	명	1,299	1,268	1,248	1,010	1,005	954	195	209	216
		여성	명	45	41	40	33	29	27	5	5	5
		30세 미만	명	155	132	160	108	129	98	37	23	21
		30세 이상 ~ 50세 미만	명	458	500	487	560	543	550	142	157	158
		50세 이상	명	731	677	641	375	362	333	21	34	42

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

다양성 현황

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
구성원 다양성	장애인 구성원 수	명	52	56	52	22	20	17	7	7	7
	외국인 구성원 수	명	1	1	1	0	0	0	0	0	1
	국가보훈자 구성원 수	명	31	32	32	37	34	35	1	1	1
여성 리더십	전체 관리자 수	명	248	235	242	186	196	215	39	39	40
	여성 관리자 수	명	7	6	6	19	23	23	0	0	0
	여성 상급 관리자 수	명	0	0	0	1	1	2	0	0	0
	여성 중간 관리자 수	명	7	6	6	18	22	21	0	0	0
	여성 관리자 비율	%	2.8	2.6	2.5	10.2	11.7	10.7	0	0	0
소속 외 근로자 ¹⁾		명	1,306	1,301	1,296	878	898	882	16	16	16

1) 소속 외 근로자: 각 회계연도 말, 사내 협력사 임직원 수 기준

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

신규 채용 ¹⁾

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
전체		명	163	56	117	148	72	28	112	83	30
성별	남성	명	153	56	116	137	71	28	108	83	28
	여성	명	10	0	1	11	1	0	4	0	2
연령대별	30세 미만	명	121	36	78	88	48	16	73	31	12
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	39	18	29	59	23	12	38	47	13
	50세 이상	명	3	2	10	1	1	0	1	5	5
경력여부	신입	명	142	53	111	128	62	26	106	80	26
	경력직	명	21	3	6	20	10	2	6	3	4
고용형태별	정규직	명	156	51	87	148	72	28	5	3	2
	비정규직(계약직, 인턴 포함)	명	7	5	30	0	0	0	107	80	28

1) 계열사 간 전입/전출 데이터 제외

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

이직 및 퇴직¹⁾

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
전체		명	97	80	101	96	103	105	71	74	25
	퇴직률 ²⁾	%	6.2	5.1	6.6	7.9	8.4	8.7	32.5	30.1	9.7
유형별	정년 퇴직자 수	명	52	41	47	57	49	58	5	5	6
	자발적 퇴직자 수	명	45	39	54	39	54	47	66	69	19
	자발적 퇴직(이직)률 ²⁾	%	3.1	2.5	3.5	3.2	4.4	3.9	30.2	28.0	7.4
성별	남성	명	91	76	100	93	102	102	71	74	24
	여성	명	6	4	1	3	1	3	0	0	1
연령대별	30세 미만	명	9	6	22	15	5	7	44	27	4
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	25	21	16	14	7	7	21	38	13
	50세 이상	명	63	53	63	67	91	91	6	9	8
평균근속연수 ³⁾	전체	년	18.6	18.3	18.4	14.0	13.8	14.0	11.9	10.9	11.1
	남성	년	18.9	18.6	18.7	14.1	13.9	14.1	12.0	11.0	11.2
	여성	년	9.0	9.3	9.7	11.3	11.2	12.4	7.0	7.6	7.4

1) 계열사 간 전입/전출 데이터 제외
2) (자발적)퇴직률은 연간 임직원 수 평균 대비 (자발적)퇴직자 수의 비율로 산출
3) 사업장 및 성별에 따른 인원수 가중 평균하여 산출하였으며, 사업보고서와 상이할 수 있음

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회
퇴직연금

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
국민연금	회사부담금	백만 원	4,336	4,522	4,596	3,173	3,341	3,263	536	625	1,343
퇴직연금 운용액	총합	백만 원	217,725	215,527	232,550	106,518	105,825	114,245	9,437	12,926	15,974
	DC(확정기여형)	백만 원	47,934	48,043	47,923	36,798	35,405	34,954	2,651	2,634	2,752
	DB(확정급여형)	백만 원	169,791	167,485	184,626	69,720	70,420	79,291	6,786	10,292	13,222
퇴직연금 가입 인원	전체	명	1,367	1,467	1,452	1,125	1,204	1,165	184	216	242
	DC(확정기여형)	명	178	211	187	385	338	299	40	36	36
	DB(확정급여형)	명	1,189	1,256	1,265	740	866	866	144	180	206

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

육아휴직

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	전체	명	56	20	137	15	35	38	35	32	50
	남성	명	55	17	137	14	33	37	34	32	49
	여성	명	1	3	0	1	2	1	1	0	1
육아휴직 사용자 수	전체	명	7	6	11	5	3	7	1	2	1
	남성	명	4	3	8	4	1	6	0	1	0
	여성	명	3	3	3	1	2	1	1	1	1
육아휴직 복귀자 수	전체	명	4	9	8	6	2	6	0	2	0
	남성	명	3	5	6	1	2	4	0	1	0
	여성	명	1	4	2	5	0	2	0	1	0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	전체	명	5	4	7	6	7	3	0	0	0
	남성	명	2	3	4	3	1	1	0	0	0
	여성	명	3	1	3	3	6	2	0	0	0

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

산업안전보건

구분			단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
협력사 임직원	총 수		명	1,306	1,301	1,295	878	927	882	16	16	16
산업재해	재해자 수(재해건수)	직영(임직원)	명	32	17	16	5	5	2	0	0	2
		협력사	명	12	5	4	0	1	1	0	0	0
	재해율	직영(임직원)	%	2.01	1.10	1.05	0.40	0.40	0.10	0	0	0.77
		협력사	%	0.92	0.38	0.31	0	0.11	0.11	0	0	0
근로손실재해 ¹⁾	근로손실재해율(LTIFR)	직영(임직원)	건/100만 시간	10.73	6.48	4.36	1.70	1.70	0.60	0	0	3.13
		협력사	건/100만 시간	4.15	1.60	1.28	0	0.44	0.40	0	0	0
직업성질환 ²⁾	직업성질환발생률(OIFR)	직영(임직원)	건/100만 시간	2.36	1.89	0.82	0.30	0	0	0	0	0
		협력사	건/100만 시간	0.32	0	0	0	0	0	0	0	0
사망사고	사망자 수(사망사고 건수)	직영(임직원)	명	2	0	0	1	0	0	0	0	0
		협력사	명	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	사망률	직영(임직원)	%	0.13	0	0	0.08	0	0	0	0	0
		협력사	%	0	0.08	0	0	0	0	0	0	0
안전보건 교육	안전보건 교육 시간		시간	38,660	36,712	36,438	11,262	15,097	32,796	8,330	8,820	9,100
	안전보건 교육 대상자 수		명	1,575	1,546	1,530	1,463	1,325	1,259	238	251	260
	안전보건 교육 수료자 수		명	1,575	1,546	1,530	1,463	1,325	1,259	238	251	260
	안전보건 교육 수료율		%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1) 3일 이상의 근로손실이 발생한 사고 및 재해 건에 한함

2) 3일 이상의 근로손실이 발생한 질병 및 질환 건에 한함

ESG Data

세아베스틸

세아창원특수강

세아항공방산소재

사회

단체협약, 임직원 교육

[illegible]

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

사회공헌, 동반성장

구분			단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
사회공헌	봉사활동	총 봉사활동 시간	시간	0	0	212	3,199	2,788	1,678	0	359	312
		봉사활동 참여인원	명	0	0	20	620	660	374	0	45	39
		인당 봉사활동 시간	시간	-	-	10.6	5.2	4.2	4.5	-	8.0	8.0
	기부	사회공헌 비용	백만 원	200	191	181	100	50	150	3	4	57
동반성장	협력사 현황	총 협력사 수	개	704	614	639	753	602	592	198	200	186
		총 구매금액	억 원	12,472	12,645	13,105	12,337	9,180	9,978	515	584	759
	협력사 지원	안전교육	명	69	58	116	1,639	1,675	2,290	-	-	-
		환경교육	명	998	1,102	1,116	115	96	123	-	-	-

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

공급망 관리

구분			단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
공급망 관리	서면평가	서면평가 참여 협력사 수	개	-	175	104	11	184	102	26	31	28
	현장실사	현장실사 대상 협력사 수	개	-	10	20	0	10	20	26	31	28
		현장실사 실시 협력사 수	개	-	10	20	0	10	20	26	31	28
		부정적 영향이 발견된 협력사 수	개	-	10	20	0	0	0	9	2	3
		개선조치 이행 협력사 수	개	-	10	7	0	0	0	0	0	0
		개선조치 이행 협력사 비율	%	-	100	35.0	-	-	-	0	0	0
	협력사 제재 현황 ¹⁾	경고	개	-	0	0	0	0	1	0	0	0
		거래정지	개	-	0	0	0	0	3	0	0	0
		관계 종료	개	-	0	0	0	2	3	0	0	0

1) 공급망 평가 결과를 통해 확인된 사항이 아닌, 별도 사안에 대한 제재 내역

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

사회

공정보수, 성과평가, 직원 만족도, 인권, 정보보호

구분			단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
공정보수	평균임금 ¹⁾	남성	백만 원	88	92	103	90	85	94	67	65	95
		여성	백만 원	55	62	65	76	85	93	45	50	62
	남성 대비 여성 평균임금 비율		%	62.5	67.4	63.1	84.4	100	98.9	66.5	76.4	65.5
성과평가	성과평가 대상자 수		명	393	393	393	344	333	343	47	46	48
	정기 성과평가를 받은 임직원 수		명	393	393	393	344	333	343	46	46	48
	정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100	100	100	100	97.9	100	100
직원 만족도	임직원 만족도 점수		점	68.4	71.0	69.9	70.0	73.0	73.0	72.0	72.6	91.6
인권	인권 신고처리	인권관련 신고건수	건	8	7	0	3	2	2	0	1	0
		인권관련 처리건수	건	8	7	0	3	2	2	0	1	0
	인권교육	인권교육 시간	시간	1,592	1,546	1,530	3,687	3,690	3,588	239	380	261
		인권교육 대상자 수	명	1,592	1,546	1,530	1,229	1,230	1,196	239	253	261
		인권교육 수료자 수	명	1,592	1,546	1,530	1,229	1,230	1,196	239	253	261
		인권교육 수료율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
정보보호	정보유출	총 정보유출 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		정보보호 교육 시간	시간	452	435	411	379	395	359	120	126	130
	정보보호 교육	정보보호 교육 대상자 수	명	473	448	427	379	395	359	239	253	261
		정보보호 교육 수료자 수	명	452	435	411	379	395	359	239	253	261
		정보보호 교육 수료율	%	95.6	97.1	96.3	100	100	100	100	100	100

1) 사업보고서에 따름

ESG Data

- 세아베스틸
- 세아창원특수강
- 세아항공방산소재

거버넌스 및 경제

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
경제적 가치 창출	경제적 가치 창출 총액	백만 원	2,330,182	2,070,539	2,056,369	1,721,403	1,526,546	1,544,244	86,278	105,469	128,716
	매출액 ¹⁾	백만 원	2,310,759	2,024,923	2,000,799	1,694,119	1,496,584	1,521,957	86,278	105,469	128,716
	기타 수입 ²⁾	백만 원	19,423	45,616	55,570	27,284	29,962	22,287	0	0	0
경제적 가치 배분	협회 출연비 총액	백만 원	205	227	232	211	208	189	7	13	3
제품/서비스 실적	제강량 ³⁾	톤	1,739,990	1,742,989	1,764,429	543,116	497,896	466,839	14,262	13,773	14,952

1) 연결포괄손익계산서(또는 포괄손익계산서) 내 매출액
2) 매출액 외 수입
3) 세아항공방산소재는 제강 공정이 없으므로 주조량으로 대체

윤리경영 교육

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
윤리경영 교육 ⁴⁾	윤리 및 반부패 교육 시간	시간	1,931	3,111	2,937	2,059	1,511	745	120	126	128
	윤리 및 반부패 교육 대상자 수	명	1,500	1,529	1,484	359	368	339	239	253	256
	윤리 및 반부패 교육 수료자 수	명	1,461	1,426	1,451	359	368	339	239	253	256
	윤리 및 반부패 교육 수료율	%	97.4	93.3	97.8	100	100	100	100	100	100

4) 공정거래 교육 포함하여 산출

일부 거버넌스 및 경제 데이터(제품/서비스 실적, 윤리경영 교육, 윤리경영 및 반부패)는 데이터 산정 기준 및 취합 범위 변경, 오류 수정 등을 반영하여 과년도 데이터를 재산정하였으며, 이에 따라 이전 보고서에 공시된 수치와 차이가 발생할 수 있습니다. 재산정 데이터는 비교가능성을 고려하여 동일 기준으로 재작성하였습니다. 세부 변동사항이 있는 일부 지표는 각주를 통해 추가 설명하였습니다. 교육 관련 지표의 경우, 복수 교육 이수자를 포함하여 인원이 중복 집계될 수 있습니다.

ESG Data

세아베스틸 세아창원특수강 세아항공방산소재

거버넌스 및 경제

윤리경영 및 반부패

구분		단위	세아베스틸			세아창원특수강			세아항공방산소재		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
윤리경영 제보처리 현황	윤리제보 건수	건	12	6	3	5	2	3	0	4	1
	총 제보 처리 건수	건	12	6	3	5	2	3	0	4	1
	조사 및 감사	건	2	0	1	0	1	0	0	1	1
	관련부서 이관 처리	건	10	6	2	5	1	3	0	3	0
	기타	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	윤리제보 처리 비율	%	100	100	100	100	100	100	-	100	100
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수 ¹⁾	건	4	0	1	0	1	0	0	1	1
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수 ²⁾	건	4	0	1	0	1	0	0	1	1
부패 발생 건수		건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
징계 조치 건수	총계 ²⁾	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
반경쟁 법규 위반	법규위반 건수 ³⁾	건	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	중대위반 건수 ³⁾	건	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	벌금 및 과태료 규모	백만 원	0	0	0	2,122	0	0	0	0	0

1) 위반 사항에는 배임/횡령,금품수수, 인권침해, 채용청탁, 프로세스 위반 사항을 포괄하여 관리
2) 징계 조치에는 해임, 정직, 감봉, 주의, 기타 항목을 포괄
3) 사업보고서의 데이터와 상이할 수 있으며, 중대위반은 영업정지 등 행정처분 이상의 건으로 정의

수상 및 가입 협회

수상 이력

일자	회사	수여 기관	수상 내용
2025.6.5.	세아베스틸	전북지방환경청	제6차 계절관리제 우수사업장 선정 및 환경청장표창
2025.6.9.	세아창원특수강	한국철강협회	2025년 철강산업발전 유공 포상 장관표창(최창식)
2025.6.9.	세아창원특수강	한국철강협회	2025년 제 42회 철강상 기술장려상(서보경)
2025.11.18.	세아창원특수강	마산지방해양수산청	표창장(김태헌)
2025.12.24.	세아창원특수강	우주항공청	우주항공산업 발전 유공자 표창(채민석)
2025.12.30.	세아항공방산소재	고용노동부	2025년 노사문화유공 정부포상 금탑산업훈장(성창모)

가입 협회

연번	협회명
1	경남 환경기술인협회
2	경남경영자총연합회
3	경남안전협의회
4	대한간호협회
5	대한기계설비건설협회
6	대한금속·재료학회
7	대한산업안전협회
8	대한재료·금속학회
9	사단법인 한국풍력산업협회
10	서울상공회의소
11	세계철강협회
12	소재융합기술연구조합
13	전북경영자총협회

연번	협회명
14	직업건강협회
15	창원 소방안전협회
16	창원지역 소방안전협의회
17	친환경소재신기술연구조합
18	항공우주산업진흥협회
19	한국금속재료연구조합
20	한국금형협동조합
21	한국무역협회
22	한국방위산업진흥회
23	한국비철금속협회
24	한국산업기술진흥협회
25	한국소성가공학회
26	한국엔지니어링협회
27	한국우주항공산업진흥협회
28	한국전기기술인협회
29	한국철강협회
30	한국추진공학회
31	한국표준협회
32	(사)대한산업안전협회 전북지회
33	(사)한국무역협회
34	(사)한국원자력산업협회
35	(자)한국자기학회
36	WSA 세계철강협회
37	Korea H2 Business Summit(수소기업협의체)

GRI Index

GRI Content Index

보고에 대한 설명	세아베스틸지주는 GRI 보고 표준에 따라(in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다.(보고 기간 : 2025.1.1.~2025.12.31.)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

GRI 2: General Disclosures

구분	Disclosure	지표명	보고 페이지
GRI2: 조직 및 보고 관행	2-1	조직정보	6, 8
	2-2	보고범위	3
	2-3	보고대상기간, 주기, 문의처	3
	2-4	정보 수정사항	3, 108, 109, 114, 115, 122, 134, 각 항목에 주석 처리
	2-5	외부검증 실시 여부	142-144
GRI2: 활동 및 임직원	2-6	주요 활동 및 협력사슬, 제품 및 서비스	9, 10
	2-7	임직원 정보	109, 122, 123
	2-8	임직원이 아닌 근로자	110, 124
GRI2: 거버넌스	2-9	지배구조	95
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	96
	2-11	최고의사결정기구의 의장	95
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	19, 95, 97
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	19, 95, 97
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	19, 95, 98
	2-15	이해관계 상충	95, 96
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	98
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	96
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	99
	2-19	보상 정책	99
	2-20	보수 결정 절차	99
	2-21	연간 총 보상 비율	99

구분	Disclosure	지표명	보고 페이지
GRI2: 전략	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 공약	78
	2-24	정책 공약 내재화	80, 81
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	64, 80
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	64
	2-27	법률 및 규정 준수	108, 114, 121, 135
	2-28	협회 멤버십	136
GRI2: 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	15
	2-30	단체협약	112, 130

GRI Index

GRI 3: Material Topics

구분	Disclosure	지표명	보고 페이지
GRI3: 중대주제 2021	3-1	중대 주제 선정 프로세스	16
	3-2	중대 주제 목록	17
	3-3	중대 주제 관리	17
중대이슈 1. 기후/에너지			
GRI3: 중대주제 2021	3-3	중대 주제 관리	19, 21, 35
에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	108, 116
	302-3	에너지 집약도	108, 116
	302-4	에너지 소비 절감	23-25
배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	108, 115
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	108, 115
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	115
	305-4	온실가스 배출 집약도	108, 115
	305-5	온실가스 배출 감축	23-25
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	117

구분	Disclosure	지표명	보고 페이지
중대이슈 2. 안전/보건			
GRI3: 중대주제 2021	3-3	중대 주제 관리	41-44
산업안전보건 2018	403-1	산업안전보건 관리시스템	41-44
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	46
	403-3	산업안전보건 서비스	48
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	42
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	47, 112, 129
	403-6	근로자 건강 증진	48
	403-7	사업운영과 직결된 안전보건 영향 예방 및 완화	46
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	42
	403-9	업무 관련 상해	112, 129
	403-10	업무 관련 질병	112, 129
중대이슈 3. 공급망			
GRI3: 중대주제 2021	3-3	중대 주제 관리	51-53, 59
공급업체 환경평가 2016	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	57, 132
공급업체 사회평가 2016	414-2	공급망의 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	57, 132

GRI Index

구분	Disclosure	지표명	보고 페이지
중대이슈 4. 자원순환			
GRI3: 중대주제 2021	3-3	중대 주제 관리	36, 40
원재료 2016	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	117
폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	36
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	39
	306-3	폐기물 발생	108, 120
	306-4	폐기물 재활용	108, 120
	306-5	폐기물 처리	108, 120
중대이슈 5. 컴플라이언스			
GRI3: 중대주제 2021	3-3	중대 주제 관리	60, 61, 64
반부패 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	63
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	114, 135
경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	114, 135

Topic Standards

구분	Disclosure	지표명	보고 페이지
생물다양성 2024	101-4	생물다양성 영향 식별	71, 72
	101-5	생물다양성 영향이 있는 위치	71, 72
경제 성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	114, 134
	201-2	기후변화로 인한 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	27-31
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	111, 127
간접 경제영향 2016	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	90-93
용수 및 폐수 2016	303-3	용수 취수량	108, 118
	303-4	용수 방류량	119
	303-5	용수 사용량	108, 118
고용 2016	401-1	신규채용과 이직	110, 111, 125, 126
	401-3	육아휴직	111, 128
훈련 및 교육 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	112, 130
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	84, 85
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	113, 133
다양성과 기회 균등 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	110, 124
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	113, 133
차별 금지 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	113, 133

SASB Index

EM-IS. 철강 생산

지속가능성 공시 주제 및 지표

분류	지표 코드	지표 설명	보고 페이지
온실가스 배출 Greenhouse Gas Emissions	EM-IS-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 글로벌 Scope 1 배출량 비율	108, 115
온실가스 배출 Greenhouse Gas Emissions	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 논의	21, 34
대기질 Air Quality	EM-IS-120a.1	대기오염원별 배출량 (1) CO, (2) NOx(질소산화물) *N ₂ O(아산화질소) 제외, (3) SOx(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 산화 망가니즈(MnO), (6) 납(Pb), (7) 휘발성유기화합물(VOCs), (8) 다환 방향족 탄화수소류(PAHs)	117
에너지 관리 Energy Management	EM-IS-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생에너지 비율	108, 116
	EM-IS-130a.2	(1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생연료 비율	108, 116
물 관리 Water Management	EM-IS-140a.1	(1) 총 용수 취수량, (2) 총 용수 소비량; 물 스트레스 지수가 높거나(High) 극히 높은(Extremely High) 지역에서의 각 비율	108, 118
폐기물 관리 Waste Management	EM-IS-150a.1	(1) 총 폐기물 발생량, (2) 유해폐기물 발생 비율, (3) 폐기물 재활용 비율	108, 120
전체 임직원 보건 및 안전 Workforce Health & Safety	EM-IS-320a.1	(a) 정규직 (b) 계약직 근로자의 (1) 총기록 재해율(TRIR), (2) 전체 사망률, (3) 아차사고 발생률(NMFR)	109, 112, 122, 129
공급망 관리 Supply Chain Management	EM-IS-430a.1	환경 및 사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 원료탄의 조달 리스크 관리 절차 논의	132

활동 지표

지표 코드	지표 설명	보고 페이지
EM-IS-000.A	제조공정별 조강(raw steel) 생산량 및 비율: (1) 순산로 전로(BOF) 공정, (2) 전기 아크로(EAF) 공정	134
EM-IS-000.B	총 철광석(iron ore) 생산량	해당 없음
EM-IS-000.C	총 원료탄(coking coal) 생산량	해당 없음

TCFD Index

구분	공시 내용	보고 페이지
거버넌스	기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독에 대해 설명	19, 20
	기후변화 관련 위험 및 기회의 평가 및 관리에서 경영진이 담당하는 역할에 대해 설명	19, 20
전략	조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 위험 및 기회에 대해 설명	26-31
	기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향에 대해 설명	26-31
	2°C 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 감안할 때, 조직 전략이 가지는 회복력에 대해 설명	26-31
리스크 매니지먼트	조직의 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가 프로세스를 설명	26
	조직의 기후변화 관련 위험 관리 프로세스를 설명	32
	조직의 전반적인 위험 관리에 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 어떻게 반영되어 있는지 설명	32
지표 및 목표	조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 조직이 사용하는 지표 공시	35
	Scope 1 및 Scope 2, 그리고 적절한 경우, Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공시	108, 115
	조직이 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표, 그리고 목표 대비 성과를 설명	21, 35

Assurance

주식회사 세아베스틸지주 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 세아베스틸지주 2026 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 세아베스틸지주로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 세아베스틸지주의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 세아베스틸지주가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

세아베스틸지주의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 세아베스틸지주에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 세아베스틸지주 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 세아베스틸지주의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 세아베스틸지주를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

세아베스틸지주와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 세아베스틸지주가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-4~5, 201-1~3, 203-1, 205-2~3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-3~5, 305-1~5, 305-7, 306-1~5, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-2

Assurance

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 세아베스틸지주 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 세아베스틸지주의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 세아베스틸지주의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 세아베스틸지주의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

중요성Materiality

세아베스틸지주는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 세아베스틸지주의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 지속가능성 이슈의 레벨별 영향 및 재무 중대성 분석을 실시하였습니다. 세아베스틸지주는 해당 프로세스를 통해5개의 핵심 중요 이슈를 도출하고, 핵심 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준(Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

세아베스틸지주는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 핵심 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 세아베스틸지주는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 핵심 중요 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Assurance

영향성Impact

세아베스틸지주는 보고한 핵심 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 핵심 중요 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 101-4~5, 201-1~3, 203-1, 205-2~3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-3~5, 305-1~5, 305-7, 306-1~5, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 세아베스틸지주는 연결대상 종속회사의 지속가능성 성과 지표 산정 체계를 구축하였습니다. 수립한 성과 지표 산정체계의 신뢰성, 정확성을 강화하기 위하여 내부통제절차를 구체화하는 것이 효과적일 수 있습니다.

GRI-reporting

세아베스틸지주는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 세아베스틸지주의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 세아베스틸지주가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 17/06/2026

For and on behalf of BSI(British Standards Institution):



검증팀장 이정우,
Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성환,
Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 841629



SeAH